

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КЕМЕРОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Медицина в Кузбассе



Рецензируемый научно-практический журнал
Основан в 2002 году

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
А.Я. ЕВТУШЕНКО

Издатель:

НП «Издательский Дом
Медицина и Просвещение»

Адрес:

г. Кемерово, 650056,
ул. Ворошилова, 21
Тел./факс: 73-52-43

Шеф-редактор:

А.А. Коваленко

Научный редактор:

Н.С. Черных

Директор:

С.Г. Петров

Макетирование:

И.А. Коваленко
А.А. Черных

Издание зарегистрировано в
Сибирском окружном межрегиональ-
ном территориальном управлении
Министерства РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массо-
вых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
№ ПИ 12-1626 от 29.01.2003 г.

Отпечатано:

ООО «АНТОМ», 650004, г. Кемерово,
ул. Сарыгина, 29

Тираж: 500 экз.

Розничная цена договорная

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Агаджанян В.В., Барбараш Л.С., Курилов К.С.

– зам. главного редактора, Луцик А.А. – зам. главного редак-
тора, Михайлуц А.П., Разумов А.С. – ответственный секре-
тарь, Швец Т.И., Чурляев Ю.А.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Ардашев И.П. (Кемерово), Барбараш О.Л. (Кемерово), Брюханов В.М. (Барнаул), Бугаго Ю.И. (Кемерово), Галеев И.К. (Кемерово), Глушков А.Н. (Кемерово), Горбатовский Я.А. (Новокузнецк), Громов К.Г. (Кемерово), Гукина Л.В. (Кемерово), Ефремов А.В. (Новосибирск), Захаренков В.В. (Новокузнецк), Золотов Г.К. (Новокузнецк), Ивойлов В.М. (Кемерово), Казакова Л.М. (Кемерово), Колбаско А.В. (Новокузнецк), Копылова И.Ф. (Кемерово), Криковцов А.С. (Кемерово), Новиков А.И. (Омск), Новицкий В.В. (Томск), Подолужный В.И. (Кемерово), Рыков В.А. (Новокузнецк), Сапожков А.В. (Кемерово), Селедцов А.М. (Кемерово), Сытин Л.В. (Новокузнецк), Темерханов Ф.Т. (Кемерово), Усов С.А. (Кемерово), Устьянцева И.М. (Ленинск-Кузнецкий), Ушакова Г.А. (Кемерово), Хайновская И.Я. (Кемерово), Ханченков Н.С. (Кемерово), Царик Г.Н. (Кемерово), Шмидт И.Р. (Новокузнецк), Шраер Т.И. (Кемерово), Чеченин Г.И. (Новокузнецк).

Спецвыпуск № 12 - 2004

ISBN 5-8151-0011-0

Медицина в Кузбассе: Спецвыпуск № 12-2004: **СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. РЕАЛИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В КУЗБАССЕ: Методическое пособие.** – Кемерово: ИД "Медицина и Просвещение", 2004. – 180 с.

В настоящем издании постатейно рассмотрен порядок реализации Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний".

Особое внимание уделено порядку расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, экспертизе страховых случаев, назначению и обеспечению пострадавших на производстве страховыми выплатами, организации медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве.

Издание является методическим пособием для практических работников, осуществляющих обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, преподавателей, студентов и слушателей учебных заведений, руководителей и специалистов служб охраны труда, финансовых работников организаций, индивидуальных предпринимателей.

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ СОСТАВИЛИ:

Н.С. Ханченков
Т.В. Кузнецова
О.С. Сошников

Методическое пособие утверждено на заседании Проблемной комиссии № 53.01 «Гигиена и профпатология» Межведомственного научного совета № 53 по медицинским проблемам Сибири, Дальнего Востока и Крайнего Севера 27 мая 2004 года.

© НП Издательский Дом «Медицина и Просвещение», 2004 г.

Воспроизведение полностью или частями на русском и других языках разрешается по согласованию с редакцией



ВВЕДЕНИЕ

6 января 2000 года вступил в силу Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”.

Дата вступления Федерального закона была обусловлена статьей 27 этого же закона, которой законодатель предусмотрел вступление закона в силу одновременно с вступлением в силу положений Федерального закона, устанавливающего страховые тарифы, необходимые для формирования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Федеральный закон от 02 января 2000 года № 10-ФЗ “О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2000 год” вступил в силу 6 января 2000 года, т.е. со дня его опубликования. Вступление в силу Федерального закона “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний” явилось вехой в развитии системы социального страхования в России.

Наряду с самым распространенным традиционным видом обязательного социального страхования работающих граждан в связи с временной нетрудоспособностью и материнством, которое в России существовало около ста лет, этим законом был введен совершенно новый для России вид обязательного социального страхования – от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

С его принятием, в корне изменился действовавший более 70 лет механизм возмещения вреда, причиненного работнику трудовым увечьем или профессиональным заболеванием. До вступления в силу закона “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний” действовали Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Правила возмещения вреда основывались на индивидуальном подходе к компенсации работнику заработка, утраченного вследствие трудового увечья или профессионального заболевания. Подобный подход полностью зависел от финансового состояния предприятия, наличия вины работодателя и потому не гарантировал полноту социальной защиты интересов пострадавшего на производстве и его семьи, особенно в случаях неплатежеспособности работодателя, а хуже всего – в случаях банкротства и ликвидации предприятия или организации.

Новый порядок социальной защиты пострадавших на производстве принципиально отличается от существовавшего ранее. Он полностью переведен на страховые принципы, в основу которых заложена солидарная ответственность плательщиков страховых взносов, которая позволяет в необходимых случаях перераспределять средства и создавать резервы.

Все работодатели, юридические и физические лица, независимо от формы собственности, обязаны уплачивать за своих работников страховые взносы, т.е. страховать их. Страховое обеспечение производится независимо от наличия вины работодателя и причин производственного травматизма. При этом работник не вступает в конфликт с работодателем по порядку назначения и размеру страховых выплат, т.к. указанная функция возложена на страховщика – Фонд социального страхования Российской Федерации и его исполнительные органы на местах.

Исполнительные органы Фонда решают полный комплекс задач по страховому обеспечению пострадавших на производстве, от компенсации утраченного заработка, организации реабили-

тации пострадавших, до осуществления мер по финансовой устойчивости новой системы обязательного социального страхования.

Практика применения Закона показала как положительные его стороны, так и выявила недостатки. Тринадцать раз в него вносились необходимые изменения и дополнения. Но не все еще вопросы решены.

Для реализации Закона принято несколько постановлений Правительства, издано много других нормативных правовых ведомственных актов. Основные нормативные документы приведены в приложении к настоящему методическому пособию.

При решении вопроса, каким образом построить настоящее методическое пособие, мы выбрали самую простую схему – показать практическое применение наиболее дискуссионных статей Закона. При этом исходили из того, что объем пособия не должен быть большим и трудным для применения на практике. При составлении пособия использованы не только все нормативные правовые акты, изданные в его развитие, но также почти пятилетняя практика применения его на территории Кемеровской области, которая стоит на втором месте в России по количеству получателей страхового обеспечения.

Надеемся, что настоящее Методическое пособие станет помощником практическим работникам, осуществляющим обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, преподавателям, студентам и слушателям учебных заведений, руководителям и специалистам служб охраны труда, финансовым работникам организаций, индивидуальным предпринимателям.

Н.С. Ханченков

к.м.н., Управляющий
Государственным учреждением –
Кузбасским региональным отделением
Фонда социального страхования
Российской Федерации,



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ"

от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ

(с измен. от 17 июля 1999 г., 2 января 2000 г., 25 октября, 30 декабря 2001 г., 11 февраля, 26 ноября 2002 г., 8 февраля, 22 апреля, 7 июля, 23 октября, 8 и 23 декабря 2003 г.)

Настоящий Федеральный закон устанавливает в Российской Федерации правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1.

Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Рекомендации: Кроме общего положения данной статьи, закон не конкретизирует, каким образом производится обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ежегодно при утверждении законом бюджета Фонда на предстоящий год в нем предусматривается соответствующая статья. После утверждения бюджета Фонда социального страхования на предстоящий год, Правительство утверждает Положение о финансировании предупредительных мер. Таким образом, не менее трех месяцев уходит на принятие нормативных документов.

Положение о финансировании в 2004 г. предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников утверждено постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2004 г. № 82 (см. приложение 9).

Перечень предупредительных мер на 2004 год по сокращению производственного травматизма и профессиональ-

ных заболеваний работников, проведение которых частично финансируется за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержден постановлением Минтруда РФ от 5 марта 2004 г. № 28 (см. приложение 9а):

1. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2. Оплата профилактического лечения, в том числе стоимости путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3. Оплата расходов на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам.

4. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификация работ по охране труда в организациях.

При этом необходимо учесть, что размер средств определяется, исходя из суммы страховых взносов организации, за вычетом расходов Фонда на выплату обеспечения по страховым случаям, происшедшим у этого страхователя. То есть, из общей суммы отчислений организации за 2003 год на страхование от несчастных случаев ФСС России сначала вычитет все оплаченные Фондом пособия по травмам на производстве. И только от полученного остатка могут быть исчислены средства до 20 процентов, которые можно направить на финансирование профилактических мер.

Тем не менее, обратиться с просьбой в филиал регионального отделения о таком уменьшении страховых взносов может любая организация, у которой нет задолженности перед Фондом, для этого организация должна до 1 июля представить в филиал регионального отделения Фонда перечень запланированных профилактических мер и документы, обосновывающие необходимость их проведения.

Учитывая, что ежегодные положения о финансировании и перечень предупредительных мер отличаются незначительно, организации-страхователи уже в январе могут начинать работу для получения разрешения на финансирование предупредительных мер.

2. Настоящий Федеральный закон не ограничивает права застрахованных на возмещение вреда, осу-



существляемого в соответствии с законодательством Российской Федерации, в части, превышающей обеспечение по страхованию, осуществляемого в соответствии с настоящим Федеральным законом.

3. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, а также организации и граждане, нанимающие работников, вправе, помимо обязательного социального страхования, предусмотренного настоящим Федеральным законом, осуществлять за счет собственных средств иные виды страхования работников, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 2.

Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоящего Федерального закона, принимаемых в соответствии с ним федеральных законов, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, то применяются правила международного договора Российской Федерации.

Статья 3.

Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

- **объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** – имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- **субъекты страхования** – застрахованный, страхователь, страховщик;

- **застрахованный** – физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в соответствии с положением пункта 1 статьи 5 настоящего Федерального закона; физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденного в установленном порядке и повлекшего утрату профессиональной трудоспособности;

- **страхователь** – юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации) или физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 настоящего Федерального закона;

- **страховщик** – Фонд социального страхования Российской Федерации;

- **страховой случай** – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;

Что такое “подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья”? Это несчастный случай на производстве или случай профессионального заболевания, по которым составлены и утверждены акты расследования несчастного случая по форме Н-1 и Акт расследования профессионального заболевания.

- **несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, как на территории страхователя, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

Названное определение не содержит исчерпывающего перечня обстоятельств, при которых увечье или иное повреждение здоровья признается несчастным случаем на производстве, в отличие от трудового увечья, в отношении которого аналогичный перечень был закреплён в законодательных актах (Закон “О государственных пенсиях в Российской Федерации”).

Указанный недостаток устранил Трудовой кодекс Российской Федерации, введенный в действие с 1 февраля 2002 года. В ст. 227 приведен исчерпывающий перечень, когда повреждение здоровья считается несчастным случаем на производстве (приложение 1).

Рекомендации: Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, произошедшие с:

- работниками, выполняющими работу по трудовому договору;

- студентами и учащимися, проходящими производственную практику;

- осужденными лицами, привлекаемыми к труду администрацией организации, в т.ч. исправительного учреждения;

- другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации (индивидуального предпринимателя).



Расследованию и учету как несчастные случаи на производстве подлежат следующие случаи, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, утрату им работоспособности либо смерть: травма; поражение током, молнией, излучением; отравления; укусы и телесные повреждения, нанесенные насекомыми, пресмыкающимися и другими животными; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; повреждения от взрывов, аварий и других чрезвычайных ситуаций; если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее, а также при сверхурочных работах и работах в выходные и нерабочие праздничные дни;
- во время междусменного отдыха (водители-сменщики др.);
- во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при следовании на работу или с работы транспортом предприятия или личным транспортом, при его использовании в производственных целях;
- при привлечении работника к участию в ликвидации последствий чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- при действиях, не входящих в трудовые обязанности, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии;
- при следовании к месту командировки и обратно.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний — застрахованным.

- **профессиональное заболевание** — хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов), и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Список профзаболеваний утвержден приказом Минздравмедпрома РФ от 14 марта 1996 г. № 90 (приложение 23). Несмотря на то, что указанный Список не упоминается в настоящем Законе, нет ссылки на него и в Положении о расследовании и учете профессиональных заболеваний, тем не

менее, это не означает, что его нельзя применять для реализации Федерального закона № 125-ФЗ.

Список составлен на основании длительного изучения и обобщения условий и характера труда многих видов работ и производств, состояния заболеваемости и ее связи с соответствующими вредными производственными факторами. В течение последних 15 лет Список дважды пересматривался (1989 и 1996 гг.). В настоящее время проводится работа по подготовке нового Списка.

Наличие Списка профзаболеваний не снимает проблему установления связи такого заболевания с воздействием вредных производственных факторов (кроме заболеваний, которые иначе и не возникают, как профессиональные), но во многом облегчает работу Центров профпатологии по установлению наличия у застрахованных профзаболеваний, определяя границы различных клинических исследований и анализов, обеспечивая единообразие практики в этом разделе работы.

По нашему мнению, в комментируемой статье Закона должна быть ссылка на то, что профессиональные заболевания устанавливаются в соответствии со Списком профзаболеваний, утвержденным Правительством Российской Федерации.

- **страховой взнос** — обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику;

- **страховой тариф** — ставка страхового взноса с начисленной оплаты труда по всем основаниям (дохода) застрахованных;

Федеральным законом от 12 февраля 2001 г. № 17-ФЗ установлены на 2001 год страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для страхователей (приложение 29).

Действие страховых тарифов ежегодно, вплоть до 2004 года, продлевается соответствующими федеральными законами.

- **обеспечение по страхованию** — страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом;

- **профессиональный риск** — вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях;

- **класс профессионального риска** — уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся в отраслях (подотраслях) экономики;

Правила отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классу профессионального риска утверждены постановлением Правительства РФ от 31 августа 1999 г. № 975, с изменениями от 27 мая, 21 декабря 2000 г., 26 декабря

2001 г. (приложение 22). В соответствии с классом профессионального риска, устанавливается страховой тариф.

- **профессиональная трудоспособность** – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;

- **степень утраты профессиональной трудоспособности** – выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.

Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливают учреждения медико-социальной экспертизы. Временные критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены постановлением Минтруда РФ от 18 июля 2001 г. № 56, с изменениями от 30 декабря 2003 г., 26 апреля 2004 г. (приложение 19).

Статья 4.

Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;

- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;

- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

Принцип государственной гарантированности обеспечения по данному виду страхования выражается в принятии законов об установлении страховых тарифов для страхователей и обязанности их уплачивать.

Принципы экономической заинтересованности и дифференцированности тесно связаны между собой и конкретизированы Федеральными законами о страховых тарифах и их дифференциации в зависимости от класса профессионального риска. Кроме того, экономическая заинтересованность выражается в возможности финансирования, за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, а также получения скидки к страховому тарифу. Исполнительные органы Фонда, при определенных условиях, могут установить надбавку к страховому тарифу.

Статья 5.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;

Понятия трудового договора, стороны трудового договора, форма трудового договора, оформление приема на работу подробно изложены в статьях 56, 67, 68 Трудового кодекса Российской Федерации (приложение 1). Кроме того, основные отличия трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров достаточно подробно изложены в письме Фонда социального страхования РФ от 20 мая 1997 г. № 051/160-97 (приложение 25).

- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Рекомендации: письмом Фонда социального страхования РФ и Главного управления исполнения наказаний Минюста РФ от 16 июля 2002 г. №№ 02-08/07-1809П, 18/19/6-89 разъяснено, что в соответствии с требованиями п. 1 ст. 5 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

При наступлении страхового случая, обеспечение по страхованию предоставляется в порядке, предусмотренном указанным Федеральным законом, исполнительным органом Фонда социального страхования Российской Федерации по месту нахождения исправительного учреждения.

Суммы страховых выплат всем осужденным, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, перечисляются в учреждения, исполняющие наказания, на лицевые счета, открытые на их имя. Осужденный вправе выдать доверенность на получение страховых выплат другим лицам, в соответствии с требованиями статей 185-189 Гражданского кодекса Российской Федерации. При освобождении осужденного, ему выплачивается сумма страховых выплат с его лицевого счета либо, по его желанию, перечисляется на открытый им счет в банке или пересылается по почте.

Удержание расходов по содержанию осужденного производится в соответствии с п. 4 ст. 99 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

Фонд социального страхования Российской Федерации производит оплату осужденному дополнительных расходов, с учетом ограничений, относящихся к порядку содержания осужденных, предусмотренных гл. 13 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации и Приказом МВД России от 30.05.1997 г. № 330.

Страховые выплаты лицам, имеющим право на получение указанных выплат в случае смерти застрахованного, исчисляются и выплачиваются в порядке, предусмотренном ст. 12 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ,



исполнительным органом Фонда социального страхования Российской Федерации по месту жительства указанных лиц.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ и постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2000 г. № 406 "О внесении изменений и дополнений в Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве", страхователь обязан в течение суток сообщить страховщику (исполнительному органу Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации в качестве страхователя) о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, произошедшем с застрахованным, а по окончании расследования направить ему один экземпляр акта с материалами расследования.

При этом если осужденный исполнял трудовые обязанности в исправительном учреждении, страхователем является данное исправительное учреждение.

При исполнении осужденным трудовых обязанностей на предприятии, страхователем является предприятие, с которым осужденный состоял в трудовых отношениях.

Согласно ст. 18 (п. 1, пп. 2) Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ, страховщику предоставлено право участвовать в расследовании страховых случаев. Вопрос об участии в расследовании страховых случаев решается в каждом конкретном случае исполнительными органами Фонда социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом от 16.07.99 г. № 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования", страховщик имеет право при наступлении страхового случая, при необходимости, назначить и проводить экспертизу страхового случая.

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Комментарий: Обязательному социальному страхованию подлежат лица, перечисленные в ст. 5 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ.

При этом данный Федеральный закон предусматривает назначение указанным лицам страховых выплат при наступлении страхового случая в связи с исполнением трудовых обязанностей, независимо от того, кто признан виновным в причинении вреда – работодатель или третье лицо, с которым пострадавший не состоял в трудовых отношениях.

Таким образом, если причинителем вреда признано лицо, не являющееся работодателем застрахованного, исполнительный орган Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляет назначение обеспечения по обязательному социальному страхованию, в соответствии с требованиями Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ.

В указанных случаях, с учетом требований ст. 17 Федерального закона от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ, исполнительные органы Фонда обращаются в суд с иском о возмещении причинителя вреда суммы страховых выплат, произведенных застрахованному.

Такое же разъяснение дано и письмом Фонда социального страхования РФ от 20 июня 2001 г. № 02-18/07-4445.

В практике немало случаев, когда работодатель неправомерно называет трудовой договор гражданско-правовым. При принятии решения, как квалифицировать договор, можно воспользоваться письмом Фонда социального страхования от 20.05.1997 г. № 051/160-97 (приложение 25). Если все-таки, несмотря на неправильное название, договор относится к категории трудовых, но работодатель не уплачивал страховые взносы, несчастный случай с работником, при соблюдении всех остальных условий, квалифицируется как страховой, и работодателя обязывают начислить и уплатить за работника страховые взносы.

2. Действие настоящего Федерального закона распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Статья 6.

Регистрация страхователей

Регистрация страхователей осуществляется в исполнительных органах страховщика:

- страхователей-юридических лиц в пятидневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц и представляемых в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

- страхователей-юридических лиц по месту нахождения их обособленных подразделений, имеющих отдельный баланс, расчетный счет и начисляющих выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 дней со дня создания такого обособленного подразделения;

- страхователей-физических лиц, заключивших трудовой договор с работником, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 10 дней со дня заключения трудового договора с первым из нанимаемых работников;

- страхователей-физических лиц, обязанных уплачивать страховые взносы в связи с заключением гражданско-правового договора, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 10 дней со дня заключения указанного договора.

Порядок регистрации страхователей, указанных в абзацах третьем, четвертом и пятом части первой настоящей статьи, устанавливается страховщиком.

Постановлением Фонда социального страхования РФ от 23 марта 2004 г. № 27 "Об организации работы исполнительных органов Фонда социального страхования Российской Федерации по регистрации страхователей", утверж-

ден порядок организации работы региональных отделений Фонда по регистрации страхователей. Опубликованное постановление заменило собой Временные методические рекомендации, утвержденные постановлением ФСС России от 05.01.2004 г. № 1.

Новым документом установлены сроки регистрации, определен перечень сведений, которые потребуются от фирм и предпринимателей, а также утверждены образцы регистрационных документов, которые будут оформляться при постановке страхователя на учет.

Несмотря на то, что большая часть постановления предназначена для работников фонда, его отдельные положения коснулись и страхователей. Остановимся именно на них.

Постановка на учет в региональных отделениях Фонда (филиалах региональных отделений) обязательна в трех случаях:

- при государственной регистрации организации;
- при открытии организацией филиалов с отдельным балансом и расчетным счетом;
- при заключении гражданами (в т.ч. индивидуальными предпринимателями) трудовых договоров (договоров гражданско-правового характера) с другими лицами.

Если страхователь — новая организация:

Вновь созданной организации самостоятельно регистрироваться в ФСС РФ не придется. За нее это сделают налоговые органы. Они передадут в отделение (филиал) Фонда все необходимые сведения, и в течение четырех рабочих дней новую фирму поставят на учет в качестве страхователя по обязательному государственному страхованию и по страхованию от несчастных случаев на производстве. В этот же срок сотрудники отделения направят вновь зарегистрированному страхователю извещение о регистрации и уведомление о размере страховых взносов.

Если страхователь — обособленное подразделение:

Если организация создает обособленное подразделение с самостоятельным балансом и расчетным счетом, то в отделение (филиал) Фонда по местонахождению этого филиала нужно направить заявление по форме, установленной в приложении 1 к постановлению № 27. Заявление подается в течение 30 дней с момента создания филиала. К заявлению нужно приложить:

- копию свидетельства о государственной регистрации организации;
- копию свидетельства о постановке организации на налоговый учет;
- копию уведомления о постановке на налоговый учет по местонахождению обособленного подразделения;
- копии документов, подтверждающих создание обособленного подразделения (положения о филиале и доверенности, выданной от имени организации руководителю подразделения);
- копию учредительных документов головной организации;
- копию извещения о регистрации в фонде головной организации;
- справку из банка о счетах, открытых филиалу (если счета открыты до подачи заявления).

В течение пяти рабочих дней отделение (филиал) Фонда присвоит филиалу расширенный регистрационный номер и направит извещение о регистрации и уведомление о размере страховых взносов.

Если страхователь — гражданин:

Регистрироваться в отделении (филиале) Фонда в качестве страхователей должны не только организации, но и граждане-работодатели. Как правило, это индивидуальные предприниматели, привлекающие к работе наемный персонал. Впрочем, вставать на учет в Фонде социального страхования РФ обязаны и те, кто бизнесом не занимается, но заключает с другими лицами трудовые договоры в качестве работодателя или договоры гражданско-правового характера, выплаты по которым облагаются взносами на обязательное социальное страхование.

Для регистрации страхователь должен направить в отделение (филиал) Фонда заявление по форме, установленной в приложении 2 к постановлению № 27. Срок подачи такого заявления — не позднее 10 дней с момента заключения первого договора с работником. К заявлению нужно приложить:

- копию свидетельства о государственной регистрации (для индивидуальных предпринимателей);
- копию свидетельства о постановке на налоговый учет (если есть);
- копию лицензии (для частных нотариусов и детективов);
- копию удостоверения (для адвокатов);
- копии трудовых или гражданско-правовых договоров;
- справку из банка об открытых счетах (если счета открыты).

Статья 7.

Право на обеспечение по страхованию

1. Право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ “Об основах обязательного социального страхования”, “Страховщики имеют право: ... при наступлении страхового случая при необходимости назначать и проводить экспертизу для проверки наступления страхового случая”. Методические рекомендации о порядке назначения и проведения исполнительными органами Фонда социального страхования Российской Федерации экспертизы страхового случая, направлены в исполнительные органы письмом Фонда от 3 июля 2001 г. № 02-18/07-4808 (приложение 17).

Как правило, в исполнительных органах Фонда социального страхования РФ (региональных отделениях и их филиалах) приказами руководителей созданы комиссии по экспертизе страхового случая.

Пример 1 квалификации случая не страховым при наличии Акта ф. Н-1. (Примечание: составленный акт формы Н-1 был обжалован страховщиком и признан судом недействительным).

Обстоятельства: Несчастный случай произошел (как установлено в акте Н-1 — “в вечернее время суток, после рабочей смены”) в оздоровительном комплексе (на территории организации), в котором имеются “две сауны, бассейн, бильярдный стол, холодильник, стол для принятия пищи, несколько скамеек”. Основной причиной несчастного случая явился конфликт между пострадавшим и другим участником группы работников двух структурных подразделений



организации, участвовавших в “неофициальной части” празднования профессионального праздника.

Как установлено материалами расследования и результатами экспертизы страховщика, действия пострадавшего не были обусловлены исполнением трудового договора с работодателем, задания либо действий, направленных на соблюдение интересов организации. Таким образом, данный несчастный случай не подпадает под действие п. 2 Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного постановлением Правительства РФ от 11.03.99 г. № 279 (с редакциями).

Материалами расследования не установлена причинно-следственная связь травмы с условиями производственной деятельности застрахованного, а также вредными и опасными производственными факторами, а именно: несчастный случай произошел “после рабочей смены”, при совершении пострадавшим действий, запрещенных распоряжением работодателя; отсутствием оборудования, использование которого привело к травме застрахованного С.; медицинским учреждением травма С. квалифицирована как “тяжелая”, причинена физическим лицом в состоянии алкогольного опьянения.

На основании представленных документов и в соответствии со статьями 3 и 5 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний”, несчастный случай, произошедший с застрахованным С., квалифицирован как не страховой случай.

Пример 2 – экспертная квалификация несчастного случая, произошедшего во время спортивных соревнований с работником К. (слесарем-ремонтником).

Материалами расследования установлено:

1. Место происшествия несчастного случая – спортивная площадка сторонней организации.

2. Обстоятельства несчастного случая: в день происшествия слесарь-ремонтник К., “по приглашению председателя цехового комитета профсоюза и с ведома начальника цеха, участвовал в межцеховом соревновании по мини-футболу в рамках спартакиады, проводимой профсоюзной организацией по согласованию с работодателем. На 20-й минуте игры (17 ч. 50 мин.), в борьбе за мяч, К., при столкновении с игроком команды соперника, получил травму – повреждение правого коленного сустава”.

3. Отсутствие оборудования, использование которого привело к несчастному случаю слесаря-ремонтника К.

4. В результате экспертизы материалов расследования несчастного случая со слесарем-ремонтником К., страховщиком установлено, что:

4.1. Профсоюзная организация, партнер работодателя К., является самостоятельным юридическим лицом и зарегистрирована страховщиком в качестве самостоятельного страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. В настоящих условиях профсоюзная организация должна рассматриваться как сторона (юридическое лицо), виновная в причинении вреда слесарю-ремонтнику К.

4.2. Признаки трудовых отношений между профсоюзной организацией и слесарем-ремонтником К. отсутствуют.

4.3. Действия пострадавшего К. (участие в соревнованиях по мини-футболу), послужившие причиной повреждения его здоровья, выполнялись по поручению и в интересах дру-

гого юридического лица (профсоюзная организация), не являющегося работодателем и страхователем пострадавшего слесаря-ремонтника К.

4.4. Комиссией по социальному страхованию работодателя принято решение: выплатить К. обеспечение по страхованию по временной нетрудоспособности в размере 100 % средней заработной платы за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

4.5. В данном случае комиссия по социальному страхованию работодателя превысила свои полномочия, проведя квалификацию этого несчастного случая, как страхового случая.

4.6. Отсутствуют в материалах расследования несчастного случая:

- распоряжение работодателя о направлении работников (в т.ч., К.) на соревнования (в не рабочее время);
- должностная инструкция слесаря-ремонтника К.;
- трудовой распорядок слесаря-ремонтника К. на дату несчастного случая;

- выписка из коллективного договора, регламентирующая проведение профсоюзной организацией спортивных соревнований с участием работников работодателя;

- сведения о праве собственности (аренде) спортивной площадки, на которой произошел несчастный случай;

- документ (трудовой договор, контракт), подтверждающий факт трудовых отношений пострадавшего слесаря-ремонтника К. с работодателем;

- доказательства исполнения слесарем-ремонтником К. трудовых обязанностей либо других действий в интересах работодателя в момент повреждения здоровья.

4.7. Положение о проведении спартакиады, утвержденное работодателем и председателем профсоюзного комитета, не предусматривает порядок направления работников работодателя (приказ, распоряжение, список) для участия в спартакиаде.

В связи с вышеизложенными обстоятельствами, страховщик не находит оснований для квалификации действий слесаря-ремонтника К. в момент происшествия несчастного случая, как действий в интересах работодателя, повлекших за собой повреждение его здоровья.

На основании экспертизы полученных материалов расследования несчастного случая, и руководствуясь статьями 3 и 15 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний”, комиссия по экспертизе страховых случаев страховщика приходит к заключению: Несчастный случай, произошедший со слесарем-ремонтником К. во время спортивных соревнований, в нерабочее время, следует квалифицировать как **не страховой случай**.

2. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

- ребенок умершего, родившийся после его смерти;

- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состояв-



шими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо, хотя и достигшими указанного возраста, но, по заключению учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы (далее – учреждение медико-социальной экспертизы) или лечебно-профилактических учреждений государственной системы здравоохранения, признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном уходе;

- лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

В случае смерти застрахованного, один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, не работающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на получение страховых выплат после окончания ухода за этими лицами. Иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств.

Нетрудоспособные лица считаются состоявшими на иждивении застрахованного и, в связи с этим, имеющими право на страховое обеспечение, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Поэтому, для определения права нетрудоспособного лица на получение страхового обеспечения, необходимо подтвердить факт нахождения на иждивении умершего. Подтверждения не требуется лишь для несовершеннолетних детей, иждивенство которых предполагается. При этом совместное проживание не является обязательным условием для признания факта иждивенства.

3. Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:

- несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет;

- учащимся старше 18 лет – до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;

- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет – пожизненно;

- инвалидам – на срок инвалидности;

- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, не работающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

4. Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая может быть предоставлено по решению суда нетрудоспособным лицам, которые при жизни застрахованного имели заработок, в том случае, когда часть заработка застрахованного являлась их постоянным и основным источником средств к существованию.

5. Лица, чье право на получение возмещения вреда ранее было установлено в соответствии с законодательством СССР или законодательством Рос-

сийской Федерации о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, получают право на обеспечение по страхованию со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

ГЛАВА II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО СТРАХОВАНИЮ

Статья 8.

Виды обеспечения по страхованию

1. Обеспечение по страхованию осуществляется:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Данный вид страхового обеспечения осуществляется по месту работы застрахованного, и выплаты производятся на основании листка нетрудоспособности, выдаваемого лечебно-профилактическим учреждением и Акта ф. Н-1.

2) в виде страховых выплат:

- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного, при наличии прямых последствий страхового случая, на:

- лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации, непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

Рекомендации: Указанный вид страхового обеспечения введен Федеральным законом от 07.07.2003 г. № 118-ФЗ. Условия и порядок оплаты лечения застрахованного лица в АПУ непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве должны быть утверждены Правительством РФ, но на момент опубликования настоящего методического пособия отсутствуют.

Тем не менее, по приказу Фонда социального страхования РФ, на территории Кемеровской области отрабатывается механизм взаимодействия между страхователями, филиалами регионального отделения Фонда, лечебно-профилактическими учреждениями (АПУ) при лечении и реабилитации пострадавших на производстве от тяжелых несчастных случаев.

Региональным отделением, совместно с Департаментом охраны здоровья населения (ДОЗН) и Департаментом труда Кемеровской области, разработан механизм взаимодействия исполнительных органов Фонда, учреждений здравоохранения и страхователей при наступлении тяжелого несчастного случая на производстве.



Указанный механизм взаимодействия был утвержден 21.10.2003 г. совместным приказом регионального отделения Фонда и ДООЗН Кемеровской области, и направлен в адрес руководителей органов управления здравоохранением, директоров филиалов регионального отделения, руководителей организаций-страхователей и руководителей местного самоуправления территорий.

Этим же приказом был утвержден и доведен до сведения вышеуказанных субъектов "Временный перечень ЛПУ, с которыми региональное отделение Фонда может заключить договоры на лечение застрахованных лиц непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве".

Региональным отделением заключены договоры с ЛПУ, включенными во Временный перечень. Во Временный перечень вошли ЛПУ по 4 группам тяжелых травм:

1. Федеральное государственное лечебно-профилактическое учреждение "Научно-клинический центр охраны здоровья шахтеров" (ФГАПУ "ТНКС ОЗШ") в г. Ленинске-Кузнецком — тяжелая травма (политравма).

2. Областное государственное учреждение "Кемеровская областная клиническая офтальмологическая больница" (ОГУЗ "КОКОБ") — травмы и ожоги глаз.

3. Муниципальное учреждение здравоохранения "Городская клиническая больница № 3 им. М.А. Подгорбунского" в г. Кемерове — острые отравления. С октября 2004 г. показания расширены: кроме острых отравлений, вошли тяжелые травмы и нейротравмы.

4. Муниципальное учреждение здравоохранения "Городская клиническая больница № 2" в г. Кемерове — ожоги.

За период действия Федерального закона от 07.07.03 г. № 118-ФЗ, механизм взаимодействия организаций, заинтересованных в том, чтобы пострадавший от тяжелой травмы на производстве вернулся к труду, в нашей области уже отработан. В нем можно выделить 5 этапов.

Первый — работодатель-страхователь обязан немедленно проинформировать о тяжелом несчастном случае, помимо структур, указанных в ст. 228 Трудового кодекса РФ, ближайшее, соответствующее травме, ЛПУ, утвержденное Временным перечнем. Одновременно проводится расследование тяжелого несчастного случая на производстве и квалификация его, как страхового. Расследование проводится обязательно при участии специалиста филиала регионального отделения Фонда, который и дает заключение: страховой случай или нет.

Второй — доставка пострадавших в ЛПУ для лечения.

ФГАПУ "ТНКС ОЗШ", получив сообщение, может обеспечить доставку пострадавших в результате тяжелого несчастного случая на производстве собственным транспортом. Для этой цели данное ЛПУ имеет 4 реанимобиля, оснащенных медицинским оборудованием, позволяющим оказывать медицинскую помощь пострадавшему с любой степенью повреждения во время эвакуации.

Доставку пострадавших на производстве в результате тяжелых несчастных случаев в другие ЛПУ, указанные во Временном перечне, обеспечивают руководители ЛПУ территорий, оказавших пострадавшим экстренную медицинскую помощь, непосредственно после получения травмы, санитарным транспортом, силами и средствами санитарной авиации. Региональным отделением Фонда и ДООЗН области разработана **форма бланка Заключения о степени тяжести производственной травмы**, которую заполня-

ет ЛПУ, оказавшее экстренную медицинскую помощь пострадавшему. Это Заключение направляется вместе с медицинской документацией в ЛПУ, в которое доставляется пострадавший для дальнейшего лечения непосредственно после тяжелой травмы. Такое заключение необходимо для решения вопроса об оплате лечения застрахованного лица за счет средств обязательного социального страхования, и оно возлагает на филиал регионального отделения ответственность за возмещение расходов, понесенных ЛПУ. Лечебно-профилактическое учреждение, которое будет лечить пострадавшего непосредственно после тяжелой травмы, при поступлении больного, делает свое Заключение о тяжести травмы, подтверждает или не подтверждает выданное ранее Заключение ЛПУ, оказавшего экстренную медицинскую помощь, и направляет его в соответствующий филиал регионального отделения Фонда.

Третий — исполнительный орган Фонда (филиал регионального отделения) принимает решение об оплате расходов на лечение застрахованного непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве, с момента поступления из утвержденных Временным перечнем ЛПУ, куда доставлен пострадавший, Заключения о степени тяжести травмы. Решение принимается при наличии извещения страхователя о произошедшем тяжелом несчастном случае на производстве и заключения специалиста, участвующего в расследовании несчастного случая, о признании его страховым.

Поэтому очень важно, чтобы Заключение лечебно-профилактического учреждения о степени тяжести несчастного случая и Заключение специалиста о признании этого несчастного случая страховым или не страховым были сделаны в первые три дня после получения застрахованным травмы на производстве.

При решении вопроса об оплате лечения застрахованного непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве, освидетельствование в учреждении МСЭ не требуется. Филиал регионального отделения направляет в ЛПУ, в котором пострадавший вследствие тяжелого несчастного случая проходит лечение, **сообщение о согласии оплатить медицинские услуги**. Форма такого сообщения разработана, и является приложением к договорам регионального отделения Фонда с ЛПУ. Оплата расходов на лечение пострадавшего производится на основании договора, при соблюдении всех условий, предусмотренных первыми двумя этапами.

Четвертый — лечение пострадавшего после тяжелого несчастного случая в стационаре ЛПУ. Необходимый объем и виды лечения определяет клинико-экспертная комиссия (КЭК) лечебно-профилактического учреждения.

Пятый — по завершении лечения пострадавшего после тяжелого несчастного случая на производстве в стационаре, по заключению КЭК ЛПУ, пострадавший может быть направлен для реабилитационного лечения из стационара в Центр реабилитации, а также для дальнейшего лечения в дневном стационаре стационара или поликлиники, или стационаре на дому.

Реабилитационное лечение после стационара осуществляется (в нашей области) в условиях Федерального государственного учреждения Центра реабилитации ФСС РФ "Тоназ", работающего на территории Кемеровской области (далее — Центр реабилитации "Тоназ"). Реабилита-

ция пострадавшего в условиях Центра реабилитации “Топаз” осуществляется на основании “направления” филиала регионального отделения, которое выдается пострадавшему (его законному представителю) филиалом после получения из АПУ, в котором пострадавший получал лечение после тяжелого несчастного случая, “уведомления об эвакуации” пострадавшего из АПУ в Центр реабилитации “Топаз”. Бланки “направления” и “уведомления об эвакуации” разработаны региональным отделением и являются приложениями, соответственно, к договору между региональным отделением и Центром реабилитации “Топаз” и договору между региональным отделением и АПУ.

В течение года механизм отработывался, накоплен некоторый опыт работы, по поручению Губернатора, АОЗН области определил критерии требований, предъявляемых к лечению застрахованных непосредственно после тяжелых несчастных случаев на производстве, и 08.10.2004 г. Перечень лечебно-профилактических учреждений расширен. В него вошли уже 10 АПУ, с которыми региональное отделение вправе заключить договоры на лечение застрахованных лиц непосредственно после тяжелых несчастных случаев на производстве.

Кроме перечисленных выше, в Перечень вошли:

5. ОГУЗ “Кемеровская областная клиническая больница”, г. Кемерово – тяжелые травмы, осложненные повреждениями сосудов, челюстно-лицевые травмы, травмы ЛОР-органов, последствия нейротравмы, травмы живота и мочеполовых органов;
6. ОГУЗ “Областная клиническая ортопедо-хирургическая больница восстановительного лечения”, г. Прокопьевск;
7. МУЗ “Городская клиническая больница № 1”, г. Новокузнецк – тяжелые травмы и ожоги;
8. МУЗ “Городская клиническая больница № 2”, г. Новокузнецк – тяжелые отравления;
9. МУЗ Городская клиническая больница № 29”, г. Новокузнецк – нейротравмы;
10. МУЗ “Центральная городская больница г. Междуреченска” – тяжелые травмы.

При направлении пострадавшего на производстве вследствие тяжелой травмы в другие лечебные учреждения, оплата лечения за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев и профзаболеваний не может производиться. Поэтому рекомендация страхователям в этих случаях может быть одна: действовать совместно с филиалом регионального отделения Фонда социального страхования по приведенной выше схеме.

- приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
- проезд застрахованного, а в необходимых случаях и проезд сопровождающего его лица, для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (лечения непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, медицинской реабилитации в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, получения специального транспортного средства, заказа, примерки, получения, ремонта, за-

мены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации) и при направлении его страховщиком в учреждение медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией;

- медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;

Комментарий: Перечень здравниц для медицинской реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержден Минздравом РФ и Фондом социального страхования РФ 30 января 2003 г. и дополнения к нему, утв. МЗ РФ и Фондом социального страхования РФ 18 ноября 2003 г. В настоящее время, приказом Фонда от 08.01.2004 г. № 2, утверждено Положение о системе добровольной сертификации услуг по реабилитации лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в соответствии с которым здравницам, которые претендуют на реабилитацию пострадавших, необходимо будет получить сертификат соответствия.

- изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;
- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
- обеспечение транспортными средствами, при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;
- профессиональное обучение (переобучение).

2. Оплата дополнительных расходов, предусмотренных подпунктом 3 пункта 1 настоящей статьи, за исключением оплаты расходов на лечение застрахованного непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, производится страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается, в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в указанных видах помощи, обеспечения или ухода.

Условия, размеры и порядок оплаты таких расходов определяются Правительством Российской Федерации.

Порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержден постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2001 г. № 332 (приложение 8.)



С учетом изменений, внесенных в настоящий закон 07.07.2003 г. Федеральным законом № 118-ФЗ, разрабатывается новый Порядок оплаты дополнительных расходов.

Оплата дополнительных расходов на реабилитацию пострадавших на производстве осуществляется на основании заявления пострадавшего и Программы реабилитации пострадавшего (ПРП). Такая Программа оформляется учреждением медико-социальной экспертизы с участием представителя страховщика по форме (приложение 14), утвержденной постановлением Минтруда РФ от 18.07.01 г. № 56 «Об утверждении Временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания», с изменениями от 30 декабря 2003 г., 26 апреля 2004 г.

Если пострадавшему на производстве установлен процент утраты профессиональной трудоспособности, то, вероятно, выданы и рекомендации по трудоустройству, поэтому страхователю необходимо запросить у пострадавшего ПРП для решения вопроса о его рациональном трудоустройстве. Если этого не будет сделано, то состояние здоровья, несмотря на выполнение ПРП, может не только не улучшиться, но и ухудшиться, что невыгодно ни одной стороне: пострадавшему — здоровье не улучшается, Фонду — расходы растут, страхователю — в связи с увеличением расходов Фонда, меньшая вероятность получить финансирование на предупредительные меры по сокращению травматизма и профзаболеваний, а также скидку к страховому тарифу.

Практика говорит о том, что страхователь зачастую не интересуется Программой реабилитации пострадавшего, и не все учреждения медико-социальной экспертизы выписывают в ПРП рекомендации по трудоустройству. Если страхователь запросил у пострадавшего ПРП и не обнаружил в ней рекомендаций по трудоустройству, то он вправе воспользоваться своим правом и направить пострадавшего на переосвидетельствование (п. 2, ст. 13 настоящего Закона).

Оплата дополнительных расходов производится только застрахованным лицам в связи с повреждением здоровья на производстве. Расходы эти являются целевыми — осуществление медицинской, социальной и профессиональной реабилитации. К сожалению, настоящий Закон не определил, что такое реабилитация, на которую направляются средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Всемирная Организация Здравоохранения (ВОЗ) определяет реабилитацию как «комбинированное и координированное применение медицинских, психологических, социальных, педагогических и профессиональных мероприятий с целью подготовки и переподготовки (переквалификации) индивидуума, на optimum его трудоспособности».

По разным источникам можно определить, что медицинская реабилитация — это комплекс мер, направленных на восстановление нарушенных функций организма или смягчение последствий несчастного случая на производстве или профзаболевания (лечение застрахованного после тяжелого несчастного случая на производстве, обеспечение лекарствами и изделиями медицинского назначения и индивиду-

ального ухода, медицинская реабилитация в санаторно-курортных организациях).

Социальная реабилитация — система мер по восстановлению способностей пострадавшего к самостоятельной социальной-бытовой деятельности (к социальной реабилитации, в основном, относят предоставление пострадавшему постороннего ухода: специального медицинского и бытового). Однако, есть ряд реабилитационных мероприятий, которые направлены как на осуществление социальной, так и профессиональной реабилитации. К таковым относятся протезирование, обеспечение техническими средствами, предоставление автотранспорта.

Профессиональная реабилитация предусматривает систему мер, направленных на полное или частичное восстановление способности продолжать работу в прежней профессии или на приспособление к иной, доступной для пострадавшего, трудовой деятельности, с использованием его знаний и навыков (обучение или переобучение с учетом возраста и последствий травмы или профзаболевания).

Если застрахованный одновременно имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода в соответствии с настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

3. Возмещение застрахованному утраченного заработка в части оплаты труда по гражданско-правовому договору, в соответствии с которым не предусмотрена обязанность уплаты работодателем страховых взносов страховщику, а также в части выплаты авторского гонорара, на который не начислены страховые взносы, осуществляется причинителем вреда.

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

Статья 9.

Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности.

Федеральным законом от 11 февраля 2002 г. № 17-ФЗ установлено, что максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц не может превышать 11700 рублей (в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты — с учетом повышающих коэффициентов). Проектом Федерального за-

кона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2005 год" указанная сумма увеличена до 12480 руб.

При этом данная норма не распространяется на пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, поскольку оно является самостоятельным пособием по отдельному виду обязательного социального страхования, размер которого определяется федеральным законом о конкретном виде обязательного социального страхования (Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"), как это и предусмотрено Федеральным законом "Об основах обязательного социального страхования" (пункт 2 статьи 22 и др.).

Согласно статье 9 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается в размере 100 процентов заработка застрахованного, без ограничения максимальным размером.

Статья 10.

Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты

1. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

- застрахованному – если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;

- лицам, имеющим право на их получение, – если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

2. Единовременные страховые выплаты выплачиваются застрахованным не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат, а в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на их получение, в двухдневный срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат.

3. Ежемесячные страховые выплаты выплачиваются застрахованному в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности, а в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на их получение, в периоды, установленные пунктом 3 статьи 7 настоящего Федерального закона.

4. При исчислении страховых выплат не влекут уменьшения их размера все пенсии, пособия и иные подобные выплаты, назначенные застрахованному как до, так и после наступления страхового случая. В счет страховых выплат не засчитывается также заработок, полученный застрахованным после наступления страхового случая.

Статья 11.

Размер единовременной страховой выплаты

Текст п. 1 статьи не приводится, т.к. Федеральным законом от 8 февраля 2003 г. № 25-ФЗ действие пункта 1 статьи 11 настоящего Федерального закона было приостановлено на 2003 год, в части определения размера единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральным законом от 8 декабря 2003 г. № 166-ФЗ действие пункта 1 статьи 11 настоящего Федерального закона приостановлено на 2004 год, в части определения размера единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральным законом от 8 декабря 2003 г. № 166-ФЗ установлено, что в 2004 году размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотренный статьей 11 настоящего Федерального закона, определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного, исходя из суммы 30 тыс. рублей. Проектом Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2005 год" указанная сумма увеличена до 33 тыс. руб.

2. В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

3. Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации.

Примечание: Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены постановлением Правительства РФ от 16 октября 2000 г. № 789 (приложение 10).

Статья 12.

Размер ежемесячной страховой выплаты

1. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

Примечание: Федеральным законом от 11 февраля 2002 г. № 17-ФЗ установлено, что размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленный в соответствии со статьей 12 настоящего Федерального закона, не может превышать 30 тыс. рублей. Проектом Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2005 год" указанная сумма увеличена до 33 тыс. руб.



2. При расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка, учитываются все виды оплаты его труда, как по месту его основной работы, так и по совместительству, на которые начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Суммы вознаграждений по гражданско-правовым договорам и суммы авторских гонораров учитываются, если с них предусматривалась уплата страховых взносов страховщику. За период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам учитываются выплаченные по указанным основаниям пособия.

Все виды заработка учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов, уплаты сборов и других обязательных платежей.

В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер ежемесячной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

При исчислении среднемесячного заработка застрахованного, направленного страхователем для работы за пределы территории Российской Федерации, учитывается заработная плата по основному месту работы и заработная плата, начисленная в иностранной валюте (если на нее начислялись страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), которая пересчитывается в рубли по курсу Центрального банка Российской Федерации, установленному на день назначения ежемесячной страховой выплаты.

3. Среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12.

Если повлекшая повреждение здоровья работа продолжалась менее 12 месяцев, среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления общей суммы его заработка за фактически проработанное им число месяцев, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на число этих месяцев. В случаях, если период повлекшей повреждение здоровья работы составил менее одного полного календарного месяца, ежемесячная страховая выплата исчисляется исходя из условного месячного заработка, определяемого следующим образом: сумма заработка за проработанное время делится на число проработанных дней, и получен-

ная сумма умножается на число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год. При подсчете среднемесячного заработка, не полностью проработанные застрахованным месяцы заменяются предшествующими полностью проработанными месяцами, либо исключаются, в случае невозможности их замены.

По желанию застрахованного, при наступлении страхового случая по причине получения им профессионального заболевания, средний месячный заработок может быть подсчитан за последние 12 месяцев работы, предшествовавших прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

4. Ежемесячные страховые выплаты застрахованному, не достигшему на момент назначения обеспечения по страхованию возраста 18 лет, исчисляются из его среднего заработка, но не менее установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

5. Если страховой случай наступил после окончания срока действия трудового договора (контракта), по желанию застрахованного, учитывается его заработок до окончания срока действия указанного договора (контракта) либо обычный размер вознаграждения работника его квалификации в данной местности, но не менее установленной в соответствии с законом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

6. Если в заработке застрахованного до наступления страхового случая произошли устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, он переведен на более высокооплачиваемую работу, поступил на работу после окончания учебного учреждения по очной форме обучения и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения или возможности изменения оплаты труда застрахованного), при подсчете его среднего месячного заработка учитывается только заработок, который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

Рекомендации: Поскольку размер ежемесячного страхового обеспечения напрямую зависит от заработка, необходимо обратить внимание на правильность его определения и оформления. Справки о заработной плате страхователем. На практике имеют место случаи, когда страхователь выдает несколько справок пострадавшему на производстве за один и тот же период, но с разным заработком. Справки о заработной плате подписываются руководителем и главным бухгалтером страхователя, заверяются печатью организации, поэтому главному бухгалтеру, прежде чем подписать такую справку, необходимо проверить достоверность всех данных, внесенных в нее. Форма справки о заработной плате для назначения ежемесячного страхового обеспечения ни одним нормативным документом не утверждена, поэтому, во избежание конфликтных ситуаций, региональным отделением разработана форма справки, которая рекомендуется для использования (приложение 26). При определении среднего заработка необходимо

руководствоваться Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утв. постановлением Правительства РФ от 11 апреля 2003 г. № 213 (приложение 24)).

7. При невозможности получения документа о размере заработка застрахованного, сумма ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из тарифной ставки (должностного оклада), установленной (установленного) в отрасли (подотрасли) для данной профессии и сходных условий труда ко времени обращения за страховыми выплатами.

После представления документа о размере заработка, сумма ежемесячной страховой выплаты пересчитывается с месяца, следующего за месяцем, в котором были предоставлены соответствующие документы.

Данные о размерах тарифных ставок (должностных окладов) работников предоставляются органами по труду субъектов Российской Федерации.

Рекомендации: В развитие этой законодательной нормы, распоряжением администрации Кемеровской области от 01.04.2004 г. № 430-р "Об определении размера тарифной ставки (должностного оклада) застрахованного для исчисления страховых выплат в результате наступления страхового случая при невозможности получения документа о размере заработка застрахованного в организации, где он работал (работает)" утверждено:

1. Положение об определении размера тарифной ставки (должностного оклада) застрахованного для исчисления страховых выплат в результате наступления страхового случая при невозможности получения документа о размере заработка застрахованного в организации, где он работал (работает);

2. Состав областной комиссии по определению размера тарифной ставки (должностного оклада) застрахованного для исчисления страховых выплат в результате наступления страхового случая при невозможности получения документа о размере заработка застрахованного в организации, где он работал (работает);

3. Положение об областной комиссии по определению размера тарифной ставки (должностного оклада) застрахованного для исчисления страховых выплат в результате наступления страхового случая при невозможности получения документа о размере заработка застрахованного в организации, где он работал (работает).

Согласно пункту 3 Положения, указанного в пункте 1 настоящего комментария, в запросе органов социального страхования, для определения размера тарифной ставки (должностного оклада) застрахованного, устанавливается перечень обязательных сведений, а именно:

- фамилия, имя, отчество пострадавшего;
- полное наименование работодателя (страхователя);
- наименование правопреемника (при его наличии);
- должность, специальность, профессия, квалификация или конкретная трудовая функция застрахованного лица;
- характер выполняемых работ, условия труда, оборудование, инструменты, материалы и сырье, которые использовались при работе (при возможности получения официальных сведений);
- причина невозможности получения документа о размере заработка застрахованного, с указанием наименования,

номера и даты документа (приложить копию). Под невозможностью получения документа о размере заработка застрахованного следует понимать:

а) отсутствие необходимых документов о зарплате застрахованного в организации, где он работал (работает), связанное с ликвидацией организации и не сдачей документов в государственный архив;

б) отсутствие необходимых документов о зарплате застрахованного в организации, где он работал (работает), связанное с пожаром и другими стихийными бедствиями.

8. Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, размер ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из его среднего месячного заработка за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на получение страховых выплат. Для определения размера ежемесячных страховых выплат каждому лицу, имеющему право на их получение, общий размер указанных выплат делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного.

9. Исчисленная и назначенная ежемесячная страховая выплата в дальнейшем перерасчету не подлежит, за исключением случаев изменения степени утраты профессиональной трудоспособности, изменения круга лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, а также случаев индексации ежемесячной страховой выплаты.

10. В связи с повышением стоимости жизни, суммы заработка, из которого исчисляется ежемесячная страховая выплата, увеличиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. Размер ежемесячной страховой выплаты индексируется с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий финансовый год.

Коэффициент индексации и ее периодичность определяются Правительством Российской Федерации.

12. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты устанавливается федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год.

Примечание: Начиная с 2002 года, Федеральными законами о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год устанавливается, что размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленный в соответствии со статьей 12 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", не может превышать 30 тысяч рублей. Размеры ежемесячных страховых выплат, установленные на момент вступления в силу Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2002 г." и превышающие указанные выше, не изменяются. Проектом Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования



Российской Федерации на 2005 год” указанная сумма увеличена до 33 тысяч рублей.

При назначении страховых выплат застрахованному по нескольким страховым случаям, ограничение максимальным размером применяется к общей сумме страховой выплаты.

При назначении страховых выплат лицам, имеющим право на их получение в связи со смертью застрахованного, ограничение максимальным размером применяется к общей сумме страховых выплат, назначенных в связи со смертью застрахованного.

Статья 13.

Освидетельствование, переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы

1. Освидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы производится по обращению страховщика, страхователя или застрахованного либо по определению судьи (суда) при представлении акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании.

2. Переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы производится в установленные этим учреждением сроки. Переосвидетельствование застрахованного может производиться досрочно по заявлению застрахованного либо по обращению страховщика или страхователя. В случае несогласия застрахованного, страховщика, страхователя с заключением учреждения медико-социальной экспертизы, указанное заключение может быть обжаловано застрахованным, страховщиком, страхователем в суд.

Уклонение застрахованного без уважительной причины от переосвидетельствования в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки влечет утрату права на обеспечение по страхованию до прохождения им указанного переосвидетельствования.

Комментарий: В статье четко оговорено кто может направлять застрахованного на освидетельствование или переосвидетельствование в учреждение МСЭ: страхователь-работодатель, страховщик-исполнительный орган Фонда социального страхования. Работодатель — в случаях уточнения рекомендаций по трудоустройству, не согласия установленной МСЭ связи заболевания с производством, с установленным процентом утраты профессиональной трудоспособности и т.п. Страховщик — в случаях не согласия с установленной МСЭ связи заболевания с производством, установленным процентом утраты профессиональной трудоспособности, а также на предмет составления или корректировки Программы реабилитации пострадавшего.

Застрахованный вправе сам обратиться в учреждение медико-социальной экспертизы, если не согласен с установленным процентом утраты профессиональной трудоспособности, с реабилитационными мероприятиями, указанными в ПРП, в связи с ухудшением состояния здоровья и т.п.

Кроме того, решение учреждения МСЭ застрахованный, страхователь и страховщик могут обжаловать в суде

(ст. 16 Закона). Письмом от 26.07.2004 г. № 01/1012-04-23 Министерства здравоохранения и социального развития установлено, что контроль за деятельностью учреждений МСЭ субъектов Федерации осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (приложение 18).

Статья 14.

Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат

1. Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах, и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

С момента вступления в силу настоящего Федерального закона, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Данное ограничение не применяется к лицам, получившим трудовое увечье до 6 января 2000 года, так как Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ не имеет обратной силы.

При определении степени вины застрахованного, рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа.

При расследовании несчастного случая, составлении акта формы Н-1 и в случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, определенная комиссией по расследованию несчастного случая на производстве (ст. 230 Трудового кодекса, приложение 1).

Размер ежемесячных страховых выплат, предусмотренных настоящим Федеральным законом, не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

При наступлении страховых случаев, подтвержденных в установленном порядке, отказ в возмещении вреда не допускается.

2. Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов, возмещению не подлежит.

Статья 15.

Назначение и выплата обеспечения по страхованию

1. Назначение и выплата застрахованному пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием производятся в поряд-



ке, установленном законодательством Российской Федерации для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности по государственному социальному страхованию.

См. комментарий к ст. 9 настоящего Закона.

2. Днем обращения за обеспечением по страхованию считается день подачи страховщику застрахованным, его доверенным лицом или лицом, имеющим право на получение страховых выплат, заявления на получение обеспечения по страхованию. При направлении указанного заявления по почте, днем обращения за обеспечением по страхованию считается дата его отправления.

Застрахованный, его доверенное лицо или лицо, имеющее право на получение страховых выплат, вправе обратиться к страховщику с заявлением на получение обеспечения по страхованию независимо от срока давности страхового случая.

Рекомендации: заявление на обеспечение по страхованию и указание на нем даты обязательны, т.к. в течение 10 дней (в случае смерти застрахованного — не позднее 2-х дней) со дня поступления в исполнительный орган Фонда заявления и всех необходимых документов, исполнительный орган Фонда обязан принять решение о назначении или отказе в назначении страховых выплат. Назначение страхового обеспечения, так же как отказ в назначении, оформляются приказом исполнительного органа Фонда.

3. Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности, с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исключая период, за который застрахованному было назначено пособие по временной нетрудоспособности, указанное в пункте 1 настоящей статьи.

Лицам, имеющим право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного, единовременная страховая выплата и ежемесячные страховые выплаты назначаются со дня его смерти, но не ранее приобретения права на получение страховых выплат.

При наступлении обстоятельств, влекущих перерасчет суммы страховой выплаты в соответствии с пунктом 9 статьи 12 настоящего Федерального закона, такой перерасчет производится с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили указанные обстоятельства.

Требования о назначении и выплате обеспечения по страхованию, предъявленные по истечении трех лет с момента возникновения права на получение этих выплат, удовлетворяются за прошлое время не более чем за три года, предшествовавшие обращению за обеспечением по страхованию.

4. Назначение обеспечения по страхованию осуществляется страховщиком на основании заявления застрахованного, его доверенного лица или лица, имеющего право на получение страховых выплат, на получение обеспечения по страхованию, и представляемых страхователем (застрахованным) следующих документов (их заверенных копий):

- акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании;

- справки о среднем месячном заработке застрахованного за период, выбранный им для расчета ежемесячных страховых выплат в соответствии с настоящим Федеральным законом;

- заключения учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного;

- заключения учреждения медико-социальной экспертизы о необходимых видах социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного;

- гражданско-правового договора, предусматривающего уплату страховых взносов в пользу застрахованного, а также копии трудовой книжки или иного документа, подтверждающего нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем;

- свидетельства о смерти застрахованного;

- справки жилищно-эксплуатационного органа, а при его отсутствии органа местного самоуправления о составе семьи умершего застрахованного;

- извещения лечебно-профилактического учреждения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);

- заключения центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;

- документа, подтверждающего, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего, занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами застрахованного, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но, по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или лечебно-профилактического учреждения, признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе, не работает;

- справки учебного учреждения о том, что имеющих право на получение страховых выплат член семьи умершего застрахованного учится в этом учебном учреждении по очной форме обучения;

- документов, подтверждающих расходы на осуществление, по заключению учреждения медико-социальной экспертизы, социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного, предусмотренной подпунктом 3 пункта 1 статьи 8 настоящего Федерального закона;

- заключения учреждения медико-социальной экспертизы о связи смерти пострадавшего с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

- документа, подтверждающего факт нахождения на иждивении или установление права на получение содержания;

- программы реабилитации пострадавшего.

Указанные выше документы обязан, за счет собственных средств, собирать и представлять в исполнительный орган Фонда страхователь-причинитель вреда здоровью застрахованного (п. 7 ст. 17 настоящего Закона). При этом перечень документов, перечисленных выше, может быть до-



полнен исполнительным органом Фонда, в зависимости от обстоятельств страхового случая. Например, может быть запрошена копия трудовой книжки при установлении профессионального заболевания, т.к. при экспертизе страхового случая необходимо установить длительность работы во вредных условиях труда, а также при обращении застрахованного за страховым обеспечением спустя несколько лет после несчастного случая, для установления факта трудовых отношений и т.д.

Заявление и необходимые для назначения страхового обеспечения документы могут быть представлены застрахованным непосредственно в исполнительный орган Фонда только в случае полной ликвидации страхователя и невозможности оформления им документов.

Перечень документов (их заверенных копий), необходимых для назначения обеспечения по страхованию, определяется страховщиком для каждого страхового случая.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат принимается страховщиком не позднее 10 дней (в случае смерти застрахованного – не позднее 2-х дней) со дня поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов (их заверенных копий) по определенному им перечню.

Задержка страховщиком принятия в установленный срок решения о назначении или отказе в назначении страховых выплат рассматривается как отказ в назначении страховых выплат.

Заявление на получение обеспечения по страхованию и документы (их заверенные копии), на основании которых назначено обеспечение по страхованию, хранятся у страховщика.

5. Факты, имеющие юридическое значение для назначения обеспечения по страхованию в случае отсутствия документов, удостоверяющих наступление страхового случая и (или) необходимых для осуществления обеспечения по страхованию, а также в случае несогласия заинтересованного лица с содержанием таких документов, устанавливаются судом.

6. В случае смерти застрахованного, единовременная страховая выплата производится равными долями супруге (супругу) умершего (умершей), а также иным лицам, указанным в пункте 2 статьи 7 настоящего Федерального закона, имевшим на день смерти застрахованного право на получение единовременной страховой выплаты.

В случае смерти застрахованного, единовременная страховая выплата производится равными долями супругу (супруге) умершего, а также иным лицам, указанным в пункте 2 статьи 7 настоящего Федерального закона, имевшим на день смерти застрахованного право на получение единовременной страховой выплаты. Единовременная страховая выплата установлена Федеральным законом в определенном размере, и не зависит от числа лиц, имеющих право на ее получение.

Действующим законодательством не предусмотрена возможность перерасчета единовременной страховой выплаты в связи с увеличением числа лиц, имеющих право на ее получение.

При подтверждении лицами права на страховые выплаты после того, как единовременная страховая выплата была назначена и выплачена другим членам семьи, обратившимся за ее назначением, указанные лица вправе потребовать свою долю единовременной страховой выплаты с лиц, получивших ее, в порядке, установленном действующим законодательством.

7. Выплата обеспечения по страхованию застрахованному, за исключением выплаты пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем, и оплаты отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, которые производятся страхователем и засчитываются в счет уплаты страховых взносов, производится страховщиком.

Единовременные страховые выплаты производятся в сроки, установленные пунктом 2 статьи 10 настоящего Федерального закона. Ежемесячные страховые выплаты производятся страховщиком не позднее истечения месяца, за который они начислены.

Временный Порядок назначения и осуществления страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в исполнительных органах Фонда социального страхования РФ утвержден приказом Фонда от 13.01.2000 г. № 6. Указанным Порядком (п. 7.7.5) предусмотрено, что перечисление ежемесячных страховых выплат производится не позднее 27 числа текущего месяца.

8. При задержке страховых выплат в установленные сроки, субъект страхования, который должен производить такие выплаты, обязан выплатить застрахованному и лицам, имеющим право на получение страховых выплат, пеню в размере 0,5 процента от невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки.

Пеня, образовавшаяся по причине задержки страхователем страховых выплат, в счет уплаты страховщику страховых взносов не засчитывается.

Согласно постановлению Президиума Верховного Суда РФ от 26 марта 2003 г. № 19пв-03пр, ответственность, установленная настоящей статьей, применяется и в случае неправомерного уменьшения размера выплачиваемых страховых сумм.

9. При задержке страхователем производимых им выплат пособий по временной нетрудоспособности, назначаемых в связи со страховым случаем, более чем на один календарный месяц, указанные выплаты по заявлению застрахованного производятся страховщиком.

ГЛАВА III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СУБЪЕКТОВ СТРАХОВАНИЯ

Статья 16.

Права и обязанности застрахованного

1. Застрахованный имеет право на:

1) обеспечение по страхованию в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Федеральным законом;

2) участие в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюзного органа либо своего доверенного лица;

3) обжалование решений по вопросам расследования страховых случаев в государственную инспекцию труда, профсоюзные органы и в суд;

4) защиту своих прав и законных интересов, в том числе в суде;

5) бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства, а также с отрывом от производства в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с сохранением среднего заработка и оплатой командировочных расходов;

Комментарий: постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 утвержден Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (см. приложение 16).

6) самостоятельное обращение в лечебно-профилактические учреждения государственной системы здравоохранения и учреждения медико-социальной экспертизы по вопросам медицинского освидетельствования и переосвидетельствования;

7) обращение в профсоюзные или иные уполномоченные застрахованными представительные органы по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) получение от страхователя и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Застрахованный обязан:

1) соблюдать правила по охране труда и инструкции по охране труда;

2) извещать страховщика об изменении места своего жительства или места работы, а также о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера получаемого им обеспечения по страхованию или утрату права на получение обеспечения по страхованию, в десятидневный срок со дня наступления таких обстоятельств;

3) выполнять рекомендации по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации в сроки, установленные программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, проходить медицинские освидетельствования и переосвидетельствования в установленные учреждениями медико-социальной экспертизы сроки, а также по направлению страховщика.

Как показали почти 5 лет действия настоящего Закона, большинство рекомендованных учреждениями медико-социальной экспертизы реабилитационных мероприятий выполняются пострадавшими на 40-60 процентов. Поэтому 7 июля 2003 года в Закон были внесены изменения, позволяющие страховщику направлять пострадавших на производстве на переосвидетельствование в учреждения медико-социальной экспертизы (часть первая п. 2 ст. 13 Закона),

в т.ч. на предмет корректировки ПРП. Предусмотрена и ответственность застрахованных за уклонение от переосвидетельствования в установленные МСЭ сроки без уважительной причины – утрату права на обеспечение (часть вторая п. 2 ст. 13 Закона).

Статья 17.

Права и обязанности страхователя

1. Страхователь имеет право:

1) участвовать в установлении ему надбавок и скидок к страховому тарифу;

2) требовать участия органа исполнительной власти по труду в проверке правильности установления ему надбавок и скидок к страховому тарифу;

3) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

2. Страхователь обязан:

1) своевременно представлять в исполнительные органы страховщика документы, необходимые для регистрации в качестве страхователя, в случаях, предусмотренных абзацами третьим, четвертым и пятым части первой статьи 6 настоящего Федерального закона;

Порядок регистрации страхователей определен постановлением Фонда социального страхования РФ от 23 марта 2004 г. № 27 “Об организации работы исполнительных органов Фонда социального страхования Российской Федерации по регистрации страхователей”. См. комментарий к ст. 6 настоящего закона.

2) в установленном порядке и в определенные страховщиком сроки начислять и перечислять страховщику страховые взносы;

Размер страхового взноса устанавливается в соответствии с классом профессионального риска. Классы профессионального риска установлены Постановлением Правительства РФ от 31 августа 1999 г. № 975 “Об утверждении Правил отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классу профессионального риска” (с изменениями от 27 мая, 21 декабря 2000 г., 26 декабря 2001 г., 8 августа 2003 г.). Тарифы страховых взносов устанавливаются Федеральным законом о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ежегодно на финансовый год.

3) исполнять решения страховщика о страховых выплатах;

4) обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за необеспечение безопасных условий труда;

5) расследовать страховые случаи в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

В соответствии со ст. 5.44. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ, “сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и професси-



ональных заболеваний влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех до пяти минимальных размеров оплаты труда; на должностных лиц — от пяти до десяти минимальных размеров оплаты труда; на юридических лиц — от пятидесяти до ста минимальных размеров оплаты труда”.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве, оформления материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учета подробно описаны в статьях 229-230 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Приложение 1).

Кроме того, постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73 утверждено и введено в действие с 1 января 2003 г. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (приложение 13).

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Кодекса и указанного выше Положения как связанные с производством, несчастные случаи, произошедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Содержание понятия “несчастный случай на производстве” соответствует стандартному международному термину “профессиональный несчастный случай”. Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний утверждено Постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 (приложение 11).

В развитие указанного постановления Правительства, Министерством здравоохранения РФ издан Приказ от 28 мая 2001 г. № 176 “О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации” (приложение 12), которым утверждены формы документов по учету профессиональных заболеваний и Инструкция о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967.

Формы извещения об установлении предварительного и окончательного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) утверждены приказом Минздрава РФ от 28 мая 2001 г. № 176 (приложение 27).

О рассмотрении особо сложных и конфликтных случаев при проведении экспертизы связи заболевания с профессией — см. письмо Минздрава РФ от 9 октября 2003 г. № 2510/11361-03-32 (приложение 15).

Если порядок расследования несчастных случаев на производстве и обязанности работодателя при несчастных случаях четко прописаны в Трудовом Кодексе, то в нем отсутствуют основополагающие нормы учета, расследования и ответственности работодателя за возникновение профессиональных заболеваний. Поэтому, считаем необходимым, коротко остановиться на порядке **расследования профессио-**

нального заболевания, исходя из имеющихся нормативных документов и сложившейся практики в Кемеровской области.

Как показывает практика, часто страхователь отрицает свою причастность к выявленному у застрахованного работника профессиональному заболеванию. Вопрос “кто виноват?” может быть решен в соответствии с указанным выше Положением, на следующих этапах:

1. Установления окончательного диагноза профессионального заболевания. На данном этапе (согласно пункту 8 Положения) центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника, которая в последующем будет являться (для учреждения здравоохранения) основанием связи заболевания с работой пострадавшего в конкретной профессии у конкретного работодателя. Работодатель (страхователь), на основании пункта 9 Положения, в случае несогласия с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике. Следует обратить особое внимание на обоснованность этих возражений, к числу которых относятся:

- результаты исследований параметров неблагоприятных производственных факторов на рабочем месте, в динамике;
- режим работы (график), с указанием продолжительности рабочей смены и времени отдыха;
- характеристика оборудования и инструмента, используемого на рабочем месте и др.

2. Расследования профессионального заболевания. На данном этапе (согласно пунктам 19, 20, 21 и 22 Положения) работодатель (страхователь) формирует комиссию по расследованию случая профессионального заболевания, обеспечивает условия для ее работы и представляет (п. 25 Положения) все необходимые документы. С учетом уже имеющегося возражения на санитарно-гигиеническую характеристику, работодатель (страхователь) должен представить в комиссию по расследованию случая профессионального заболевания соответствующие документы.

При несогласии с результатами расследования, работодатель (страхователь) вправе, в соответствии с п. 35 Положения, обжаловать результаты расследования перед вышестоящим учреждением государственной санитарно-эпидемиологической службы, Центром профессиональной патологии МЗ РФ, федеральной инспекцией труда, страховщиком или в суде.

Не менее важный вопрос — трудовые рекомендации, выдаваемые застрахованному лицу.

Зачастую эти рекомендации, при составлении Акта расследования случая профессионального заболевания, не учитывают возможности ухудшения состояния здоровья пострадавшего при продолжении работы на прежнем рабочем месте. Нередко, на момент составления Акта расследования случая профессионального заболевания, у учреждения МСЭ отсутствуют основания для определения степени утраты профессиональной трудоспособности либо она составляет незначительную величину. При сохранении для пострадавшего прежних неблагоприятных условий труда, основания для определения степени утраты профессиональной трудоспособности либо ее увеличения могут возникнуть уже через год-два.

Отсутствие трудовых рекомендаций, либо формальный подход к их разработке, способствуют установлению или росту степени стойкой утраты профессиональной трудоспособности и влекут за собой дополнительные расходы средств социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Кроме того, в этих условиях исключается возможность исполнения работодателем (страхователем) обязанности, установленной п. 29 Положения, об издании приказа о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

6) в течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем страховщику;

Форма сообщения о страховом случае (о несчастном случае на производстве, групповом несчастном случае, тяжёлом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, о впервые выявленном профзаболевании) утверждена приказом Фонда социального страхования РФ от 24 августа 2000 г. № 157 (приложение 15).

Ответственность страхователя за сокрытие страхового случая предусмотрена ст. 5.44. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ, с изменениями от 25 апреля 2002 г., 4 июля, 11 ноября, 8 и 23 декабря 2003 г., 9 мая, 26 июля 2004 г. (приложение 2).

7) собирать и представлять за свой счет страховщику, в установленные страховщиком сроки, документы (их заверенные копии), являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов, назначения обеспечения по страхованию, и иные сведения, необходимые для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование) в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки;

9) представлять в учреждения медико-социальной экспертизы заключения органа государственной экспертизы условий труда о характере и условиях труда застрахованных, которые предшествовали наступлению страхового случая;

Как показывает практика, заключения такого рода в учреждения медико-социальной экспертизы страхователем не представляются. Это влечет за собой одностороннюю оценку ситуации учреждением МСЭ, как при несчастных случаях на производстве, так и при случаях (в большей степени) профессиональных заболеваний. Наличие заключения органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда застрахованных, которые предшествовали наступлению страхового случая, может в конечном итоге повлиять на решение бюро МСЭ о связи заболевания застрахованного лица с профессией (в большей степени).

10) предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении по причинам, связанным с наступлением страхового случая, оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно;

11) обучать застрахованных безопасным методам и приемам работы, без отрыва от производства, за счет средств страхователя;

12) направлять на обучение по охране труда отдельные категории застрахованных в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

13) своевременно сообщать страховщику о своей реорганизации или ликвидации;

14) исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам предотвращения наступления страховых случаев и их расследования;

15) предоставлять застрахованному заверенные копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию;

16) разъяснять застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) вести учет начисления и перечисления страховых взносов и производимых им страховых выплат, обеспечивать сохранность имеющихся у него документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию, и представлять страховщику отчетность по установленной страховщиком форме;

18) сообщать страховщику обо всех известных обстоятельствах, имеющих значение при определении страховщиком в установленном порядке надбавок и скидок к страховому тарифу.

Статья 18.

Права и обязанности страховщика

1. Страховщик имеет право:

1) устанавливать страхователям, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, надбавки и скидки к страховому тарифу;

Размер страхового взноса устанавливается в соответствии с классом профессионального риска. Классы профессионального риска установлены Постановлением Правительства РФ от 31 августа 1999 г. № 975 "Об утверждении Правил отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классу профессионального риска" (с измен. от 27 мая, 21 декабря 2000 г., 26 декабря 2001 г., 8 августа 2003 г.). Тарифы страховых взносов устанавливаются Федеральным законом о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ежегодно на финансовый год. Надбавки и скидки к страховому тарифу устанавливаются страховщиком в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 6 сентября 2001 г. № 652 "Об утверждении правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

2) участвовать в расследовании страховых случаев, освидетельствовании, переосвидетельствовании застрахованного в учреждении медико-социальной экспертизы и определении его нуждаемости в социальной, медицинской и профессиональной реабилитации;



3) направлять застрахованного в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование (переосвидетельствование);

4) проверять информацию о страховых случаях в организациях любой организационно-правовой формы;

5) взаимодействовать с государственной инспекцией труда, органами исполнительной власти по труду, учреждениями медико-социальной экспертизы, профсоюзными, а также с иными уполномоченными застрахованными органами по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Временный порядок взаимодействия субъектов и участников системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по вопросам медико-социальной экспертизы, медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованного и оплаты дополнительных расходов на ее проведение, утвержден МЗ РФ, ФСС РФ и Минтруда РФ 18, 19 апреля 2000 г. №№ 2510/4245-23, 02-08/10-943П, 2726-АО (Приложение 6).

6) давать рекомендации по предупреждению наступления страховых случаев;

Этот пункт статьи 18 реализуется исполнительным органом Фонда (страховщиком) при проведении расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также при согласовании мероприятий по предупредительным мерам по сокращению травматизма и профзаболеваний, финансируемых за счет средств обязательного социального страхования.

7) защищать свои права и законные интересы, а также права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

2. Страховщик обязан:

1) своевременно регистрировать страхователей;

2) осуществлять сбор страховых взносов;

3) своевременно осуществлять обеспечение по страхованию в размерах и сроки, которые установлены настоящим Федеральным законом, включая необходимую доставку и пересылку средств на обеспечение по страхованию;

4) осуществлять обеспечение по страхованию лиц, имеющих право на его получение и выехавших на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

Положение об осуществлении обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, имеющих право на его получение и выехавших на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации, утверждено постановлением Правительства РФ от 17 июля 2000 г. № 529.

5) передавать федеральному органу исполнительной власти по труду средства для осуществления им мероприятий по обучению, предусмотренному подпунктом 12 пункта 2 статьи 17 настоящего Федерального закона, и участвовать в осуществлении контроля за правильностью использования этих средств;

6) обеспечивать учет использования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) контролировать деятельность страхователя по исполнению им обязанностей, предусмотренных статьями 17 и 19 настоящего Федерального закона;

Методические указания о порядке назначения, проведения документальных выездных проверок страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и принятия мер по их результатам, утверждены постановлением Фонда социального страхования РФ от 4 декабря 2003 г. № 134, методические указания по проведению камеральных проверок страхователей по обязательному социальному страхованию и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний — постановлением Фонда социального страхования РФ от 29 июля 2003 г. № 87.

Несмотря на то, что те и другие Методические указания разработаны для работников Фонда социального страхования РФ, они пригодятся и для руководителей и финансовых работников организаций-страхователей. По ним можно ориентироваться на требования, предъявляемые специалистами-ревизорами Фонда к оформлению документов, являющихся основанием для расходования средств обязательного социального страхования.

9) разъяснять застрахованным и страхователям их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) аккумулировать капитализированные платежи в случае ликвидации страхователя;

11) осуществлять необходимые меры, обеспечивающие финансовую устойчивость системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая формирование резервов средств на осуществление указанного вида социального страхования, в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий финансовый год;

12) обеспечивать конфиденциальность полученных в результате своей деятельности сведений о страхователе, застрахованном и лицах, имеющих право на получение страховых выплат.

На практике, у исполнительных органов Фонда различные организации запрашивают сведения, особенно о застрахованных (о степени утраты профессиональной трудоспособности, группе инвалидности, диагнозе заболевания, суммах страховых выплат и т.п.). Как видно из вышеприведенного пункта настоящей статьи, исполнительные органы Фонда не вправе разглашать какие-либо сведения, как о страхователе, так и о застрахованном. Все сведения о застрахованном лице могут получить только страхова-



тель-причинитель вреда здоровью застрахованного и правоохранительные органы, и только по письменному запросу; кроме того, сам застрахованный или его доверенное лицо, предъявившее доверенность, заверенную в установленном порядке.

Статья 18.1.

Обязанности органов, осуществляющих регистрацию актов гражданского состояния

Органы, осуществляющие регистрацию актов гражданского состояния, обязаны по своему местонахождению сообщать страховщику сведения о фактах государственной регистрации смерти застрахованных в течение 10 дней после регистрации этих фактов.

Статья 19.

Ответственность субъектов страхования

1. Страхователь несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него настоящим Федеральным законом обязанностей по своевременной регистрации в качестве страхователя у страховщика, своевременной и полной уплате страховых взносов, своевременному представлению страховщику установленной отчетности, а также за своевременную и полную уплату назначенных страховщиком страховых выплат застрахованным.

Привлечение страхователя к ответственности осуществляется страховщиком в порядке, аналогичном порядку, установленному Налоговым кодексом Российской Федерации для привлечения к ответственности за налоговые правонарушения в соответствии со статьей 106 (Понятие налогового правонарушения) Налогового кодекса Российской Федерации (часть первая), Федерального закона от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ: "Налоговым правонарушением признается виновно совершенное противоправное (в нарушение законодательства о налогах и сборах) деяние (действие или бездействие) налогоплательщика, налогового агента и иных лиц, за которое настоящим Кодексом установлена ответственность".

Нарушение установленного статьей 6 настоящего Федерального закона срока регистрации в качестве страхователя у страховщика влечет взыскание штрафа в размере пяти тысяч рублей.

Нарушение установленного статьей 6 настоящего Федерального закона срока регистрации в качестве страхователя у страховщика более чем на 90 дней влечет взыскание штрафа в размере 10 тысяч рублей.

Осуществление физическим лицом, заключившим трудовой договор с работником, деятельности без регистрации в качестве страхователя у страховщика влечет взыскание штрафа в размере 10 процентов облагаемой базы для начисления страховых взносов, определяемой за весь период осуществления деятельности без указанной регистрации у страховщика, но не менее 20 тысяч рублей.

Неуплата или неполная уплата сумм страховых взносов в результате занижения облагаемой базы

для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления сумм страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов, а умышленное совершение указанных деяний – в размере 40 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов.

Нарушение установленного срока представления страховщику установленной отчетности или ее непредставление влечет взыскание штрафа в размере одной тысячи рублей, а повторное совершение указанных деяний в течение календарного года – в размере пяти тысяч рублей.

Привлечение страхователя к ответственности осуществляется страховщиком в порядке, аналогичном порядку, установленному Налоговым кодексом Российской Федерации для привлечения к ответственности за налоговые правонарушения.

Суммы произведенных страхователем с нарушением требований законодательных или иных нормативных правовых актов либо не подтвержденных документами в установленном порядке расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности, в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, а также на оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, в счет уплаты страховых взносов не засчитываются.

Страхователь несет ответственность за достоверность представляемых страховщику сведений, необходимых для назначения застрахованным обеспечения по страхованию. В случае недостоверности указанных страхователем сведений, излишне понесенные расходы на обеспечение по страхованию в счет уплаты страховых взносов не засчитываются.

Ответственность за достоверность представляемых страховщику сведений, необходимых для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний распространяется, в том числе, и на уставно-правовые документы, представляемые страхователем в налоговую инспекцию для регистрации страхователя.

Привлечение к административной ответственности за нарушения требований настоящего Федерального закона осуществляется в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

2. Страховщик несет ответственность за осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, правильность и своевременность обеспечения по страхованию застрахованных и лиц, имеющих право на получение страховых выплат, в соответствии с настоящим Федеральным законом.

3. Застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, несут от-



ветственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за достоверность и своевременность представления ими страховщику сведений о наступлении обстоятельств, влекущих изменение обеспечения по страхованию, включая изменение размера страховых выплат или прекращение таких выплат.

В случае сокрытия или недостоверности указанных ими сведений, необходимых для подтверждения права на получение обеспечения по страхованию, застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, обязаны возместить страховщику излишне понесенные им расходы добровольно или на основании решения суда.

ГЛАВА IV.

СРЕДСТВА НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Статья 20.

Формирование средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются за счет:

- 1) обязательных страховых взносов страхователей;
- 2) взыскиваемых штрафов и пени;
- 3) капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей;
- 4) иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

2. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отражаются в доходной и расходной частях бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, утверждаемого федеральным законом, отдельными строками. Указанные средства являются федеральной собственностью и изъятию не подлежат.

Статья 21.

Страховые тарифы

Страховые тарифы, дифференцированные по группам отраслей (подотраслей) экономики в зависимости от класса профессионального риска, устанавливаются федеральным законом.

Федеральным законом от 12 февраля 2001 г. № 17-ФЗ установлены на 2001 год страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на про-

изводстве и профессиональных заболеваний для страхователей (приложение 28).

Федеральным законом от 29 декабря 2001 г. № 184-ФЗ действие страховых тарифов, установленных Федеральным законом № 17-ФЗ от 12 февраля 2001 г. продлено на 2002 год. Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. № 183-ФЗ действие страховых тарифов, установленных Федеральным законом № 17-ФЗ от 12 февраля 2001 г. продлено на 2003 год. Федеральным законом от 8 декабря 2003 г. № 167-ФЗ действие страховых тарифов, установленных Федеральным законом № 17-ФЗ от 12 февраля 2001 г. продлено на 2004 год (приложение 3).

Проект такого федерального закона ежегодно вносится Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Статья 22.

Страховые взносы

1. Страховые взносы уплачиваются страхователем, исходя из страхового тарифа, с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком.

Согласно статье 11 Федерального закона от 5 августа 2000 г. № 118-ФЗ "О введении в действие части второй Налогового кодекса Российской Федерации и внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации о налогах", взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не включаются в состав единого социального налога (взноса).

Согласно пункту 7 статьи 238 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая), Федеральному закону от 5 августа 2000 г. № 117-ФЗ, "суммы страховых платежей (взносов) по обязательному страхованию работников, осуществляемому налогоплательщиком в порядке, установленном законодательством Российской Федерации" не подлежат налогообложению.

Размер указанной скидки или надбавки устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда, расходов на обеспечение по страхованию, и не может превышать 40 процентов страхового тарифа, установленного для соответствующей отрасли (подотрасли) экономики.

Рекомендации: Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены Постановлением Правительства РФ от 6 сентября 2001 г. № 652 (приложение 4).

Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждена постановлением Фонда социального страхования РФ от 5 февраля 2002 г. № 11 (приложение 20).

Письмом Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 30 мая 2002 г. №№ 3514-ВЯ, 02-08/07-1324П разъяснено, что разногласия, возникающие между исполнительным органом Фонда и страхователем по вопросам установления скидки или надбавки, рассматриваются со-

гласительной комиссией, создаваемой из представителей сторон, или в судебном порядке.

Согласительная комиссия по вопросам размера скидки или надбавки к страховому тарифу (далее – Комиссия), создается исполнительным органом Фонда с целью выработки согласованных сторонами решений по указанному вопросу.

В Комиссию, являющуюся коллегиальным органом, включаются уполномоченные представители исполнительного органа Фонда (руководитель или заместитель руководителя исполнительного органа Фонда – Председатель Комиссии), страхователя, а также, по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ведающим вопросами охраны труда, представитель этого органа (главный государственный эксперт или государственный эксперт по условиям труда субъекта Российской Федерации).

На заседаниях Комиссии обоснованность размера установленной скидки или надбавки проверяется по имеющимся документам, отчетным данным.

При возникновении разногласий между исполнительным органом Фонда и страхователем по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда у страхователя, целесообразно рассматривать указанные разногласия на заседании Комиссии.

При возникновении разногласий между исполнительным органом Фонда и страхователем по результатам проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и вынесении рассмотрения указанных разногласий на заседание Комиссии, в Комиссию также рекомендуется включать уполномоченных представителей органов управления здравоохранением субъекта Российской Федерации (по согласованию с ними).

Вопрос скидок и надбавок решается филиалами регионального отделения.

Указанные скидки и надбавки устанавливаются страховщиком в пределах страховых взносов, установленных соответствующим разделом доходной части бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, утверждаемого федеральным законом.

2. Страховые взносы, за исключением надбавок к страховым тарифам и штрафов, уплачиваются вне зависимости от других взносов на социальное страхование и включаются в себестоимость произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг) либо включаются в смету расходов на содержание страхователя.

Надбавки к страховым тарифам и штрафы, предусмотренные статьями 15 и 19 настоящего Федерального закона, уплачиваются страхователем из суммы прибыли, находящейся в его распоряжении, либо из сметы расходов на содержание страхователя, а при отсутствии прибыли относятся на себестоимость произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг).

3. Правила отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классу профессионального риска, правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам, правила начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных слу-

чаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждаются Правительством Российской Федерации.

4. Суммы страховых взносов перечисляются страхователем, заключившим трудовой договор с работником, ежемесячно в срок, установленный для получения (перечисления) в банках (иных кредитных организациях) средств на выплату заработной платы за истекший месяц, а страхователем, обязанным уплачивать страховые взносы на основании гражданско-правовых договоров, – в срок, установленный страховщиком.

Статья 22.1.

Обеспечение исполнения обязанности по уплате страховых взносов. Взыскание недоимки и пеней

1. В случае уплаты страхователем страховых взносов в более поздние по сравнению с установленными сроки, он уплачивает пени в установленных настоящей статьей порядке и размерах.

Пени начисляются за каждый календарный день просрочки уплаты страховых взносов.

Пени начисляются сверх причитающихся к уплате страховщику сумм страховых взносов и иных платежей, и независимо от взыскания со страхователя штрафов, предусмотренных пунктом 1 статьи 19 настоящего Федерального закона.

2. Пени начисляются со дня, следующего за установленным днем уплаты страховых взносов, и по день их уплаты (взыскания) включительно.

Днем уплаты страховых взносов считается день предъявления страхователем в банк (иную кредитную организацию) платежного поручения о перечислении страховых взносов, при наличии достаточного денежного остатка на счете страхователя, а при уплате наличными денежными средствами – день внесения в банк (иную кредитную организацию) или кассу органа местного самоуправления либо организацию федеральной почтовой связи денежной суммы в счет уплаты страховых взносов.

Страховые взносы не считаются уплаченными в случае отзыва страхователем или возврата банком (иной кредитной организацией) платежного поручения на перечисление страховых взносов, а также в случае, если на момент предъявления страхователем платежного поручения на перечисление страховых взносов страхователь имеет иные неисполненные требования, предъявленные к счету, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации исполняются в первоочередном порядке, но не имеет достаточных средств на счете для удовлетворения всех требований.

3. Начисление пеней не производится, если страхователь подтвердит, что не мог погасить недоимку в силу приостановления операций по его счетам в банке или наложения ареста на его имущество.

4. Пени определяются в процентах от недоимки.

Недоимкой признается сумма страховых взносов, не уплаченная в установленный срок.



Процентная ставка пеней устанавливается в размере одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действовавшей на момент образования недоимки.

При изменении указанной ставки рефинансирования, размер пеней, исходя из новой ставки рефинансирования, определяется со дня, следующего за днем ее изменения.

5. Пени уплачиваются страхователем одновременно с уплатой страховых взносов, а при недостаточности средств у страхователя после уплаты страховых взносов, в полном объеме.

6. Недоимка и пени могут быть взысканы страховщиком со страхователя принудительно, за счет денежных средств и иного имущества страхователя.

Взыскание недоимки и пеней со страхователя-физического лица осуществляется в судебном порядке.

Взыскание недоимки и пеней со страхователя-юридического лица осуществляется страховщиком на основании своего решения о взыскании в бесспорном порядке недоимки и пеней за счет денежных средств, находящихся на счетах страхователя в банке (иных кредитных организациях), путем направления инкассового поручения (распоряжения) о перечислении недоимки и пеней в банк (иные кредитные организации), где открыты счета указанного страхователя.

Комментарий: Приказом Минюста РФ и Фонда социального страхования РФ от 10 декабря 2003 г. № 317/280 утвержден Порядок взаимодействия Фонда социального страхования Российской Федерации, его исполнительных органов и службы судебных приставов Минюста РФ при принудительном исполнении постановлений исполнительных органов Фонда социального страхования РФ о взыскании страховых взносов за счет имущества страхователей, а также иных исполнительных документов о взыскании в пользу Фонда социального страхования РФ (приложение 7).

Взимание недоимки по страховым взносам и пени производится в форме отчуждения принадлежащих страхователям на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств, в том числе денежных средств, полученных от реализации их имущества в ходе принудительного исполнения постановлений исполнительных органов Фонда о взыскании страховых взносов.

Целью взаимодействия исполнительных органов Фонда и службы судебных приставов является обеспечение принудительного взыскания задолженности организаций и физических лиц по страховым взносам.

Основными задачами взаимодействия исполнительных органов Фонда и службы судебных приставов являются соблюдение законодательства о налогах и сборах; законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и законодательства об исполнительном производстве, повышение эффективности взыскания страховых взносов.

Инкассовое поручение (распоряжение) страховщика о перечислении недоимки и пеней в банк (иные кредитные организации) должно содержать

указание на те счета страхователя, с которых должно быть произведено перечисление страхового взноса на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и сумму, подлежащую перечислению.

Взыскание недоимки и пеней может производиться с рублевых расчетных (текущих) и (или) валютных счетов страхователя, за исключением ссудных, бюджетных и депозитных (если не истек срок депозитного договора) счетов.

При недостаточности или отсутствии денежных средств на счетах страхователя-юридического лица либо отсутствии информации о счетах страхователя, страховщик вправе взыскать недоимку и пени за счет иного имущества страхователя-юридического лица, путем направления соответствующего постановления судебному приставу-исполнителю.

Статья 22.2.

Обязанности банков (иных кредитных организаций), связанные с учетом страхователей, исполнением поручений о перечислении средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и ответственность за их неисполнение

1. Утратил силу с 1 января 2004 г.

2. Утратил силу с 1 января 2004 г.

3. Срок исполнения банками (иными кредитными организациями) поручения страхователя о перечислении страховых взносов страховщику или инкассового поручения (распоряжения) страховщика о взыскании страховых взносов со страхователя-юридического лица составляет один операционный день со дня, следующего за днем получения такого поручения.

При нарушении банками (иными кредитными организациями) срока исполнения поручения страхователя о перечислении страховых взносов страховщику, а также при неисполнении банками (иными кредитными организациями) инкассового поручения (распоряжения) страховщика о взыскании страховых взносов со страхователя-юридического лица при наличии достаточных средств на счете указанного страхователя, страховщик взыскивает с банков (иных кредитных организаций) пени в размере одной стопятидесятой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, но не более 0,2 процента за каждый день просрочки.

4. Взыскание пеней с банков (иных кредитных организаций) осуществляется страховщиком в порядке, аналогичном порядку взыскания пеней со страхователей-юридических лиц.

5. Привлечение к административной ответственности за нарушения требований настоящего Федерального закона осуществляется в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.



Статья 23.

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при реорганизации или ликвидации страхователя-юридического лица

1. В случае реорганизации страхователя-юридического лица, его обязанности, установленные настоящим Федеральным законом, включая обязанность по уплате страховых взносов, переходят к его правопреемнику.

2. При ликвидации страхователя-юридического лица, он обязан внести страховщику капитализированные платежи в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В состав ликвидационной комиссии может включаться представитель страховщика.

Постановлением правительства РФ от 17.11.2000 г. № 863 утвержден Порядок внесения в Фонд социального страхования РФ капитализированных платежей при ликвидации юридических лиц-страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (приложение 5).

Постановлением Фонда социального страхования РФ от 30 июля 2001 г. № 72 утверждена Методика расчета размера капитализируемых платежей для обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при ликвидации (банкротстве) юридических лиц-страхователей. Данная Методика разработана в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ, Федеральным законом от 08.01.98 г. "О несостоятельности (банкротстве)" (этот Закон утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") и во исполнение постановления Правительства РФ от 17.11.2000 г. об утверждении Порядка внесения капитализированных платежей.

Статья 24.

Учет и отчетность по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Страхователи в установленном порядке осуществляют учет случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний застрахованных и связанного с ними обеспечения по страхованию, ведут государственную ежеквартальную статистическую, а также бухгалтерскую отчетность.

Страхователи ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом, представляют в установленном порядке страховщику по месту их регистрации отчетность по форме, установленной страховщиком.

2. Государственная ежеквартальная статистическая отчетность страхователей о производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и

связанных с этим материальных затратах представляется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

3. Страхователь и его должностные лица несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность за непредставление или недостоверность статистической, а также бухгалтерской отчетности.

Статья 25.

Учет и отчетность страховщика

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в соответствии с настоящим Федеральным законом, зачисляются на единый централизованный счет страховщика в учреждениях Центрального банка Российской Федерации и расходуются на цели данного вида социального страхования.

Операции по единому централизованному счету страховщика осуществляются в соответствии с правилами Центрального банка Российской Федерации. Кредитные организации осуществляют прием страховых взносов от страхователей без взимания комиссионного вознаграждения за эти операции.

Правила начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены Постановлением Правительства РФ от 2 марта 2000 г. № 184 (приложение 21).

Статья 26.

Контроль за осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Государственный контроль за соблюдением прав субъектов страхования и выполнением ими своих обязанностей осуществляется в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

Государственный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью страховщика и осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется Счетной палатой Российской Федерации, а в части использования ассигнований из федерального бюджета — также федеральным органом исполнительной власти в области финансов.

2. Не реже одного раза в год страховщик обеспечивает осуществление проверки своей финансово-хозяйственной деятельности специализированной аудиторской организацией, имеющей соответствующую лицензию.

Положение о проведении ежегодных аудиторских проверок Фонда социального страхования Российской Федерации утверждено Приказом Минфина РФ от 11 марта 1999 г. № 21н.



3. Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных в соответствии с настоящим Федеральным законом осуществляют профессиональные союзы или иные уполномоченные застрахованными представительные органы.

ГЛАВА V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 27.

Вступление в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу одновременно с вступлением в силу положений федерального закона, устанавливающего страховые тарифы, необходимые для формирования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон от 2 января 2000 г. № 10-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве" вступил в силу со дня официального опубликования, т.е. с 6 января 2000 года.

2. Со дня официального опубликования настоящего Федерального закона, страховщиком производятся предварительная регистрация страхователей, учет лиц, которым должно быть предоставлено право на получение обеспечения по страхованию, передача страховщику по установленной им форме сведений об указанных лицах страхователями и страховыми организациями, а также проводится организационная работа по подготовке осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Статья 28.

Переходные положения

1. Лицам, получившим до вступления в силу настоящего Федерального закона увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей и подтвержденные в установленном порядке, а также лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, обеспечение по страхованию производится страховщиком в соответствии с настоящим Федеральным законом, независимо от сроков получения увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья.

Устанавливаемое указанным лицам, при вступлении настоящего Федерального закона в силу, обеспечение по страхованию не может быть ниже установленного им ранее, в соответствии с законодательством Российской Федерации, возмещения

вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей.

Экспертиза профессиональной трудоспособности в учреждениях медико-социальной экспертизы лиц, получивших до вступления в силу настоящего Федерального закона увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением этими лицами трудовых обязанностей, проводится в сроки, установленные до вступления в силу настоящего Федерального закона. Экспертиза профессиональной трудоспособности может быть проведена ранее указанных сроков, по заявлению застрахованного.

2. Регистрация страхователей страховщиком производится в течение 10 дней после вступления в силу настоящего Федерального закона.

3. Страховщик не несет ответственности за ликвидацию задолженностей, образовавшихся в результате невыполнения работодателями или страховыми организациями своих обязательств по возмещению вреда, причиненного работникам увечьями, профессиональными заболеваниями либо иными повреждениями здоровья, и выплате пени за задержку ликвидации указанных задолженностей, если такие задолженности возникли до вступления в силу настоящего Федерального закона. У работодателей и страховых организаций сохраняется обязанность по ликвидации указанных задолженностей и выплате пени в размере 1 процента невыплаченной суммы возмещения указанного выше вреда за каждый день просрочки, до дня вступления в силу настоящего Федерального закона. Пеня за задержку ликвидации задолженностей, образовавшихся после вступления в силу настоящего Федерального закона, выплачивается в размере 0,5 процента невыплаченной суммы возмещения указанного выше вреда за каждый день просрочки.

4. Платежи, капитализированные в связи с ликвидацией юридических лиц, ответственных за выплату пострадавшим возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, внесенные в страховые организации до вступления в силу настоящего Федерального закона, перечисляются страховщику в течение одного месяца со дня вступления в силу настоящего Федерального закона в размерах остатков этих сумм по состоянию на день вступления его в силу. При этом страховщику передаются документы, подтверждающие право пострадавших (включая лиц, имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца) на возмещение вреда.

5. Лицам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, обеспечение по страхованию предоставляется в соответствии с настоящим Федеральным законом в полном объеме, независимо от того, была ли произведена капитализация платежей при ликвидации юридических лиц, ответственных за выплату по-



страдавшим возмещения вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей.

Статья 29.

Признание утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Федерального закона:

- постановление Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992 г. № 4214-1 "Об утверждении Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 2, ст. 71), за исключением абзацев первого и второго пункта 2;

- Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденные постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992 года № 4214-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 2, ст. 71);

- статью 1 Федерального закона "О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации о возмещении работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4562).

Статья 30.

О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации

1. Утратил силу с 1 февраля 2002 г.

2. Утратил силу

3. Утратил силу

Федеральным законом от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ пункт 3 статьи 30 настоящего Федерального закона признан утратившим силу с **1 января 2005 г.**

4. Внести в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 2, ст. 198) следующее дополнение:

часть четвертую статьи 44 дополнить словами "и ежемесячных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Статья 31.

Приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Федеральным законом

Предложить Президенту Российской Федерации и поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

Поручить Правительству Российской Федерации принять нормативные правовые акты, необходимые для обеспечения реализации положений настоящего Федерального закона.

Президент
Российской Федерации

Б. Ельцин

Москва, Кремль
24 июля 1998 г.
№ 125-ФЗ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2001 Г. № 197-ФЗ

ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 21 ДЕКАБРЯ 2001 ГОДА
ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 26 ДЕКАБРЯ 2001 ГОДА

(с изменениями от 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля 2004 г.)
(извлечение)

Статья 21.

Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- ...
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом, способами;
- ...
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- ...
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- ...
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

Статья 22.

Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, кото-

рые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;
- ...
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ...

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке



и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Комментарий: в связи с введением закона “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, возмещение вреда здоровью через работодателя производится в виде уплаты им страховых взносов на этот вид страхования.

Статья 56.

Понятие трудового договора.

Стороны трудового договора

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Статья 61.

Вступление трудового договора в силу

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе, с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течение недели, то трудовой договор аннулируется.

Статья 67.

Форма трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник

приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе.

При заключении трудовых договоров с отдельными категориями работников законами и иными нормативными правовыми актами может быть предусмотрена необходимость согласования возможности заключения трудовых договоров либо их условий с соответствующими лицами или органами, не являющимися работодателями по этим договорам, или составление трудовых договоров в большем количестве экземпляров.

Статья 68.

Оформление приема на работу

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника, работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором.

Статья 182.

Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу в данной организации, за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Статья 183.

Гарантии работнику при временной нетрудоспособности

При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной



нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом.

Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральным законом.

Статья 184.

Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральным законом.

Статья 185.

Гарантии работникам, направляемым на медицинское обследование

На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.

Статья 212.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в осо-

бых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

- в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам, в соответствии с медицинским заключением, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной тру-



да, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля, в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа, инструкций по охране труда для работников;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации.

Статья 213.

Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования), для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями, указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других организаций проходят указанные медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские

осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В случае необходимости, по решению органов местного самоуправления, в отдельных организациях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований).

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Статья 227.

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи на производстве, произошедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя-физического лица.

К указанным лицам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;

- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящие производственную практику в организациях;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией организации;

- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, в том числе нанесенная другим лицом; острое отравление; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы насекомых и пресмыкающихся; телесные повреждения, нанесенные животными; повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, – повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли:



- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и другие);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Статья 228.

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и, при необходимости, доставку его в учреждение здравоохранения;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с настоящей главой;

- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами.

При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить, соответственно:

- 1) о несчастном случае, происшедшем в организации:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальные объединения организаций профсоюзов;

- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- 2) о несчастном случае, происшедшем у работодателя-физического лица:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;

- в прокуратуру по месту нахождения работодателя-физического лица;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу;

- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- 3) о несчастном случае, происшедшем на судне:

- работодателю (судовладельцу), а при нахождении в заграничном плавании – также в соответствующее консульство Российской Федерации. Судовладелец, при получении сообщения о несчастном случае, происшедшем на судне, обязан сообщить об этом:

- а) если несчастный случай произошел на судне морского транспорта:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;

- в транспортную прокуратуру;

- в федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами морского транспорта;

- в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление государствен-



ного регулирования безопасности при использовании атомной энергии, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

- в территориальные объединения организаций профсоюзов;

- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

б) если несчастный случай произошел на судне рыбопромыслового флота:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;

- в прокуратуру по месту регистрации судна;

- в федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами рыболовства;

- в территориальные объединения организаций профсоюзов;

- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает также в соответствующий орган санитарно-эпидемиологического надзора.

Статья 229.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Для расследования несчастного случая на производстве в организации, работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

В расследовании несчастного случая на производстве у работодателя-физического лица принимают участие указанный работодатель или уполномоченный его представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай на производстве, произошедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или

несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, произошедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. В этом случае комиссия, проводившая расследование несчастного случая, информирует руководителя организации, на территории которой производились эти работы, о своих выводах.

Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастного случая на производстве, произошедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем, с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля.

Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, произошедшего с работником.

Для расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом, в состав комиссии также включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов. Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав во главе с государственным инспектором по охране труда.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников), в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае, если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или уполномоченный им его представитель либо председатель комиссии обязан, по требованию доверенного лица, ознакомить его с материалами расследования.

В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального надзора по ядерной и радиационной безопасности.



При несчастном случае, произошедшем в организациях и на объектах, подконтрольных территориальным органам федерального горного и промышленного надзора, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае на производстве с числом погибших пять человек и более, в состав комиссии включаются также представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и представители общероссийского объединения профессиональных союзов. Председателем комиссии является главный государственный инспектор по охране труда соответствующей государственной инспекции труда, а на объектах, подконтрольных территориальному органу федерального горного и промышленного надзора – руководитель этого территориального органа. На суде состав комиссии формируется федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами транспорта, либо федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами рыболовства, в соответствии с принадлежностью судна.

При крупных авариях с числом погибших 15 человек и более, расследование проводится комиссией, состав которой утверждается Правительством Российской Федерации.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не является групповым и не относится к категории тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений, указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

В каждом случае расследования несчастного случая на производстве комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и, по возможности, объяснения от пострадавшего.

При расследовании несчастного случая на производстве в организации, по требованию комиссии,

работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

При расследовании несчастного случая на производстве у работодателя-физического лица, необходимые мероприятия и условия проведения расследования определяются председателем комиссии.

В целях расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходомготавливаются следующие документы:

- приказ (или распоряжение) работодателя о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, а при необходимости – фото- и видеоматериалы места происшествия;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;
- другие документы, по усмотрению комиссии.



Для работодателя-физического лица перечень представляемых материалов определяется председателем комиссии, проводившей расследование.

На основании собранных документов и материалов, комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных правовых актов, и определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то, с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации, комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве, учитывающий особенности отдельных отраслей и организаций, а также формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Статья 230.

Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке соответствующего субъекта Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Если несчастный случай на производстве произошел с работником, состоящим в трудовых отношениях с другим работодателем, то акт о несчастном случае на производстве составляется в трех экземплярах, два из которых вместе с документами и материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, с которым пострадавший состоит (состоял) в трудовых отношениях. Третий экземпляр акта, докумен-

ты и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматриваются работодателем, с участием профсоюзного органа данной организации, для принятия решений, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований безопасности и охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, определенная комиссией по расследованию несчастного случая на производстве.

Акт о несчастном случае на производстве подписывается членами комиссии, утверждается работодателем (уполномоченным им представителем) и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Работодатель (уполномоченный им представитель), в трехдневный срок после утверждения акта о несчастном случае на производстве, обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам либо доверенному лицу погибшего (по их требованию). Второй экземпляр акта о несчастном случае, вместе с материалами расследования, хранится в течение 45 лет по месту работы пострадавшего на момент несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае и материалы расследования работодатель направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

По результатам расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве или несчастного случая на производстве со смертельным исходом комиссия (в установленных случаях – государственный инспектор по охране труда) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая на производстве.

Акты о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом, с документами и материалами расследования, прилагаемыми к соответствующему акту, и копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии, в трехдневный срок после их утверждения, направляются в прокуратуру, в которую сообщалось о несчастном случае на производстве, а при страховом случае – также в испол-



нительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя). Копии указанных документов направляются также в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора по несчастным случаям, произошедшим в подконтрольных им организациях (на объектах).

Копии актов о расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии направляются в федеральную инспекцию труда и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

Расследованию подлежат и квалифицируются как несчастные случаи, не связанные с производством, с оформлением акта произвольной формы:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;
- несчастный случай, произошедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего, по заключению правоохранительных органов, признаки уголовно наказуемого деяния.

Акт произвольной формы вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего, работодатель (уполномоченный им представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган государственного надзора, информацию о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев.

О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (уполномоченный им представитель) сообщает в соответствующую государственную инспекцию труда, о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя), в соответствующий

профсоюзный орган, а если они произошли на объектах, подконтрольных территориальным органам соответствующего федерального надзора, – в эти органы.

Государственный инспектор по охране труда, при выявлении сокрытого несчастного случая на производстве, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии по расследованию, а также при поступлении от работодателя (уполномоченного им представителя) информации о последствиях несчастного случая на производстве по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего, проводит расследование несчастного случая на производстве в соответствии с требованиями настоящей главы, независимо от срока давности несчастного случая, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости – представителя другого органа государственного надзора.

По результатам расследования, государственный инспектор по охране труда составляет заключение, а также выдает предписание, которые являются обязательными для исполнения работодателем (уполномоченным им представителем).

Государственный инспектор по охране труда имеет право обязать работодателя (уполномоченного им представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (уполномоченного им представителя) или государственного инспектора по охране труда.

Статья 231.

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем (уполномоченным им представителем) решений государственного инспектора по охране труда.

КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2001 Г. № 195-ФЗ

ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 20 ДЕКАБРЯ 2001 ГОДА

ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 26 ДЕКАБРЯ 2001 ГОДА

(с изменениями от 25 апреля 2002 г., 4 июля, 11 ноября, 8, 23 декабря 2003 г., 9 мая, 26 июля 2004 г.)
(извлечение)

Статья 5.44.

Соккрытие страхового случая

Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет наложение административного штрафа: на граждан — в размере от трех до пяти минимальных размеров оплаты труда; на должностных лиц — от пяти до десяти минимальных размеров оплаты труда; на юридических лиц — от пятидесяти до ста минимальных размеров оплаты труда.

Комментарий:

1. Объектом правонарушения являются общественные отношения, складывающиеся в сфере обязательного социального страхования, по поводу наступления страхового случая, урегулированные нормами федерального законодательства, законодательства субъектов РФ, иных нормативных правовых актов.

В ст. 1 Федерального закона от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» определены задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, среди которых возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных предусмотренных Законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплаты расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Закон предусматривает обязанности страхователя, в частности, расследование страховых случаев в порядке, установленном Правительством РФ, и в течение суток со дня наступления страхового случая сообщение о нем страховщику.

Страхователь несет ответственность за достоверность представляемых сведений, необходимых для получения застрахованным обеспечения по страхованию. В случае недостоверности указанных страхователем сведений, излишне понесенные расходы на обеспечение по страхованию в счет уплаты страховых взносов не засчитываются.

Страхователь и его должностные лица, виновные в сокрытии наступления страховых случаев, привлекаются к ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

Страховщик несет ответственность за осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, правильность и своевременность обеспечения по страхованию застрахованных и лиц, имеющих право на получение страховых выплат.

2. Объективную сторону правонарушения составляет действие либо бездействие, результатом которых является, в нарушение действующих норм, сокрытие наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Субъектами правонарушения могут являться граждане, должностные лица и юридические лица, на которых возложена обязанность в течение суток со дня наступления страхового случая сообщить о нем страховщику.

4. Правонарушение может быть совершено как умышленно, так и по неосторожности.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 8 ДЕКАБРЯ 2003 Г. № 166-ФЗ “О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2004 ГОД”

ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 21 НОЯБРЯ 2003 ГОДА
ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 26 НОЯБРЯ 2003 ГОДА

Статья 1

Утвердить бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) на 2004 год по доходам в сумме 159 989,7 млн. рублей и по расходам в сумме 158 935,0 млн. рублей.

Статья 2

Установить источники внутреннего финансирования дефицита бюджета Фонда на 2004 год согласно приложению 1 к настоящему Федеральному закону.

Статья 3

Установить, что доходы бюджета Фонда на 2004 год формируются за счет налогов, страховых взносов и иных поступлений согласно приложению 2 к настоящему Федеральному закону.

Статья 4

Установить, что в 2004 году финансирование расходов, связанных с предоставлением льгот по выплате пособий по социальному страхованию, санаторно-курортным лечением и оздоровлением граждан в соответствии с Законом Российской Федерации “О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС” (в редакции Закона Российской Федерации от 18 июня 1992 года № 3061-1), в том числе расходов на реализацию программ ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении “Маяк” и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, и Федеральным законом от 10 января 2002 года № 2-ФЗ “О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне”, осуществляется Фондом в пределах средств, предусмотренных Федеральным законом “О федеральном бюджете на 2004 год” и перечисленных в Фонд.

Статья 5

Утвердить структуру расходов Фонда на 2004 год согласно приложению 3 к настоящему Федеральному закону.

Статья 6

1. Установить норматив оборотных денежных средств Фонда на 2004 год на начало каждого квартала в размере:

1) среднемесячных расходов на выплату пособий по обязательному социальному страхованию,

на оздоровление детей и оплату путевок на долечивание в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения, частичное содержание детско-юношеских спортивных школ, а также на предоставление льгот по выплате пособий по социальному страхованию и санаторно-курортное лечение и оздоровление, финансируемых за счет средств федерального бюджета в соответствии с Законом Российской Федерации “О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС” (в редакции Закона Российской Федерации от 18 июня 1992 года № 3061-1) и Федеральным законом от 10 января 2002 года № 2-ФЗ “О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне”;

2) среднемесячных расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ежемесячных и единовременных страховых выплат, расходов на доставку и пересылку страховых выплат и на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

2. Остаток денежных средств Фонда в размере норматива оборотных денежных средств не является свободным.

3. Установить норматив оборотных денежных средств Фонда на 1 апреля 2004 года в размере 11 530,1 млн. рублей, на 1 июля 2004 года в размере 11 065,9 млн. рублей, на 1 октября 2004 года в размере 15 870,8 млн. рублей и на 1 января 2005 года в размере 14 436,1 млн. рублей.

Статья 7

Продлить на 2004 год действие статей 13 и 15 Федерального закона от 12 февраля 2001 года № 7-ФЗ “О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2001 год” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 7, ст. 612), статей 10, 15, 16 и 19 Федерального закона от 11 февраля 2002 года № 17-ФЗ “О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2002 год” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 7, ст. 628), статей 11, 17 и 21 Федерального закона от 8 февраля 2003 года № 25-ФЗ “О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2003 год” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 6, ст. 508).

Статья 8

1. Установить, что в 2004 году пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам исчисляются из среднего заработка работника по основному месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, с учетом непрерывного трудового стажа и иных условий, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами об обязательном социальном страховании. Исчисление среднего заработка осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом, в случае повышения заработной платы в расчетном периоде, такое повышение учитывается с даты повышения фактической заработной платы.

2. Установить, что в 2004 году работнику, который в последние 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам проработал фактически менее трех месяцев, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием), пособие по беременности и родам выплачиваются в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, — минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Статья 9

Установить, что в 2004 году средства обязательного социального страхования в размере 1 500 млн. рублей, предусматриваемые для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников за счет средств Фонда, направляются на оплату полной стоимости путевок, предоставляемых застрахованным гражданам на долечивание в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения, в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Статья 10

1. Установить, что в 2004 году средства обязательного социального страхования направляются на полную или частичную оплату стоимости путевок для детей застрахованных граждан:

1) в детские санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия, расположенные на территории Российской Федерации, продолжительностью пребывания 21-24 дня, из расчета до 400 рублей на одного ребенка в сутки. Максимальный размер оплаты стоимости путевки на одного ребенка

в сутки в детских санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия, расположенных в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, определяется с учетом этих районных коэффициентов;

2) в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря, не более чем за 24 дня пребывания в период школьных каникул в порядке и на условиях, которые определяются Правительством Российской Федерации.

2. В организованных органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей и организацией двух- или трехразового питания за счет средств обязательного социального страхования производится оплата стоимости набора продуктов питания не более чем за 21 день пребывания в период летних школьных каникул, исходя из фактически сложившихся цен в данном регионе.

Статья 11

Установить, что в случаях получения дополнительных доходов за счет привлечения остатков средств по обязательному социальному страхованию на 1 января 2004 года сверх установленных статьей 2 настоящего Федерального закона по результатам исполнения бюджета Фонда за 2003 год, поступления в бюджет Фонда доходов по обязательному социальному страхованию сверх сумм, установленных статьей 3 настоящего Федерального закона, или в случае снижения фактических расходов на финансирование пособий по обязательному социальному страхованию, установленных статьей 5 настоящего Федерального закона, Фонд направляет указанные средства на дополнительное финансирование расходов на оздоровление детей и формирование норматива оборотных денежных средств на обязательное социальное страхование, установленное статьей 6 настоящего Федерального закона.

Статья 12

Установить, что в 2004 году за счет средств обязательного социального страхования осуществляется частичное содержание детско-юношеских спортивных школ, финансируемых Фондом и не переданных в субъекты Российской Федерации по состоянию на 1 января 2004 года, в части расходов на оплату труда тренерско-преподавательского состава, оплату аренды спортивных сооружений и помещений в целом либо их части, если эти сооружения и помещения необходимы для проведения учебно-тренировочного процесса. При этом частичное содержание детско-юношеских спортивных школ, не переданных в субъекты Российской Федерации до 1 сентября 2004 года, осуществляется за период с 1 января по 31 августа 2004 года. Средства обязательного социального страхования на частичное содержание детско-юношеских спортивных школ, переданных в субъекты Российской Федерации в



период с 1 января по 31 августа 2004 года, направляются в бюджеты субъектов Российской Федерации в виде субвенций на финансирование указанных расходов.

Статья 13

Установить, что в случае поступления в бюджет Фонда доходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний сверх сумм, установленных статьей 3 настоящего Федерального закона, или в случае снижения фактических расходов на обеспечение по указанному виду страхования, установленных статьей 5 настоящего Федерального закона, Фонд направляет указанные средства на пополнение резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Статья 14

1. Установить, что в 2004 году размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотренный статьей 11 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного, исходя из суммы 30 тысяч рублей.

2. В случае смерти застрахованного, единовременная страховая выплата устанавливается в размере 30 тысяч рублей.

3. Приостановить на 2004 год действие пункта 1 статьи 11 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803) в части определения размера единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Статья 15

1. Разрешить Фонду принимать в 2004 году решения о направлении страхователем до 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, перечисленных страхователем в Фонд за 2003 год, за вычетом расходов Фонда на выплату обеспечения по страхованию по страховым случаям, произошедшим у данного страхователя, на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников этого страхователя, включая финансирование их периодических медицинских осмотров и профилактического ле-

чения, в том числе санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2. Порядок и условия финансирования в 2004 году мероприятий, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, определяются Правительством Российской Федерации.

Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2004 г. № 82 “О порядке и условиях финансирования в 2004 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников”.

Статья 16

Установить, что формирование, размещение и расходование резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 11 февраля 2002 года № 17-ФЗ “О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2002 год”.

Статья 17

Установить, что в районах (местностях), в которых решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, размеры пособий и иных выплат из средств обязательного социального страхования и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, определяются с применением указанных коэффициентов. При этом, в случае установления коэффициентов к заработной плате для производственных и непроизводственных отраслей, применяется районный коэффициент, установленный для непроизводственных отраслей.

Статья 18

Установить, что Фонд вправе производить в отношении целевых статей и видов расходов, указанных в приложении 3 к настоящему Федеральному закону, дальнейшую детализацию структуры расходов, а также перераспределять средства по статьям экономической классификации расходов бюджета Фонда.

Статья 19

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2004 года.

Президент
Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
8 декабря 2003 г.
№ 166-ФЗ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 6 СЕНТЯБРЯ 2001 Г. № 652
“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ УСТАНОВЛЕНИЯ СТРАХОВАТЕЛЯМ
СКИДОК И НАДБАВОК К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”**

В соответствии с Федеральным законом “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803), Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Фонду социального страхования Российской Федерации:

- в месячный срок, по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации, утвердить методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчаст-

ных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждена постановлением Фонда социального страхования РФ от 5 февраля 2002 г. № 11.

- совместно с Министерством труда и социального развития Российской Федерации давать разъяснения по применению Правил, утвержденных настоящим постановлением.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации оказывать содействие Фонду социального страхования Российской Федерации в решении вопросов установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Касьянов

Москва
6 сентября 2001 г.
№ 652

**ПРАВИЛА
УСТАНОВЛЕНИЯ СТРАХОВАТЕЛЯМ СКИДОК И НАДБАВОК
К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

УТВЕРЖДЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 6 СЕНТЯБРЯ 2001 Г. № 652

1. Настоящие Правила, разработанные в соответствии с Федеральным законом “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, регулируют вопросы установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее именуются – скидки и надбавки).

2. Скидки и надбавки устанавливаются Фондом социального страхования Российской Федерации (далее именуется – страховщик) на текущий год, в пределах страховых взносов, предусмотренных со-

ответствующим разделом доходной части бюджета страховщика, утверждаемого федеральным законом.

Страхователям-бюджетным учреждениям надбавки устанавливаются в пределах средств, предусмотренных в бюджете для уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Максимальный размер скидки или надбавки не может превышать 40 процентов страхового тарифа, установленного страхователю.

3. Размер скидки и надбавки рассчитывается страховщиком в соответствии с методикой расчета ски-



док и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждаемой страховщиком по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации, исходя из следующих основных показателей:

- отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;

- количество страховых случаев у страхователя на тысячу работающих;

- количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один страховой случай.

4. Скидки и надбавки определяются на основании сведений, представляемых страхователем в установленном страховщиком порядке.

Страхователь имеет право участвовать в установлении ему страховщиком скидок и надбавок.

5. Скидка или надбавка устанавливается страховщиком в случае, если указанные в пункте 3 настоя-

щих Правил показатели меньше (скидка) или больше (надбавка) аналогичных показателей по отрасли (подотрасли), которой соответствует основной вид деятельности страхователя.

6. Условиями рассмотрения страховщиком вопроса об установлении скидки являются:

- осуществление страхователем финансово-хозяйственной деятельности в течение не менее чем 3 года с момента его государственной регистрации;

- своевременная уплата страхователем текущих страховых взносов;

- отсутствие задолженности по страховым взносам.

7. Уведомление о решении страховщика направляется (вручается) страхователю в 10-дневный срок со дня его принятия.

8. Разногласия, возникающие между страховщиком и страхователем по вопросам размера скидки или надбавки, установленной страхователю, рассматриваются согласительной комиссией, состоящей из представителей сторон, или в судебном порядке.



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 17 НОЯБРЯ 2000 Г. № 863
“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВНЕСЕНИЯ В ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КАПИТАЛИЗИРОВАННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ
ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ-СТРАХОВАТЕЛЕЙ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ
СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”**

В соответствии с Федеральным законом “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803), Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок внесения в Фонд социального страхования Российской Федерации капитализированных платежей при ликвидации юридических лиц-страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Об отказе в удовлетворении заявления о признании недействующим пункта 2 настоящего Постановления есть Решение Верховного Суда РФ от 8 октября 2003 г. № ГКПИ 03-1056

2. Фонду социального страхования Российской Федерации в 3-месячный срок разработать и, по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации, Министерством экономического развития и торговли Российской

Федерации и Федеральной службой России по финансовому оздоровлению и банкротству, утвердить методику расчета размера капитализируемых платежей для обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при ликвидации (банкротстве) юридических лиц-страхователей.

Методика расчета размера капитализируемых платежей для обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при ликвидации (банкротстве) юридических лиц-страхователей утверждена постановлением Фонда социального страхования РФ от 30 июля 2001 г. № 72.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Касьянов

Москва
17 ноября 2000 г.
№ 863

**ПОРЯДОК
ВНЕСЕНИЯ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КАПИТАЛИЗИРОВАННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ
ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ-СТРАХОВАТЕЛЕЙ
ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ
ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

УТВЕРЖДЕН ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 17 НОЯБРЯ 2000 Г. № 863

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы внесения в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее именуется – страховщик) ликвидируемыми (в том числе, в связи с признанием их банкротами) юридическими лицами-страхователями по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессио-

нальных заболеваний (далее именуется – страхователь) капитализированных платежей, предназначенных для удовлетворения требований граждан, перед которыми ликвидируемое юридическое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, и предоставления обеспечения по обязательному социальному страхованию от не-



счастливых случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее именуется – обеспечение по страхованию) застрахованным и лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованных в результате наступления страховых случаев.

2. Уведомление о ликвидации (признании банкротом) страхователя направляется страховщику по месту регистрации страхователя ликвидационной комиссией или конкурсным управляющим в 10-дневный срок с даты их назначения.

3. Страховщик, в 2-х недельный срок с даты получения уведомления о ликвидации (признании банкротом) страхователя, направляет ликвидационной комиссии (конкурсному управляющему) для расчета размера капитализируемых платежей список указанных в пункте 1 настоящего Порядка лиц, получивших обеспечение по страхованию, с указанием размера выплат по каждому виду обеспечения по страхованию.

Об отказе в удовлетворении заявления о признании недействующим пункта 4 настоящего Порядка есть Решение Верховного Суда РФ от 8 октября 2003 г. № ГКПИ 03-1056.

4. Ликвидационная комиссия (конкурсный управляющий) рассчитывает размер капитализируемых платежей в соответствии с методикой расчета размера капитализируемых платежей для обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при ликвидации (банкротстве) юридических лиц-страхователей, утверждаемой страховщиком по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации, Министерством экономического развития и торговли Российской Федерации и Федеральной службой России по финансовому оздоровлению и банкротству.

5. Рассчитанный размер капитализируемых платежей согласовывается ликвидационной комиссией (конкурсным управляющим) со страховщиком в 2-недельный срок с даты закрытия реестра требований кредиторов к ликвидируемому страхователю.

6. Внесение капитализированных платежей осуществляется ликвидационной комиссией (конкурсным управляющим) по месту регистрации страхователя путем их перечисления в установленном порядке на счет страховщика. Перечисление капитализированных платежей осуществляется в порядке очередности, установленной гражданским законодательством. Сроки перечисления капитализированных платежей определяются ликвидационной комиссией (конкурсным управляющим) по согласованию со страховщиком.

7. Разногласия, возникшие между страховщиком и ликвидационной комиссией (конкурсным управляющим) по вопросам размеров и сроков внесения капитализированных платежей, рассматриваются согласительной комиссией, создаваемой из представителей сторон. При недостижении согласия спор передается на рассмотрение арбитражного суда в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8. Внесенные капитализированные платежи, по решению страховщика, направляются для предоставления обеспечения по страхованию и формирования финансовых резервов для осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9. Нарушение порядка внесения страхователями капитализированных платежей страховщику влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СУБЪЕКТОВ И УЧАСТНИКОВ
СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ПО ВОПРОСАМ
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ, МЕДИЦИНСКОЙ,
СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ
ЗАСТРАХОВАННОГО И ОПЛАТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ
НА ЕЕ ПРОВЕДЕНИЕ**

УТВЕРЖДЕН МИНЗДРАВОМ РФ, ФОНДОМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
И МИНТРУДА РФ 18, 19 АПРЕЛЯ 2000 Г. №№ 2510/4245-23, 02-08/10-943П, 2726-АО

1. Общие положения

1.1. Настоящий Временный порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и устанавливает общие принципы взаимодействия субъектов и участников в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по вопросам медико-социальной экспертизы, медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованного, виды и условия оплаты дополнительных расходов на ее проведение (далее Временный порядок).

1.2. Действие Временного порядка распространяется на лиц, работающих на основании трудового договора (контракта), договора гражданско-правового характера, если указанным договором предусмотрена уплата страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также на лиц, имеющих право по законодательству СССР или Российской Федерации на возмещение вреда, причиненного работником увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, и не утративших этого права на момент вступления в силу вышеуказанного Федерального закона.

1.3. В случаях, когда застрахованный, пострадавший в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания (далее – пострадавший), имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода в соответствии с вышеуказанным Федеральным законом и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

1.4. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего производится за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если он по заключению учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы (далее – учреждение МСЭ) признан нуждающимся в данных видах помощи, обеспечения и ухода.

1.5. Исполнительный орган Фонда в течение десятидневного срока со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица) и документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию и предусмотренных законодательством, принимает решение об оплате дополнительных расходов на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

1.6. Расходы по проезду, проживанию пострадавшего, направленного в установленном порядке по заключению учреждения МСЭ за пределы постоянного места жительства для получения отдельных видов помощи и обеспечения, в том числе для лечения (включая санаторно-курортное), протезирования, получения автотранспортного средства и других, оплачиваются (возмещаются) ему исполнительным органом Фонда по нормам возмещения командировочных расходов, установленных для командировок на территории Российской Федерации. На этих же условиях оплачиваются (возмещаются) расходы сопровождающего лица, если пострадавший нуждается в его услугах по заключению учреждения МСЭ.

Расходы по проезду возмещаются при следовании междугородным транспортом: железнодорожным – по тарифу жесткого вагона с четырехместными купе (за исключением фирменных поездов и вагонов повышенной комфортности), водным – третьей категории; автомобильным общего пользования; воздушным (при отсутствии наземных видов транспорта) – экономического класса, включая страховые платежи по обязательному страхованию



пассажиров на транспорте, оплату услуг по продаже проездных документов, за пользование в поезде постельными принадлежностями и при условии предъявления проездных и других подтверждающих документов.

1.7. Конкретные виды, объемы и сроки проведения медицинской, социальной и профессиональной реабилитации указываются учреждением МСЭ в индивидуальной программе реабилитации пострадавшего (далее – ИПР пострадавшего)*.

1.8. При наличии письменного отказа пострадавшего (его законного представителя) от выполнения мер, предусмотренных ИПР пострадавшего, оплата этих видов помощи, обеспечения и ухода не производится.

1.9. В случае самостоятельного приобретения (реализации) пострадавшим видов помощи, обеспечения и ухода, которые должны быть оплачены за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ему может быть выплачена денежная компенсация в размере и на условиях, определяемых настоящим Временным порядком.

1.10. Все денежные компенсации пересылаются пострадавшему (его доверенному лицу) исполнительным органом Фонда почтовым переводом либо перечисляются на лицевой счет в кредитной организации, указанный в его заявлении.

1.11. Контроль за организацией, качеством, объемами и сроками проведения медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавшего осуществляют, в пределах своей компетенции, органы социальной защиты населения, органы управления здравоохранением, Фонд и его исполнительные органы, другие органы и организации в установленном порядке.

1.12. Фонд и его исполнительные органы не несут ответственности за ликвидацию задолженностей, образовавшихся в результате невыполнения работодателями или страховыми организациями своих обязательств по оплате дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья в результате несчастных случаев на производстве к профессиональных заболеваний, если такие задолженности возникли до вступления в силу Федерального закона “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”. Обязанность по ликвидации указанных задолженностей сохраняется за работодателями и страховыми организациями в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

2. Порядок осуществления медико-социальной экспертизы пострадавшего для определения степени утраты профессиональной трудоспособности (в процентах), нуждаемости его в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации

2.1. При осуществлении медико-социальной экспертизы и определении степени утраты профессиональной трудоспособности (в процентах), нуждаемости пострадавшего в медицинской, социаль-

ной и профессиональной реабилитации, учреждения МСЭ руководствуются “Положением о порядке установления врачебно-трудовыми экспертными комиссиями степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах работникам, получившим увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей”, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.04.94 г. № 392, в части, не противоречащей вышеуказанному Федеральному закону.

2.2. Представитель исполнительного органа Фонда имеет право принимать участие в освидетельствовании (переосвидетельствовании) пострадавшего, определении его нуждаемости в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации (разъяснение Минтруда России и Фонда социального страхования Российской Федерации от 09.02.2000 г. № 781-АО/02-08/10-326П).

2.3. Порядок организации освидетельствования пострадавшего определяется органом социальной защиты населения субъекта Российской Федерации, совместно с исполнительным органом Фонда.

2.4. При повторных несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, возникших после вступления в силу указанного Федерального закона, степень утраты профессиональной трудоспособности (в процентах) определяется учреждением МСЭ по совокупности их последствий на момент освидетельствования, если они получены в период работы у одного страхователя, и отдельно по каждому из последствий несчастных случаев и профессиональных заболеваний, имевших место во время работы у разных страхователей, с учетом способности к профессиональной деятельности, и в сумме не может превышать 100 процентов.

2.5. Медицинская организация в порядке, определенном Приказом Минздравмедпрома России от 19.10.94 г. № 206 и постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации от 19.10.94 г. № 21 “Об утверждении Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан”, направляет пострадавшего на медико-социальную экспертизу после проведения всех необходимых диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием. (Форма направления на медико-социальную экспертизу утверждена приказом Минздрава России от 14.05.97 г. № 141 “О введении учетной формы “Направление на медико-социальную экспертизу”, порядок ее заполнения определен Инструкцией Минздрава России от 15.12.99 г. № 06-23/6-20.)

2.6. Справка о результатах определения степени утраты профессиональной трудоспособности (в процентах) выдается освидетельствованному на руки; выписка из акта освидетельствования о результатах определения степени утраты профессиональ-



ной трудоспособности, нуждаемости его в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации высылается лицу, направившему пострадавшего на медико-социальную экспертизу (страхователю; страховщику), либо выдается на руки пострадавшему, если освидетельствование в учреждении МСЭ было проведено по его инициативе.

ИПР пострадавшего разрабатывается в течение месячного срока со дня принятия экспертного решения и выдается пострадавшему на руки под расписку или высылается в трехдневный срок лицу, направившему пострадавшего на медико-социальную экспертизу (страхователю; страховщику).

2.7. Учреждение МСЭ определяет нуждимость пострадавшего в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, в том числе:

- дополнительной медицинской помощи, сверх предусмотренных территориальными программами государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью;

- дополнительном питании при наличии медицинских показаний; лекарственных средствах; постороннем специальном медицинском уходе, если состояние здоровья пострадавшего требует постоянного медицинского наблюдения и специальных медицинских процедур (перечень и объем которых определяется врачами лечебно-профилактических учреждений);

- постороннем постоянном уходе, если пострадавший по состоянию здоровья не может полностью осуществлять самообслуживание, передвижение, ориентацию или нуждается в постоянном систематическом уходе, помощи или надзоре;

- постороннем бытовом уходе в случае, если пострадавший по состоянию здоровья частично ограничен в самообслуживании (уборка жилого помещения, стирка белья, приготовление пищи);

- санаторно-курортном лечении по прямым последствиям несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- в случаях, когда пострадавший не может следовать в санаторий самостоятельно, учреждение медико-социальной экспертизы выносит решение о нуждемости в сопровождающем его лице;

- протезировании;

- приспособлениях, необходимых для трудовой деятельности и в быту;

- транспортных средствах, при наличии у пострадавшего установленных показаний;

- обучении или переобучении новой профессии.

2.8. Виды и объемы медицинской помощи, сверх предусмотренной программами государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью, нуждимость в лекарственных средствах, в том числе по согласованию с исполнительным органом Фонда до выявления у пострадавшего признаков стойкой утраты трудоспособности, специальном медицинском уходе, дополнительном питании, санаторно-курортном лечении устанавливаются учреждением

МСЭ на основании заключений клинично-экспертных комиссий государственных или муниципальных медицинских организаций.

3. Порядок предоставления и оплаты расходов на дополнительную медицинскую помощь

3.1. Необходимая медицинская помощь (в том числе скорая, амбулаторно-поликлиническая и стационарная) пострадавшему в пределах территориальных программ государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью оплачивается за счет средств обязательного медицинского страхования, средств бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований. Порядок формирования органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации на 2000 год территориальных программ государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью определен Методическими рекомендациями, утвержденными Минздравом России, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, по согласованию с Минфином России от 17.01.2000 г., в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.10.99 г. № 1194 "О Программе государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью".

3.2. Дополнительная медицинская помощь, сверх территориальных программ государственных гарантий, оказывается пострадавшему за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в медицинских организациях, расположенных на территории Российской Федерации, являющихся юридическими лицами, имеющих лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности, свидетельства о государственной аккредитации.

3.3. Порядок организации и способы оплаты дополнительной медицинской помощи пострадавшим определяются Фондом совместно с Минздравом России или его исполнительным органом совместно с органом управления здравоохранением субъекта Российской Федерации.

3.4. Порядок и условия предоставления дополнительной медицинской помощи определяются Правилами предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.01.96 г. № 27.

3.5. Расчеты между исполнительным органом Фонда и медицинскими организациями производятся путем оплаты их счетов за оказанную пострадавшему дополнительную медицинскую помощь (медицинские услуги).

3.6. Необходимость направления пострадавшего за пределы постоянного места жительства для получения дополнительной медицинской помощи (медицинских услуг) определяется органом управления здравоохранением субъекта Российской Федерации.



4. Порядок предоставления и оплаты дополнительного питания пострадавшим

4.1. Оплата (возмещение) расходов пострадавшему на дополнительное питание осуществляется исполнителем органом Фонда ежемесячно в пределах сроков, установленных учреждением МСЭ.

4.2. Суточный продуктовый набор дополнительного питания, рекомендованный пострадавшему врачом-диетологом в качестве дополнения к обычному питанию с учетом характера повреждения здоровья в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, назначается ему по решению клинико-экспертной комиссии медицинской организации.

4.3. Размер суммы по оплате (возмещению) указанных расходов определяется исполнителем органом Фонда на основании суточного продуктового набора дополнительного питания и документов органов местного самоуправления или других уполномоченных органов (государственного управления, государственной статистики) о сложившихся в данной местности ценах на продукты, входящих в указанный набор.

5. Порядок предоставления и оплаты лекарственных средств пострадавшему

5.1. При оказании пострадавшему стационарной медицинской помощи (в рамках территориальных программ государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью), в целях лечения последствий несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, исполнительный орган Фонда оплачивает расходы медицинских организаций (учреждений, предприятий) на лекарственные средства сверх территориальных перечней (формуляров) лекарственных средств или, в случае их отсутствия, в пределах территориальных перечней жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств, при наличии решения соответствующей клинико-экспертной комиссии, подтвержденного заключением учреждения МСЭ о нуждаемости в их применении. Размер направляемых на эти цели средств не должен превышать 30 процентов от средней расчетной стоимости одного койко-дня в месяц по соответствующему профилю отделения (кокс) в данном больничном учреждении.

5.2. Исполнительный орган Фонда оплачивает (возмещает) дополнительные расходы пострадавшему (его доверенному лицу) на изделия медицинского назначения и лекарственные средства, включенные в территориальные перечни (формуляры) лекарственных средств или, в случае их отсутствия, в территориальные перечни жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств, назначенные ему лечащим врачом по решению клинико-экспертной комиссии при амбулаторно-поликлиническом лечении последствий несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Оплате (возмещению) подлежат фактически понесенные пострадавшим расходы, определяемые на

основании количества требующихся лекарственных средств и изделий медицинского назначения согласно рецептам и справкам медицинских организаций и счетов (товарных, кассовых чеков) аптечных учреждений об их стоимости.

Иной порядок организации обеспечения лекарственными средствами, в пределах территориальных перечней (формуляров) лекарственных средств или, в случае их отсутствия, территориальных перечней жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств, при амбулаторно-поликлиническом лечении пострадавшего определяется Фондом.

6. Порядок предоставления и оплаты постороннего ухода за пострадавшим

6.1. Оплата (возмещение) расходов пострадавшему (его доверенному лицу) на посторонний уход (специальный медицинский, постоянный и бытовой) производится исполнителем органом Фонда ежемесячно в согласованном с ним порядке.

6.2. Оплата (возмещение) расходов на осуществление постороннего специального медицинского ухода производится в размере двух минимальных размеров оплаты труда.

6.3. Оплата (возмещение) расходов на осуществление постороннего постоянного ухода производится в размере 60 процентов от двух минимальных размеров оплаты труда.

6.4. Оплата (возмещение) расходов на осуществление бытового ухода производится в размере 50 процентов от одного минимального размера оплаты труда.

6.5. В районах и местностях, где установлены районные коэффициенты, размер оплаты (возмещения) расходов на посторонний уход (специальный медицинский, постоянный и бытовой) определяется с учетом этих коэффициентов.

6.6. Пострадавшему, имеющему право по заключению учреждения МСЭ одновременно на посторонний специальный медицинский и посторонний постоянный или посторонний бытовой уход, оплата (возмещение) расходов производится по двум видам ухода.

6.7. Для оплаты (возмещения) расходов на осуществление постороннего постоянного ухода за пострадавшим, являющимся инвалидом первой группы, соответствующее заключение учреждения МСЭ не требуется.

6.8. Дополнительные расходы на посторонний уход за пострадавшим возмещаются независимо от того, кем он осуществляется, в том числе членами его семьи, работником государственного или муниципального учреждения социального обслуживания сверх территориального перечня гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам.

7. Порядок предоставления и оплаты санаторно-курортного лечения пострадавшим

7.1. Путевка пострадавшему, нуждающемуся по заключению учреждения МСЭ в санаторно-курорт-



ном лечении, предоставляется бесплатно не более одного раза в году.

7.2. Санаторно-курортное лечение пострадавшего по путевке, оплаченной исполнительным органом Фонда, осуществляется в соответствии с медицинским заключением (форма 070у), выданным государственной или муниципальной медицинской организацией, в здравницах, расположенных на территории Российской Федерации.

7.3. Приобретение и оплата путевок на санаторно-курортное лечение производится исполнительным органом Фонда в порядке, установленном для путевок, закупаемых за счет средств государственного социального страхования.

7.4. Оплата путевки для лица, сопровождающего пострадавшего, нуждающегося по заключению учреждения МСЭ в его услугах, производится исполнительным органом Фонда на тех же условиях, что и пострадавшему, за исключением стоимости лечения.

7.5. Оплата отпуска для санаторно-курортного лечения пострадавшего (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно осуществляется страхователем в счет начисленных страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и по правилам, установленным для оплаты ежегодного отпуска.

8. Порядок предоставления и оплаты протезирования и приспособлений, необходимых пострадавшему для трудовой деятельности и в быту

8.1. Обеспечение пострадавшего протезами, протезно-ортопедическими изделиями и ортопедической обувью, приспособлениями, необходимыми ему для трудовой деятельности и в быту, осуществляется в соответствии с заключением учреждения МСЭ в порядке и на условиях, установленных действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.2. Порядок предоставления пострадавшему этих видов помощи определяется Фондом совместно с Минздравом России и Минтрудом России или его исполнительным органом совместно с органом управления здравоохранением субъекта Российской Федерации и органом социальной защиты населения субъекта Российской Федерации.

8.3. Взаимоотношения организаций, предприятий и учреждений, оказывающих указанные виды помощи, и исполнительного органа Фонда строятся на договорной основе.

8.4. Оплата расходов производится по счетам организаций, предприятий и учреждений, расположенных на территории Российской Федерации, имеющих лицензии на данный вид деятельности, в пределах цен, сложившихся на аналогичные изделия в государственных организациях (учреждениях, предприятиях).

8.5. В случае помещения пострадавшего, состоящего в трудовых отношениях, в стационар протез-

но-ортопедического предприятия, ему выдается листок нетрудоспособности за все время пребывания в стационаре и за время проезда в стационар и обратно с выплатой пособия по временной нетрудоспособности за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.6. Необходимость направления пострадавшего за пределы постоянного места жительства для получения протезно-ортопедической помощи определяется медико-технической комиссией предприятия по месту его постоянного проживания.

9. Порядок предоставления и оплаты транспортного средства пострадавшему

9.1. Обеспечение пострадавшего транспортным средством (мотоколяской или автомобилем) осуществляется исполнительным органом Фонда либо через органы социальной защиты населения в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо в ином порядке, установленном Фондом.

9.2. Обязательным условием для предоставления или оплаты исполнительным органом Фонда расходов по предоставлению пострадавшему транспортного средства является заключение учреждения МСЭ о наличии медицинских показаний к его получению и отсутствие противопоказаний к управлению транспортным средством.

9.3. При предоставлении пострадавшему транспортного средства органом социальной защиты населения, исполнительный орган Фонда возмещает органу социальной защиты населения соответственно стоимость мотоколяски или 60 процентов стоимости базового автомобиля, принятого в субъекте Российской Федерации для бесплатной выдачи инвалидам, а в исключительных случаях (когда по заключению учреждения МСЭ пострадавший не может пользоваться мотоколяской и единственным возможным средством передвижения для него является автомобиль определенной модификации) – стоимость автомобиля определенной модификации.

9.4. Оплата (возмещение) расходов, связанных с текущим ремонтом, техническим обслуживанием, приобретением горюче-смазочных материалов, осуществляется ежегодно исполнительным органом Фонда пострадавшему либо через органы социальной защиты населения в размерах соответствующих денежных компенсаций, установленных органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для инвалидов.

9.5. Оплата (возмещение) исполнительным органом Фонда расходов органу социальной защиты населения производится по счетам на основании документов, подтверждающих произведенные расходы.

9.6. В случае самостоятельного приобретения пострадавшим, имеющим показания на получение транспортного средства, автомобиля (в том числе бывшего в эксплуатации), исполнительный орган Фонда выплачивает ему денежную компенсацию в размере его фактической стоимости, но не вы-



ше стоимости мотоцикла или 60 процентов стоимости базового автомобиля, принятого в субъекте Российской Федерации для бесплатной выдачи инвалидам, а в исключительных случаях – стоимости автомобиля определенной модификации.

9.7. Предоставление транспортного средства или выплата денежных компенсаций пострадавшему (на приобретение транспортного средства, горюче-смазочных материалов, его текущий ремонт, техническое обслуживание) производится исполнительным органом Фонда при предоставлении справки о неполучении соответствующих видов обеспечения (компенсации расходов) в органах социальной защиты населения и документов, подтверждающих произведенные расходы.

9.8. Исполнительный орган Фонда возмещает пострадавшему один раз в течение срока эксплуатации транспортного средства (мотоцикла в течение пятилетнего срока, автомобиля в течение семилетнего срока со дня выдачи или дня приобретения его самим пострадавшим) стоимость капитального ремонта (на момент проведения) по фактической стоимости ремонта, но в пределах, не превышающих 50 процентов стоимости мотоцикла или 30 процентов стоимости базового автомобиля, принятого в субъекте Российской Федерации для бесплатной выдачи инвалидам.

9.9. Возмещение расходов на капитальный ремонт транспортного средства и обучение его вождению производится на основании счетов предприятий, предоставляющих данные услуги.

10. Порядок предоставления и оплаты расходов на обучение (переобучение) пострадавшего

10.1. Порядок организации профессионального обучения (переобучения) пострадавшего новой профессии определяется исполнительным органом Фонда совместно с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

10.2. К указанным дополнительным расходам относятся расходы, связанные с профессиональным обучением (переобучением) пострадавшего новой профессии, если в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания он не может осуществлять прежнюю трудовую деятельность, в соответствии с заключением учреждения МСЭ, и согласен на обучение (переобучение).

10.3. В случае признания пострадавшего в установленном порядке безработным, его профессиональное обучение (переобучение) проводится в образовательных учреждениях профессионального и дополнительного образования, учебных центрах органов службы занятости или иных образовательных учреждениях, в соответствии с заключаемыми органами службы занятости договорами, за счет средств Государственного фонда занятости Российской Федерации.

10.4. Взаимоотношения исполнительного органа Фонда и образовательного учреждения, организа-

ции или иного учебного заведения, осуществляющего свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, любой организационно-правовой формы и принадлежности, имеющего лицензию на данный вид деятельности и свидетельство о государственной аккредитации, регулируются договором, определяющим уровень образования, сроки обучения, размер платы за обучение, иные условия.

10.5. Стоимость обучения (переобучения) пострадавшего не должна превышать среднюю стоимость по соответствующим платным видам обучения в данном образовательном учреждении.

10.6. Исполнительный орган Фонда оплачивает (возмещает) затраты на профессиональное обучение (переобучение) пострадавшего. Расчеты между исполнительным органом Фонда и образовательным учреждением (организацией) или органами службы занятости производятся путем оплаты соответствующих счетов при наличии соответствующих договоров.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящий Временный порядок действует до принятия Правительством Российской Федерации соответствующих нормативных правовых актов.

11.2. Изменения и дополнения в настоящий Временный порядок вносятся Фондом социального страхования Российской Федерации, по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Министерством здравоохранения Российской Федерации.

*Для составления ИПР пострадавшего временно используется форма индивидуальной программы реабилитации инвалида, утвержденная постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.12.96 г. № 14 “Об утверждении примерного положения об индивидуальной программе реабилитации инвалида”. При этом пострадавшему на руки выдаются только программы (карты) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

См. Форму программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, утвержденную постановлением Минтруда РФ от 18 июля 2001 г. № 56.

Заместитель Министра труда
и социального развития
Российской Федерации А.И. Осадчих

Первый заместитель
Министра здравоохранения
Российской Федерации А.И. Вялков

Заместитель Председателя
Фонда социального страхования
Российской Федерации В.В. Линник

ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЕГО ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
И СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИ ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ИСПОЛНЕНИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФОНДА
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
О ВЗЫСКАНИИ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ЗА СЧЕТ ИМУЩЕСТВА
СТРАХОВАТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ
О ВЗЫСКАНИИ В ПОЛЬЗУ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Приложение к приказу Минюста РФ и Фонда социального страхования РФ
от 10 декабря 2003 г. № 317/280)

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет условия взаимодействия исполнительных органов Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – исполнительные органы Фонда) и служб судебных приставов территориальных органов Минюста России (далее – службы судебных приставов) при принудительном исполнении постановлений исполнительных органов Фонда о взыскании недоимки по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы), а также пеней за счет имущества страхователей.

2. Правовыми основаниями для взаимодействия исполнительных органов Фонда и подразделений служб судебных приставов являются Налоговый кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998 г., № 31 ст. 3824; 2000 г., № 32, ст. 3340), Федеральный закон от 21.07.1997 г. № 118-ФЗ “О судебных приставах” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997 г., № 30, ст. 3590), Федеральный закон от 21.07.1997 г. № 119-ФЗ “Об исполнительном производстве” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997 г., № 30, ст. 3591), Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998 г., № 31, ст. 3803), Федеральный закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ “Об основах обязательного социального страхования” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999 г., № 29, ст. 3686), другие федеральные законы, а также принятые на основании и во исполнение указанных федеральных законов постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации.

3. Целью взаимодействия исполнительных органов Фонда и служб судебных приставов является обеспечение принудительного взыскания задол-

женности организаций и физических лиц по страховым взносам.

4. Основными задачами взаимодействия исполнительных органов Фонда и служб судебных приставов являются соблюдение законодательства о налогах и сборах, законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и законодательства об исполнительном производстве, повышение эффективности взыскания страховых взносов.

5. Фонд социального страхования Российской Федерации, совместно с Департаментом судебных приставов Минюста России, осуществляют координацию взаимодействия исполнительных органов Фонда и служб судебных приставов.

Проведение совместных мероприятий по обеспечению взыскания задолженности по постановлениям исполнительных органов Фонда организуют руководитель исполнительного органа Фонда и главный судебный пристав субъекта Российской Федерации.

II. Направление постановлений исполнительных органов Фонда в службы судебных приставов

6. Согласно положениям пункта 6 статьи 22.1 Федерального закона “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, при недостаточности либо отсутствии денежных средств на счетах страхователя или отсутствии информации о счетах страхователя, исполнительный орган Фонда вправе взыскать недоимку по страховому взносу и пени за счет иного имущества страхователя.

Действия исполнительного органа Фонда социального страхования по реализации права взыскания недоимки по страховому взносу и пени за счет иного имущества страхователя регламентируются статьей 47 Налогового кодекса Российской Федерации.

Взыскание недоимки по страховым взносам и пени за счет иного имущества страхователя произво-



дится по решению руководителя (его заместителя) исполнительного органа Фонда путем направления, в течение трех дней со дня вынесения такого решения, соответствующего постановления судебному приставу-исполнителю для исполнения.

Взымание недоимки по страховым взносам и пени производится в форме отчуждения принадлежащих страхователям на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств, в том числе денежных средств, полученных от реализации их имущества в ходе принудительного исполнения постановлений исполнительных органов Фонда о взыскании страховых взносов.

Постановление о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя должно содержать:

- фамилию, имя, отчество должностного лица и наименование исполнительного органа Фонда;
- дату принятия и номер решения руководителя (его заместителя) исполнительного органа Фонда о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя;
- наименование и адрес страхователя, на чье имущество обращается взыскание;
- резолютивную часть решения руководителя (его заместителя) исполнительного органа Фонда о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя;
- дату вступления в силу решения руководителя (его заместителя) исполнительного органа Фонда о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя;
- дату выдачи указанного постановления.

Постановление о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя подписывается руководителем (его заместителем) исполнительного органа Фонда и заверяется печатью исполнительного органа Фонда.

7. Постановление о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя направляется судебному приставу-исполнителю сопроводительным письмом, в котором указываются:

- данные о лицах, ответственных за финансово-хозяйственную деятельность страхователя;
- адрес фактического местонахождения страхователя и адрес его обособленных подразделений.

К сопроводительному письму прилагаются копии:

- решения о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя;
- извещения банка о помещении расчетных документов в картотеку (по форме 0401075 – приложение 23 к положению Центрального банка Российской Федерации от 3 октября 2002 г. № 2-П “О безналичных расчетах в Российской Федерации”, зарегистрировано Минюстом России 23.12.2002 г., регистрационный № 4068), с отметкой банка “не оплачено из-за отсутствия средств на сч. № ____”).

8. Одновременно с постановлением исполнительного органа Фонда, в службу судебных приставов направляется заявление о наложении ареста на имущество должника.

9. Срок предъявления к исполнению постановлений исполнительных органов Фонда о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя составляет 6 месяцев со дня возвращения инкассового поручения (распоряжения) банком или кредитной организацией исполнительному органу Фонда с отметкой о полном или частичном неисполнении взыскания.

III. Организация взаимодействия исполнительных органов Фонда и подразделений служб судебных приставов при исполнении постановлений исполнительных органов Фонда

10. Судебный пристав-исполнитель, в 3-х дневный срок со дня поступления к нему постановления исполнительного органа Фонда, выносит постановление о возбуждении исполнительного производства, копия которого, не позднее следующего дня после дня его вынесения, направляется в исполнительный орган Фонда и страхователю, в отношении которого возбуждено исполнительное производство (далее – должник).

11. В случае несоответствия постановления исполнительного органа Фонда о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя требованиям, установленным статьей 47 Налогового кодекса Российской Федерации, судебный пристав-исполнитель возвращает исполнительный документ в порядке, предусмотренном статьей 10 Федерального закона “Об исполнительном производстве”. В постановлении о возвращении исполнительного документа судебный пристав-исполнитель указывает, по какому основанию возвращается исполнительный документ, и устанавливает срок для устранения допущенных нарушений.

В случае устранения допущенных нарушений в установленный срок, исполнительный документ считается поступившим в день первоначального поступления судебного пристава-исполнителя.

12. Если после возбуждения исполнительного производства по постановлению исполнительного органа Фонда должник, минуя депозитный счет подразделения службы судебных приставов, полностью (частично) погасил сумму взыскания, то исполнительный орган Фонда направляет в службу судебных приставов соответствующее уведомление.

К уведомлению прилагаются заверенные исполнительным органом Фонда копии документов, подтверждающих произведенную оплату.

Исправление арифметических ошибок и опечаток в направленных в службу судебных приставов постановлениях допускается исключительно путем вынесения решений об их исправлении.

13. В ходе исполнительного производства, исполнительные органы Фонда имеют право знакомиться с материалами исполнительного производства, делать из них выписки, снимать с них копии, представлять дополнительные материалы, заявлять ходатайства, участвовать в совершении исполнительных действий, давать устные и письменные объяснения в процессе исполнительных действий, высказывать свои доводы и соображения по всем



вопросам, возникающим в ходе исполнительного производства, возражать против ходатайств, доводов и соображений других лиц, участвующих в исполнительном производстве, заявлять отводы, обжаловать действия (бездействие) судебного пристава-исполнителя.

Для участия в исполнительном производстве, представитель исполнительного органа Фонда предъявляет судебному приставу-исполнителю надлежащие документы, подтверждающие полномочия представителя.

14. Если после возбуждения судебным приставом-исполнителем исполнительного производства по постановлению исполнительного органа Фонда, подана жалоба в суд на указанное постановление, исполнительный орган Фонда, не позднее следующего дня со дня, когда ему стало известно о подаче жалобы в суд, направляет информацию об обжаловании постановления судебному приставу-исполнителю и обращается в суд с ходатайством о приостановлении исполнительного производства, возбужденного на основании обжалуемого постановления.

15. При вынесении судом, в соответствии со статьей 18 Федерального закона “Об исполнительном производстве”, постановления о предоставлении должнику по исполнительному документу, выданному исполнительным органом Фонда, отсрочки, рассрочки оплаты задолженности по страховым взносам и пени на срок более двух месяцев, исполнительный орган Фонда отменяет решение о взыскании страхового взноса за счет имущества страхователя, требующее единовременного исполнения, о чем, не позднее трех дней со дня вынесения, уведомляет службу судебных приставов.

Уведомление должно содержать ссылки на вынесенный акт об отмене решения, резолютивную часть указанного акта, основание его принятия, а также заявление о возвращении исполнительного документа, выданного на основании отмененного решения.

16. При принятии исполнительным органом Фонда решения об изменении срока уплаты или прекращения обязанности по уплате суммы страхового взноса и пени, предъявленных к взысканию, исполнительный орган Фонда отменяет решение о взыскании страхового взноса и пени за счет имущества страхователя и, не позднее суток со дня его вынесения, направляет в службу судебных приставов копию принятого решения, заверенную подписью руководителя и печатью соответствующего исполнительного органа Фонда, а также заявление об отзыве исполнительного документа.

17. С получением заявления об отзыве исполнительного документа, судебный пристав-исполнитель возвращает исполнительный документ в соответствующий исполнительный орган Фонда, что, в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 27 Федерального закона “Об исполнительном производстве”, является основанием для окончания исполнительного производства.

18. В целях ускорения обмена информацией об имуществе должника и ходе исполнительных действий, переписка между исполнительными органами Фонда и службами судебных приставов может осуществляться с использованием электронных средств связи (факс, модем и др.), при этом оригиналы документов должны направляться заказным письмом.

19. В случае отсутствия у должника имущества или доходов, на которые может быть обращено взыскание, и если принятые судебным приставом-исполнителем все допустимые законом меры по отысканию имущества или доходов должника оказались безрезультатными, постановление исполнительного органа Фонда возвращается без исполнения.

Возвращение исполнительного документа в исполнительный орган Фонда не является препятствием для нового предъявления указанного документа, в пределах установленного срока, в службу судебных приставов, при наличии у исполнительного органа Фонда информации об имуществе должника или его доходах.

20. В целях контроля за исполнительными производствами, исполнительные органы Фонда и службы судебных приставов ежеквартально проводят сверку постановлений, вынесенных исполнительными органами Фонда и направленных в службу судебных приставов для принудительного исполнения.

IV. Организация взаимодействия исполнительных органов Фонда и подразделений служб судебных приставов при исполнении иных исполнительных документов

21. Исполнительный документ, выданный судом о взыскании в пользу Фонда, направляется судебному приставу-исполнителю исполнительным органом Фонда с сопроводительным письмом о возбуждении исполнительного производства, в котором указываются:

- ИНН должника-физического лица (при наличии), наименование, ИНН и юридический адрес должника-организации, на чье имущество обращается взыскание;
- данные о лицах, ответственных за финансово-хозяйственную деятельность должника-организации;
- адрес фактического местонахождения должника-организации и адрес ее обособленных подразделений.

В отношении должника-физического лица к заявлению прилагаются следующие документы:

- копия свидетельства о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;
- копия лицензии на осуществление соответствующего вида деятельности;
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
- копия справки из банка о банковском счете.

22. Судебный пристав-исполнитель, в случае отсутствия необходимой для принудительного исполнения информации о должнике, направляет мотивированный письменный запрос в исполнитель-



ный орган Фонда об ИНН должника, его расчетных счетах, виде деятельности, о дате выплаты должником заработной платы физическим лицам.

23. Письменный запрос судебного пристава-исполнителя должен быть заверен печатью соответствующего подразделения службы судебных приставов с указанием в нем даты возбуждения и но-

мера исполнительного производства, реквизитов исполнительного документа, наименования должника, его адреса.

24. Исполнительный орган Фонда, в 3-х дневный срок со дня получения запроса, представляет в установленном порядке судебному приставу-исполнителю требуемую информацию.



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 28 АПРЕЛЯ 2001 Г. № 332
“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПЛАТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
РАСХОДОВ НА МЕДИЦИНСКУЮ, СОЦИАЛЬНУЮ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ ЛИЦ,
ПОСТРАДАВШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”**

В соответствии с Федеральным законом “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803), Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию лиц,

пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Министерству труда и социального развития Российской Федерации и Фонду социального страхования Российской Федерации давать необходимые разъяснения по применению Порядка, утвержденного настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Касьянов

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА МЕДИЦИНСКУЮ,
СОЦИАЛЬНУЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ ЛИЦ,
ПОСТРАДАВШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

УТВЕРЖДЕН ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 28 АПРЕЛЯ 2001 Г. № 332

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии с Федеральным законом “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, устанавливает правила оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц (за исключением осужденных к лишению свободы и отбывающих наказание), пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее именуются – пострадавшие).

2. Дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших включают в себя расходы на:

а) дополнительную медицинскую помощь (сверх программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи, включающей в себя базовую программу обязательного медицинского страхования), в том числе на дополнительное питание и приобретение дополнительных лекарств;

б) посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за пострадавшим, в том числе осуществляемый членами его семьи;

в) санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска,

установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту лечения и обратно, проезда пострадавшего, а в необходимых случаях – также сопровождающего его лица, к месту санаторно-курортного лечения и обратно, их проживание и питание;

г) протезирование и обеспечение приспособлениями, необходимыми пострадавшему для трудовой деятельности и в быту, а также их ремонт;

д) обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонт, приобретение горюче-смазочных материалов;

е) профессиональное обучение (переобучение).

3. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших (за исключением оплаты отпуска на период санаторно-курортного лечения и проезда к месту лечения и обратно) производится Фондом социального страхования Российской Федерации (далее именуется – страховщик) за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оплата отпуска на период санаторно-курортного лечения и проезда к месту лечения и обратно



осуществляется страхователем за счет начисленных страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по правилам, установленным для оплаты ежегодного отпуска.

4. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего производится по решению страховщика, принятому в соответствии с заключением учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы (далее именуется – учреждение медико-социальной экспертизы) о видах помощи, обеспечения или ухода, в которых нуждается пострадавший, и сроках их предоставления.

Если пострадавший одновременно имеет право на бесплатное и льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.

5. Решение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего принимается страховщиком не позднее 10 дней со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица) со всеми необходимыми документами (их заверенными копиями), определяемыми страховщиком для каждого страхового случая.

О принятом решении страховщик в письменной форме сообщает пострадавшему, а в случае отказа в оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию сообщает его причины.

6. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего приостанавливается или прекращается по решению страховщика в случае:

а) отказа пострадавшего (его доверенного лица) от назначенных учреждением медико-социальной экспертизы реабилитационных мероприятий, несогласия пострадавшего с заключением учреждения медико-социальной экспертизы;

б) если пострадавший не прошел переосвидетельствование в установленные учреждением медико-социальной экспертизы сроки;

в) наступления обстоятельств, влекущих изменение размера дополнительных расходов и утрату пострадавшим права на оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

г) обжалования страховщиком в установленном порядке заключения учреждения медико-социальной экспертизы.

7. Оплата дополнительных расходов на дополнительную медицинскую помощь осуществляется страховщиком по счетам, на основании договора с расположенным на территории Российской Федерации медицинским учреждением, имеющим ли-

цензию на осуществление медицинской деятельности.

8. Оплата дополнительных расходов на дополнительное питание осуществляется в соответствии с заключением учреждения медико-социальной экспертизы путем выплаты страховщиком пострадавшему ежемесячно денежной суммы, определяемой страховщиком на основании суточного рациона дополнительного питания, рекомендованного пострадавшему клинико-экспертной комиссией медицинского учреждения, согласно критериям и показаниям, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации, исходя из сложившихся в данной местности цен на продукты, входящие в рацион.

Оплата дополнительных расходов на дополнительное питание приостанавливается на период санаторно-курортного лечения пострадавшего.

9. Оплата дополнительных расходов на лекарственные средства и изделия медицинского назначения производится страховщиком в соответствии с заключением учреждения медико-социальной экспертизы путем выплаты соответствующих денежных сумм пострадавшему по мере приобретения им лекарственных средств и изделий медицинского назначения на основании рецептов и назначений клинико-экспертной комиссии медицинского учреждения, а также товарных и кассовых чеков аптечных учреждений.

10. Оплата дополнительных расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за пострадавшим производится страховщиком пострадавшему (его доверенному лицу) ежемесячно в сроки, установленные для ежемесячных страховых выплат.

Пострадавшему, имеющему право, по заключению учреждения медико-социальной экспертизы, одновременно на посторонний специальный медицинский и посторонний бытовой уход, производится оплата дополнительных расходов на оба вида ухода.

Оплата дополнительных расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход в период нахождения пострадавшего в стационарных учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения не производится.

11. Оплата дополнительных расходов на санаторно-курортное лечение пострадавшего по заключению государственного или муниципального медицинского учреждения осуществляется страховщиком в форме предоставления пострадавшему и сопровождающему его лицу (на основании заключения учреждения медико-социальной экспертизы) путевки на санаторно-курортное лечение в здравницах, расположенных на территории Российской Федерации, по перечню, утвержденному Министерством здравоохранения Российской Федерации и Фондом социального страхования Российской Федерации, либо в здравницах, расположенных на территории государств-участников СНГ, аналогичных которым нет в Российской Федерации, и опла-



ты стоимости проезда к месту лечения и обратно. Оплате подлежат расходы в пределах стоимости путевки с размещением в одно-двухместном номере со всеми удобствами (за исключением номеров повышенной комфортности).

12. Оплата дополнительных расходов при получении протезно-ортопедической помощи осуществляется страховщиком на основании договоров с расположенными на территории Российской Федерации юридическими лицами, независимо от их организационно-правовой формы, а также гражданами, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, имеющими лицензию на осуществление деятельности по оказанию протезно-ортопедической помощи.

13. Оплата дополнительных расходов по обеспечению пострадавшего приспособлениями, необходимыми ему для трудовой деятельности и в быту, а также на их ремонт, осуществляется страховщиком на основании договоров с расположенными на территории Российской Федерации юридическими лицами, независимо от их организационно-правовой формы, а также гражданами, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица.

14. Страховщик осуществляет оплату дополнительных расходов на обеспечение пострадавшего специальным транспортным средством, при наличии у пострадавшего медицинских показаний для его получения и отсутствии противопоказаний к управлению им на основании договоров с изготовителями (поставщиками) специальных транспортных средств.

15. Оплата пострадавшему, получившему (приобретшему) специальное транспортное средство, дополнительных расходов на его текущий ремонт и приобретение горюче-смазочных материалов осуществляется страховщиком в порядке, установленном для выплаты отдельным категориям инвалидов из числа ветеранов компенсации эксплуатационных расходов.

Оплата пострадавшему дополнительных расходов на капитальный ремонт специального транспортного средства производится страховщиком в течение срока эксплуатации специального транспортного средства, при наличии заключения специализированной организации, производящей ре-

монт, о его необходимости и документов, подтверждающих произведенные расходы.

16. Страховщик осуществляет оплату дополнительных расходов на профессиональное обучение (переобучение) пострадавшего профессии, на основании договоров о профессиональном обучении с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

17. Страховщик может при заключении договоров авансировать до 50 процентов расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших.

18. Оплата дополнительных расходов пострадавшего, в соответствии с пунктами 8, 9, 10 и 14 настоящего Положения, осуществляется страховщиком путем пересылки пострадавшему по месту жительства соответствующих сумм почтовым переводом либо перечисления таких сумм на лицевой счет пострадавшего в кредитной организации, указанной в его заявлении.

19. Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшим, выехавшим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации, производится в порядке и на условиях, установленных настоящим Положением для пострадавших, проживающих на территории Российской Федерации.

Перечисление денежных сумм лицам указанной категории производится в соответствии с Положением об осуществлении обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, имеющих право на его получение и выехавших на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 2000 г. № 529 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 30, ст. 3149).

20. Споры по вопросам назначения видов помощи, обеспечения или ухода, в которых нуждается пострадавший, и сроках их предоставления, или по вопросам оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 14 ФЕВРАЛЯ 2004 Г. № 82
“О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2004 ГОДУ
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ”**

В соответствии с Федеральным законом “О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 50, ст. 4852), Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о финансировании в 2004 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

2. Министерству труда и социального развития Российской Федерации, по согласованию с Фондом социального страхования Российской Федерации, утвердить на 2004 год перечень предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, проведение которых частично финансируется за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включив в него периодические медицинские осмотры и профилактическое лечение, в том числе санаторно-курортное лечение работников, занятых на

работах с вредными и опасными производственными факторами.

Перечень предупредительных мер на 2004 год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, проведение которых частично финансируется за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержден постановлением Минтруда РФ от 5 марта 2004 г. № 28.

3. Министерству труда и социального развития Российской Федерации, совместно с Фондом социального страхования Российской Федерации, давать разъяснения по применению Положения, утвержденного настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Касьянов

Москва
14 февраля 2004 г.
№ 82

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ФИНАНСИРОВАНИИ В 2004 ГОДУ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР
ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ**

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 14 ФЕВРАЛЯ 2004 Г. № 82

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия частичного финансирования в 2004 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователя, включая финансирование их периодических медицинских осмотров и профилактического лечения, в том числе санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами (далее – предупредительные меры).

2. Перечень предупредительных мер, частично финансируемых в 2004 году за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессио-

нальных заболеваний (далее – страховые взносы), перечисленных страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) за 2003 год, утверждается Министерством труда и социального развития Российской Федерации, по согласованию с Фондом, и является основанием для разработки плана предупредительных мер страхователя.

3. Частичное финансирование предупредительных мер осуществляется страхователем соответственно суммам страховых взносов, перечисляемых страхователем Фонду в установленном порядке в 2004 году.

Размер средств, направляемых страхователем на частичное финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм стра-



ховых взносов, перечисленных этим страхователем в Фонд за 2003 год, за вычетом расходов Фонда на выплату обеспечения по страховым случаям, произошедшим у этого страхователя.

4. Решение о частичном финансировании предупредительных мер и размере финансирования принимается Фондом в 15-дневный срок со дня подачи страхователем соответствующего заявления. К заявлению прилагаются план предупредительных мер страхователя на 2004 год, документы, обосновывающие необходимость финансирования этих мер, и план финансирования. Заявления страхователей принимаются Фондом до 1 июля 2004 г.

Фонд вправе в тот же срок принять решение об отказе в направлении страховых взносов на частичное финансирование предупредительных мер, если у страхователя имеется задолженность по уплате страховых взносов за 2003 год, либо представленные им документы содержат недостоверную информацию.

Решение Фонда, в 5-дневный срок с даты его принятия, направляется страхователю.

5. Страхователь ведет в установленном порядке учет страховых взносов, направленных на финансирование предупредительных мер, и ежеквартально представляет в Фонд отчет об их использовании.

6. Расходы, произведенные страхователем с нарушением требований настоящего Положения, не засчитываются Фондом в счет уплаты страховых взносов.

7. Контроль за целевым использованием страхователем страховых взносов, направленных на реализацию предупредительных мер, осуществляется Фондом.

8. Общественный контроль за целевым использованием страхователем страховых взносов осуществляется профессиональными союзами или иными уполномоченными работниками представительными органами.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ
ОТ 5 МАРТА 2004 Г. № 28
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР НА 2004 ГОД
ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ,
ПРОВЕДЕНИЕ КОТОРЫХ ЧАСТИЧНО ФИНАНСИРУЕТСЯ
ЗА СЧЕТ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ
НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ
ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ"

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2004 г. № 82 «О порядке и условиях финансирования в 2004 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 8, ст. 667), Министерство труда и социального развития Российской Федерации, по согласованию с Фондом социального страхования Российской Федерации, постановляет:

Утвердить Перечень предупредительных мер на 2004 год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, проведение которых частично финансируется за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, согласно приложению.

И.о. Министра труда
и социального развития
Российской Федерации

А.Починок

Приложение
к постановлению Минтруда РФ
от 5 марта 2004 г. № 28

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР НА 2004 ГОД
ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ,
ПРОВЕДЕНИЕ КОТОРЫХ ЧАСТИЧНО ФИНАНСИРУЕТСЯ
ЗА СЧЕТ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ
НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ
ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

1. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2. Оплата профилактического лечения, в том числе и стоимости путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, заня-



тых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3. Оплата расходов на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, и на работах, выполняемых в особых темпе-

ратурных условиях, сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам.

4. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификация работ по охране труда в организациях.



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 16 ОКТЯБРЯ 2000 Г. № 789
“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ
УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”**

В соответствии с Федеральным законом “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803), Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Министерству труда и социального развития Российской Федерации, по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Фондом социального страхования Российской Федерации, утвердить:

- критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- форму программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

Временные критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и форма программы реабилитации пострадавшего в результате

несчастного случая на производстве и профессионального заболевания утверждены постановлением Минтруда РФ от 18 июля 2001 г. № 56.

3. Министерству труда и социального развития Российской Федерации и Министерству здравоохранения Российской Федерации давать необходимые разъяснения по вопросам, связанным с применением Правил, утвержденных настоящим постановлением.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 23 апреля 1994 г. № 392 “Об утверждении Положения о порядке установления врачебно-трудовыми экспертными комиссиями степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах работникам, получившим увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 2, ст. 101).

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Касьянов

Москва
16 октября 2000 г.
№ 789

**ПРАВИЛА
УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

УТВЕРЖДЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 16 ОКТЯБРЯ 2000 Г. № 789

Рекомендации по экспертизе страхового случая по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний доведены письмом Фонда социального страхования РФ от 29 января 2001 г. № 02-18/07-659.

I. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок установления учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья в результате несчастных случаев на про-

изводстве и профессиональных заболеваний (далее именуются – пострадавшие).

Определением Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 8 апреля 2003 г. № КАС 03-132, пункт 2 настоящих Правил признан недействующим и не подлежащим применению в части, ограничивающей возможность установления степени утраты профессиональной трудоспособности за период, предшествующий дню освидетельствования.

2. Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из



оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности, утверждаемыми Министерством труда и социального развития Российской Федерации, по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Фондом социального страхования Российской Федерации.

3. Одновременно с установлением степени утраты профессиональной трудоспособности, учреждение медико-социальной экспертизы, при наличии оснований, определяет нуждаемость пострадавшего в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, а также признает пострадавшего инвалидом.

4. Освидетельствование пострадавшего проводится в учреждении медико-социальной экспертизы по месту его жительства либо по месту прикрепления к государственному или муниципальному лечебно-профилактическому учреждению здравоохранения (далее именуется – учреждение здравоохранения).

В случае если, в соответствии с заключением учреждения здравоохранения, пострадавший по состоянию здоровья не может явиться в учреждение медико-социальной экспертизы, освидетельствование может проводиться на дому или в стационаре, где пострадавший находится на лечении.

5. Учреждение медико-социальной экспертизы обязано ознакомить пострадавшего в доступной для него форме с настоящими Правилами.

6. Гражданам, получившим увечье не при исполнении трудовых обязанностей, степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается учреждениями судебно-медицинской экспертизы.

Правила судебно-медицинского определения степени тяжести телесных повреждений утверждены приказом МЗ СССР от 11 декабря 1978 г. № 1208.

II. Освидетельствование пострадавших

7. Освидетельствование пострадавшего в учреждении медико-социальной экспертизы проводится на основании обращения работодателя (страхователя), страховщика, по определению суда (судьи) либо по самостоятельному обращению пострадавшего или его представителя, при представлении акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании.

8. Работодатель (страхователь) представляет в учреждение медико-социальной экспертизы заключение органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда пострадавших, которые предшествовали несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию.

9. Учреждение здравоохранения осуществляет необходимые диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия, и по их результатам оформляет пострадавшему направление в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетель-

ствование для установления степени утраты профессиональной трудоспособности.

В направлении указываются данные о состоянии здоровья пострадавшего, отражающие степень нарушения функций органов и систем, состояние компенсаторных возможностей его организма и результаты проведенных лечебных и реабилитационных мероприятий.

В отдельных случаях, до выявления признаков стойкой утраты профессиональной трудоспособности у пострадавшего, учреждение здравоохранения может направить его в учреждение медико-социальной экспертизы для определения нуждаемости в отдельных видах реабилитации.

10. При необходимости обследования с использованием специальных методик или оборудования, получения дополнительных данных, учреждение медико-социальной экспертизы направляет пострадавшего на дополнительное обследование в медицинское, реабилитационное или иное учреждение, запрашивает необходимые сведения, осуществляет обследование условий труда пострадавшего, его социально-бытовых условий и принимает другие меры.

11. В случае отказа пострадавшего от дополнительного обследования, экспертное решение о степени утраты профессиональной трудоспособности выносится на основании имеющихся данных, о чем делается соответствующая запись в акте освидетельствования пострадавшего.

12. На основе полученных документов и сведений, личного осмотра пострадавшего определяется степень утраты его профессиональной трудоспособности, исходя из оценки имеющихся у пострадавшего профессиональных способностей, психофизиологических возможностей и профессионально значимых качеств, позволяющих продолжать выполнять профессиональную деятельность, предшествующую несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию, того же содержания и в том же объеме, либо с учетом снижения квалификации, уменьшения объема выполняемой работы и тяжести труда, в обычных или специально созданных производственных условиях.

Под специально созданными производственными условиями понимается организация работы, при которой пострадавшему устанавливаются сокращенный рабочий день, индивидуальные нормы выработки, дополнительные перерывы в работе, создаются соответствующие санитарно-гигиенические условия, рабочее место оснащается специальными техническими средствами, проводятся систематическое медицинское наблюдение и другие мероприятия.

13. Экспертное решение о степени утраты профессиональной трудоспособности принимается в присутствии пострадавшего простым большинством голосов специалистов, проводивших освидетельствование.

14. В случае, если у пострадавшего наступила полная утрата профессиональной трудоспособ-



ности вследствие резко выраженного нарушения функций организма, при наличии абсолютных противопоказаний для выполнения любых видов профессиональной деятельности, даже в специально созданных условиях, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности 100 %.

15. В случае, если пострадавший, вследствие выраженного нарушения функций организма, может выполнять работу лишь в специально созданных условиях, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 70 % до 90 %.

16. В случае, если пострадавший, вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, может в обычных производственных условиях продолжать профессиональную деятельность с выраженным снижением квалификации либо с уменьшением объема выполняемой работы, или если он утратил способность продолжать профессиональную деятельность вследствие умеренного нарушения функций организма, но может в обычных производственных условиях выполнять профессиональную деятельность более низкой квалификации, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 40 % до 60 %.

17. В случае, если пострадавший может продолжать профессиональную деятельность с умеренным или незначительным снижением квалификации, либо с уменьшением объема выполняемой работы, либо при изменении условий труда, влекущих снижение заработка, или если выполнение его профессиональной деятельности требует большего напряжения, чем прежде, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от 10 % до 30 %.

18. Степень утраты профессиональной трудоспособности при повторных несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях определяется на момент освидетельствования по каждому из них отдельно, независимо от того, имели они место в период работы у одного работодателя или разных работодателей, с учетом профессиональных знаний и умений пострадавшего, и в целом не может превышать 100 процентов.

19. При повторном освидетельствовании пострадавшего после проведения реабилитационных мероприятий, специалисты учреждения медико-социальной экспертизы, при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности, учитывают повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, возможность выполнять работу по профессии, полученной в результате обучения или переобучения, способность пострадавшего выполнять профессиональную деятельность, предшествующую несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию, с учетом имеющихся у него профессиональных знаний и умений.

В случае уклонения (отказа) пострадавшего от выполнения рекомендованных реабилитационных

мероприятий, вопрос о степени утраты профессиональной трудоспособности рассматривается с учетом возможности выполнять любую трудовую деятельность.

20. При установлении степени утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего определяется нуждаемость пострадавшего в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

21. Заключение учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации составляется с учетом потенциальных возможностей и способностей пострадавшего осуществлять профессиональную, бытовую и общественную деятельность и оформляется в виде программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

В программе реабилитации пострадавшего определяются конкретные виды, формы, объемы необходимых реабилитационных мероприятий и сроки их проведения.

Программа реабилитации пострадавшего составляется в срок до одного месяца после принятия экспертного решения по форме, утверждаемой Министерством труда и социального развития Российской Федерации, по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Фондом социального страхования Российской Федерации.

22. Данные освидетельствования пострадавшего и экспертное решение заносятся в протокол заседания и акт освидетельствования пострадавшего, которые подписываются руководителем учреждения медико-социальной экспертизы, специалистами, проводившими освидетельствование, заверяются печатью этого учреждения и со всеми медицинскими документами хранятся 10 лет в указанном учреждении.

23. Результаты освидетельствования объявляются пострадавшему в доступной для него форме руководителем учреждения медико-социальной экспертизы в присутствии специалистов, принимавших экспертное решение.

Специалисты, принимавшие экспертное решение, дают разъяснения пострадавшему или его представителю.

24. Справка учреждения медико-социальной экспертизы о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности, а при необходимости и программа реабилитации, выдаются пострадавшему на руки под расписку.

25. Выписка из акта освидетельствования, с указанием результатов установления степени утраты профессиональной трудоспособности, и программа реабилитации пострадавшего, в 3-дневный срок после их оформления, направляются работодателю (страхователю) или страховщику, а также выдаются пострадавшему, если освидетельствование было проведено по его обращению.

III. Переосвидетельствование пострадавших

26. Переосвидетельствование пострадавшего проводится в порядке, установленном для определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

27. Срок переосвидетельствования пострадавшего при определении степени утраты профессиональной трудоспособности устанавливается через шесть месяцев, один год или два года, на основе оценки состояния здоровья пострадавшего и прогноза развития его компенсаторных и адаптационных возможностей.

Степень утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего устанавливается бессрочно в случае необратимых последствий повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания со стойким нарушением профессиональных способностей и возможностей выполнения производственной деятельности.

Определением Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 8 апреля 2003 г. № КАС 03-132, пункт 28 настоящих Правил признан недействующим и не подлежащим применению в части, ограничивающей право пострадавшего в случае пропуска срока очередного переосвидетельствования на установление степени утраты профессиональной трудоспособности за пропущенный период на основании его обращения.

28. В случае пропуска пострадавшим срока очередного переосвидетельствования, степень утраты профессиональной трудоспособности за пропущенный период устанавливается при наличии направления работодателя (страхователя), страховщика либо постановления суда (судьи).

29. Переосвидетельствование пострадавшего ранее сроков, указанных в пункте 27 настоящих Правил, производится в случае:

- изменения состояния здоровья пострадавшего при наличии направления из учреждения здравоохранения или личного обращения пострадавшего либо его представителя в учреждение медико-социальной экспертизы и подтверждающих это изменение медицинских документов;

- выявления фактов необоснованно вынесенного решения (в том числе по подложным документам) или обжалования пострадавшим, работодателем (страхователем), страховщиком решения учреждения медико-социальной экспертизы в установленном порядке.

30. Учреждение медико-социальной экспертизы проводит освидетельствование в порядке динамического наблюдения за выполнением реабилитационных мероприятий для оценки их эффективности в сроки, установленные программой реабилитации пострадавшего.

IV. Обжалование решения учреждения медико-социальной экспертизы

31. Пострадавший, его представитель, работодатель (страхователь) или страховщик, в случае несогласия с решением учреждения медико-социальной экспертизы, может обжаловать его, представив письменное заявление в учреждение, проводившее освидетельствование пострадавшего, или в главное бюро медико-социальной экспертизы, или в орган социальной защиты населения субъекта Российской Федерации.

Бюро медико-социальной экспертизы, проводившее освидетельствование пострадавшего, в 3-х дневный срок со дня получения заявления, направляет это заявление со всеми документами в главное бюро медико-социальной экспертизы.

32. Главное бюро медико-социальной экспертизы, в месячный срок со дня поступления заявления, проводит переосвидетельствование пострадавшего и, на основании полученных результатов, выносит решение.

Решение главного бюро медико-социальной экспертизы может быть обжаловано в месячный срок в орган социальной защиты населения субъекта Российской Федерации, который может поручить проведение переосвидетельствования пострадавшего другому составу специалистов необходимого профиля указанного учреждения.

33. Решение учреждения медико-социальной экспертизы может быть обжаловано в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 15 ДЕКАБРЯ 2000 Г. № 967

Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

2. Расследованию и учету, в соответствии с настоящим Положением, подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются – работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

3. К работникам относятся:

а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);

б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

в) студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;

г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

4. Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

5. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

6. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию, в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

7. При установлении предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание (отравление), учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется – центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

8. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения, приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется – учреждение здравоохранения). Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

9. В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

10. Учреждение здравоохранения, на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда, устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

11. При установлении предварительного диагноза – хроническое профессиональное заболевание (отравление), извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

12. Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в 2-недельный срок со дня получения извещения, представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

13. Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз – хроническое профес-

сиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) (далее именуется – центр профессиональной патологии), с представлением следующих документов:

- а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;
- г) копия трудовой книжки.

14. Центр профессиональной патологии, на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов, устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение, и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

15. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

16. Установленный диагноз – острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) – может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

17. Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

18. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

19. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у ра-

ботника профессионального заболевания (далее именуется – расследование).

Работодатель, в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания, образует комиссию по расследованию профессионального заболевания (далее именуется – комиссия), возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

20. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

21. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

22. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

23. Для проведения расследования работодатель обязан:

- а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);
- б) проводить, по требованию членов комиссии, за счет собственных средств, необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;
- в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

24. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

25. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:



- а) приказ о создании комиссии;
- б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;
- г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
- з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- к) другие материалы по усмотрению комиссии.

26. На основании рассмотрения документов, комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа, комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

27. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.

28. Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

29. Работодатель, в месячный срок после завершения расследования, обязан, на основании акта о случае профессионального заболевания, издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

30. Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

31. Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

32. В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также называются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

33. Акт о случае профессионального заболевания, вместе с материалами расследования, хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации, акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

34. Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

35. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

36. Лица, виновные в нарушении положений настоящего Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.



ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора

(административная территория)

(Ф.И.О., подпись)

“ ____ ” _____ ГОД

Печать

АКТ о случае профессионального заболевания от “ ____ ” _____ года

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения _____
_____ (наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)
3. Заключительный диагноз _____
4. Наименование организации (полное наименование, отраслевая принадлежность, форма собственности, юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ) _____
5. Наименование цеха, участка, производства _____
6. Профессия, должность _____
7. Общий стаж работы _____
8. Стаж работы в данной профессии _____
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов (виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке, вносятся с отметкой “со слов работающего”) _____
10. Дата начала расследования _____
Комиссией в составе
Председателя (Ф.И.О., должность) _____
и членов комиссии (Ф.И.О., должность) _____
проведено расследование случая профессионального заболевания (диагноз) _____
- и установлено:
11. _____
Дата (время) заболевания (заполняется при остром профессиональном заболевании)
12. Дата и время поступления в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора извещения о случае профессионального заболевания или отравления _____
13. Сведения о трудоспособности (трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность, переведен на другую работу, направлен в учреждение государственной службы медико-социальной экспертизы) _____
14. Профессиональное заболевание _____
выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть)
15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания _____



16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе _____

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях (дается полное описание конкретных фактов несоблюдения технологических регламентов, производственного процесса, нарушения транспортного режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего инструментария; нарушения режима труда, аварийной ситуации, выхода из строя защитных средств, освещения; несоблюдения правил техники безопасности, производственной санитарии; несовершенства технологии, механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов, средств индивидуальной защиты; отсутствия мер и средств спасательного характера, приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника и других документов): _____

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ (указывается количественная и качественная характеристика вредных производственных факторов в соответствии с требованиями гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателю вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса) _____

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование _____

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате _____

Непосредственной причиной заболевания (конкретные обстоятельства и условия) _____

послужило (указывается конкретный вредный производственный фактор) _____

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов (Ф.И.О., нарушенные положения, правила и иные акты): _____

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается: _____

23. Прилагаемые материалы расследования _____

24. Подписи членов комиссии:

Ф.И.О., _____ дата _____

М.П. _____



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РФ ОТ 28 МАЯ 2001 Г. № 176
“О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ
И УЧЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ”**

(извлечение)

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации 15.12.2000 г. № 967 “Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации от 2000, № 52 (часть II), ст. 5149) приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Форму извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) (приложение № 1).

1.2. Форму санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (приложение № 2).

1.3. Форму извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене (приложение № 3).

1.4. Форму журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений) (приложение № 4).

1.5. Форму карты учета профессионального заболевания (отравления) (приложение № 5).

1.6. Инструкцию о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967 (приложение № 6).

2. Органам управления здравоохранением субъектов Российской Федерации, центрам госсанэпиднадзора в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте:

2.1. Организовать обучение специалистов лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений по вопросам расследования и учета профессиональных заболеваний (отравлений).

2.2. Принять меры, направленные на дальнейшее повышение качества расследования случаев профессиональных заболеваний и обеспечения медицинской помощью заболевших.

3. Главным врачам центров госсанэпиднадзора в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте:

3.1. Обеспечить компьютерную обработку карт учета и информации о профессиональном заболевании (отравлении), передачу ее за отчетный год в Федеральный центр госсанэпиднадзора Минздрава России в электронном виде и (или) на магнитных носителях для последующей ее обработки не позднее 1 февраля следующего за отчетным периодом года.

3.2. Обеспечить учет лиц с впервые выявленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) по субъекту Российской Федерации и региону на транспорте в целом, независимо от ведомственной подчиненности и формы собственности организаций, на которых зарегистрировано профессиональное заболевание (отравление).

4. Федеральному центру госсанэпиднадзора Минздрава России обеспечить компьютерную обработку информации о профессиональных заболеваниях (отравлениях) в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте, проведение углубленного анализа профессиональной заболеваемости среди работников.

5. Не применять на территории Российской Федерации приказ Министерства здравоохранения СССР от 30 сентября 1986 г. № 1303 “О совершенствовании системы регистрации, расследования, учета и анализа профессиональных заболеваний в СССР”.

Приказом Минздрава РФ от 9 июня 2003 г. № 242 упомянутый выше приказ Минздрава СССР от 30 сентября 1986 г. № 1303 признан не действующим на территории РФ.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра Г.Г. Онищенко.

Министр

Ю. Шевченко

Зарегистрирован в Минюсте РФ

27 июля 2001 г.

Регистрационный № 2828



Приложение № 1
к приказу Минздрава РФ
от 28 мая 2001 г. № 176

Форма № _____ /У от _____ 2001 г.

**Извещение об установлении предварительного диагноза
острого или хронического профессионального заболевания (отравления)**

№ _____ от “__” _____ 20__ г.

1. _____
Фамилия, имя, отчество
2. Пол _____ 3. Возраст (полных лет) _____
4. Наименование предприятия (указывается наименование предприятия, организации, учреждения, его ведомственная принадлежность) _____
5. Наименование цеха, отделения, участка _____
6. Профессия, должность _____
7. Предварительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания (отравления), заболеваний (отравлений), дата его (их) постановки
- 7.1. _____ 20__ г.
- 7.2. _____ 20__ г.
- 7.3. _____ 20__ г.
8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие заболевание или отравление: _____
9. Наименование учреждения, установившего диагноз (диагнозы) _____

Главный врач _____
(подпись) (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения “__” _____ 20__ г.

Подпись врача, пославшего извещение (И.О.Ф.) _____

Дата получения извещения “__” _____ 20__ г.

Подпись врача, получившего извещение (И.О.Ф.) _____





Приложение № 2
к приказу Минздрава РФ
от 28 мая 2001 г. № 176

Код формы по ОКУД _____
Код учреждения по ОКПО _____
Медицинская документация

Форма № _____/у-2001 г.

Министерство здравоохранения
Российской Федерации
Наименование учреждения

УТВЕРЖДАЮ

Главный государственный

Санитарный врач по _____ (И.О.Ф., подпись)
(административная территория)

“__” _____ 20__ г.
(дата)

Печать учреждения

**Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника
при подозрении у него профессионального заболевания (отравления)***

_____ № _____
число, месяц, год

1. Работник (фамилия, имя, отчество) _____
1.1. Год рождения _____
1.2. Основанием для составления настоящей санитарно-гигиенической характеристики является извеще-
ние (наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес, дата):

2. Наименование предприятия (работодателя) (полное наименование, юридический адрес, фактиче-
ский адрес, форма собственности, коды: ОКФС, ОКПО, ОКОНХ) _____

2.1. Наименование объекта (цеха, участка, мастерской и пр.) _____

2.2. Лицензия на вид деятельности работодателя _____

3. Профессия или должность работника (по ОКПДТР или по ОКПРД ОК 016-94):

3.1. Общий стаж работы _____

3.2. Стаж работы в данной профессии (должности) _____

3.3. Стаж работы в условиях воздействия опасных, вредных веществ и неблагоприятных производствен-
ных факторов, которые могли вызвать профзаболевание (отравление) _____

3.4. Профмаршрут (согласно записям в трудовой книжке) _____

Примечание: работа в особых условиях, а также виды фактически выполняемых работ, не указанных в трудовой книж-
ке, вносятся с отметкой “со слов работающего” (без письменного подтверждения работника и подтверждения работода-
телем или свидетелями информация однозначно не признается).

4. Описание условий труда на данном участке (достаточность площади, объема, расстановка оборудова-
ния и его характеристика (герметизация, автоматизация, паспорта вентустановок и др.), состояние свето-



вой среды, НТД на оборудование, несоблюдение технологических регламентов, производственного процесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего инструментария; нарушения режима труда, наличие аварийных ситуаций, выход из строя защитных средств, освещения; несоблюдение санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, правил техники безопасности; несовершенство технологии, механизмов, оборудования, инструментария; неэффективность работы вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов, средств индивидуальной защиты; отсутствие мер и средств спасательного характера) _____

(Работа на открытой территории: показатели максимальной и минимальной среднемесячной температуры воздуха, относительная влажность, скорость ветра, интенсивность прямой солнечной радиации для данной местности, для теплого и холодного периодов) _____

4.1. Детальное описание выполняемых технологических операций, производственной деятельности с указанием всех вредных факторов производственной среды и трудового процесса, их источников, длительность времени их воздействия в % (технологическая и техническая документация: ТР, ТК, хронометраж, технологический режим, материалы аттестации рабочих мест) _____

4.2. Состав и рецептура применяемых веществ и материалов (ГОСТ, ТУ, ТР, рабочая инструкция, инструкции по технике безопасности, санитарно-эпидемиологическое заключение и др.) _____

4.3. Характеристика режимов труда и отдыха: вахтовый метод, сменность, наличие, продолжительность и соблюдение регламентированных перерывов (табель учета рабочего времени), наличие сверхурочных работ _____

4.4. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ): марки, обеспеченность с учетом соответствующего неблагоприятного производственного фактора, систематичность применения, нарушение правил использования, хранения и применения (ГОСТ ССБТ, инструкция по охране труда): _____

5. Состояние производственной среды в зависимости от вредных производственных факторов на рабочих местах. Данные лабораторных и инструментальных исследований (по возможности приводятся в динамике за 5 лет). Организации, их проводившие. Сведения о лабораториях (испытательных центрах), проводивших исследования, дата проведения указанных исследований. Если используются архивные или литературные данные, указать источник, год. Обязательно указывается время воздействия вредного фактора в течение смены _____

6. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы: фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения

6.1. Вредные вещества 1-2 класса опасности, за исключением перечисленных ниже _____

6.2. Вредные вещества 3-4 класса опасности, за исключением перечисленных ниже _____

6.3. Вещества, опасные для развития острого отравления: с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия _____

6.4. Канцерогены _____

6.5. Аллергены _____

6.6. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены) _____

6.7. Наркотические анальгетики _____



- 6.8. Класс условий труда _____
7. Уровни загрязнения кожных покровов вредными веществами (согласно ГН0) _____
8. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ биологической природы (фактический уровень, ПДК, превышение ПДК – раз)
- 8.1. Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов _____
- 8.2. Белковые препараты _____
- 8.3. Патогенные микроорганизмы _____
- 8.4. Наличие контакта с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний _____
- 8.5. Класс условий труда _____
9. Содержание в воздухе рабочей зоны аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, асбесто-
держащих пыль: фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения
- 9.1. Пыли выражено и умереннофиброгенные (А) _____
- 9.2. Пыли слабофиброгенные (В) _____
- 9.3. Асбестсодержащие пыли _____
- 9.4. Класс условий труда согласно _____
10. Шум, локальная и общая вибрация, инфра- и ультразвук (фактические уровни, ПДУ, степень превы-
шения)
- 10.1. Шум (эквивалентный уровень звука, дБА) _____
- 10.2. Вибрация локальная (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, дБ) _____
- 10.3. Вибрация общая (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, дБ) _____
- 10.4. Инфразвук (общий уровень звукового давления, дБ Лин) _____
- 10.5. Ультразвук воздушный (уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ) _____
- 10.6. Ультразвук контактный (уровень виброскорости, дБ) _____
- 10.7. Класс условий труда _____
11. Показатели микроклимата для производственных помещений (параметры, степень соответствия са-
нитарным нормам)
- 11.1. Температура воздуха, град.С _____
- 11.2. Скорость движения воздуха, м/с _____
- 11.3. Влажность воздуха, % _____
- 11.4. ТНС-индекс, °С _____
- 11.5. Тепловое излучение, Вт/м² _____
- 11.6. Класс условий труда _____
12. Световая среда. Основные характеристики. Степень соответствия показателей световой среды произ-
водственных помещений санитарно-гигиеническим нормам.
- Естественное освещение:
- 12.1. (КЕО, %) _____
- Искусственное освещение:
- 12.2. Освещенность рабочей поверхности (Е, лк) _____
- 12.3. Показатель ослепленности, Р, отн.ед. _____
- 12.4. Отраженная слепящая блескость _____
- 12.5. Коэффициент пульсации освещенности, Кп, % _____
- 12.6. Класс условий труда _____
13. Параметры ионизирующих излучений ПДУ, степень превышения
- 13.1. Класс условий труда _____
14. Параметры неионизирующих электромагнитных полей и излучений, ПДУ, степень превышения
- 14.1. Геомагнитное поле _____
- 14.2. Электростатическое поле _____
- 14.3. Постоянное магнитное поле _____
- 14.4. Электрические поля промышленной частоты (50 Гц) _____
- 14.5. Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц) _____
- 14.6. ЭМИ, создаваемые ВТД и ПВЭМ _____



- 14.7. ЭМИ радиочастотного диапазона 0,01-0,03 МГц _____
- 14.8. ЭМИ радиочастотного диапазона 0,03-3,0 МГц _____
- 14.9. ЭМИ радиочастотного диапазона 3,0-30,0 МГц _____
- 14.10. ЭМИ радиочастотного диапазона 30,0-300,0 МГц _____
- 14.11. ЭМИ радиочастотного диапазона 300,0 МГц-300,0 ГГц _____
- 14.12. ЭМИ оптического диапазона: Лазерное излучение _____
- 14.13. ЭМИ оптического диапазона: Ультрафиолетовое излучение _____
- 14.14. Класс условий труда _____
15. Показатели тяжести трудового процесса** _____
16. Общая оценка условий труда по показателям тяжести трудового процесса _____
17. Показатели напряженности трудового процесса*** _____
- 17.1. Общая оценка напряженности труда _____
18. Общая оценка условий труда с учетом комбинированного и сочетанного воздействия всех вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса определяется согласно Руководству Р 2.2.755-99 (п. 4.12, табл. 4.12.1) _____
19. Наличие, состояние и использование санитарно-бытовых помещений _____
20. Обеспеченность питанием, в т.ч. профилактическим, лечебно-профилактическим _____
21. Медицинское обеспечение (прохождение периодических медицинских осмотров), результаты _____
22. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание (отравление), направлялся ли в профцентр (к профпатологу) для установления связи заболевания с профессией _____
23. Наличие профзаболеваний или отравлений в данном цехе, участке, профессиональной группе _____
24. Заключение о состоянии условий труда _____
25. Санитарно-гигиеническую характеристику по условиям труда составил врач отдела ЦГСЭН _____

наименование отдела, отделения) _____

подпись _____ (И.О.Ф. полностью)

Согласовано заведующим отделом, отделением _____

С санитарно-гигиенической характеристикой ознакомлены:

Работодатель _____ подпись _____ (И.О.Ф. полностью)

Работник (доверенное лицо) _____ подпись _____ (И.О.Ф. полностью для доверенного лица)

Санитарно-гигиеническая характеристика составлена в _____ экз.

Примечания:

* – Далее по тексту используется термин “санитарно-гигиеническая характеристика”.

** – Обязательно заполняется в случае подозрения на профессиональное заболевание костно-мышечной или периферической нервной системы, а также при смешанных формах. При отсутствии такого диагноза допускается указать общий класс тяжести по приоритетным признакам.

*** – Допускается указать класс напряженности по совокупности составляющих характеристик.



Приложение № 3
к приказу Минздрава РФ
от 28 мая 2001 г. № 176

Форма № _____/У_____ от _____ 2001 г.

Извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене

№ _____ от “___” _____ 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Пол _____ 3. Возраст _____ (полных лет)
4. Наименование предприятия (указывается наименование предприятия, организации, учреждения, его ведомственная принадлежность) _____
5. Наименование цеха, отделения, участка _____
6. Профессия, должность _____
7. Заключительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания или отравления (заболеваний или отравлений), дата его (их) постановки, изменения, уточнения или отмены:
 - 7.1. В случае изменения, уточнения или отмены диагнозов также указываются первоначальные диагнозы _____ 20__ г.
 - 7.2. _____ 20__ г.
 - 7.3. _____
8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие профзаболевание или отравление _____
*(нужное подчеркнуть)
9. Причины изменения, уточнения или отмены диагноза (диагнозов) _____
10. Наименование учреждения, установившего, изменившего, уточнившего или отменившего диагноз _____

Главный врач _____
(подпись) (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения “___” _____ 20__ г.
Подпись врача, пославшего извещение _____ (И.О.Ф.)
Дата получения извещения “___” _____ 20__ г.
Подпись врача, получившего извещение _____ (И.О.Ф.)



ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ ОТ 24 ОКТЯБРЯ 2002 Г. № 73
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ
ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ, И ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ
РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ"

В соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, (ч. I) ст. 3) и постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. № 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 36, ст. 3497), Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить:
- формы документов (формы 1-9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, согласно приложению № 1;

- Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно приложению № 2.

2. Ввести в действие настоящее постановление с 1 января 2003 года.

Министр труда
и социального развития
Российской Федерации

А.П. Починок

Зарегистрировано в Минюсте РФ
5 декабря 2002 г.

Регистрационный № 3999

Приложение № 1
к постановлению Минтруда РФ
от 24 октября 2002 г. № 73

ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ,
НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
(ФОРМЫ 1-9)

Форма 1

ИЗВЕЩЕНИЕ
о групповом несчастном случае
(тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)*

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности), место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы работодателя-физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес, телефон, факс)
2. _____
(дата и время (местное) несчастного случая, выполнявшаяся работа**, краткое описание места происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)
3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)
4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус** пострадавшего (пострадавших), профессия (должность),** возраст – при групповых несчастных случаях для каждого пострадавшего отдельно)
5. _____
(характер** и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим (пострадавшими) при групповых несчастных случаях, указывается для каждого пострадавшего отдельно)



6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)

7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

Примечания:

* Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

** При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

*Форма 2***ФОРМА Н-1**

(один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу)

Утверждаю

подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя)
“_____” _____ 200__ г.

МП

АКТ № _____**о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая (число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, количество полных часов от начала работы) _____

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший (наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности); фамилия, инициалы работодателя-физического лица) _____

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника (наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность) _____

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая (фамилия, инициалы, должности и место работы): _____

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число полных лет и месяцев) _____

в том числе в данной организации (число полных лет и месяцев) _____

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой) (нужное подчеркнуть) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число, месяц, год)

Стажировка: с “_____” _____ 200__ г. по “_____” _____ 200__ г.

(если не проводилась – указать)



Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “_____” _____ 200__ г. по “_____” _____ 200__ г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год, № протокола) _____

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай (краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая) _____

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель) _____

8. Обстоятельства несчастного случая (краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования) _____

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения (нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке) _____

8.4. Очевидцы несчастного случая (фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон) _____

9. Причины несчастного случая (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов) _____

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда (фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9 настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах): _____

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица (наименование, адрес) _____

11. Меры по устранению причин несчастного случая, сроки: _____

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая (фамилии, инициалы, дата) _____



Форма 3

ФОРМА Н-1ПС

(один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу)

Утверждаю

подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя)
“_____” _____ - _____ 200__ г.

МП

АКТ № _____ о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая (число, месяц, год и время происшествия несчастного случая) _____



2. Профессиональная спортивная организация, работником которой является (являлся) пострадавший (наименование, место нахождения, юридический адрес) _____

3. Организация, направившая работника (наименование, место нахождения, юридический адрес) _____

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая (фамилии, инициалы, должности и место работы): _____

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж профессионального занятия видом спорта, при проведении которого произошел несчастный случай (число полных лет и месяцев) _____

6. Краткая характеристика места (спортивного объекта), где произошел несчастный случай (наименование и адрес организации, где проводился тренировочный процесс или спортивные соревнования, описание места происшествия с указанием опасных факторов, типа используемого спортивного оборудования, его основных параметров, года изготовления и т.д.) _____

7. Описание обстоятельств несчастного случая (краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования) _____

7.1. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения (нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке) _____

7.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

7.3. Очевидцы несчастного случая (фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон) _____

8. Причины несчастного случая (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая с указанием нарушенных требований нормативных правовых актов, локальных нормативных актов) _____

9. Лица, допустившие нарушение установленных нормативных требований (фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 8 настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего, указать степень его вины в процентах) _____

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица (наименование, адрес) _____

10. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки _____

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая (фамилии, инициалы, дата) _____

АКТ
о расследовании группового несчастного случая
(тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование _____ несчастного случая (группового, тяжелого, со смертельным исходом), происшедшего “____” _____ 200__ г. в ____ час. ____ мин.

(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности), наименование вышестоящего федерального органа исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя-физического лица)

проведено в период с “____” _____ 200__ г. по “____” _____ 200__ г.

Лица, проводившие расследование несчастного случая (фамилия, инициалы, должность, место работы):

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая (фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилия, инициалы, должность и место работы других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая):

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации (число полных лет и месяцев) _____

семейное положение (состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на иждивении пострадавшего) _____

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж (число, месяц, год) _____

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой) (нужное подчеркнуть) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год)

Стажировка: с “____” _____ 200__ г. по “____” _____ 200__ г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “____” _____ 200__ г. по “____” _____ 200__ г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год, № протокола) _____

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай (краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая) _____

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель) _____

4. Обстоятельства несчастного случая (описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими) повреждений, с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования) _____



5. Причины, вызвавшие несчастный случай (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов) _____

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая (фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 5 настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего (пострадавших), указать степень его (их) вины в процентах) _____

7. Квалификация и учет несчастного случая (излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации несчастного случая, со ссылками на соответствующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации и пункты Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, и указывается наименование организации (фамилия, инициалы работодателя-физического лица), где подлежит учету и регистрации несчастный случай) _____

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки (указать содержание мероприятий и сроки их выполнения) _____

9. Прилагаемые документы и материалы расследования (перечислить прилагаемые к акту документы и материалы расследования) _____

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая (фамилии, инициалы, дата) _____

Форма 5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ государственного инспектора труда

по несчастному случаю _____ (групповому, с легким, тяжелым, смертельным исходом), происшедшему “__” _____ 200__ г. в ____ час. ____ мин. с _____

(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего (пострадавших), _____

(наименование и юридический адрес, отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности) организации; фамилия и инициалы работодателя-физического лица)

Мною (фамилия, инициалы государственного инспектора труда) _____

с участием (фамилии, инициалы: профсоюзного инспектора труда; работников органов государственного надзора и контроля (с указанием их должностей); других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая) _____

проведено расследование данного несчастного случая в связи с (указываются причины и основания проведения расследования) _____

Заключение составлено по материалам расследования, проведенного (указать название организаций (комиссий организаций) или фамилии, инициалы, должности работников правоохранительных органов, ранее проводивших расследование данного происшествия) _____

_____ мною лично.



В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число полных лет и месяцев) _____

в том числе в данной организации (число полных лет и месяцев) _____

семейное положение (состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на иждивении пострадавшего) _____

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж (число, месяц, год) _____

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой) (нужное подчеркнуть) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год) _____

Стажировка: с “_____” _____ 200__ г. по “_____” _____ 200__ г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “_____” _____ 200__ г. по “_____” _____ 200__ г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год, № протокола) _____

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай (краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая) _____

Оборудование, использование которого привело к травме (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель): _____

4. Обстоятельства несчастного случая (описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими) повреждений, с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования) _____

5. Выводы:

На основании проведенного мною расследования, прихожу к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как (связанный/не связанный) с производством, оформлению актом _____ (актом формы Н-1 или актом произвольной формы); учету и регистрации (наименование организации или фамилия и инициалы работодателя-физического лица) _____

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов): _____

Ответственными лицами за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведшие к несчастному случаю, являются (фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в настоящем заключении): _____

(фамилия, инициалы государственного инспектора труда, подпись, дата, печать/именной штамп)



ПРОТОКОЛ
опроса пострадавшего при несчастном случае
(очевидца несчастного случая, должностного лица)

_____ 200__ г.
(место составления протокола)

Опрос начат в _____ час. ____ мин.

Опрос окончен в _____ час. ____ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом

_____ (фамилия, инициалы работодателя-физического лица либо наименование организации)
от "_____" 200__ г. № _____,

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии (члена комиссии), производившего опрос)
в помещении (указать место проведения опроса) _____
произведен опрос пострадавшего, очевидца несчастного случая на производстве, должностного лица
организации (нужное подчеркнуть)

- 1) фамилия, имя, отчество _____
- 2) дата рождения _____
- 3) место рождения _____
- 4) место жительства и (или) регистрации _____
- телефон _____
- 5) гражданство _____
- 6) образование _____
- 7) семейное положение, состав семьи _____
- 8) место работы или учебы _____
- 9) профессия, должность _____
- 10) иные данные о личности опрашиваемого _____

_____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого)

Иные лица, участвовавшие в опросе (процессуальное положение, фамилии, инициалы лиц, участвовавших в опросе; другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.) _____

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств (каких именно, кем именно):

По существу несчастного случая, происшедшего "_____" 200__ г.

с _____

_____ (фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего),
могу показать следующее (излагаются показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним вопросы и ответы на них): _____

_____ (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц (их процессуальное положение, фамилия, инициалы) _____

заявления (поступили, не поступили) _____

Содержание заявлений: _____

_____ (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

_____ (подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)



Замечания к протоколу (содержание замечаний либо указание на их отсутствие) _____

Протокол составлен (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата) _____

Форма 7

ПРОТОКОЛ осмотра места несчастного случая

“ ” _____ 200__ г.

с _____
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего)

_____ 200__ г.
(место составления протокола)

Осмотр начат в ____ час. ____ мин.

Осмотр окончен в ____ час. ____ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом (фамилия, инициалы работодателя-физического лица либо наименование организации)

_____ от “ ” _____ 200__ г. № _____,

(должность, фамилия, инициалы председателя (члена комиссии), производившего опрос)
произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в (наименование организации и ее структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя-физического лица; дата несчастного случая)

с _____
(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии (процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц, участвовавших в осмотре: другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.) _____

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра (изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение существа изменений) _____

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай (точное указание рабочего места, тип (марка), инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования) _____

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма (указать их наличие и состояние) _____

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности (блокировок, средств сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений (занулений), изоляции проводов и т.д.) _____

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший (наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие нормативным требованиям) _____

6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние _____



7) состояние освещенности и температуры (наличие приборов освещения и обогрева помещений и их состояние) _____

8) В ходе осмотра проводилась (фотосъемка, видеозапись и т.п.) _____
С места происшествия изъяты (перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов): _____

К протоколу осмотра прилагаются (схема места происшествия, фотографии и т.п.) _____

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц (их процессуальное положение, фамилии, инициалы) _____

заявления _____ (поступили, не поступили)

Содержание заявлений: _____

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места происшествия) _____

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия)
С настоящим протоколом ознакомлены (подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц, дата) _____

Протокол прочитан вслух (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата) _____

Замечания к протоколу (содержание замечаний либо указание на их отсутствие) _____

Протокол составлен (должность, фамилия, инициалы председателя (члена) комиссии, проводившего осмотр, подпись, дата) _____

Форма 8

СООБЩЕНИЕ

о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший (дата несчастного случая) _____
с _____

(фамилия, инициалы пострадавшего)
работающим (ей), работавшим (ей) _____

(профессия (должность) пострадавшего, место работы: наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы работодателя-физического лица и его регистрационные данные)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № _____, утвержденным (должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

_____ “ ” _____ 200__ г.

Последствия несчастного случая на производстве:

1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);

2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения (при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы) _____

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.

Освобожден от работы с “ ” _____ 200__ г. по “ ” _____ 200__ г.



Продолжительность выполнения другой работы (заполняется в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;

4) стоимость оборудования и инструмента, испорченного в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

5) стоимость зданий и сооружений, разрушенных в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве (сумма строк 4-7): _____ руб.;

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда (дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм) _____

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) _____

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм);

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве (дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая) _____

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве (излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая, предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и других документах, принятых по результатам расследования): _____

Работодатель (его представитель) _____
(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер _____
(фамилия, инициалы, подпись)

Дата _____

Форма 9

ЖУРНАЛ регистрации несчастных случаев на производстве*

(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя-физического лица, его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего (должность, год рождения, общий стаж работы)	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

* Примечание:

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

1. Общие положения

1. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) и постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. № 653 “О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве”.

Настоящее Положение устанавливает, с учетом статей 227-231 Кодекса и особенностей отдельных отраслей и организаций, обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей-физических лиц с различными категориями работников (граждан).

2. Действие настоящего Положения распространяется на:

а) работодателей-физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками;

б) уполномоченных работодателем лиц в порядке, установленном законами, нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами (далее – представители работодателя);

в) физических лиц, осуществляющих руководство организацией, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в соответствии с законодательством или учредительными документами этой организации процедуры (далее – руководители организации);

г) физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем в соответствии и на условиях, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (далее – работники), включая:

- работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники);

- студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящих про-

изводственную практику в организациях (у работодателя-физического лица);

- лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых в установленном порядке к труду в организациях (у работодателя-физического лица);

А) других лиц, участвующих, с ведома работодателя (его представителя), в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров (далее – другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), в том числе:

- военнослужащих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;

- членов семей работодателей-физических лиц (глав крестьянских /фермерских хозяйств), членов кооперативов, участников хозяйственных товариществ или иных обществ, работающих у них (в них) на собственный счет;

- членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;

- граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно полезных работ либо мероприятий гражданского характера;

- работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;

- лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования (аспиранты и докторанты);

- работников, проходящих переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;

- психически больных, получающих лечение в психиатрических (психоневрологических) учреждениях, привлекаемых к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

3. Расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229 Кодекса и настоящим Положением (далее – установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения



(травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие:

а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды (далее – территория организации), либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п., перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;

г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

а) при следовании к месту служебной командировки и обратно;

е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);

ж) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;

з) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями-физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Кодекса и настоящего Положения как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (далее – несчастные случаи на производстве*(1)).

4. Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

5. О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

О несчастном случае с числом пострадавших два человека и более (далее – групповой несчастный случай), несчастном случае, в результате которого пострадавшим было получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых (далее – тяжелый несчастный случай) или несчастном случае со смертельным исходом, происшедшем с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при обстоятельствах, указанных в пункте 3 настоящего Положения, работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) по форме 1, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению, в органы и организации, указанные в статье 228 Кодекса.

О групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом соответствующая государственная инспекция труда в установленном порядке информирует Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социаль-



ного развития Российской Федерации. Об указанных несчастных случаях, происшедших в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, подконтрольные иным специально уполномоченным органам федерального надзора, территориальный орган федерального надзора направляет информацию по подчиненности (подведомственности) в порядке, установленном соответствующим органом федерального надзора.

6. Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств – участников СНГ, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств Содружества Независимых Государств в Москве 9 декабря 1994 г. и утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 г. № 616 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 27, ст. 2584).

7. Острые профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 52 (часть II), ст. 5149).

II. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан)

8. Расследование несчастных случаев, указанных в п. 3 настоящего Положения, проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев (далее – комиссия), образуемыми и формируемыми в соответствии с положениями статьи 229 Кодекса и требованиями настоящего Положения, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

9. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), происшедших в организации или у работодателя-физического лица, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми работодателем (его полномочным представителем) в соответствии с положениями частей 1 и 2 статьи 229 Кодекса, с учетом требований, установленных настоящим Положением. Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

Расследование указанных несчастных случаев, происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых или иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности, проводится комиссиями, формируемыми из представителей командного состава, представляющих судовой профсоюзной организации, а при ее отсутствии – представителя судовой команды. Комиссию возглавляет капитан судна. Состав комиссии утверждается приказом капитана судна.

10. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя-физического лица, направивших упомянутых лиц. Неприбытие или несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его представителя), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости, в состав комиссии могут включаться представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

11. Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), у которого фактически производилась работа по совместительству. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах работодателя (его представителя) по месту основной работы пострадавшего.

12. Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящими в организациях производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем работодателя (его представителя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.



Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику на выделенных для этих целей участках организации и выполняющими работу под руководством и контролем полномочных представителей образовательного учреждения, проводится комиссиями, формируемыми руководителями образовательных учреждений. В состав комиссии включаются представители организации*(2).

13. Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, независимо от количества пострадавших и тяжести полученных ими повреждений, расследуются комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателями (их представителями), с обязательным участием представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного профессиональными спортсменами органа, с учетом требований настоящего Положения*(3).

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами, а также тренерами, специалистами и другими работниками профессиональных спортивных организаций при осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах, расследуются в установленном порядке.

14. Расследование происшедших в организации или у работодателя-физического лица групповых несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждение здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых либо со смертельным исходом (далее – групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями), тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом проводится комиссиями, состав которых формируется в соответствии с требованиями и в порядке, установленными статьей 229 Кодекса и настоящим Положением. При расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными, в состав комиссии также включаются представители исполнительных органов страховщика (по месту регистрации страхователя). Расследование указанных несчастных случаев, происшедших:

а) в организациях и у работодателя-физического лица, проводится комиссиями, формируемыми работодателем (его представителем) и возглавляемыми должностными лицами соответствующих органов федеральной инспекции труда, осуществляющими в установленном порядке государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – государственные инспекторы труда), в данной организации;

б) при эксплуатации опасных производственных объектов, поднадзорных Федеральному горному и промышленному надзору России, в том числе в результате аварий на указанных объектах, проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается руководителем соответствующего

территориального органа Федерального горного и промышленного надзора России, возглавляемыми должностными лицами этого органа;

в) в организациях железнодорожного транспорта, проводится комиссиями, формируемыми руководителями этих организаций и возглавляемыми государственным инспектором труда, осуществляющим надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в данной организации, с обязательным участием руководителей соответствующих отраслевых органов государственного управления (их полномочных представителей) и представителей территориальных объединений отраслевого профсоюза;

г) с гражданами, привлекаемыми в установленном порядке к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера, проводится комиссиями, состав которых формируется и утверждается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации или (по их поручению) органами местного самоуправления, возглавляемыми должностными лицами территориальных органов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

д) в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов (организации Вооруженных Сил Российской Федерации, органы пограничной службы, органы безопасности и внутренних дел, другие правоохранительные органы, учреждения исполнения уголовных наказаний Минюста России, организации атомной и оборонных отраслей промышленности и др.), проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с общим порядком с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (соответствующий допуск у членов комиссии, работа комиссии в назначенное время и т.д.).

15. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя:

а) в результате аварий (катастроф) транспортных средств (в том числе воздушных, железнодорожных, автомобильных, водных морских и речных и др.), проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части 1 статьи 229 Кодекса и возглавляемыми работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования данного происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства;

б) на находящихся в плавании рыбопромысловых и иных морских, речных и других судах, независимо от



их отраслевой принадлежности, проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми работодателем (судовладельцем) или его полномочным представителем, в состав которых, наряду с лицами, указанными во втором абзаце пункта 9 настоящего Положения, включаются также специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя (его представителя) ответственным за организацию работы по охране труда, и представители соответствующего профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа;

в) дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, а также представительств федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей, являющимися гражданами Российской Федерации, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями части 1 статьи 229 Кодекса и возглавляемыми руководителями соответствующих представительств (консульств)*(4).

16. Тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи, а также иных лиц, уполномоченных пострадавшим (членами его семьи) представлять его интересы в ходе расследования несчастного случая, полномочия которых подтверждены в установленном порядке (далее – доверенные лица пострадавшего). При необходимости, к расследованию таких несчастных случаев могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации и других заинтересованных органов.

17. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями с числом погибших пять человек и более проводится комиссиями, формируемыми в порядке и в соответствии с требованиями статьи 229 Кодекса, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

18. Расследование обстоятельств исчезновения работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, дающих достаточные основания предполагать их гибель в результате несчастного случая, проводится комиссиями, формируемыми, в соответствии с требованиями настоящего раздела, в порядке и в сроки, установленные статьей 229 Кодекса.

III. Особенности проведения расследования несчастных случаев, происшедших в организациях и у работодателя-физического лица

19. Расследование несчастных случаев, происшедших в организации или у работодателя-физического лица, проводится в соответствии с общим поряд-

ком и в сроки, установленные статьей 229 Кодекса, с учетом требований данного раздела настоящего Положения. В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших:

- расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней;

- расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исключаются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе с проведением соответствующих медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

20. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами, председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

В случаях изменения формы собственности (собственника имущества) организации без сохранения (установления) правопреемственности либо ликвидации организации в порядке и на условиях, установленных законодательством, расследование несчастных случаев проводится по заявлению по-



страдавшего или его доверенных лиц государственными инспекторами труда, с участием представителей соответствующего исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя) и территориального объединения организаций профсоюзов.

При обращении пострадавшего или его доверенных лиц с заявлением о несогласии с результатами ранее расследованного несчастного случая, происшедшего с ним до 1 февраля 2002 года, в соответствии со статьей 424 Кодекса, дополнительное расследование указанных в заявлении обстоятельств и причин несчастного случая проводится с учетом требований правовых норм, действовавших в период его происшествия, законодательных и иных нормативных правовых актов, регулировавших в то время порядок расследования несчастных случаев на производстве.

21. В ходе расследования каждого несчастного случая, комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами, внутренними уставлениями религиозных организаций и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает от работодателя (его представителя) иную необходимую информацию и, по возможности, объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

При необходимости, председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними), в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей, в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

22. Примерный перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая (в дальнейшем – материалы расследования), установлен в статье 229 Кодекса. Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

Перечень и объем материалов расследования групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в результате аварий (катастроф) транспортных

средств (подпункт “а” пункта 15 настоящего Положения), определяется председателем комиссии, с учетом имеющихся материалов расследования происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными государственными органами надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства.

Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются, и подлежат изъятию.

23. На основании собранных материалов расследования, комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и, руководствуясь требованиями пунктов 2 и 3 настоящего Положения, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться как не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;

- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки уголовного правонарушения, принимается комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии, оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

24. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допу-

щенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном статьей 231 Кодекса.

25. При выявлении несчастного случая на производстве, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные статьей 228 Кодекса (далее – сокрытый несчастный случай на производстве), поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии, а также при поступлении от работодателя (его представителя) сообщения о последствиях несчастного случая на производстве или иной информации, свидетельствующей о нарушении установленного порядка расследования (отсутствие своевременного сообщения о тяжелом или смертельном несчастном случае, расследование его комиссией ненадлежащего состава, изменение степени тяжести и последствий несчастного случая), государственный инспектор труда, независимо от срока давности несчастного случая, проводит дополнительное расследование несчастного случая, как правило, с участием профсоюзного инспектора труда, при необходимости – представителей иных органов государственного надзора и контроля, а в случаях, упомянутых во втором абзаце пункта 20 настоящего Положения – исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя).

По результатам расследования государственный инспектор труда составляет заключение по форме 5, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению, и выдает предписание, являющееся обязательным для исполнения работодателем (его представителем).

IV. Особенности оформления, регистрации и учета несчастных случаев на производстве, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников (граждан)

26. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме 2, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению (далее – акт формы Н-1).

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования (первый абзац пункта 13 настоящего Положения), квалифи-

цированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме 3, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению (далее – акт формы Н-1ПС). Указанные несчастные случаи, квалифицированные комиссией как не связанные с производством, оформляются актом произвольной формы.

Акт формы Н-1 (Н-1ПС) составляется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта Российской Федерации. При несчастном случае на производстве, с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта формы Н-1 (Н-1ПС). При групповом несчастном случае на производстве, акты формы Н-1 (Н-1ПС) составляются на каждого пострадавшего отдельно.

Акты формы Н-1 (Н-1ПС) подписываются всеми членами комиссии, проводившими в установленном порядке расследование несчастного случая. Подписи членов комиссий, проводивших расследование несчастных случаев на производстве, указанных во втором абзаце пункта 9 настоящего Положения, а также происшедших в учреждениях, указанных в подпункте “в” пункта 15 настоящего Положения, заверяются, соответственно, судебной печатью либо печатью соответствующего представительства (консульства).

27. Содержание акта формы Н-1 (Н-1ПС) должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в пункте 10 акта формы Н-1 (пункте 9 акта формы Н-1ПС) указывается степень его вины в процентах, определенная лицами, проводившими расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации.

28. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, либо в результате аварий в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты), составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертель-



ным исходом) по форме 4, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению (далее – акт о расследовании несчастного случая), в двух экземплярах, которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.

Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и (или) составленные в установленных случаях (пункт 26 настоящего Положения) акты формы Н-1 (Н-1ПС), вместе с материалами расследования, направляются председателем комиссии или государственным инспектором труда, проводившим расследование, для рассмотрения работодателю (его представителю), с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал, обеспечивающему учет данного несчастного случая на производстве. По несчастным случаям, указанным в пунктах 10 (первый абзац), 11 и 12 (первый абзац) настоящего Положения, копии оформленных в установленном порядке актов и материалов расследования направляются также работодателю (его представителю) по месту основной работы (службы, учебы) пострадавшего, а по несчастным случаям, указанным в пунктах 10 (второй и третий абзацы) и 12 (второй абзац) настоящего Положения, – работодателю (его представителю), на территории которого произошел несчастный случай.

Если в ходе расследования несчастного случая, происшедшего с лицом, выполнявшим работы на основании договора гражданско-правового характера (пункт 16 настоящего Положения), были установлены сведения, дающие достаточные основания полагать, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то акт о расследовании несчастного случая, вместе с другими материалами расследования, направляется государственным инспектором труда в суд в целях установления характера правоотношений сторон упомянутого договора. Решение об окончательном оформлении данного несчастного случая принимается государственным инспектором труда в зависимости от существа указанного судебного решения.

29. Результаты расследования случаев исчезновения работников или других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей либо работ по заданию работодателя (его представителя), проведенного в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения, оформляются комиссией актом о расследовании данного происшествия, который должен содержать сведения о пострадавшем, включая сведения о его обучении по охране труда, о наличии опасных производственных факторов на его рабочем месте (предположительном месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия, а также заключение комиссии о предполагаемых (возможных) причинах исчезновения и виновных в этом лицах. Оформленный и подписанный все-

ми членами комиссии, акт о расследовании случая исчезновения, вместе с другими материалами расследования, направляется председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры, а их копии – в государственную инспекцию труда.

Решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей государственной инспекцией труда, с учетом полученных в ходе его расследования сведений, после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим.

30. Работодатель (его представитель), в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве (по несчастным случаям, упомянутым во втором абзаце пункта 9 либо происшедшим в учреждениях, указанных в подпункте “в” пункта 15 настоящего Положения – после получения материалов расследования), обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

При отсутствии у работодателя-физического лица печати, его утверждающая подпись в акте по форме Н-1 заверяется в установленном порядке.

Вторые экземпляры утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) и составленного в установленных случаях акта о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим по решению комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование, учет несчастного случая.

При страховых случаях, третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 (Н-1ПС) работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

31. Акты формы Н-1 (Н-1ПС) по несчастным случаям на производстве, расследование которых проводилось без образования комиссии (пункты 16, 20 (второй абзац), 25 и 38 настоящего Положения), оформляются работодателем (его представителем) или уполномоченным им лицом на основании и в соответствии с заключением (актом о расследовании несчастного случая), составленным государственным инспектором труда, проводившим в установленном порядке расследование несчастного случая, о чем в акте формы Н-1 (Н-1ПС) делается соответствующая запись (вместо подписей членов комиссии).

32. Оформленный акт о расследовании несчастного случая с прилагаемыми к нему материалами расследования и копией (копиями) составленного в установленных случаях акта формы Н-1, в трехдневный срок после их представления работодателю, направляются председателем комиссии (государственным инспектором труда, проводившим расследование несчастного случая) в прокуратуру,



куда ранее направлялось извещение о несчастном случае. Копии указанных документов направляются также в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора (по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах), а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев, вместе с копиями актов формы Н-1, направляются председателями комиссий (государственными инспекторами труда, проводившими расследование несчастных случаев) также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и соответствующие федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности (при их наличии), для проведения в установленном порядке анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

По тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, копии актов формы Н-1ПС и материалов расследования, в трехдневный срок после их утверждения, направляются председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры и государственную инспекцию труда. Копии актов формы Н-1ПС по указанным случаям направляются также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации и соответствующий федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами физической культуры и спорта.

33. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве, включая несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев либо занятыми на сезонных работах, а также лицами, заключившими договор о выполнении работы на дому (надомниками), регистрируются работодателем (юридическим или физическим лицом), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению.

Несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками религиозных организаций, регистрируются соответствующими религиозными организациями (объединениями), прошедшими в установленном порядке государственную регистрацию и выступающими по отношению к пострадавшему в качестве работодателя.

Все зарегистрированные в организации (у работодателя-физического лица) несчастные случаи на

производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, утверждаемую Государственным комитетом Российской Федерации по статистике, и направляемую в органы статистики в установленном порядке.

34. Групповые несчастные случаи на производстве (в том числе с тяжелыми последствиями), тяжелые несчастные случаи на производстве и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом регистрируются соответствующими государственными инспекциями труда, а несчастные случаи на производстве, происшедшие с застрахованными, – также исполнительными органами страховщика (по месту регистрации страхователя), в установленном порядке.

35. Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования, хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет. Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев и материалов их расследования направляются председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

36. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом – в течение месяца по завершению расследования), работодатель (его представитель) направляет в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях – в соответствующий территориальный орган федерального надзора, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 8, предусмотренной приложением № 1 к настоящему постановлению. В страховых случаях указанное сообщение направляется также в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

37. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (их представитель), в течение суток после получения сведений об этом, направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственные инспекции труда, профсоюзные органы и территориальные органы федерального надзора (если несчастные случаи произошли в организациях (на объектах), подконтрольных территориальным органам федерального надзора), а о страховых случаях – в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

38. Если при осуществлении надзорно-контрольной деятельности государственным инспектором труда установлено, что утвержденный работодателем (его представителем) акт формы Н-1 (Н-1ПС) составлен с нарушениями установленного порядка или не соответствует обстоятельствам и материалам расследования несчастного случая, государ-



ственный инспектор труда вправе обязать работодателя (его представителя) внести в него необходимые изменения и дополнения.

В необходимых случаях, государственным инспектором труда проводится дополнительное расследование несчастного случая (при необходимости, с участием пострадавшего или его доверенного лица, профсоюзного инспектора труда, должностных лиц иных органов государственного надзора и контроля, представителей страховщика). По результатам проведенного дополнительного расследования государственный инспектор труда оформляет акт о расследовании несчастного случая установленной формы и выдает соответствующее предписание, которое является обязательным для исполнения работодателем (его представителем). При этом прежний акт формы Н-1 (Н-1ПС) признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

39. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем с участием представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение несчастных случаев на производстве.

Результаты расследования групповых несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших в организациях железнодорожного транспорта, рассматриваются также руководителями соответствующих отраслевых органов управления, с участием представителей соответствующих территориальных объединений отраслевого профсоюза.

40. В случае ликвидации в соответствии с действующим законодательством организации или прекращения работодателем-физическим лицом предпринимательской деятельности до истечения установленного срока хранения актов о происшед-

ших несчастных случаях на производстве, оригиналы указанных актов подлежат передаче на хранение в установленном порядке правопреемнику, а при его отсутствии – соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с последующим информированием об этом государственной инспекции труда.

41. В соответствии с законодательством Российской Федерации, ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве, возлагается на работодателя (его представителя).

Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, указанных в п. 21 настоящего Положения, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

42. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве в подчиненных (подведомственных) организациях осуществляется в соответствии со статьей 353 Кодекса федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.

Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами федеральной инспекции труда.

*(1) Содержание понятия “несчастный случай на производстве” соответствует стандартному международному термину “профессиональный несчастный случай”.

*(2) Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащимися образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования во время учебно-воспитательного процесса в указанных образовательных учреждениях, осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами образования, по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

*(3) Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со спортсменами-любителями во время учебно-тренировочных занятий и проведения спортивных соревнований, осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами физической культуры и спорта по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

*(4) Несчастные случаи, происшедшие в указанных учреждениях с работниками и другими лицами, не являющимися гражданами Российской Федерации, расследуются в соответствии с законодательством государства, гражданами которого они являются, если международным договором не предусмотрено иное.



ФОРМА ПРОГРАММЫ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСТРАДАВШЕГО В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

(приложение № 2 к постановлению Минтруда РФ от 18 июля 2001 г. № 56)

Застрахованный обязан выполнять предусмотренные заключениями учреждений медико-социальной экспертизы рекомендации по социальной, медицинской и профессиональной реабилитации, своевременно проходить медицинское переосвидетельствование в установленные указанными учреждениями сроки (п. 2 статьи 16 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ “О социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”).

Программа реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания

Карта № _____ к акту освидетельствования № _____ от “_____” _____ 200 ____ г.
БМСЭ (название) _____

1. Ф.И.О. _____

2. Пол _____ 3. Дата рождения _____

4. Адрес местожительства:

почтовый индекс _____ город (район) _____

село _____ улица _____ дом № _____

корпус _____ квартира _____ телефон дом. _____ раб. _____

5. Адрес места работы: почтовый индекс _____ город (село) _____

улица _____ дом _____ телефон _____

6. Образование (высшее, среднее специальное, среднее общее) _____

7. Профессия (квалификация, разряд, категория), специальность _____

8. Выполняемая на момент освидетельствования работа _____

9. Диагноз _____

10. Группа и причина инвалидности _____

11. Реабилитационно-экспертное заключение _____

Формы и объемы реабилитации	Срок проведения	Исполнитель	
1	2	3	4
Дополнительная медицинская помощь			
Дополнительное питание			
Лекарственные средства			
Изделия медицинского назначения (указать какие)			
Посторонний уход:			
Специальный медицинский			
Бытовой			
Санаторно-курортное лечение (указать профиль и, в необходимых случаях, срок)			



С сопровождающим			
Протезирование и обеспечение приспособлениями, необходимыми пострадавшему для трудовой деятельности и в быту (указать какими), а также их ремонт			
Обеспечение специальным транспортным средством			
Профессиональное обучение (переобучение)			
Рекомендации о противопоказанных и доступных видах труда			

С содержанием программы медицинской, профессиональной и социальной реабилитации ознакомлен

_____ (подпись пострадавшего)

_____ (Ф.И.О.)

Подпись руководителя учреждения государственной службы
медико-социальной экспертизы _____

_____ (Ф.И.О.)

Место печати



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**о выполнении программы реабилитации пострадавшего
в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания:**
программа реабилитации пострадавшего реализована полностью (не полностью)

Оценка результатов реализации программы медицинской реабилитации (подчеркнуть): достигнута компенсация; восстановление нарушенных функций; положительные результаты отсутствуют.

Оценка результатов программы профессиональной реабилитации (подчеркнуть): профессиональная трудоспособность восстановлена; приобретено рабочее место (полная, неполная занятость); повышена конкурентоспособность на рынке труда; положительные результаты отсутствуют.

Оценка результатов реализации программы социальной реабилитации (подчеркнуть): обеспечение самообслуживания, самостоятельного проживания, интеграции в общество. Положительные результаты отсутствуют.

Руководитель учреждения государственной службы
медико-социальной экспертизы _____

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

“___” _____ 200__ г.

Место печати





СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ
(О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ГРУППОВОМ
НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ, ТЯЖЕЛОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ,
НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ,
О ВПЕРВЫЕ ВЫЯВЛЕННОМ ПРОФЗАБОЛЕВАНИИ)

Приложение 1
к приказу Фонда социального страхования РФ
от 24 августа 2000 г. № 157

1. _____

(наименование организации, ее адрес, телефон (факс), ОКОНХ и регистрационный № в исполнительном органе Фонда, форма собственности, вид производства, ведомственная подчиненность при ее наличии)

2. _____

(дата, время (местное), место происшествия, выполняемая работа и краткое описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай (профзаболевание))

3. _____

(число пострадавших, в том числе погибших (при групповом случае))

4. _____

(фамилия, имя, отчество, возраст, профессия (должность) пострадавшего (пострадавших), в том числе погибшего (погибших))

5. _____

(вид трудовых отношений (трудовой договор (контракт), гражданско-правовой договор))

6. _____

Лицо, передавшее сообщение (фамилия, имя, отчество, должность)

Сообщение направляется в течение суток исполнительному органу Фонда по месту регистрации страхователя, в соответствии с пп. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний".

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ И МИНОБРАЗОВАНИЯ РФ
ОТ 13 ЯНВАРЯ 2003 Г. № 1/29
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ"**

В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, (ч. 1), ст. 3), Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702), Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803) и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2001 г. № 919 "О внесении изменения в Положение о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 40),

Министерство труда и социального развития Российской Федерации и Министерство образования Российской Федерации постановляют:

Утвердить прилагаемый Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Министр труда и социального развития
Российской Федерации А.П. Починок

Министр образования
Российской Федерации В.М. Филиппов

Зарегистрировано в Минюсте РФ
12 февраля 2003 г.
Регистрационный № 4209

*Приложение
к постановлению Минтруда РФ
и Минобразования РФ
от 13 января 2003 г. № 1/29*

**ПОРЯДОК
ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов системы Министерства общего и профессионального образования РФ утверждено приказом Минобразования РФ от 22 апреля 1997 г. № 779

I. Общие положения

1.1. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (далее – Порядок) разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

1.2. Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями организаций, независимо от

их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями-физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

1.3. На основе Порядка, федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников подведомственных им организаций, не противоречащие требованиям Порядка.

1.4. Порядок не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.

Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с Порядком, могут

проводиться обучение и аттестация работников организаций по другим направлениям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти в порядке, утвержденном ими по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

1.5. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.

1.6. Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, а также работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, государственного надзора и контроля, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины «охрана труда», имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

1.7. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

II. Порядок обучения по охране труда

2.1. Проведение инструктажа по охране труда

2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

2.1.2. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

2.1.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи

проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ), с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.1.4. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники), с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работ-



ников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.1.6. Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастных случаев на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней, а для остальных работ – более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.1.7. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

2.1.8. Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

2.2. Обучение работников рабочих профессий

2.2.1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

2.2.2. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года,

проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

2.2.3. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

2.2.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

2.3. Обучение руководителей и специалистов

2.3.1. Руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

2.3.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее – обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Обучение по охране труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели-физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального професси-



онального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин “охрана труда”, “безопасность жизнедеятельности”, “безопасность технологических процессов и производств”, а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда – в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

- специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти;

- специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций, осуществляющих обучение специалистов и руководителей федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда – в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

2.3.3. Требования к условиям осуществления обучения по охране труда по соответствующим программам обучающими организациями разрабатываются и утверждаются Министерством труда и социального развития Российской Федерации, по со-

гласованию с Министерством образования Российской Федерации.

2.3.4. Министерство труда и социального развития Российской Федерации разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда, включающие изучение межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обучающие организации, на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда, по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

2.3.5. В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

2.3.6. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится преподавателями образовательных учреждений, осуществляющими преподавание дисциплин “охрана труда”, “безопасность жизнедеятельности”, “безопасность технологических процессов и производств”, руководителями и специалистами федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, а также работниками служб охраны труда организаций, имеющими соответствующую квалификацию и опыт работы в области охраны труда.

Обучающие организации должны иметь штатных преподавателей.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.

III. Проверка знаний требований охраны труда

3.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

3.2. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.



3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций, независимо от срока проведения предыдущей проверки, проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица), при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяется стороной, инициирующей ее проведение.

3.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях, приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций входят

руководители и штатные преподаватели этих организаций и, по согласованию, руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

3.5. Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

3.6. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

3.7. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

3.8. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

3.9. Обучающие организации могут осуществлять проверку знаний требований охраны труда только тех работников, которые проходили в них обучение по охране труда.

IV. Заключительные положения

4.1. На территории субъекта Российской Федерации организацию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда координируют федеральные органы исполнительной власти и орган исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации, который формирует банк данных всех обучающих организаций, находящихся на территории субъекта Российской Федерации.

4.2. Ответственность за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет обучающая организация и работодатель организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.3. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций, осуществляется органами федеральной инспекции труда.



Приложение № 1

к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций,
утвержденному постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29

ПРОТОКОЛ № _____
заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

_____ (полное наименование организации)
« _____ » _____ 20__ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации
от « _____ » _____ 20__ г. № _____ комиссия в составе:

председателя (Ф.И.О., должность) _____
членов (Ф.И.О., должность) _____

представителей*:

органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (Ф.И.О., должность) _____

органов местного самоуправления (Ф.И.О., должность) _____

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации (Ф.И.О., должность) _____

провела проверку знаний требований охраны труда работников по (наименование программы обучения
по охране труда) _____

в объеме _____ (количество часов)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Наименование под- разделения (цех, уча- сток, отдел, лаборато- рия, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний (сдал /не сдал) № выданного удосто- верения	Причина про- верки знаний (оче- редная, внеочеред- ная и т.д.)	П о д п и с ь проверяемого

Председатель комиссии _____
(Ф.И.О., подпись)

Члены комиссии _____
(Ф.И.О., подпись)

Представители**:

органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

_____ (Ф.И.О., подпись)

органов местного самоуправления _____ (Ф.И.О., подпись)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации

_____ (Ф.И.О., подпись)

Примечания:

* Указываются, если участвуют в работе комиссии.

** Подписываются, если участвуют в работе комиссии.



Приложение № 2
к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций,
утвержденному постановлением минтруда рф и минобразования рф от 13 января 2003 г. № 1/29

(Лицевая сторона)

**УДОСТОВЕРЕНИЕ
о проверке знаний требований охраны труда**

(Левая сторона)

_____ (полное наименование организации)
Удостоверение № _____
Выдано _____ (Ф.И.О.)
Место работы _____
Должность _____
Проведена проверка знаний требований охраны труда по (наименование программы обучения по охране труда) _____
_____ в объеме _____ (часов)
Протокол № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников
(наименование организации) _____
от "____" _____ 20__ г. № _____
Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)
Дата _____
М.П.

(Правая сторона)

**Сведения о повторных проверках знаний
требований охраны труда**

Ф.И.О. _____
Место работы _____
Должность _____
Проведена проверка знаний требований охраны труда по (наименование программы обучения по охране труда) _____
_____ в объеме _____ (часов)
Протокол № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников
от "____" _____ 20__ г. № _____
Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)
Дата _____
М.П.

Ф.И.О. _____
Место работы _____
Должность _____
Проведена проверка знаний требований охраны труда по (наименование программы обучения по охране труда) _____
_____ в объеме _____ (часов)
Протокол № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников
от "____" _____ 20__ г. № _____
Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)
Дата _____
М.П.

ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ОТ 3 ИЮЛЯ 2001 Г. № 02-18/07-4808

В связи с поступающими от исполнительных органов Фонда запросами о проведении экспертизы страхового случая, Фонд социального страхования Российской Федерации направляет для использования в практической работе “Методические рекомендации о порядке назначения и проведения исполнительными органами Фонда социального страхования Российской Федерации экспертизы страхового случая” (далее именуется – Методические рекомендации).

На первом этапе проведения экспертизы страхового случая необходимо установить, является ли организация, где произошел несчастный случай либо профессиональное заболевание, страхователем по данному виду страхования (статья 6 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ). В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 16.07.99 г. № 165-ФЗ “Об основах обязательного социального страхования”, обязательства по обязательному социальному страхованию возникают у страховщика с момента регистрации страхователя.

Необходимо также установить, являлся ли пострадавший застрахованным по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ, страхованию подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;
- физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Акт расследования несчастного случая на производстве по форме Н-1 входит в комплект документов, которые рассматриваются специалистами исполнительного органа Фонда при проведении экспертизы страхового случая.

Следует помнить, что понятия “несчастный случай на производстве” и “работник, с которым произошел несчастный случай на производстве”, в соответствии с пунктами 2 и 3 Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.03.99 г. № 279, значительно отличаются от понятий “несчастный случай на производстве”, “страховой случай” и “застрахованный” в соответствии со статьями 3 и 5 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”.

Постановление Правительства РФ от 11 марта 1999 г. № 279 утратило силу. О порядке расследования и учета не-

счастных случаев на производстве см. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ, несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил повреждение, увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных случаях, указанных в статье 5 настоящего Закона, как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставляемом страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Для определения характера трудовых отношений, необходимо установить, какой договор был заключен с работником.

Согласно статье 18 Кодекса законов о труде Российской Федерации, трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме между работником и работодателем. Следует иметь в виду, что фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. В этом случае факт допущения к работе должен быть подтвержден соответственно оформленными свидетельскими показаниями.

Рекомендации по заключению трудового договора (контракта) и его примерная форма утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.07.1993 г. № 135. Различие трудового договора и договора гражданско-правового характера определено в письме Фонда от 20.05.1997 г. № 051/160-97.

Участие представителей исполнительных органов Фонда в качестве членов комиссии по расследованию не предусмотрено пунктами 8 и 9 “Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве”, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.03.99 г. № 279.

В соответствии с письмом Фонда от 22.12.2000 г. № 02-08/07-2941П “Об обеспечении взаимодействия Федеральной инспекции труда с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам расследования несчастных случаев на производстве и создания единой системы учета страховых случаев и их анализа”, государственной инспекции труда предложено обеспечить участие представителя исполнительного органа Фонда в работе комиссий по расследованию групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом. Иногда представители исполнительных органов Фонда приглаша-



ются для работы в комиссии по расследованию, но не включаются в ее состав. В этом случае не следует отказываться от участия в расследовании, так как основная задача представителя исполнительного органа Фонда — установить причинно-следственную связь повреждения здоровья застрахованного и несчастного случая на производстве, произошедшего с ним при исполнении обязанностей по трудовому договору.

Если в ходе расследования представитель исполнительного органа Фонда приходит к выводу, что данный случай не подпадает под действие Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ, в особом мнении он указывает, по какой причине случай квалифицируется как нестраховой. Такой документ должен быть приложен к материалам расследования, даже если представитель исполнительного

органа Фонда участвовал в работе комиссии, но не был включен в ее состав.

Только после получения полного комплекта необходимых для проведения экспертизы документов, специалистами исполнительных органов Фонда составляется заключение о квалификации повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве как страхового случая.

Одновременно сообщаем, что письмом Фонда от 29.01.2001 г. № 02-18/07-659 и приложенными к нему «Рекомендациями по экспертизе страхового случая по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» руководствоваться не следует.

В.Н. Дубровский

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ПРОВЕДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЭКСПЕРТИЗЫ СТРАХОВОГО СЛУЧАЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящие Методические рекомендации устанавливают порядок проведения экспертизы страхового случая исполнительными органами Фонда социального страхования Российской Федерации (далее именуются — исполнительные органы Фонда), а также порядок оформления ее результатов.

1.2. Экспертиза страхового случая проводится на основании Федерального закона от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

Цель проведения экспертизы — подтверждение страховщиком факта повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, что влечет возникновение обязательств страховщика по обязательному социальному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ.

1.3. Экспертиза проводится по случаям повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, повлекшим:

- временную нетрудоспособность застрахованного;
- полную или частичную утрату застрахованным профессиональной трудоспособности;
- смерть застрахованного.

2. Порядок проведения экспертизы страхового случая

2.1. Экспертиза страхового случая проводится на основании комплекта документов, подтверждающих факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания и представленных в исполнительный орган Фонда:

а) сообщения о страховом случае, акта расследования несчастного случая на производстве по форме Н-1 или акта расследования профессионального заболевания, заключения центра профессиональной патологии и других материалов, характеризующих условия труда застрахованного, его должностные и функциональные обязанности и т.д.;

б) документов, подтверждающих, что пострадавший являлся застрахованным по данному виду страхования (наличие трудового договора, гражданско-правового договора при обязательной уплате страхователем страховых взносов);

в) документов, подтверждающих временную нетрудоспособность застрахованного с указанием диагноза (шифра);

г) документов, подтверждающих стойкую утрату профессиональной трудоспособности застрахованного либо его смерть, с указанием причины смерти;

д) других документов, необходимых, по мнению исполнительного органа Фонда, для квалификации повреждения здоровья как страхового случая.

2.2. Экспертиза проводится в сроки, установленные исполнительным органом Фонда, но не более чем в 10-дневный срок с момента получения полного комплекта необходимых документов для подтверждения либо исключения страхового характера случая.

2.3. При проведении экспертизы страхового случая, специалистам исполнительного органа Фонда необходимо установить:

- факт регистрации страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- является ли пострадавший застрахованным по обязательному социальному страхованию от не-



счастливых случаев на производстве и профессиональных заболеваний (статьи 3 и 5 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ);

- исполнял ли застрахованный трудовые обязанности в момент получения им повреждения здоровья;
- причинно-следственную связь полученного повреждения здоровья застрахованного с условиями его производственной деятельности, а также вредными и опасными производственными факторами;
- соответствие вида и тяжести повреждения здоровья застрахованного (установленного медицинским учреждением) срокам временной нетрудоспособности;
- обоснованность направления застрахованного в органы МСЭ для установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (на основании какого документа установлена утрата профессиональной трудоспособности);
- подтверждение права на назначение обеспечения по страхованию у лиц, приобретших это право в связи со смертью застрахованного.

2.4. В случае недостаточной ясности и полноты, а также недостоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в п. 2.1. настоящих Методических рекомендаций, исполнительные органы Фонда вправе проверять информацию по страховым случаям в организациях любой организационно-правовой формы собственности, а также взаимодействовать с государственной инспекцией труда, органами исполнительной власти по труду, учреждениями медико-социальной экспертизы, учреждениями здравоохранения и другими

органами и организациями для выяснения этих вопросов.

3. Порядок оформления результатов экспертизы страхового случая

3.1. Специалисты исполнительного органа Фонда, на основании проведенной экспертизы, составляют заключение по квалификации повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания как страхового случая (примерная форма прилагается), о чем делается отметка в автоматизированной системе “Страховой случай” ЕИИС “Соцстрах”.

3.2. Руководитель исполнительного органа Фонда принимает решение о назначении и выплате обеспечения по страхованию в связи со стойкой утратой профессиональной трудоспособности только при наличии заключения о квалификации случая как страхового.

3.3. При квалификации случая как нестрахового, выплата застрахованному пособия по временной нетрудоспособности не засчитывается страхователю в счет уплаты начисленных страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Заключительные положения

При возникновении разногласий между исполнительным органом Фонда и застрахованным или страхователем о квалификации случая как страхового, решение исполнительного органа Фонда может быть обжаловано в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Примерная форма

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**по квалификации повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве
либо профессионального заболевания как страхового случая**

Несчастный случай (профессиональное заболевание) произошел “___” _____ 200_ г.
в ___ час. ___ мин. с _____

(Ф.И.О. пострадавшего)

(профессия (должность) пострадавшего)

(наименование, юридический адрес организации, в которой произошел несчастный случай (профзаболевание), регистрационный номер)

(отрасль (подотрасль) экономики по ОКОНХ)

Нами (Ф.И.О. работников исполнительного органа Фонда социального страхования РФ),

(указать должность работника, наименование исполнительного органа Фонда)

На основании представленных документов (указать):

Приходим к заключению о квалификации случая как:

Страхового случая, нестрахового случая (ненужное зачеркнуть)

Краткая мотивировка заключения

Ф.И.О. проводивших экспертизу

подпись

дата



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО ОТ 26.07.2004 № 01/1012-04-23
О КОНТРОЛЕ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ГЛАВНЫХ БЮРО МСЭ
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации, рассмотрев письмо Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросу наделяния Федеральной службы по надзору и контролю в сфере здравоохранения и социального развития правом контроля за правомерностью выносимых Главным бюро медико-социальной экспертизы субъектов Российской Федерации решений и отмены незаконно принятых ими заключений, сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5 Положения о Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации

от 30 июня 2004 г. № 323, контроль за порядком организации и осуществления медико-социальной экспертизы возложен на Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения и социального развития.

По мнению Министерства, в рамках данного полномочия Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития вправе контролировать правомерность решений, принимаемых Главным бюро медико-социальной экспертизы субъектов Российской Федерации.

Заместитель
Министра

А.Ю. Левицкая



ВРЕМЕННЫЕ КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

(УТВЕРЖДЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ МИНТРУДА РФ ОТ 18 ИЮЛЯ 2001 Г. № 56)
(С ИЗМЕН. ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2003 Г., 26 АПРЕЛЯ 2004 Г.)

Настоящие Временные критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний разработаны во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 "Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" для использования учреждениями медико-социальной экспертизы при определении степени утраты профессиональной трудоспособности лицами, получившими повреждение здоровья в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний (далее – пострадавшие), нуждаемости их в мерах медицинской, профессиональной и социальной реабилитации.

Названные критерии являются временными, на период изучения их применения на практике и внесения возможных корректив.

I. Общие принципы определения степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах

1. Степень утраты профессиональной трудоспособности определяется исходя из последствий повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве, с учетом имеющихся у пострадавшего профессиональных способностей, психофизиологических возможностей и профессионально значимых качеств, позволяющих продолжать выполнять профессиональную деятельность, предшествующую несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию, того же содержания и в том же объеме либо с учетом снижения квалификации, уменьшения объема выполняемой работы и тяжести труда в обычных, специально созданных производственных или иных условиях; выражается в процентах и устанавливается в пределах от 10 до 100 процентов.

2. Основным методологическим принципом экспертизы профессиональной трудоспособности пострадавшего является совокупный анализ следующих критериев:

- клинико-функциональных;
- характера профессиональной деятельности (квалификации, качества и объема труда, способности к его выполнению);
- категории и степени ограничений жизнедеятельности.

3. Клинико-функциональные критерии включают:

- характер и тяжесть травмы, профессионального заболевания;
- особенности течения патологического процесса, обусловленного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- характер (вид) нарушений функций организма;
- степень нарушений функций организма (значительно выраженная, выраженная, умеренная, незначительная);
- клинический и реабилитационный прогноз;
- психофизиологические способности;
- клинико-трудовой прогноз.

4. При определении степени утраты профессиональной трудоспособности, учитывается выраженность нарушений функций организма пострадавшего, приводящих к ограничению способности к трудовой деятельности и других категорий жизнедеятельности. Характерным для травматических повреждений, профессиональных заболеваний является многообразие клинических проявлений, различных как по характеру, так и по степени выраженности нарушений функций. Полиморфизм клинической картины у пострадавших может быть обусловлен наличием как прямых последствий травм, профзаболеваний, так и их осложнениями. В связи с этим, методика экспертного обследования этой категории пострадавших требует проведения комплексного клинико-физиологического исследования с использованием современных методов диагностики и ретроспективного анализа посттравматического и предшествующего периодов развития профессионального заболевания, тщательного изучения анамнестических сведений, данных лечебно-профилактических учреждений, медицинской, экспертной документации и др. Анализ комплекса показателей клинико-физиологического характера способствует уточнению основных медико-биологических факторов (характера, степени нарушения функций, течения заболевания и др.), которые являются основой клинико-функциональных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности.

II. Критерии оценки способности к профессиональной деятельности

5. При определении степени утраты профессиональной трудоспособности необходимо учитывать профессиональный фактор, в частности, способность пострадавшего после несчастного случая на производстве или возникновения профессионального заболевания выполнять работу в полном объ-



еме по своей прежней профессии (до несчастного случая или профессионального заболевания) или иной, равноценной ей по квалификации и оплате, а также возможность использования остаточной профессиональной трудоспособности на другой менее квалифицированной работе в обычных или специально созданных производственных или иных условиях труда.

6. Профессиональная деятельность в полном объеме предполагает полный рабочий день, полную рабочую неделю, выполнение норм выработки не менее чем на 100 процентов.

7. Критерии оценки возможности выполнения профессиональной деятельности связаны с различием тарифно-квалификационных разрядов в рамках соответствующей профессии.

8. Кратность снижения квалификации определяется с учетом установленных тарификационных разрядов, классов, категорий для данной профессиональной деятельности.

9. В основе ранжирования работ по степени сложности (и, следовательно, по разрядам квалификации) лежат факторы сложности труда:

- технологические – сложность управления (обслуживания, пользования) орудиями труда, сложность технологических (рабочих) процессов;
- организационные – широта комплекса выполняемых операций (работ) и степень самостоятельности работника в процессе выполнения работ;
- ответственность – материальная и ответственность за жизнь и здоровье;
- специфические – особые требования к работе, например, работа в необычных, близких к экстремальным, условиях производственной деятельности.

10. Оценка разряда сложности работ производится дифференцированно по работам, различающимся по степени механизации: ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные, аппаратные.

11. При определении тарифно-квалификационного разряда учитывается квалификация работника как совокупность знаний, умений и трудовых навыков, а также время, затраченное на подготовку (учебу). Квалификационные требования к знаниям возрастают от начальных сведений в объеме неполной средней школы (1-2 разряды) до знания отдельных дисциплин в объеме полного курса средних специальных учебных заведений (6 разряд).

12. Для тарифно-квалификационной системы оценки работ и профессий рабочих характерна закономерность возрастания сложности работ по каждому из факторов, взятому за основу определения разряда. Например, по технологическому фактору: при переходе от 1 разряда к последующему возрастает сложность, мощность, габариты единицы обслуживаемого оборудования аналогичного назначения. По организационному фактору сложности – нарастает степень самостоятельности выполнения работ, и подключаются функции по руководству рабочими более низких уровней квалификации.

13. Профессии рабочих квалифицированного физического труда классифицируются шестью тарифно-квалификационными разрядами. Тарифно-квалификационный разряд указывает на соответствие квалификации рабочего сложности выполняемой работы, а также уровню его знаний, умений и трудовых навыков.

Квалифицированные профессии рабочих могут иметь различный диапазон разрядов (1-6, 4-6, 3-5 и т.п.).

14. Если пострадавший не может выполнять работу прежней сложности (квалификации), то возникает вопрос о переводе его на работу меньшей сложности (квалификации) в соответствии с видами работ, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), с оптимальной (1 класс условий труда) или допустимой (2 класс условий труда) физической, нервно-эмоциональной нагрузкой, не содержащую противопоказанных производственных факторов, и соответствующую психофизиологическим возможностям пострадавшего для ее выполнения.

15. При этом степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в зависимости от уровня снижения квалификации, с учетом уменьшения коэффициента сложности работ. Например, перевод рабочего 6 разряда на 2 разряд приводит к снижению квалификации с потерей четырех разрядов и с уменьшением (на 60 процентов) коэффициента сложности работ.

16. Степень утраты профессиональной трудоспособности рабочего неквалифицированного физического труда устанавливается в зависимости от его психофизиологического состояния, физической способности выполнять простой физический труд, и связана с оценкой классов условий труда по показателю тяжести труда.

Утрата профессиональной трудоспособности у данного контингента рабочих определяется с учетом степени снижения категории (класса) тяжести труда, например, при переводе рабочего тяжелого физического труда 4 категории тяжести (подъем и перенос груза весом более 35 кг) на показанную работу 1 категории тяжести с легким физическим напряжением (разовый подъем груза весом не более 2 кг), с выраженным снижением категории (класса) тяжести трудового процесса.

17. При определении степени утраты профессиональной трудоспособности, необходимо учитывать классы условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

18. Комплекс показателей, отражающих производственные факторы, является основой решения вопроса о необходимости изменения профессии, квалификации работника, объема его производственной деятельности в связи с перенесенной травмой или профессиональным заболеванием.

19. Утрата профессиональной трудоспособности служащих (инженеры, руководители различных

уровней, лица творческих профессий и др.), к деятельности которых применимо нормирование труда, определяется с учетом уменьшения объема выполняемой работы, ее сложности и напряженности, должностных обязанностей.

Постановлением Минтруда РФ от 26 апреля 2004 г. № 61 в раздел III настоящих Временных критериев внесены изменения, вступающие в силу с 3 февраля 2004 г.

См. текст раздела в предыдущей редакции.

III. Определение степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах

20. В случаях, когда в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при значительно выраженных нарушениях функций организма, у пострадавшего наступила полная утрата способности к профессиональной деятельности, в том числе в специально созданных производственных или иных условиях труда, устанавливаются 100 процентов утраты профессиональной трудоспособности.

21. Примерами клинко-функциональных критериев установления 100 процентов утраты профессиональной трудоспособности, определяющих полную утрату профессиональной трудоспособности, являются значительно выраженные нарушения статодинамической функции:

а) нижняя парапарезия; значительно выраженный тетрапарез, трипарез, парапарез с повышением мышечного тонуса по спастическому типу или гипотонией, с минимальным объемом (5,0-6,0 градусов) активных движений во всех суставах нижних конечностей, значительно выраженным снижением мышечной силы (до 1 балла), с невозможностью самостоятельного передвижения; III тип ЭМГ – частые колебания потенциала, искажение нормальной структуры электромиограммы “залпами частых осцилляций” (значительно выраженный парез); IV тип ЭМГ – полное биоэлектрическое молчание при функциональных нагрузках (паралич конечностей);

б) значительно выраженный парез обеих верхних конечностей с минимальным объемом активных движений во всех суставах (плечевой – 5,5-10 градусов, локтевой – 4,3-7,7 градусов, лучезапястный – 5,5-8,5 градусов); значительное ограничение противопоставления большого пальца (дистальная фаланга последнего достигает основания второго пальца), сгибания пальцев в кулак (дистальные фаланги пальцев не достигают ладони на расстоянии 5-8 см); снижения мышечной силы верхних конечностей (до 1 балла); нарушение основной функции верхней конечности: невозможен схват и удержание крупных и мелких предметов, сохранена лишь вспомогательная функция – поддержание и прижатие предметов;

в) вестибулярно-мозжечковые нарушения: значительно выраженная статическая, динамическая атаксия; гиперрефлексия вестибулярной возбудимости с продолжительностью поствращательного нистагама III степени более 120 секунд, калорического нистагама III степени более 130 секунд;

г) ампутационные культы обеих нижних конечностей (непротезированные) в сочетании с культей верхней конечности, начиная с отсутствия всех пальцев кисти;

д) дыхательная недостаточность III степени, нарушение кровообращения III стадии (одышка в покое, частота дыхания 30 и более в одну минуту, учащение частоты дыхания на 10-15 в минуту после незначительного физического напряжения, без восстановления исходного уровня, значительно выраженный цианоз, участие в покое вспомогательной дыхательной мускулатуры, выраженная тахикардия – 130 и более ударов в минуту, эпигастральная пульсация, увеличение печени, периферические отеки, снижение жизненной емкости легких до 50 % должной, максимальной вентиляции легких – до 50 процентов, увеличение минутного объема дыхания до 180 процентов, снижение индекса Тиффно менее 40 процентов и коэффициента использования кислорода до 20 процентов, снижение сократительной способности миокарда правого желудочка в сочетании с нарушением легочной гемодинамики;

е) значительно выраженные сенсорные нарушения (практическая или абсолютная слепота единственного или лучше видящего глаза: острота зрения с коррекцией – 0,04-0, поле зрения равно – 0-10 градусов (периферические границы по меридиану от точки фиксации и/или центральные или парацентральные сливные скотомы); зрительная работоспособность – значительно выраженное снижение или отсутствие, показатели ЭФИ – пороги Э-У более 300 мкА или не определяются, лабильность менее 20 Гц или отсутствует, КЧСМ менее 20 п/сек. или отсутствует – при наличии противопоказаний к выполнению любого труда;

ж) значительно выраженные нарушения функций тазовых органов (недержание мочи, кала).

22. В случае, когда пострадавший вследствие выраженных нарушений функций организма может выполнять профессиональный труд (работу) лишь в специально созданных производственных условиях, степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается от 70 до 90 процентов.

При этом степень утраты профессиональной трудоспособности пострадавшим с выраженными нарушениями функций организма устанавливается в зависимости от уровня снижения квалификации и возможности использования профессиональных знаний и навыков при выполнении работы в специально созданных производственных условиях:

а) в случаях, когда пострадавший, ранее выполнявший квалифицированную работу в обычных производственных условиях, может выполнять только неквалифицированные виды труда в специально созданных производственных условиях, устанавливается 90 процентов утраты профессиональной трудоспособности;

б) в случаях, когда пострадавший может выполнять в специально созданных производственных условиях работу более низкой квалификации, с учетом профессиональных знаний и навыков, уста-



навивается 80 процентов утраты профессиональной трудоспособности;

в) в случаях, когда пострадавший может выполнять в специально созданных производственных условиях работу по профессии, предшествующей несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию, устанавливается 70 процентов утраты профессиональной трудоспособности.

23. Примерами клинико-функциональных критериев установления 70-90 процентов утраты профессиональной трудоспособности пострадавшим с последствиями производственных травм и профессиональных заболеваний, при возможности профессиональной деятельности в специально созданных условиях, являются выраженные нарушения стато-динамической функции:

а) выраженный парез обеих нижних конечностей, тетрапарез, трипарез, гемипарез с выраженным повышением мышечного тонуса по спастическому типу или гипотонией мышц, с выраженным ограничением амплитуды активных движений во всех суставах нижних конечностей – тазобедренных (до 20 градусов), коленных (до 10 градусов), голеностопных (до 6-7 градусов); с выраженным снижением мышечной силы (до 2 баллов) нижних конечностей, выраженной варусной, эквино-варусной деформацией стоп; спастической, паретической, перонеальной походкой с выраженным свисанием стоп; передвижение с дополнительной опорой (костыли);

б) выраженное нарушение биомеханики ходьбы – увеличение количества шагов при ходьбе на 100 метров до 204-226 (в норме 80-120 шагов), увеличение длительности двойного шага до 2,6-3,6 секунд (в норме 1,0-1,3 секунда), уменьшение темпа ходьбы до 29-46 шагов в минуту (в норме 80-100 шагов), снижение коэффициента ритмичности ходьбы до 0,52-0,58 (в норме 0,94-1,00), снижение скорости передвижения до 1,0 км в час (в норме 4-5 км/час); II тип ЭМГ с выраженным нарушением биоэлектрической активности мышц – низкочастотные потенциалы типа фасцикуляций с четким ритмом в покое и при функциональных нагрузках;

в) выраженный парез обеих верхних конечностей, контрактуры суставов верхних конечностей с объемом активных движений в пределах 10-20 градусов, с выраженным ограничением сгибания пальцев в кулак (дистальные фаланги пальцев не достигают ладони на расстоянии 3-4 см), с нарушением основной функции верхней конечности: невозможен схват мелких предметов, длительное и прочное удержание крупных предметов, ЭМГ – II тип;

г) выраженные вестибулярно-мозжечковые нарушения (головокружение в покое, тяжелые и частые – 4 и более раз в месяц приступы головокружения), спонтанный нистагм II-III степени, выраженные нарушения статики и координации движений, передвижение с помощью вспомогательных средств (трость, костыли), гиперрефлексия вестибулярной возбудимости с продолжительностью поствраща-

тельного нистагма II-III степени 85-120 секунд, calorического нистагма II-III степени 110-130 секунд;

д) ампутационные культы бедер или голеней на разных уровнях, ложные суставы обеих костей голени с порочной установкой нижней конечности, с функционально невыгодным положением коленного сустава при сгибательной контрактуре с невозможностью разгибания более 140 градусов, порочная установка нижней конечности в функционально невыгодном положении тазобедренного сустава с ограничением разгибания до 150 градусов или отведения ноги свыше 165 градусов с выраженным перекосом таза и функциональным укорочением конечности на 10 см, выраженная контрактура с объемом движений не более 30 градусов или анкилоз суставов в функционально невыгодном положении;

е) дыхательная недостаточность II степени, нарушение кровообращения II стадии (частота дыхания в покое 21-29 в одну минуту, учащение частоты дыхания на 12-16 в минуту после физической нагрузки, выраженный цианоз, участие в акте дыхания вспомогательной дыхательной мускулатуры во время небольшой физической нагрузки, частота сердечных сокращений 100-129 ударов в минуту, небольшие периферические отеки, снижение жизненной емкости легких до 50-55 % должной, максимальной вентиляции легких – до 51-54 %, увеличение минутного объема дыхания до 150 %, снижение индекса Тиффно до 54-40 %, коэффициента использования кислорода до 28 %, снижение сократительной способности миокарда правого желудочка в сочетании с нарушением легочной гемодинамики;

ж) выраженные сенсорные нарушения: высокая степень слабости зрения единственного или лучше видящего глаза, острота зрения с коррекцией равна или менее 0,1-0,05, поле зрения – периферические границы равны или менее 20 градусов, но шире 10 градусов и /или единичные центральные скотомы, зрительная работоспособность – выраженное снижение, показатели ЭФИ – пороги Э-У – 200-300 мкА, лабильность – 20-35 Гц, КЧСМ – 20-35 п/сек; выраженное снижение слуха: восприятие разговорной речи до 0,5-1,5 метров, слуховой порог – 61-80 дБ, порог разборчивости речи – 80-90 дБ;

з) выраженные нарушения функции тазовых органов, отсутствие позыва к мочеиспусканию и чувства прохождения мочи по мочеиспускательному каналу; при цистометрии емкость мочевого пузыря при гипотонии детрузора 500-600 мл, остаточной мочи – до 400 мл, при гипертонии детрузора емкость – 20-30 мл; длительная задержка дефекации – до 5 суток; анальный рефлекс, тонус сфинктера и давление при монометрии снижено – в анальном канале наружного сфинктера – 10-15 мм рт. ст., внутреннего сфинктера – 16-25 мм рт. ст. (норма 35-62 мм рт. ст.).

24. В случаях, когда пострадавший может в обычных производственных условиях выполнять профессиональный труд с выраженным снижением



квалификации либо с уменьшением объема выполняемой работы, или если он утратил способность продолжать профессиональную деятельность вследствие умеренного нарушения функций организма, но может в обычных производственных условиях продолжать профессиональную деятельность более низкой квалификации, устанавливается от 40 до 60 процентов утраты профессиональной трудоспособности.

25. При этом степень утраты профессиональной трудоспособности пострадавшим с умеренными нарушениями функций организма устанавливается в зависимости от уровня снижения квалификации, объема производственной деятельности или категории тяжести труда:

а) 60 процентов утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в случаях:

- если пострадавший может выполнять работу по профессии, но со снижением квалификации на четыре тарификационных разряда;

- если пострадавший может выполнять работу с использованием профессиональных знаний, умений и навыков, но со снижением квалификации на четыре тарификационных разряда;

- если пострадавший может выполнять легкие неквалифицированные виды труда с использованием профессиональных знаний, умений и навыков;

- если пострадавший может выполнять неквалифицированный физический труд со снижением разряда работ на четыре категории тяжести;

б) 50 процентов утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в случаях:

- если пострадавший может выполнять работу по профессии со снижением квалификации на три тарификационных разряда;

- если пострадавший может выполнять работу по профессии с уменьшением объема производственной деятельности (на 0,5 ставки);

- если пострадавший может выполнять неквалифицированный физический труд со снижением разряда работ на три категории тяжести;

в) 40 процентов утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в случаях:

- если пострадавший может выполнять работу по профессии с уменьшением объема производственной деятельности;

- если пострадавший может выполнять работу с использованием профессиональных знаний, умений и навыков, но со снижением квалификации на два тарификационных разряда;

- если пострадавший может выполнять работу по профессии со снижением квалификации на два тарификационных разряда;

- если пострадавший может выполнять неквалифицированный физический труд со снижением разряда работ на две категории тяжести.

26. Примерами клинико-функциональных критериев установления 40-60 процентов утраты профессиональной трудоспособности пострадавшим с последствиями производственных травм и профессиональных заболеваний, при возможности выпол-

нения профессиональной деятельности в обычных производственных условиях, являются умеренные нарушения статодинамической функции:

а) умеренный парез обеих нижних конечностей, тетрапарез, трипарез, гемипарез, монопарез с гипотрофией мышц бедра на 5-7 см, голени – на 4-5 см, повышением мышечного тонуса по спастическому типу или гипотонией мышц, с умеренным ограничением амплитуды активных движений во всех суставах нижних конечностей – тазобедренных (до 15-20 градусов), коленных (до 16-20 градусов), голеностопных (до 14-18 градусов); умеренным снижением мышечной силы (до 3 баллов), спастической, паретической, перонеальной походкой с незначительным или умеренным свисанием стоп; передвижение иногда с использованием дополнительной опоры (трость);

б) умеренное нарушение биомеханики ходьбы – увеличение количества шагов при ходьбе на 100 метров до 170-190, увеличение длительности двойного шага до 2,0-3,0 секунд, уменьшение темпа ходьбы до 50-60 шагов в минуту, снижение коэффициента ритмичности ходьбы до 0,82-0,75, умеренное снижение скорости передвижения до 2,0 км в час;

в) умеренное нарушение биоэлектрической активности – АКБА в пределах более 25 процентов, но менее 70 процентов от нормы;

г) умеренный парез верхней конечности: гемипарез с ограничением амплитуды активных движений в плечевом суставе (35-40 градусов), локтевом (30-45 градусов), лучезапястном (30-40 градусов), умеренным снижением мышечной силы верхней конечности (3 балла), ограничением противопоставления большого пальца кисти (дистальная фаланга большого пальца достигает основания 4 пальца), ограничением сгибания пальцев в кулак (дистальные фаланги пальцев не достигают ладони на расстоянии 1-2 см), с затруднением схватывания мелких предметов; на ЭМГ – умеренное снижение амплитуды биоэлектрической активности мышц верхних конечностей в пределах 25-75 процентов от нормы;

а) контрактура плечевого сустава с объемом движений в пределах 30-90 градусов, локтевого сустава – 80-130 градусов, лучезапястного сустава – 120-130 градусов (сгибательная контрактура и разгибательная контрактура – 200-220 градусов); анкилозы суставов в функционально выгодном положении; отсутствие трех пальцев рук, исключая первый палец, с затруднением схватывания мелких предметов;

е) умеренные вестибулярно-мозжечковые нарушения: головокружения при резких изменениях положения головы, туловища, езде на транспорте; спонтанный нистагм I или I-II степени; умеренные статодинамические нарушения (пошатывание в позе Ромберга, при ходьбе, промахивание при пяточно-коленной пробе); гиперрефлексия вестибулярной возбудимости с продолжительностью поствращательного нистагма 50-80 секунд, калорического нистагма – 90-110 секунд;



ж) ампутированные культы конечности (бедро, голени, обеих стоп на уровне сустава Шопара, Лисфранка), умеренная сгибательная или разгибательная контрактура тазобедренного сустава, коленного сустава; сгибательная контрактура голеностопного сустава (эквинусная стопа); укорочение нижней конечности на 5-7 см; анкилозы суставов в функционально выгодном положении – угол сгибания в тазобедренном суставе в пределах 160-170 градусов, в коленном суставе – 170-180 градусов, в голеностопном – 95-100 градусов;

з) дыхательная недостаточность I-II степени, нарушение кровообращения I-II стадии (одышка при умеренном физическом напряжении, усиление цианоза после умеренной физической нагрузки, частота дыхания в покое до 20 в минуту, учащение частоты дыхания на 12-16 в минуту после физической нагрузки, с восстановлением до исходного уровня в течение 5 минут, незначительная тахикардия (90-99 ударов в минуту), умеренное снижение жизненной емкости легких до 56-69 процентов должной, максимальной вентиляции легких – до 55-58 процентов, увеличение минутного объема дыхания до 142-148 процентов, снижение индекса Тиффно до 74-55 процентов, коэффициента использования кислорода до 36-44 процентов, поглощения кислорода в минуту – 277-287 мл., признаки умеренного снижения сократительной способности миокарда правого желудочка в сочетании с нарушением легочной гемодинамики;

и) умеренные сенсорные нарушения: нарушения функций зрительного анализатора – средняя степень слабовидения: снижение остроты зрения единственного или лучше видящего глаза с коррекцией равно или более 0,1, поле зрения – периферические границы менее 40 градусов, но шире 20 градусов, зрительная работоспособность умеренно снижена, показатели ЭФИ – пороги Э-У – 100-150 мкА, лабильность от 30-35 Гц до 40-43 Гц, КЧСМ от 30-35 п/сек до 40-43 п/сек; умеренное снижение слуха – восприятие разговорной речи до 2-3 метров, шепотной речи – до 0,5-0 метров, средний слуховой порог – 41-60 дБ, порог разборчивости речи – 50-70 дБ;

к) умеренные нарушения функции тазовых органов: отсутствие ощущений наполнения мочевого пузыря, при цистометрии емкость мочевого пузыря при гипотонии детрузора 500-400 мл, остаточной мочи – более 100 мл при гипертонии детрузора емкость – 20-125 мл; длительная задержка дефекации – до 3-4 суток; недостаточность сфинктера – недержание газов, анальный рефлекс снижен, тонус и волевые сокращения сфинктера ослаблены, манометрия выявляет умеренное снижение давления наружного сфинктера – 16-25 мм рт. ст., внутреннего сфинктера – 26-40 мм рт. ст.

27. В случаях, когда пострадавший может в обычных производственных условиях выполнять профессиональный труд с умеренным или незначительным снижением квалификации либо с уменьшением объема выполняемой работы, либо при

изменении условий труда, влекущих снижение заработка пострадавшего, или если выполнение его профессиональной деятельности требует большего напряжения, чем прежде, устанавливается от 10 до 30 процентов утраты профессиональной трудоспособности.

28. При этом степень утраты профессиональной трудоспособности пострадавшим, имеющим незначительные нарушения функций организма вследствие производственных травм или профессиональных заболеваний, определяется в зависимости от уровня снижения квалификации, объема производственной деятельности или категории тяжести труда:

а) 30 процентов утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в случаях:

- если пострадавший может выполнять работу по профессии со снижением квалификации на один тарификационный разряд;

- если пострадавший может выполнять неквалифицированный физический труд со снижением разряда работ на одну категорию тяжести;

- если пострадавший может выполнять работу по профессии с незначительным снижением объема профессиональной деятельности (снижение нормы выработки на 1/3 часть прежней загрузки);

б) 20 процентов утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в случае, если пострадавший может выполнять работу со снижением объема профессиональной деятельности на 1/5 часть прежней загрузки;

в) 10 процентов утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в случае, если пострадавший может выполнять работу по профессии со снижением объема профессиональной деятельности на 1/10 часть прежней загрузки.

29. Примерами клинко-функциональных критериев для установления 10-30 процентов утраты профессиональной трудоспособности пострадавшим с последствиями производственных травм и профессиональных заболеваний, при возможности выполнения профессиональной деятельности в обычных производственных условиях с незначительным снижением квалификации, категории тяжести труда или уменьшением объема производственной деятельности, являются незначительные нарушения статодинамической функции:

а) незначительный парализ, тетрапарез, гемипарез, монопарез нижней конечности с гипотрофией мышц бедра и голени на 1,5-2,0 см (вялый парез), снижением мышечной силы (до 4 баллов) с полным объемом движений во всех суставах, с незначительным нарушением биомеханики ходьбы – увеличение количества шагов при ходьбе на 100 метров до 150-160, увеличение длительности двойного шага до 1,5-1,7 секунды, уменьшение темпа ходьбы до 64-70 шагов в минуту, снижение коэффициента ритмичности ходьбы до 0,85-0,90, снижение скорости передвижения до 3,0 км в час; с незначительным снижением на ЭМГ амплитуды колебаний биоэлектрической активности до 25 процентов от нормы;



б) незначительный парез одной или обеих верхних конечностей с гипотрофией мышц плеча, предплечья на 1,5-2,0 см (вялый парез), снижением мышечной силы во всех отделах одной или обеих верхних конечностей до 4 баллов, с сохранением активных движений в суставах в полном объеме и основной функции кисти – схватывания и удержания предметов; на ЭМГ – незначительное снижение амплитуды биоэлектрической активности мышц верхних конечностей до 25 процентов от нормы;

в) незначительная контрактура плечевого, локтевого или лучезапястного суставов; отсутствие одного-двух пальцев рук, исключая первый палец, с сохранением основной функции кисти;

г) незначительные вестибулярно-мозжечковые нарушения: головокружения, возникающие эпизодически; иногда спонтанный нистагм I степени;

д) незначительные статодинамические нарушения (неустойчивость в позе Ромберга, Сарбо), гиперрефлексия вестибулярной возбудимости с продолжительностью поствращательного нистагма 50-80 секунд, калорического нистагма 80-90 секунд;

е) незначительная контрактура суставов нижних конечностей: в голеностопном суставе разгибание до угла 100 градусов с эквинусным положением стопы (сплибательная контрактура), сплибание до угла 80 градусов – пяточная стопа (разгибательная контрактура);

ж) дыхательная недостаточность I степени, нарушение кровообращения I стадии (одышка при значительном физическом напряжении, быстрой ходьбе, частота дыхания в покое в пределах нормы до 16-20 в одну минуту, учащение частоты дыхания на 10-12 в минуту после физической нагрузки – 10 приседаний или наклонов туловища вперед с восстановлением до исходного уровня в течение 3 минут, нерезкое усиление цианоза после физической нагрузки, незначительное снижение жизненной емкости легких до 80-90 процентов должной, максимальной вентиляции легких – до 60-74 процентов, увеличение минутного объема дыхания до 130-140 процентов, поглощения кислорода в минуту – до 260-270 мл, признаки компенсаторной гиперфункции миокарда правого желудочка);

з) незначительные сенсорные нарушения: нарушения функций зрительного анализатора – малая степень слабости зрения единственного или лучше видящего глаза, острота зрения с коррекцией более 0,3, поля зрения – периферические границы в норме или сужены поля до 40 градусов, зрительная работоспособность в норме, показатели ЭФИ – пороги Э-У от 80 мкА до 100 мкА, лаб. свыше 40 Гц до 43-45 Гц, КЧСМ свыше 40 п/сек до 43-45 п/сек; нарушение слуха – восприятие разговорной речи до 3-5 метров, шепотной речи – до 1,5-2,0 метров, средний слуховой порог 20-40 дБ, порог разборчивости речи – 30-40 дБ;

и) незначительные нарушения функции тазовых органов: слабая выраженность чувства позыва к мочеиспусканию, при цистометрии емкость мочевого пузыря 200-250 мл, остаточная моча – до 50 мл; задержка дефекации – в течение 2-3 суток; недержание газов, анальный рефлекс снижен, тонус сфинктера снижен, монотерия выявляет снижение давления наружного сфинктера – 22-33 мм рт. ст., внутреннего сфинктера – 41-58 мм рт. ст.

30. Утратил силу с 15 июля 2003 г.

См. текст пункта 30

31. Утратил силу с 15 июля 2003 г.

См. текст пункта 31

32. Степень утраты профессиональной трудоспособности при повторных несчастных случаях на производстве или вновь возникших профессиональных заболеваниях устанавливается пострадавшему по каждому из них отдельно, в зависимости от влияния их последствий на его способность выполнять профессиональную деятельность, предшествующую повторному несчастному случаю, с учетом результатов реализации индивидуальной программы реабилитации пострадавшего по восстановлению профессиональной трудоспособности в прежней профессии (предшествующей предыдущему несчастному случаю) и в сумме не может превышать 100 процентов.

33. Степень утраты профессиональной трудоспособности при очередном переосвидетельствовании устанавливается с учетом результатов реабилитации пострадавшего.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА СКИДОК И НАДБАВОК К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

(УТВЕРЖДЕНА ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
ОТ 5 ФЕВРАЛЯ 2002 Г. № 11)

I. Общие положения

1. Настоящая Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – Методика) разработана во исполнение пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2001 г. № 652 “Об утверждении Правил установления страхователями скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации 2001, № 37, ст. 3696), в целях снижения профессионального риска и обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – скидки и надбавки) устанавливаются Фондом на текущий календарный год в размерах не более 40 процентов страхового тарифа, исходя из следующих основных показателей по итогам деятельности страхователя за предшествующий календарный год:

2.1. **Показатель “а”** – отношение суммы обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – обеспечение по страхованию) в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы).

Показатель “а” рассчитывается по следующей формуле:

$$a = O/V, \text{ где}$$

O – сумма обеспечения по страхованию, в которую включаются суммы выплат пособий по временной нетрудоспособности, страховых выплат и оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию за предшествующий календарный год, произведенные суммарно страхователем и Фондом в связи со страховыми случаями, произошедшими за весь период осуществления страхователем финансово-хозяйственной деятельности, рублей;

V – сумма начисленных страховых взносов за предшествующий календарный год, рублей.

2.2. **Показатель “b”** – количество страховых случаев на тысячу работающих.

Показатель “b” рассчитывается по следующей формуле:

$$b = (K/N) \times 1000, \text{ где}$$

K – количество страховых случаев за предшествующий календарный год;

N – среднесписочная численность работающих за предшествующий календарный год, человек.

2.3. **Показатель “с”** – количество дней временной нетрудоспособности в связи со страховыми случаями, на один страховой случай.

Показатель “с” рассчитывается по следующей формуле:

$$c = T/K, \text{ где}$$

T – количество дней временной нетрудоспособности за предшествующий календарный год в связи со страховыми случаями.

3. Средние значения основных показателей, указанных в пункте 2 Методики, по отраслям (подотраслям) экономики (аотр, вотр, сотр), соответствующим общесоюзному классификатору отраслей народного хозяйства (ОКОНХ), рассчитываются и утверждаются Фондом по согласованию с Минтрудом России не позднее 31 марта текущего календарного года.

4. Надбавка устанавливается страхователю Фондом в случае, если значения указанных в п. 2 Методики основных показателей страхователя больше утвержденных, в соответствии с п. 3 Методики, средних значений аналогичных показателей по отрасли (подотрасли), которой соответствует основной вид деятельности страхователя.

Скидка устанавливается страхователю Фондом в случае, если значения указанных в п. 2 Методики основных показателей страхователя меньше утвержденных в соответствии с п. 3 Методики средних значений аналогичных показателей по отрасли (подотрасли), которой соответствует основной вид деятельности страхователя.

5. Размер скидки или надбавки устанавливается в процентах к страховому тарифу с точностью до целых значений.

II. Расчет и установление надбавок

6. Надбавка страхователю устанавливается Фондом не позднее 30 апреля текущего календарного года.

7. Фонд рассчитывает размер надбавки (Р) по каждому страхователю, показатели которого соответствуют условиям установления надбавки, предусмотренным п. 4 Методики, по следующей формуле:

$$P = ((a_{\text{отр}} / a_{\text{стр}} + b_{\text{отр}} / b_{\text{стр}} + c_{\text{отр}} / c_{\text{стр}}) / 3 - 1) \times 100 \% (1),$$

где

$a_{\text{стр}}, b_{\text{стр}}, c_{\text{стр}}$ – показатели “а”, “б”, “с”, рассчитанные для каждого страхователя;

$a_{\text{отр}}, b_{\text{отр}}, c_{\text{отр}}$ – средние значения показателей по отрасли (подотрасли), которой соответствует основной вид деятельности страхователя, утвержденные в соответствии с п. 3 Методики.

8. Страхователю, у которого $0 < P < 40 \%$, устанавливается надбавка к страховому тарифу в размере полученного по формуле (1) значения (с учетом округления).

Страхователю, у которого $P \geq 40 \%$, надбавка устанавливается в размере 40 процентов.

III. Расчет и установление скидок

9. Для рассмотрения вопроса об установлении скидки, страхователь не позднее 15 мая текущего календарного года представляет в исполнительный орган Фонда по месту своей регистрации сведения, необходимые для установления скидки, в установленном Фондом порядке.

10. Условиями рассмотрения Фондом заявления страхователя о предоставлении скидки являются:

- осуществление страхователем финансово-хозяйственной деятельности с момента его государственной регистрации в течение не менее 3 лет;
- своевременная уплата страхователем текущих страховых взносов;
- отсутствие задолженности по страховым взносам.

11. Решение об установлении скидки страхователю принимается Фондом не позднее одного месяца с даты регистрации заявления.

12. По каждому страхователю, заявление которого принято Фондом к рассмотрению, рассчитывается размер скидки (С) по следующей формуле:

$$C = (1 - (a_{\text{отр}} / a_{\text{стр}} + b_{\text{отр}} / b_{\text{стр}} + c_{\text{отр}} / c_{\text{стр}}) / 3) \times q_1 \times q_2 \times 100 \% (2),$$

где

q_1 – коэффициент уровня проведения аттестации рабочих мест по условиям труда у страхователя:

- уровнем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда у страхователя является отношение числа рабочих мест, по которым проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, к их общему числу у страхователя;

- $q_1 = 0$, если у страхователя, по состоянию на конец предшествующего календарного года, уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда меньше 0,3;

- $q_1 = 1$, если у страхователя, по состоянию на конец предшествующего календарного года уровень

проведения аттестации рабочих мест по условиям труда больше или равен 0,3;

q_2 – коэффициент уровня проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя:

- уровнем проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя является отношение числа работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, к числу всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя;

- $q_2 = 0$, если у страхователя, по состоянию на конец предшествующего календарного года, уровень проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров меньше 0,9;

- $q_2 = 1$, если у страхователя, по состоянию на конец предшествующего календарного года, уровень проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров больше или равен 0,9.

13. Страхователю, у которого $0 < C < 40 \%$, скидка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по формуле (2) значения (с учетом округления).

Страхователю, у которого $C \geq 40 \%$, скидка устанавливается в размере 40 %.

IV. Заключительные положения

14. Установление скидок и надбавок оформляется приказами Фонда.

Исполнительный орган Фонда, в течение 10 дней со дня принятия решения об установлении скидки или надбавки, направляет страхователю Уведомление о размере страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В настоящем уведомлении указывается месяц, с которого изменяется размер страховых взносов:

- при установлении надбавки – месяц, следующий за месяцем установления указанной надбавки Фондом;

- при установлении скидки – с начала текущего года.

Решение об отказе в установлении скидки направляется страхователю исполнительным органом Фонда в письменной форме в 10-дневный срок со дня принятия соответствующего решения.

15. Разногласия, возникающие между Фондом и страхователем по вопросам размера скидки или надбавки, установленной страхователю, рассматриваются в порядке, предусмотренном п. 8 Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2001 года № 652.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 2 МАРТА 2000 Г. № 184 “ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ НАЧИСЛЕНИЯ, УЧЕТА И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”

(с изменениями от 11 декабря 2003 г.)

В соответствии с Федеральным законом “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803), Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые Правила начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от не-

счастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Путин

Москва
2 марта 2000 г.
№ 184

ПРАВИЛА НАЧИСЛЕНИЯ, УЧЕТА И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

УТВЕРЖДЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 2 МАРТА 2000 Г. № 184
(с измен. от 11 декабря 2003 г.)

1. Настоящие Правила, разработанные в соответствии с Федеральным законом “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, регулируют вопросы начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формируемых за счет страховых взносов страхователей, капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей-юридических лиц, взыскиваемых штрафов и пеней, иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

2. Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (страховые взносы) начисляются и уплачиваются страхователями:

- юридическими лицами, независимо от организационно-правовой формы (в том числе иностранными организациями, осуществляющими деятельность на территории Российской Федерации), и физическими лицами, нанимающими работников по трудовому договору (контракту);

- юридическими и физическими лицами, обязанными их уплачивать на основании гражданско-правовых договоров, заключенных с физическими лицами.

Страхователи подлежат обязательной регистрации в Фонде социального страхования Российской Федерации (далее именуется – страховщик) в установленные сроки и в порядке, определяемом страховщиком.

3. Страховые взносы начисляются на начисленную по всем основаниям оплату труда (доход) работников (в том числе внештатных, сезонных, временных, выполняющих работу по совместительству), лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду страхователем, а в соответствующих случаях – на сумму вознаграждения по гражданско-правовому договору.

Сумма оплаты труда (дохода), получаемая в иностранной валюте, пересчитывается в рубли по курсу Центрального банка Российской Федерации на день получения.

Размер страхового взноса определяется по страховому тарифу, установленному федеральным законом, исходя из класса профессионального риска от-



расли (подотрасли) экономики, к которой относится данный страхователь.

При назначении страхователю страховщиком в установленном порядке скидки или надбавки к страховому тарифу, размер подлежащих уплате страховых взносов определяется с учетом указанной скидки (надбавки).

4. Страховые взносы не начисляются на выплаты, установленные перечнем выплат, на которые не начисляются страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 1999 г. № 765 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 28, ст. 3681), за исключением вознаграждения, выплачиваемого гражданам на основании гражданско-правового договора, если указанным договором предусматривается уплата страховых взносов.

5. Страхователи, выплачивающие, в соответствии с пунктом 9 настоящих Правил, застрахованным обеспечение по страхованию, перечисляют страховщику сумму, равную разнице между начисленными страховыми взносами и суммой расходов на выплату указанного обеспечения.

Страхователи, не выплачивающие застрахованным обеспечение по страхованию, перечисляют страховщику всю сумму начисленных страховых взносов.

6. Суммы страховых взносов перечисляются страхователями, нанимающими работников по трудовому договору (контракту), ежемесячно в срок, установленный для получения (перечисления) в банках или иных кредитных организациях средств на выплату заработной платы за истекший месяц, а страхователями, обязанными уплачивать страховые взносы на основании гражданско-правовых договоров, – в срок, установленный страховщиком.

7. Подлежащие уплате страховые взносы и другие платежи (пени, штрафы) перечисляются страхователями на единый централизованный банковский счет страховщика, открытый в установленном порядке.

8. Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний расходуются страхователями и страховщиком на цели, установленные федеральными законами.

9. Страхователи выплачивают застрахованным, состоящим с ними в трудовых отношениях, обеспечение по страхованию в виде:

1) пособия по временной нетрудоспособности, назначенного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

2) оплаты отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, в связи с предоставлением страховщиком застрахованному путевки на санаторно-курортное лечение вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

10. Выплата застрахованным обеспечения по страхованию производится страхователем в счет начисленных страховых взносов.

Расходы на выплату обеспечения по страхованию, произведенные страхователем с нарушением законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании, не засчитываются страховщиком в счет уплаты страховых взносов.

При недостаточности у страхователя средств на выплату застрахованным обеспечения по страхованию, в том числе, если расходы на указанную выплату превышают сумму начисленных страховых взносов, страхователь обращается за возмещением недостающих средств к страховщику, который перечисляет страхователю недостающую сумму в порядке, установленном нормативными правовыми актами, регулирующими деятельность страховщика.

11. Страховщик, за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (за исключением расходов, предусмотренных в пункте 9 настоящих Правил), производит единовременные и ежемесячные страховые выплаты застрахованным и лицам, имеющим право на получение страховых выплат в связи со смертью застрахованного, оплату дополнительных расходов застрахованного на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, а также осуществляет иные расходы в случаях, установленных федеральными законами.

12. Страхователи ведут учет:

1) начисленных страховых взносов и других платежей (пеней, штрафов) по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) расходов, произведенных, в соответствии с пунктом 9 настоящих Правил, на выплату застрахованным обеспечения по страхованию, по их видам, и иных показателей согласно установленной отчетности;

3) сумм по расчетам со страховщиком по средствам на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

13. Страхователи ежеквартально составляют отчетность по средствам на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме, утверждаемой страховщиком, и представляют ее страховщику в установленный им срок.

14. Страховщик ведет учет:

1) поступающих от страхователей страховых взносов и других платежей (пеней, штрафов);

2) расходов на выплату застрахованным обеспечения по страхованию;

3) расходов, произведенных страхователями в соответствии с пунктом 9 настоящих Правил;

4) сумм по расчетам со страхователями;

5) капитализированных платежей, перечисленных в установленном порядке ликвидируемыми страхователями-юридическими лицами.

15. Страхователи и страховщик ведут бухгалтерский учет средств на осуществление обязательного



социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

16. Контроль за правильным начислением и своевременной уплатой страхователями страховых взносов, целевым расходованием страхователями и страховщиком средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Методические указания о порядке назначения, проведения документальных выездных проверок страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний и принятия мер по их результатам, утверждены постановлением Фонда социального страхования РФ от 4 декабря 2003 г. № 134.

Методические указания по проведению камеральных проверок страхователей по обязательному социальному страхованию и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждены постановлением Фонда социального страхования РФ от 29 июля 2003 г. № 87.

17. Нарушение правил начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.



ПРАВИЛА ОТНЕСЕНИЯ ОТРАСЛЕЙ (ПОДОТРАСЛЕЙ) ЭКОНОМИКИ К КЛАССУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

УТВЕРЖДЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОТ 31 АВГУСТА 1999 Г. № 975

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 27.05.2000 г. № 415, от 21.12.2000 г.

№ 996, от 26.12.2001 г. № 907)

1. Настоящие Правила определяют порядок отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классу профессионального риска для установления страховых тарифов, соответствующих уровню производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сложившемуся в отраслях (подотраслях) экономики.

2. Все отрасли (подотрасли) экономики дифференцируются по группам в зависимости от класса профессионального риска.

3. Классификация отраслей экономики по классам профессионального риска, согласно приложению, предусматривает 22 класса профессионального риска (в ред. Постановления Правительства РФ от 21.12.2000 № 996) (см. текст в предыдущей редакции).

Наименования отраслей (подотраслей) экономики, используемые в указанной классификации, соответствуют общесоюзному классификатору "Отрасли народного хозяйства" (ОКОНХ).

Общесоюзный классификатор "Отрасли народного хозяйства" (ОКОНХ), утвержденный 01.01.1976 г., утратил силу на территории Российской Федерации с 1 января 2003 года в связи с изданием Постановления Госстандарта РФ от 06.11.2001 г. № 454-ст, которым утвержден Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД).

4. Класс профессионального риска для отраслей (подотраслей) экономики определяется величиной интегрального показателя профессионального риска.

5. Интегральный показатель профессионального риска определяется как отношение величины суммарных затрат в отрасли (подотрасли) экономики на возмещение в истекшем календарном году вреда, причиненного застрахованным в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей (пособие по временной нетрудоспособности, возмещение утраченного заработка, единовременные и ежемесячные страховые выплаты, расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию), к размеру фонда оплаты труда в этой отрасли (подотрасли) экономики, на который начислены взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации.

6. Интегральный показатель профессионального риска рассчитывается по формуле:

$$Ип = (Евв / Ефот) \times 100, \text{ где}$$

Ип – интегральный показатель профессионального риска по отрасли (подотрасли) экономики, выраженный в процентах;

Евв – сумма в возмещение вреда, начисленная в отрасли (подотрасли) экономики в истекшем календарном году;

Ефот – размер фонда оплаты труда в отрасли (подотрасли) экономики, на который начислены взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в истекшем календарном году.

7. При изменении величины интегрального показателя профессионального риска в отрасли (подотрасли) экономики, Министерство труда и социального развития Российской Федерации, совместно с Министерством экономического развития и торговли Российской Федерации, Министерством промышленности, науки и технологий Российской Федерации и Фондом социального страхования Российской Федерации, вносит в Правительство Российской Федерации предложения об отнесении этой отрасли к другому классу профессионального риска.

8. Самостоятельными классификационными единицами для целей обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащими отнесению к отраслям (подотраслям) экономики, являются страхователи, обособленные подразделения страхователей-юридических лиц, а также самостоятельные структурные подразделения страхователей-юридических лиц, осуществляющие виды деятельности, независимые от основного вида деятельности страхователя.

9. Класс профессионального риска отрасли (подотрасли) экономики, которой соответствует основной вид деятельности страхователя, а также классы профессионального риска отраслей (подотраслей) экономики, которым соответствуют виды деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами, определяются и учитываются Фондом социального страхования Российской Федерации в соответствии с предусмотренной настоящими Правилами классификацией отраслей (подотраслей) экономики по классам профессионального риска.

10. Организации и физические лица, являющиеся страхователями по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежат отнесению к отрасли (подотрасли) экономики, ко-



торой соответствует осуществляемый ими основной вид деятельности.

Основным видом деятельности для коммерческой организации является вид деятельности, который по итогам предыдущего года имеет наибольший удельный вес в общем объеме реализованной продукции (выполненных работ, оказанных услуг), а для некоммерческой организации – вид деятельности, в котором по итогам предыдущего года средняя численность работников имеет наибольший удельный вес в общей численности работников организации.

Основной вид деятельности страхователя, а также виды деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами, ежегодно подтверждаются страхователем в порядке, установленном Фондом социального страхования Российской Федерации.

Если страхователь не подтверждает виды деятельности подразделений, являющихся самостоятельными классификационными единицами, он подлежит отнесению к отрасли (подотрасли) экономики, которая соответствует основному виду деятельности. Если страхователь, осуществляющий свою деятельность по нескольким отраслям (подотраслям) экономики, не подтверждает основной вид деятель-

ности, он подлежит отнесению к той отрасли (подотрасли) экономики, которая имеет наиболее высокий класс профессионального риска.

Если страхователь осуществляет свою деятельность по нескольким отраслям (подотраслям) экономики, распределенным равными частями в общем объеме производства, он подлежит отнесению к той из них, которая имеет наиболее высокий класс профессионального риска.

11. Страхователи-бюджетные учреждения относятся к 01 классу профессионального риска в части деятельности, которая финансируется из бюджетов всех уровней и приравненных к ним источников (п. 11 в ред. Постановления Правительства РФ от 26.12.2001 г. № 907)

(см. текст в предыдущей редакции).

12. При изменении класса профессионального риска отрасли (подотрасли) экономики, в соответствии с внесенными в классификацию отраслей (подотраслей) экономики по классам профессионального риска коррективами, изменяются класс профессионального риска и размер страхового тарифа страхователя (п. 12 в ред. Постановления Правительства РФ от 21.12.2000 г. № 996)

(см. текст в предыдущей редакции).

*Приложение
к Правилам отнесения отраслей (подотраслей) экономики
к классу профессионального риска*

КЛАССИФИКАЦИЯ ОТРАСЛЕЙ (ПОДОТРАСЛЕЙ) ЭКОНОМИКИ ПО КЛАССАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

(в ред. Постановления Правительства РФ от 26.12.2001 г. № 907)

(см. текст в предыдущей редакции)

Отрасли (подотрасли) экономики 01 класс

Код по ОКОНХ

Атомные электростанции	11120
Газовая промышленность	11230
Добыча природного газа	11231
Переработка природного газа	11232
Переработка попутного нефтяного газа	11233
Производство угольных брикетов	11330
Производство полупроводниковых материалов	12313
Производство драгоценных металлов и сплавов	12412
Производство грампластинок, магнитофонных кассет и компакт-дисков	13145
Производство технических носителей информации	14332
Производство программных средств	14333
Изготовление и ремонт текстильной галантереи по заказам населения	17142
Шорно-седельное производство	17350
Ремонт меховых изделий	17363
Дубильно-экстрактовая промышленность	17410
Производство безалкогольных напитков	18145
Прочие производства пищевкусовой промышленности	18192
Изготовление и ремонт ювелирных изделий по заказам населения	19733
Производство фотокинопродукции	19750
Производство кинокопировальной продукции	19751

Производство фотокинопродукции по заказам населения	19752
Государственная приемка продукции в промышленности, государственный надзор и контроль	19800
Метрополитенный транспорт общего пользования	51113
Связь	52000
Почтовая связь	52100
Курьерская связь	52200
Электро- и радиосвязь	52300
Проектные, проектно-изыскательские и изыскательские организации	66000
Торговля и общественное питание	70000
Внутренняя торговля	71000
Оптовая торговля	71100
Государственная оптовая торговля	71110
Внутрисистемная оптовая торговля потребительской кооперации	71120
Розничная торговля	71200
Государственная розничная торговля	71210
Предприятия государственной торговли	71211
Аптечные учреждения	71212
Орсы, урсы и продснабы министерств	71213
Розничная торговля потребительской кооперации	71240
Колхозная торговля	71260
Общественное питание	71300
Общественное питание государственной торговли	71310
Предприятия общественного питания государственной торговли	71311
Предприятия общественного питания орсов, урсов и продснбав	71312
Общественное питание потребительской кооперации	71320
Хозяйственное управление розничной и оптовой торговли и общественного питания	71390
Хозяйственное управление государственной торговли и общественного питания	71391
Хозяйственное управление торговли и общественного питания потребительской кооперации	71392
Сдача в прокат предметов культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода	71400
Посреднические услуги при купле-продаже товаров народного потребления	71500
Внешняя торговля	72000
Государственная внешняя торговля	72100
Внешняя торговля негосударственных организаций	72200
Информационно-вычислительное обслуживание	82000
Общая коммерческая деятельность по обеспечению функционирования рынка	84000
Посреднические услуги при купле-продаже товаров, ценных бумаг, валюты и сдача в наем (в аренду, в прокат) без выраженной специализации	84100
Посреднические услуги в области транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, бытового обслуживания, образования, культуры, здравоохранения и науки	84200
Реклама, представительские услуги	84300
Аудиторская деятельность	84400
Маркетинговые исследования, консультации по вопросам коммерческой деятельности, финансов и управления	84500
Юридические услуги	84600
Прочие виды деятельности сферы материального производства	87000
Редакции и издательства	87100
Заготконторы по сбору металлолома и утиля	87300
Вневедомственная охрана	87400
Другие, не перечисленные выше организации сферы материального производства	87500
Хозяйственное управление прочими видами деятельности сферы материального производства	87900
Гостиничное хозяйство	90220
Здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение	91000
Здравоохранение	91500
Лечебно-профилактические учреждения	91510
Больничные учреждения	91511
Лечебно-профилактические учреждения особого типа	91512
Диспансеры	91513
Амбулаторно-поликлинические учреждения	91514



Учреждения скорой и неотложной медицинской помощи и переливания крови	91515
Учреждения охраны материнства и детства	91516
Санаторно-курортные учреждения	91517
Санитарно-эпидемиологические учреждения	91531
Учреждения санитарного просвещения	91532
Учреждения судебно-медицинской экспертизы	91540
Отдых и туризм	91600
Оздоровительные учреждения и учреждения отдыха	91610
Туризм	91620
Физическая культура и спорт	91700
Социальное обеспечение	91800
Народное образование	92000
Подготовка кадров с высшим и средним специальным образованием	92100
Подготовка кадров с высшим образованием	92110
Подготовка кадров со средним специальным образованием	92120
Подготовка и повышение квалификации рабочих и других работников	92200
Общее образование	92300
Общеобразовательные детские школы	92310
Общеобразовательные школы для рабочей молодежи	92320
Дошкольное воспитание	92400
Учреждения для воспитания детей, оставшихся без попечения родителей	92500
Культура и искусство	93000
Библиотеки	93110
Фильмо- и фонотеки	93120
Музеи и выставки	93130
Музеи	93131
Выставки	93132
Клубные учреждения	93141
Внешкольное воспитание	93145
Народные университеты	93150
Парки культуры и отдыха	93160
Ботанические сады и зоопарки	93170
Редакции телевидения и радиовещания	93180
Книжные палаты	93190
Зрелищные предприятия	93610
Театры	93611
Кинотеатры	93612
Концертные организации и коллективы	93613
Изостудии и художественно-оформительские организации	93615
Киностудии, студии звукозаписи	93620
Изготовление кинофильмов, звукозапись без работ и услуг, выполняемых по заказам	93621
Изготовление любительских кинофильмов, услуги звукозаписи по заказам населения	93622
Прокат кинофильмов	93630
Хозяйственное управление культурой и искусством	93690
Финансы, кредит, страхование, пенсионное обеспечение	96000
Банковская деятельность	96100
Центральные банки	96110
Коммерческие банки	96120
Сберегательные банки	96130
Прочие финансово-кредитные организации	96190
Страхование	96200
Государственное страхование	96210
Негосударственное страхование	96220
Пенсионное обеспечение	96300
Государственное пенсионное обеспечение	96310
Негосударственное пенсионное обеспечение	96320
Вспомогательная финансово-посредническая деятельность	96400
Негосударственное управление финансовыми рынками	96410
Биржевые операции с фондовыми ценностями	96420
Управление	97000
Таможни	97200

Государственная власть Российской Федерации (кроме судебной власти)	97300
Федеральные органы государственной власти (кроме полномочных представителей Президента Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти)	97310
Полномочные представители Президента Российской Федерации и территориальные органы федеральных органов исполнительной власти в субъектах Российской Федерации	97320
Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти в районах и городах субъектов Российской Федерации	97330
Государственная власть субъектов Российской Федерации (кроме судебной власти)	97400
Органы государственной власти субъектов Российской Федерации (кроме судебной власти), представительства субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации	97410
Органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие свои полномочия в районах и городах	97420
Органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие свои полномочия в сельских населенных пунктах	97430
Органы местного самоуправления	97600
Органы местного самоуправления районов, городов, внутригородских районов	97610
Органы местного самоуправления поселковых и сельских населенных пунктов	97620
Органы судебной власти и прокуратуры Российской Федерации, учреждения	97800
Суды в Российской Федерации	97810
Федеральные суды – высшие судебные органы	97811
Федеральные суды в субъектах Российской Федерации	97812
Федеральные суды в городах и районах	97813
Суды субъектов Российской Федерации	97814
Коллегии и юридические консультации адвокатов	97820
Нотариальные палаты и нотариальные конторы	97830
Органы прокуратуры Российской Федерации	97840
Генеральная прокуратура Российской Федерации	97841
Прокуратуры субъектов Российской Федерации	97842
Прокуратуры городов и районов	97843
Учреждения юстиции	97850
Охрана общественной и пожарной безопасности и оборона	97920
Управление кооперативными организациями	97930
Межотраслевые органы хозяйственного управления	97950
Общественные объединения	98000
Политические объединения	98100
Общественные объединения по сферам коммерческой деятельности	98200
Профсоюзы	98300
Творческие, научно-технические и культурно-просветительские общественные объединения	98400
Физкультурно-спортивные общественные объединения	98500
Объединения социальной защиты	98600
Религиозные организации	98700
Экстерриториальные организации и органы	99000
02 класс	
Коксохимическая промышленность	12160
Производство редких металлов (кроме радиоактивных материалов)	12312
Производство лифтов	14154
Производство атомной техники (без энергетических атомных реакторов)	14790
Ремонт измерительных приборов	14913
Ремонт разного непроизводственного оборудования	14972
Парфюмерно-косметическая промышленность	18131
Табачно-махорочная промышленность	18180
Ферментация табака	18181
Производство табачно-махорочных изделий	18182
Полиграфическая промышленность	19400
Производство и ремонт ювелирных изделий (без производства и ремонта ювелирных изделий по заказам населения)	19732



Производство лекарственных препаратов для ветеринарии	19760
Магистральный трубопроводный транспорт	51130
Магистральный нефтепроводный транспорт	51131
Магистральный нефтепродуктопроводный транспорт	51132
Магистральный газопроводный транспорт	51133
Магистральный трубопроводный транспорт для транспортировки прочих грузов	51139
Сбыт	80200
Хозяйственное управление сбытом	80290
Операции с недвижимым имуществом	83000
Продажа и сдача в наем (в аренду) недвижимого имущества производственно-технического назначения	83100
Продажа и сдача в наем (в аренду) недвижимого имущества непроизводственного назначения	83200
Посреднические услуги при купле-продаже и сдаче в наем (в аренду) недвижимого имущества	83300
Посреднические услуги при купле-продаже и сдаче в наем (в аренду) жилья и другого недвижимого имущества непроизводственного назначения	83400
Жилищно-коммунальное хозяйство	90000
Жилищное хозяйство	90100
Эксплуатация жилого фонда	90110
Эксплуатация общежитий учебных заведений	90120
Хозяйственное управление жилищным хозяйством	90190
Коммунальное хозяйство	90200
Благоустройство	90210
Внешнее благоустройство	90211
Наружное освещение	90212
Коммунальное и бытовое водоснабжение	90213
Газоснабжение	90214
Теплоснабжение	90215
Эксплуатация служебных зданий	90230
Добровольная пожарная охрана	90240
Хозяйственное управление коммунальным хозяйством	90290
Непроизводственные виды бытового обслуживания населения	90300
Предприятия и организации, занимающиеся непроизводственными видами бытового обслуживания населения	90310
Хозяйственное управление предприятиями и организациями бытового обслуживания населения	90390
Санитарно-профилактические учреждения	91530
Хозяйственное управление учреждениями и организациями здравоохранения, физической культуры	91900
Наука и научное обслуживание	95000
Учреждения, ведущие научно-исследовательские работы	95100
Научные учреждения академического профиля	95110
Научные учреждения отраслевого профиля	95120
Конструкторские организации, отнесенные к числу научных учреждений	95130
Научные и опытные станции и поля	95140
Государственные архивы, ведущие научную работу	95150
Учреждения по охране природы, ведущие научную работу	95160
Музеи, ведущие научную работу	95170
Библиотеки и книжные палаты, ведущие научную работу	95180
Конструкторские и проектные организации самостоятельные	95300
Опытные заводы и другие внедренческие организации	95400
Организации по обслуживанию научных учреждений	95600
Опытные поля и опорные пункты	95610
Перспективная разведка запасов рыбы, китов, морского зверя и морепродуктов	95620
Другие организации по обслуживанию научных учреждений	95630
03 класс	
Электроэнергетика	11100
Тепловые электростанции	11110
Прочие электростанции	11160

Электрические сети		11170
Тепловые сети	11180	
Самостоятельные котельные		11190
Нефтеперерабатывающая промышленность		11220
Йодо-бромная промышленность		13115
Производство полимерной транспортной тары		13146
Промышленность бытовой химии		13190
Производственно-техническое, техноторговое обслуживание и ремонт бытовой радиоэлектронной аппаратуры, бытовых машин, приборов и металлоизделий		14981
Швейная промышленность		17200
Производство швейных изделий (без пошива по заказам населения)		17210
Изготовление швейных изделий по заказам населения		17220
Ремонт швейных изделий		17230
Производство искусственного меха		17330
Пошив обуви по заказам населения		17372
Ремонт обуви		17373
Кондитерская промышленность		18114
Спиртовая промышленность		18141
Ликеро-водочная промышленность		18142
Винодельческая промышленность		18143
Пивоваренная промышленность		18144
Дрожжевая промышленность		18147
Ювелирная промышленность		19730
Химчистка, крашение, стирка и обработка белья и других изделий из тканей		19740
Химчистка и крашение		19741
Стирка и обработка изделий из тканей		19742
Прочие производства		19790
Прочие виды транспорта		51400
Обслуживание транспорта		51600
Материально-техническое снабжение и сбыт		80000
Снабжение		80100
Хозяйственное управление материально-техническим снабжением		80190
Посреднические услуги при купле-продаже продукции производственно-технического назначения		80400
Закладка, хранение и выпуск материальных ценностей для нужд обороны и безопасности		80500
04 класс		
Топливная промышленность		11200
Нефтедобывающая промышленность		11210
Производство и переработка радиоактивных материалов		12315
Производство стеклопластиков и изделий из них		13144
Промышленность химических реактивов и особо чистых веществ		13160
Промышленность средств вычислительной техники		14330
Ремонт и техническое обслуживание легковых автомобилей и других транспортных средств по заказам населения		14933
Пошив меховых изделий по заказам населения		17362
Другие отрасли микробиологической промышленности	19120	
Производство аминокислот и ферментных препаратов		19121
Производство антибиотиков немедицинского назначения, кормовых витаминов, премиксов, бактериальных удобрений и микробиологических средств защиты растений		19122
Производство растворителей		19123
Производство медицинских изделий из стекла, фарфора и пластмасс		19330
Полносистемные водопроводы	19780	
Хозяйственное управление промышленностью		19900
Специализированные организации – пусконаладочные организации		61134
Геодезическая служба		85200
Гидрометеорологическая служба		85300
05 класс		
Титано-магниева промышленность		12250



Добыча и обогащение титанового сырья	12251
Производство титана и магния	12252
Производство алюминиевого, магниевое и титанового проката	12512
Ремонт разного производственного оборудования	14971
Пищевкусовая промышленность (без рыбной, мясной, маслосыродельной и молочной промышленности)	18100
Производство пищевых концентратов	18191
Рыбоводство	21300
Трамвайный транспорт	51112
Троллейбусный транспорт	51122

06 класс

Гидроэлектростанции	11130
Азотная промышленность	13111
Содовая промышленность	13113
Производство синтетического каучука	13310
Кожевенно-галантерейная промышленность	17340
Производство дорожных и галантерейных изделий из натуральных и искусственных кож	17341
Ремонт дорожных и галантерейных изделий из натуральных и искусственных кож	17342
Хлебопекарная промышленность	18113
Макаронная промышленность	18115
Масло-жировая промышленность	18120
Масло-жировая промышленность (без производства мыла и моющих средств)	18121
Производство мыла и моющих средств	18122
Маслосыродельная и молочная промышленность	18220
Маслодельная, сыродельная и молочная промышленность (без производства молочных консервов)	18221
Производство молочных консервов	18222
Медицинская промышленность	19300
Химико-фармацевтическая промышленность	19310
Ветеринарное обслуживание	22200
Хозяйственное управление сельским хозяйством	29000
Железнодорожный транспорт	51110
Наземный железнодорожный транспорт общего пользования (без трамвайного)	51111
Погрузочно-разгрузочные и транспортно-экспедиционные работы и услуги	51500
Погрузочно-разгрузочные и транспортно-экспедиционные услуги без работ и услуг, выполняемых по заказам населения	51510
Услуги по перевозке грузов и другие транспортно-экспедиционные услуги по заказам населения	51520
Организации, осуществляющие эксплуатационное бурение	65000
Посреднические услуги при купле-продаже продукции сельского хозяйства	81200

07 класс

Добыча и обогащение радиоактивных и бериллиевых руд	12314
Производство пленок, труб и листов из полимерных материалов	13142
Тяжелое, энергетическое и транспортное машиностроение	14101
Производство бытовых холодильников и морозильников	14652
Промышленность строительной керамики	16160
Добыча керамического сырья	16161
Производство строительной керамики	16162
Производство строительного и технического фарфора, фаянса и полуфарфора	16163
Трикотажная промышленность	17150
Производство трикотажных изделий (без производства по заказам населения)	17151
Изготовление трикотажных изделий по заказам населения	17152
Ремонт трикотажных изделий	17153
Производство пуговиц	17510
Микробиологическая промышленность	19100
Транспорт и связь	50000
Сухопутный и трубопроводный транспорт	51100
Шоссейное хозяйство	51123

08 класс

Промышленность редких металлов и полупроводниковых материалов	12310
Производство прочих продуктов основной химии	13116
Производство технического углерода	13330
Производство прочего подъемно-транспортного, погрузочно-разгрузочного и складского оборудования	14156
Прочие производства промышленности строительных материалов	16270
Производство товарного бетона и строительного раствора	16271
Производство асфальтобетона	16272
Производство других строительных материалов	16273
Соляная промышленность	18160
Чайная промышленность	18170
Переработка чайного листа	18171
Развеска и прессовка чая	18172
Промышленность кормовых белковых веществ	19110
Производство кормовых белковых веществ из углеводородного сырья	19111
Гидролизная промышленность	19112
Промышленность медицинской техники	19320
Другие промышленные производства	19700
Производство художественных изделий	19710
Транспорт	51000
Организации, осуществляющие ремонт зданий и сооружений непроизводственного назначения, ремонт и строительство жилищ (квартир) по заказам населения	63000
Ремонт зданий и сооружений непроизводственного назначения	63100
Ремонт и строительство жилищ (квартир) по заказам населения	63200
Заготовки	81000
Заготовительные организации	81100
Хозяйственное управление заготовками	81190

09 класс

Добыча алмазов	12413
Промышленность пластмассовых изделий, стекловолокнистых материалов, стеклопластиков и изделий из них	13140
Производство изделий из пластмасс (без производства грампластинок, магнитофонных кассет и компакт-дисков)	13141
Лакокрасочная промышленность	13150
Производство продуктов основного органического синтеза	13320
Производство приборов времени	14326
Лесохимическая промышленность	15400
Сетевязальная промышленность	17134
Производство текстильной галантереи	17140
Производство текстильной галантереи (без производства по заказам населения)	17141
Щетинно-щеточная промышленность	17380
Сахарная промышленность	18111
Мукомольно-крупная и комбикормовая промышленность	19200
Мукомольно-крупная промышленность	19210
Мукомольная промышленность	19211
Крупяная промышленность	19212
Комбикормовая промышленность	19220
Производство игрушек (без игрушек из резины)	19770
Железнодорожный транспорт не общего пользования	51114
Внутренний водный транспорт	51220
Перевозка в судах	51221
Авиационный транспорт	51300
Организации, осуществляющие капитальный ремонт зданий и сооружений производственного назначения	62000
Сдача в наем (в аренду) оборудования и машин производственно-технического назначения	80300

10 класс

Производство вторичных цветных металлов	12610
---	-------



Промышленность синтетических смол и пластических масс	13130
Химико-фотографическая промышленность	13180
Производство средств вычислительной техники и запасных частей к ним	14331
Производство автомобильного и тракторного электрооборудования и приборов	14343
Коммунальное машиностроение	14540
Производство оборудования для коммунального хозяйства	14541
Производство оборудования для предприятий бытового обслуживания	14542
Радиопромышленность	14750
Промышленность средств связи	14760
Производство контейнерных и сборно-разборных зданий и помещений	14820
Промышленность металлических изделий производственного назначения (кроме метизов, отнесенных к отрасли “черная металлургия”)	14830
Производство строительных металлоизделий	14831
Производство сельскохозяйственного и огородного инструмента	14832
Производство металлической транспортной тары	14834
Производство прочих металлических изделий	14839
Ремонт машин и оборудования	14900
Ремонт металлорежущих и деревообрабатывающих станков, кузнечно-прессового и литейного оборудования	14911
Ремонт прочего промышленного оборудования и приборов	14912
Ремонт подвижного состава железных дорог	14914
Ремонт судов	14921
Ремонт грузовых автомобилей и автобусов	14931
Ремонт легковых автомобилей (без ремонта по заказам населения)	14932
Ремонт строительных и дорожных машин	14941
Ремонт гражданских самолетов, вертолетов, их оборудования и авиационных двигателей	14961
Ремонт и комплексное централизованное обслуживание средств вычислительной техники	14965
Производство спичек	15280
Целлюлозно-бумажная промышленность	15300
Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона	15310
Производство бумажной и картонной тары	15320
Производство изделий из бумаги и картона	15330
Промышленность мягких кровельных и гидроизоляционных материалов	16130
Промышленность теплоизоляционных материалов	16240
Обувная промышленность (кроме производства резиновой обуви)	17370
Производство обуви (без пошива по заказам населения)	17371
Мясная и молочная промышленность	18200
Птицеводство	21240
Птицеводство яичное	21241
Птицеводство мясное	21242
Птицеобъединения (мясо-яичные)	21243
Инкубаторно-птицеводческие станции	21244
Шоссейный транспорт	51120
Автомобильное хозяйство	51121
Водный транспорт	51200
Морской транспорт	51210
Организации, выполняющие работы подрядным способом	61100
Государственные организации, выполняющие работу подрядным способом	61101
Геология и разведка недр, геодезическая и гидрометеорологическая службы	85000
Геологическая разведка недр	85100
Съемки геологического содержания земной поверхности и дна мирового океана и глубинное изучение земной коры	85110
Поиски и разведка месторождений нефти и газа геофизическими методами	85120
Поиски и разведка месторождений нефти и газа бурением скважин	85130
Поиски и разведка месторождений твердых полезных ископаемых и подземных вод	85140
Специальные и вспомогательные работы геологического содержания	85150
Хозяйственные управления геологоразведочными, геодезическими и гидрометеорологическими организациями	85900

11 класс

Добыча и обогащение нерудного сырья для черной металлургии 12120

Обработка цветных металлов		12510
Электродная промышленность	12710	
Промышленность твердых сплавов, тугоплавких и жаропрочных металлов		12810
Химическая и нефтехимическая промышленность (без химико-фармацевтической промышленности)		13000
Химическая промышленность	13100	
Основная химия		13110
Производство фосфатных удобрений и другой продукции неорганической химии		13112
Промышленность волокон и нитей химических	13120	
Промышленность синтетических красителей		13170
Другие производства химической промышленности		13199
Нефтехимическая промышленность		13300
Шинная промышленность		13350
Производство шин		13351
Ремонт шин		13352
Автомобильная промышленность		14340
Производство автомобилей, автобусов, троллейбусов и прицепов к автомобилям и тракторам		14341
Производство мотоциклов и велосипедов		14342
Производство прочего оборудования и инструмента		14344
Электронная промышленность	14770	
Электронная промышленность (без производства специального технологического оборудования)		14771
Производство специального технологического (включая контрольно-испытательное) оборудования		14772
Промышленность металлических конструкций и изделий		14800
Производство фанеры	15250	
Легкая промышленность		17000
Изготовление валенок по заказам населения		17162
Кожевенная, меховая и обувная промышленность		17300
Прочие производства легкой промышленности	17900	
Крахмало-паточная промышленность		18149
Плодоовощная промышленность		18150
Плодоовощная (без производства плодоовощных консервов) промышленность		18151
Производство плодоовощных консервов		18152
Мясная промышленность		18210
Мясная промышленность (без клеежелатиновой)		18211
Клеежелатиновая промышленность		18212
Рыбная промышленность		18300
Охота, пушной промысел и разведение дичи		21400
Вылов рыбы и других биоресурсов		21500
Обслуживание сельского хозяйства		22000
Эксплуатация ирригационных и мелиоративных систем	22100	
Лесное хозяйство		30000
Производственные предприятия лесного хозяйства		31000
Лесоводство		31100
Сбор дикорастущих и недревесных лесопроductов		31300
Строительство		60000
Общестроительные и специализированные организации, осуществляющие строительные, монтажные и другие работы подрядным и хозяйственным способом		61000
Общестроительные организации		61110
Специализированные организации, осуществляющие земляные работы		61121
Специализированные организации, осуществляющие буровые и взрывные работы		61123
Специализированные организации, осуществляющие монтажные работы		61124
Специализированные организации, осуществляющие отделочные работы		61125
Специализированные организации, осуществляющие теплотехнические и термозоляционные работы		61126
Специализированные организации, осуществляющие санитарно-технические работы		61127
Специализированные организации, осуществляющие водохозяйственное строительство и культуртехнические работы		61128
Специализированные организации, осуществляющие линейное строительство		61129



Специализированные организации, осуществляющие гидротехнические работы	61132
Специализированные организации, осуществляющие домостроение	61133
Прочие строительные специализированные организации	61135
Хозяйственное управление строительством	69000

12 класс

Вторичная обработка черных металлов	12180
Никель-кобальтовая промышленность	12240
Добыча и обогащение никелевой и кобальтовой руды	12241
Производство никеля и кобальта	12242
Оловянная промышленность	12270
Добыча и обогащение оловянной руды	12271
Производство олова	12272
Электротехническая промышленность	14170
Производство электротехнических машин, оборудования, аппаратуры и изделий производственного назначения	14171
Кабельная промышленность	14172
Электроламповая промышленность	14173
Электроизоляционная промышленность	14174
Аккумуляторная и элементная промышленность	14175
Производство электросварочного оборудования	14176
Химическое и нефтяное машиностроение	14180
Химическое машиностроение	14181
Полимерное машиностроение	14182
Производство нефтепромыслового и бурового геологоразведочного оборудования	14183
Производство нефтегазоперерабатывающего оборудования	14184
Производство оборудования для целлюлозно-бумажной промышленности	14185
Компрессорное машиностроение	14186
Холодильное машиностроение	14187
Производство вакуумных насосов и агрегатов	14191
Кислородное и криогенное машиностроение	14192
Производство оборудования для газопламенной обработки металлов и металлизации изделий	14193
Производство насосов	14194
Производство промышленной трубопроводной арматуры	14195
Производство газоочистительного и пылеулавливающего оборудования и аппаратуры	14196
Производство окрасочного оборудования	14197
Приборостроение (включая специализированные приборостроительные заводы авиационной, оборонной, электронной, судостроительной промышленности и радиопромышленности)	14320
Производство приборов контроля и регулирования технологических процессов	14321
Производство электроизмерительных приборов	14322
Производство оптических и оптико-механических приборов и аппаратуры	14324
Производство приборов для измерения механических величин	14325
Производство приборов для физических исследований	14328
Производство приборов для медицины, физиологии и биологии	14329
Производство бытовых приборов и машин	14650
Прочие виды производств машиностроения	14780
Прочие виды производств машиностроения производственного назначения без обзостроения и оборудования для стекольной промышленности)	14781
Производство монтажных заготовок, узлов и деталей	14782
Производство технологического оборудования для стекольной промышленности	14783
Обзостроение	14784
Промышленность стеновых материалов	16150
Производство стеновых блоков	16151
Производство строительного кирпича и керамической черепицы	16152
Промышленность по добыче и обработке облицовочных материалов из природного камня	16210
Добыча природных камней для облицовочных материалов	16211
Производство облицовочных материалов из природного камня	16212
Промышленность пористых заполнителей	16220

Добыча сырья для естественных и искусственных пористых заполнителей	16221
Производство искусственных и переработка естественных пористых заполнителей	16222
Промышленность известняковых, гипсовых и местных вяжущих материалов и изделий из них	16230
Добыча известнякового и гипсового камня	16231
Производство извести, гипса и других местных вяжущих материалов и изделий из них	16232
Производство известняковой и доломитовой муки	16233
Льняная промышленность	17117
Меховая промышленность	17360
Свиноводство	21220
Другие направления животноводства	21250
Другие организации по обслуживанию сельского хозяйства	22300
Специализированные организации, осуществляющие отдельные виды работ	61120

13 класс

Открытая добыча руд черных металлов	12112
Производство труб	12140
Производство алюминия, глинозема и фтористых солей	12212
Промышленность драгоценных металлов и алмазов	12410
Производство непрерывного стекловолокна и изделий из него	13143
Резиноасбестовая промышленность	13360
Производство резинотехнических изделий	13361
Производство асбестотехнических изделий	13362
Производство резиновой обуви	13363
Производство резиновых изделий широкого потребления	13364
Машиностроение и металлообработка (без промышленности медицинской техники)	14000
Производство оборудования непрерывного транспорта	14153
Производство металло- и деревообрабатывающего инструмента	14251
Производство технологической оснастки	14252
Промышленность по производству искусственных алмазов, абразивных материалов и инструмента из них	14253
Производство механического сварочного оборудования	14254
Подшипниковая промышленность	14350
Производство технологического оборудования для пищевой и комбикормовой промышленности	14620
Производство технологического оборудования для предприятий торговли и общественного питания	14630
Производство металлических конструкций	14810
Производство строительных стальных конструкций	14811
Производство легких металлических конструкций	14812
Производство строительных конструкций и изделий из алюминия и алюминиевых сплавов	14813
Деревообрабатывающая промышленность	15200
Производство строительных деталей из древесины и плит на древесной основе	15230
Производство деревянных контейнерных, железнодорожных и сборно-разборных зданий и помещений	15240
Мебельная промышленность	15270
Производство мебели (без производства мебели по заказам населения)	15271
Ремонт мебели (без ремонта мебели по заказам населения)	15272
Изготовление и ремонт мебели по заказам населения	15273
Прочие деревообрабатывающие производства	15290
Цементная промышленность	16110
Добыча цементного сырья	16111
Производство цемента	16112
Промышленность асбестоцементных изделий	16120
Стекольная промышленность	16510
Добыча исходного сырья для стекольной промышленности	16511
Производство строительного и технического стекла	16512
Производство стеклянной тары	16513
Производство хозяйственно-бытовых изделий из стекла и стеклянной посуды	16514
Производство электротехнического и электровакуумного стекла	16515



Производство химико-лабораторной посуды	16516
Хлопкоочистительная промышленность	17111
Производство искусственных кож и пленочных материалов	17320
Производство мехов и меховых изделий (без пошива по заказам населения)	17361
Сельское хозяйство	20000
Сельскохозяйственное производство	21000
Растениеводство	21100
Производство зерновых	21110
Картофельводство и овощеводство	21120
Свекловодство	21130
Производство плодов, ягод и винограда	21140
Хлопководство	21150
Производство масличных культур	21160
Производство кормовых культур	21170
Другие направления растениеводства	21190
Животноводство	21200
Обслуживание лесного хозяйства	32000
Строительные межколхозные организации	61180
Организации, осуществляющие строительно-монтажные работы хозяйственным способом	61200
14 класс	
Черная металлургия	12100
Производство черных металлов	12130
Производство метизов производственного назначения	12190
Цветная металлургия	12200
Медная промышленность	12220
Добыча и обогащение медной руды	12221
Производство меди	12222
Обработка цветных металлов и сплавов (без проката легких металлов)	12511
Машиностроение	14100
Промышленность межотраслевых производств	14290
Производство заготовок	14291
Производство изделий общемашиностроительного применения	14292
Производство формовочных материалов для изготовления фасонных отливок из черных и цветных металлов	14293
Производство приборов для механизации и автоматизации инженерного и управленческого труда	14327
Производство оборудования для мелиоративных работ, лесозаготовительной и торфяной промышленности	14530
Производство оборудования для лесозаготовительной промышленности и мелиоративных работ	14531
Производство оборудования для торфяной промышленности	14532
Машиностроение для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов	14600
Производство санитарно-технического и газового оборудования и изделий	14710
Производство санитарно-технического оборудования и изделий	14711
Производство газового оборудования и аппаратуры	14712
Авиационная промышленность	14720
Оборонная промышленность	14730
Ремонт трамваев, вагонов метро и троллейбусов	14951
Лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность	15000
Лесопильное производство	15210
Промышленность строительных материалов	16100
Стекольная и фарфоро-фаянсовая промышленность (без предприятий по производству медицинских изделий из стекла)	16500
Текстильная промышленность	17100
Шелкоткальная промышленность	17115
Шерстяная промышленность	17120
Шерстяная промышленность (без производства ковров и ковровых изделий по заказам населения)	17121
Изготовление и ремонт ковров и ковровых изделий по заказам населения	17122

Производство нетканых материалов		17132
Валяльно-войлочная промышленность	17160	
Производство натуральных кож		17310
Мясное и молочное скотоводство		21210
Специализированные организации, осуществляющие работы по нулевому циклу 61122		
Цирки		93614
15 класс		
Обогащение угля		11320
Торфяная промышленность		11610
Добыча торфа	11611	
Производство торфяных брикетов		11612
Добыча и обогащение рудного сырья для черной металлургии		12110
Производство свинца и цинка		12232
Хлорная промышленность		13114
Горношахтное и горнорудное машиностроение	14140	
Строительно-дорожное и коммунальное машиностроение		14500
Промышленность металлических изделий непроизводственного назначения		14840
Производство хозяйственной посуды и кухонного инвентаря		14841
Производство предметов личного пользования		14842
Производство металлического инвентаря для физической культуры и спорта		14843
Ремонт тракторов и сельскохозяйственных машин		14934
Производство и ремонт деревянной тары		15260
Промышленность сборных железобетонных и бетонных (за исключением стеновых материалов, конструкций и изделий)		16140
Производство строительных материалов и изделий из полимерного сырья		16170
Промышленность нерудных строительных материалов		16180
Хлопчатобумажная промышленность		17116
Шелковая промышленность		17131
Производство валяльно-войлочных изделий (без производства валенок по заказам населения)		17161
Производство музыкальных инструментов		19720
Добыча драгоценных и полудрагоценных камней, самоцветов и янтаря		19731
16 класс		
Производство электроферросплавов		12150
Алюминиевая промышленность		12210
Горнохимическая промышленность		13101
Металлургическое машиностроение		14130
Подъемно-транспортное машиностроение		14150
Производство кранов (без строительных)		14151
Станкостроительная и инструментальная промышленность		14200
Машиностроение для животноводства и кормопроизводства		14430
Строительно-дорожное машиностроение		14510
Производство дорожных и землеройных машин	14511	
Производство строительных машин		14512
Производство швейных и электробытовых машин и приборов (без производства бытовых холодильников и морозильников)		14651
Судостроительная промышленность		14740
Пенько-джутовая промышленность		17133
Пищевая промышленность		18000
Овцеводство и козоводство		21230
17 класс		
Добыча драгоценных металлов	12411	
Энергетическое машиностроение (без дизелестроения)		14110
Турбостроение		14111
Котлостроение		14112
Дизелестроение		14120
Производство авто- и электропогрузчиков		14155
Производство деревообрабатывающего оборудования		14220



Лесозаготовительная промышленность	15100	
Производство стандартных домов		15220
Асбестовая промышленность		16250
Фарфоро-фаянсовая промышленность	16550	
Производство хозяйственно-бытового фарфора и фаянса		16551
Производство хозяйственно-бытовых гончарных изделий		16552
Первичная обработка льна		17112
Первичная обработка прочих лубяных волокон		17113
Лесосплав		51222
18 класс		
Добыча угля открытым способом		11311
Железнодорожное машиностроение		14160
Производство кузнечно-прессового оборудования		14230
Производство литейного оборудования	14240	
Сельскохозяйственное машиностроение		14420
Производство оборудования для промышленности строительных материалов		14520
Производство оборудования для легкой промышленности		14610
Производство технологического оборудования для текстильной промышленности		14611
Производство технологического оборудования для швейной и трикотажной промышленности		14612
Производство технологического оборудования для обувной, кожевенной, меховой и кожгалантерейной промышленности	14613	
Производство технологического оборудования для производства химического волокна		14614
19 класс		
Добыча и обогащение руд редких металлов (кроме радиоактивных и бериллиевых руд)		12311
Производство металлорежущих станков		14210
Производство технологического оборудования для полиграфической промышленности		14640
Строительные организации потребкооперации		61190
20 класс		
Подземная добыча руд черных металлов		12111
Производство огнеупоров		12170
Производство кранов для строительства		14152
Тракторное и сельскохозяйственное машиностроение		14400
21 класс		
Сланцевая промышленность		11410
Добыча и обогащение алюминийсодержащего сырья		12211
Свинцово-цинковая промышленность		12230
Тракторное машиностроение		14410
Неметаллорудная промышленность		16260
Добыча неметаллических руд		16261
Производство изделий из неметаллических руд		16262
Первичная обработка шерсти		17114
Специализированные организации, осуществляющие строительство шахт		61131
22 класс		
Угольная промышленность		11300
Добыча угля		11310
Добыча угля подземным способом		11312
Добыча и обогащение свинцово-цинковой руды	12231	
Вольфрамо-молибденовая промышленность		12260
Сурьмяно-ртутная промышленность		12280
Добыча и обогащение сурьмяно-ртутных руд		12281
Производство сурьмы и ртути		12282



ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РФ ОТ 10 ДЕКАБРЯ 1996 Г. № 405 “О ПРОВЕДЕНИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ”

В целях дальнейшего совершенствования организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, правильного применения Списка профессиональных заболеваний:

1. Утверждаю:

1.1. Положение о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников (Приложение № 1);

1.2. Инструкцию по применению Списка профессиональных заболеваний (Приложение № 2).

2. Приказываю:

2.1. Руководителям органов и учреждений здравоохранения, Центров госсанэпиднадзора Российской Федерации:

2.2. Осуществить меры по совершенствованию проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников;

2.3. Принять меры по подготовке специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров, по профессиональной патологии.

Министр

Т.Б. Дмитриева

Зарегистрировано

в Минюсте РФ

31 декабря 1996 г.

Регистрационный № 1224

Приложение № 1
к приказу Минздрава РФ
от 10 декабря 1996 г. № 405

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников (освидетельствуемых) поручаемой им работе.

Целью периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся в соответствии с приказом Минздравмедпрома России № 90 от 14.03.1996 г. лечебно-профилактическими организациями (учреждениями) всех организационно-правовых форм, имеющими соответствующую лицензию и сертификат. Осмотр психиатром проводится в психоневрологическом диспансере (отде-

лении, кабинете) по месту постоянной регистрации обследуемого.

1.2. Оплата предварительных и периодических медицинских осмотров работников осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.3. По желанию и на средства работодателя, предварительные и периодические медицинские осмотры могут проводиться по расширенной программе по договору с лечебно-профилактической организацией (учреждением).

2. Порядок проведения медицинских осмотров

2.1. Контингенты, подлежащие предварительным и периодическим медицинским осмотрам, определяют центры Госсанэпиднадзора субъектов Российской Федерации совместно с работодателем и соответствующим выборным профсоюзным органом организации, предприятия, учреждения (по цехам, профессиям, опасным, вредным веществам и производственным факторам) не позднее 1 декабря предшествующего года. Сроки проведения осмотров должны соответствовать установленной периодичности.



2.2. Направление на медицинский осмотр, перечень вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работника, выдается работодателем на руки работнику (освидетельствуемому) для предоставления лечащему врачу лечебно-профилактической организации (учреждения), проводящему медосмотр.

2.3. Основным лицом, проводящим предварительные и периодические медицинские осмотры, является лечащий врач лечебно-профилактической организации (учреждения), оказывающий медицинскую помощь.

Лечащим врачом может быть врач-терапевт здравпункта, цехового или территориального участка или врач общей практики (семейный врач), работающий в лечебно-профилактической организации.

2.4. Данные медицинского обследования заносятся в амбулаторную медицинскую карту. Каждый врач, принимающий участие в освидетельствовании, дает свое заключение о профессиональной пригодности и, при показаниях, намечает необходимые лечебно-оздоровительные мероприятия. На отдельный лист выносятся данные профессионального маршрута работника (организация, цех, участок, профессия, стаж, вредные, опасные вещества и производственные факторы) и окончательное заключение о соответствии состояния здоровья поручаемой работе или иное заключение (о временном или постоянном переводе на другую работу). При изменении профиля трудовой деятельности, в лист вносятся уточнения и дополнения.

2.5. Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр и признанным годными к работе с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается соответствующее заключение, подписанное лечащим врачом и скрепленное печатью лечебно-профилактической организации. В случае индивидуального допуска, в указанное заключение вносятся данные об обязательном пользовании протезом, слуховым аппаратом, очками и др.

2.6. Работникам (освидетельствуемым), которым противопоказана работа с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается заключение клинико-экспертной комиссии (КЭК) на руки, и копия пересылается в трехдневный срок работодателю, выдавшему направление.

2.7. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников, работающих вахтовым методом, проводят лечебно-профилактические организации (учреждения) по месту постоянного медицинского обслуживания или по месту дислокации вахт, при решении администрацией вахтовых организаций вопроса об их финансировании.

2.8. Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр, при переводе на другую работу с аналогичными условиями труда и производственными факторами до истечения срока медосмотра, необходимые документы оформляются лечащим врачом на основании данных предыдущего осмотра, повторный меди-

цинский осмотр осуществляется в установленные сроки.

2.9. В соответствии с приложением № 1 приказа Минздравмедпрома России № 90 от 14.03.96 г., периодические медицинские осмотры могут проводиться в условиях центра профпатологии (в консультативной поликлинике либо стационаре) с выдачей заключения по результатам обследования и годности к профессиональной деятельности.

3. Порядок установления связи заболевания с профессией

3.1. В случаях установления признаков профессионального заболевания у работника при прохождении им медицинского осмотра либо при обращении к врачу, он направляется решением клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации (учреждения) или профпатологом в установленном порядке в центр профпатологии, для специального обследования с целью уточнения диагноза и установления связи заболевания с профессиональной деятельностью.

3.2. Особо сложные экспертные вопросы установления связи заболевания с профессией рассматриваются Федеральным Центром профпатологии и Федеральным экспертным советом по профзаболеваниям.

3.3. Уточнение или подтверждение диагноза инфекционного или паразитарного заболевания проводится врачами-инфекционистами или другими специалистами по профилю патологии в инфекционных стационарах.

Установление связи инфекционного или паразитарного заболевания с профессиональной деятельностью проводится в установленном порядке с обязательным участием врача-инфекциониста и эпидемиолога. Основным документом, подтверждающим профессиональный характер заражения инфекционным или паразитарным заболеванием, служит карта эпидемиологического обследования.

3.4. Все лица с выявленными профессиональными заболеваниями либо отклонениями в состоянии здоровья, которые можно связать с профессиональным фактором, должны находиться на диспансерном наблюдении у лечащего врача или врача-специалиста по профилю заболевания, либо у врача-профпатолога.

4. Обязанности и ответственность

4.1. Лечебно-профилактическая организация (учреждение):

- обеспечивает, в месячный срок с момента обращения работника, проведение медицинского осмотра индивидуально каждому обследуемому, в соответствии с требуемым объемом и видами медицинской деятельности, указанными в лицензии;

- при необходимости проведения дополнительных исследований, выходящих за рамки возможностей данной организации (учреждения), решает вопрос о привлечении иных специалистов или организаций (учреждений) здравоохранения.

4.2. Лечащий врач несет ответственность за качество медицинского осмотра и обоснованность заключений, проведение необходимого диспансер-



ного наблюдения и оздоровления пациента, в случае выявления общих заболеваний или отклонений в состоянии его здоровья, направление пациента, в случае необходимости, в центр профпатологии или иную специализированную медицинскую организацию (учреждение), для проведения медицинской экспертизы и дополнительных диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий.

4.3. Центр Госсанэпиднадзора:

- определяет, совместно с администрацией (работодателем) и соответствующим выборным профсоюзным органом, контингенты лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, с указанием перечня вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работников;

- совместно с работодателем, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, либо в порядке экспертизы, выносит заключение о необходимости проведения периодических медицинских осмотров чаще, чем это предусмотрено перечнями № 1 и № 2 приказа Минздравмедпрома России № 90 от 14.03.96 г. Повод досрочного медосмотра указывается в направлении;

- составляет по запросу лечебно-профилактической организации (учреждения) санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника, для направления в соответствующий центр профпатологии в целях установления связи заболевания с профессией.

5. Основные функции

5.1. Работодателю (руководителю организации) рекомендуется:

- составить в месячный срок после получения от центра Госсанэпиднадзора данных о контингентах лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, поименный список таких лиц, с указанием наименования производства, цехов, профессий, вредных, опасных веществ и производственных факторов, воздействию которых подвергаются работники, стажа работы в данных условиях;

- своевременно направить работников на периодические медицинские осмотры, а также на внеочередные медицинские осмотры при наличии показаний, указывая в направлениях, выдаваемых им на руки, все необходимые сведения в соответствии с п. 2.2.;

- не допускать к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр, либо не допущенных к работе по медицинским показаниям;

- обеспечить лиц, направляемых на предварительные медицинские осмотры, бланками направлений, куда вносятся результаты медицинских обследований и заключение о возможности выполнения по состоянию здоровья поручаемой им работы.

5.2. Руководителям высших и средних учебных заведений, а также профтехучилищ, курсов, школ по профессиональной подготовке, рекомендуется направлять на предварительные медицинские осмотры абитуриентов, если по окончании они, по роду своей деятельности, будут подвергаться воздействию вредных, опасных веществ и производственных факторов.

5.3. Освидетельствуемому рекомендуется:

- своевременно явиться на медицинский осмотр;
- иметь при себе направление, паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность, и военный билет;

- получить медицинское заключение для предъявления работодателю направлявшей организации.

6. По результатам периодического медицинского осмотра, рекомендуется составить акт заключительной комиссии, в котором могут принять участие врач здравпункта, цеховой терапевт или врач лечебно-профилактического учреждения и представители центра Госсанэпиднадзора (при необходимости, врач-профпатолог) и соответствующего выборного профсоюзного органа, а также работодателя.

7. Контроль за выполнением настоящего Положения осуществляют органы управления здравоохранением и учреждения Госсанэпиднадзора Минздрава России в пределах своей компетенции.

Начальник Управления
организации
медицинской помощи
населению

А.А. Карпеев

Начальник Департамента
госсанэпиднадзора

А.А. Монисов

*Приложение 2
к приказу Минздрава РФ от 10 декабря 1996 г. № 405*

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ СПИСКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

1. Список профессиональных заболеваний, в соответствии с приказом Минздравмедпрома России № 90 от 14.03.1996 г., является основным документом, который используется при установлении диа-

гноза профессионального заболевания, связи его с выполняемой работой или профессией, при решении вопросов экспертизы трудоспособности, медицинской и трудовой реабилитации, а также при



рассмотрении вопросов, связанных с возмещением ущерба, причиненного работнику повреждением здоровья.

См. Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные постановлением Правительства РФ от 16 октября 2000 г. № 789.

2. В Список включены заболевания, которые вызваны исключительно или преимущественно действием вредных, опасных веществ и производственных факторов.

3. К острым профессиональным заболеваниям (отравлениям) относятся формы, развившиеся внезапно, после однократного (в течение не более одной рабочей смены) воздействия вредных и опасных производственных факторов, интенсивность которых значительно превышает ПДК или ПДУ.

4. К хроническим профессиональным заболеваниям (отравлениям) относятся такие формы заболеваний, которые возникли в результате длительного воздействия вредных, опасных веществ и производственных факторов. К хроническим должны быть отнесены также ближайшие и отдаленные последствия профессиональных заболеваний (например, стойкие органические изменения ЦНС после интоксикации окисью углерода). Необходимо учитывать возможность развития профессиональных заболеваний через длительный срок после прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактором (поздние силикозы, бериллиоз, папиллома мочевого пузыря и т.д.). К профессиональным могут быть отнесены также болезни, в развитии которых профессиональное заболевание является фоном или фактором риска (например, рак легких, развившийся на фоне асбестоза, силикоза или пылевого бронхита).

5. Диагноз острого профессионального заболевания (отравления) может быть установлен с учетом заключения специалистов Центра профпатологии.

6. В соответствии с п. 1.4 Постановления Правительства РФ от 23.04.1994 г. № 392 "Об утверждении Положения о порядке установления врачебно-трудовыми экспертными комиссиями степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах работникам, получившим увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей", право впервые устанавливать диагноз хронического профессионального заболевания (или интоксикации) имеют только специализированные лечебно-профилактические учреждения и их подразделения (Центры профпатологии, клиники и отделы профзаболеваний научных организаций клинического профиля, кафедры профзаболеваний учреждений высшего, послевузовского медицинского образования), осуществляющие свою

деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. При решении вопроса о том, является ли данное заболевание профессиональным, необходимо учитывать характер действующего этиологического фактора и выполняемой работы, особенности клинической формы заболевания, конкретные санитарно-гигиенические условия производственной среды и трудового процесса, стаж работы во вредных и опасных условиях труда. Все указанные параметры должны быть подтверждены соответствующей медицинской документацией. При работе со списком профессиональных заболеваний следует учесть, что в соответствующих графах приводится примерный перечень проводимых работ и производств.

8. При смешанной этиологии профессиональных заболеваний, экспертные вопросы должны решаться как по профессиональному заболеванию.

9. Определение степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах возложено на медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) субъектов Российской Федерации. При наличии оснований, определяемых МСЭК, устанавливается соответствующая группа инвалидности и определяется нуждаемость потерпевшего в дополнительных видах помощи.

10. В целях наиболее рационального решения вопросов экспертизы трудоспособности, при формулировке диагноза профессионального заболевания следует указать основные синдромы поражения и степень их нарушения (компенсации) функций.

11. При даче заключения по трудовым рекомендациям, необходимо учитывать, что признание заболевания профессиональным не всегда означает нарушение общей трудоспособности. При начальных и легких формах профессиональных заболеваний и интоксикаций, в заключении о трудоспособности могут быть даны рекомендации о необходимости прекращения работы в конкретных производственных условиях и рациональном трудоустройстве без снижения квалификации и заработка.

12. Контроль за установлением связи заболевания с профессией, правильным применением Списка профессиональных заболеваний в соответствии с приложением № 5 приказа Минздравмедпрома России № 90 от 14.03.96 г. "О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии" и настоящей Инструкции возлагается на территориальные органы управления здравоохранения и Министерство здравоохранения Российской Федерации.

Начальник Управления
организации медицинской
помощи населению

А.А.Карпеев

СПИСОК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

№	Наименование болезней в соответствии с классификацией МКБ ВОЗ IX пересмотра	Опасные вредные вещества и производственные факторы, воздействие которых может приводить к возникновению профессиональных заболеваний	Примерный перечень проводимых работ
1.	Заболевания, вызываемые воздействием химических факторов		
1.1	Острые, хронические интоксикации и их последствия, протекающие с изолированным или сочетанным поражением органов и систем – 984	Химические вещества: исходное сырье, промежуточные, побочные и конечные продукты	Все виды работ, связанные с процессами получения, переработки, применения (включая лабораторные работы) химических веществ, обладающих токсическим действием, в различных отраслях промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, транспорте, сфере обслуживания
	- токсическое поражение органов дыхания: ринофаринголарингит, эрозия, перфорация носовой перегородки, трахеит, пневмосклероз и др.	Азотная кислота, аммиак, окислы азота, изоцианиты, кремний-органические соединения, селен, сера и ее соединения, формальдегид, фтор и его соединения, хлор и его соединения, хром и его соединения и др.	
	- токсическая анемия – 281,9	амино-, нитро- и хлор-соединения ароматического ряда, бензол и его производные, гомологи бензола, гексаметиленамин, пестициды (хлорорганические), свинец и его неорганические соединения и др.	
	- токсический гепатит – 981, 982, 989	амино- и нитросоединения ароматического ряда, бензол и его производные (стирол), галоидопроизводные углеводов жирного ряда, гидразин и его соединения, пестициды (хлорорганические), фосфор и его соединения, фтор и его соединения	
	- токсическая нефропатия – 581.1	бетанафтол, кадмий, четыреххлористый углерод	
	- токсическое поражение нервной системы: полиневропатия, неврозоподобные состояния, энцефалопатия – 982, 984, 985	амино-, нитро- и хлорсоединения ароматического ряда, гексаметиленамин, бензол и его производные (гомологи бензола, стирол), галоидопроизводные углеводородов жирного ряда, гидразин и его соединения, марганец, пестициды, ртуть и ее соединения, сероуглерод, тетраэтилсвинец и многие др.	
	- токсическое поражение глаз: катаракта, конъюнктивит, кератоконъюнктивит – 366.5, 372.1, 370.4	тринитротолуол, азотная кислота, аммиак, окислы азота, изоцианаты, сера и ее соединения, формальдегид, фтор и его соединения, хлор и его соединения и др.	
	- токсическое поражение костей в виде остеопорозов – 733.0	фосфор желтый и его соединения, фтор и его соединения	
1.2	Болезни кожи: эпидермоз, контактный дерматит, фотодерматит, онихии, паронихии, токсическая меланодермия, масляные фолликулиты – 692.0-692.5	Продукты перегонки нефти, каменного угля и сланцев (бензин, керосин, смазочные масла, крезол, лизол, гудрон, мазут, асфальт, пек и его дистилляты), хлорированные нафталины, кислоты, щелочи, органические растворители, гидросульфит, хлорная известь, соли тяжелых металлов, соединения мышьяка, сурьмы, формалин, клей и др.	Предприятия химической, нефтеперерабатывающей, машиностроительной, металлургической, деревообрабатывающей, кожсырьевой, кожевенной, пищевой промышленности; очистка нефтеналивных судов; строительное, мебельное производство, шахтостроители и др.



1.2.1	Профессиональное витилиго – 709.0	Пара-трет-бутилфенол (ПТБФ), низкие (C1-C8) пара-алкоксифенолы, 4-алпикатехины	Производство и применение ПТБФ для получения смол, лаков, эмалей. Производство фенолсодержащих присадок к маслам и топливам
1.3	Металлическая лихорадка, фторопластовая (нефлюоновая) лихорадка – 672, 985	Аэрозоли конденсации цветных металлов (цинк, медь, никель, сурьма и др.), аэрозоли вторичной полимеризации (фторопластов)	Производство цветной металлургии, пластических масс (фторопластов) и их переработка, обработка материалов из цветных металлов
2.	Заболевания, вызываемые воздействием промышленных аэрозолей		
2.1	Пневмокониозы: силикоз, асбестоз, талькоз, каолиноз, пневмокониоз шлифовальщиков или наждачников, цементной и другими видами смешанной пыли; карбокониозы; сидероз; барноз и другие пневмокониозы от рентгеноконтрастной пыли; бериллиоз и др. гиперчувствительные пневмониты – 495, 500-507	Вдыхание пыли, содержащей диоксид кремния в свободном и связанном состоянии, рудничной, рентгеноконтрастной, углесодержащей пыли (уголь, кокс, сажа, графит и др.); пыли металлов и их окислов, в т.ч. твердых и тяжелых сплавов, сварочный аэрозоль; пыли органических и искусственных минеральных волокон, пластмасс, в т.ч. обсемененность вдыхаемого аэрозоля микрофлорой и др.	Работа в рудниках, шахтах, открытых карьерах, на обогащительных и доводочных фабриках горнорудной и угольной промышленности; добыча и обработка нерудных пород и материалов, асбеста и др. силикатов, щебня и др.; производство асбестоцемента и др. асбесто содержащих материалов (трубы, шифер, панели, доски, фрикционные, асбестотекстильные изделия и др.); производство фарфоро-фаянсовых изделий, стекла; производство, применение огнеупоров и абразов; производство, применение кокса, сажи, графитов; металлургическое и литейное производство; машиностроение; металлообработка, сварочные работы; размол сыпучих материалов; производство, обработка пластмасс; сельскохозяйственные и др. виды работ, связанные с пылевыведением
2.2	Биссиноз – 504	Длительное вдыхание различных видов растительной пыли (хлопка, льна, джута)	Переработка хлопка, льна, джута в производстве текстиля
2.3	Профессиональный бронхит (пылевой, токсико-пылевой): - неоструктивный; - обструктивный; - астматический – 491.0-491.8, 506.0, 493.9	Вдыхание всех видов вышеуказанных видов пыли, а также органической пыли растительного и животного происхождения (мучной, зерновой, волосной, шерстяной, табачной, бумажной, сахарной и др.). Одновременное действие пылевого, сенсibilизирующего и химического факторов (раздражающие вещества, компоненты выхлопа самоходных горных машин и др.), в т.ч. взрывных газов в сочетании с неблагоприятными микроклиматическими условиями	Работы, указанные в графе 4 пункта 2.1. “Пневмокониозы”, а также производства: валяльно-войлочное, мукомольно-крупяное, сахарное, фармацевтическое, шерстяное, первичная обработка хлопка, льна и других лубяных культур, а также другие виды работ, связанные с пылевыведением
2.4	Эмфизема, бронхит с диффузной трахеобронхальной дискinezией	Вдыхание пыли, указанной в графе 3 п. 2.3., в т.ч. в сочетании с физическим напряжением	Работы, указанные в графе 4 п. 2.3
2.5	Тотальные дистрофические заболевания верхних дыхательных путей (хронический субатрофический и гипертрофический ринофарингит) – 472, 476(2), 478(2)	Вдыхание пыли, указанной в графе 3 п. 2.3.	Работы, указанные в графе 4 п. 2.3.

3.	Заболевания, вызываемые воздействием физических факторов		
3.1	Заболевания, связанные с воздействием ионизирующих излучений	Однократное кратковременное общее воздействие внешнего ионизирующего излучения или поступление внутрь организма значительных количеств радиоактивных веществ и их соединений	Все виды работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
	а) лучевая болезнь (острая или хроническая) – 990	Систематическое воздействие ионизирующей радиации в дозах, превышающих допустимые для профессионального облучения	
	б) местные лучевые поражения (острые или хронические)	Внешнее локальное воздействие проникающего излучения, воздействие радиоактивных веществ	
3.2	Заболевания, связанные с воздействием неионизирующих излучений; вегето-сосудистая дистония, астенический, астеновегетативный, гипоталамический синдромы – 994, 995	Систематическое воздействие электромагнитных излучений радиодиапазона сверхвысоких частот – СВЧ; когерентные монохроматические излучения	Все виды работ с источниками электромагнитных излучений радиодиапазона СВЧ; все виды работ с излучением оптических квантовых генераторов
3.3	Местное поражение тканей лазерным излучением (ожоги кожи, поражение роговицы глаз, сетчатки) – 949	Локальное воздействие лазерных излучений	Все виды работ с излучением оптических квантовых генераторов
3.4	Вибрационная болезнь – 994.9	Длительное систематическое воздействие производственной локальной вибрации, передающейся на руки работающих, и вибрации рабочих мест	Работа с ручными машинами, генерирующими вибрацию, и рабочие места машин, генерирующие вибрацию
3.5	Нейросенсорная тугоухость – 389.1	Систематическое воздействие производственного шума	Все виды трудовой деятельности, связанные с воздействием интенсивного производственного шума, в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, на транспорте, связи
3.6	Вегетативно-сенсорная (ангионевроз) полиневропатия рук – 723.1-7223.4	Контактная передача ультразвука на руки	Работа с ультразвуковыми дефектоскопами и медицинской аппаратурой
3.7	Электроофтальмия – 360.8, 360.9	Интенсивное ультрафиолетовое излучение	Работы, связанные с газо- и электросваркой, и в условиях интенсивного ультрафиолетового излучения
3.8	Катаракта – 366.2, 366.8	Систематическое воздействие лучевой энергии (инфракрасное, ультрафиолетовое излучения, СВЧ-излучение, рентгеновское, гамма-лучи, нейтронное, протонное излучение)	Кузнечно-прессовые, электросварочные и термические работы, производство изделий из стекла, работы, связанные с инфракрасным излучением в металлургии, с воздействием ионизирующих и неионизирующих излучений
3.9	Декомпрессионная (кессонная) болезнь и ее последствия – 993	Повышенное атмосферное давление, процессы декомпрессии	Работа в кессонах, барокамерах, водолазные и другие работы в условиях повышенного атмосферного давления
3.10	Перегрев: тепловой удар, судорожное состояние – 992	Повышенная температура и интенсивное тепловое излучение в рабочей зоне	Работа в глубоких шахтах, литейных мартеновских, листопрокатных, трубопрокатных цехах; ремонт промышленных печей, чистка топок, котлов, варка стекла, другие работы при повышенной температуре

3.11	Облитерирующий эндартериит, вегетативно-сенсорная полиневропатия (ангионевроз) – 991	Пониженная температура в рабочей зоне	Работа на рыболовческих судах, рыбопромышленных комбинатах; холодильниках; геологические работы; на лесозаготовках; сырых заболоченных местах; торфоразработках, горнорудниках; работы в условиях обводненных выработок и вечной мерзлоты; шахтная добыча нефти и др. виды работ при пониженной температуре в рабочей зоне
3.12	Ониходистрофии, механические эпидермозы (омозолелости и др.) – 703, 703.9	Обработка мездры, температурные и метеорологические факторы	Кожевенное и меховое производство, сельскохозяйственные работы (полевые), работы на судах и береговых предприятиях по переработке рыбы
4.	Заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем		
4.1	Координаторные неврозы, в том числе писчий спазм	Работы, требующие высокой координации движений и выполняемые в быстром темпе	Работа на клавишных аппаратах и музыкальных инструментах; стенография, рукописные, машинописные, чертежные, граверные, копировальные работы и др.
4.2.	Заболевания периферической нервной системы		
4.2.1	Моно- и полиневропатии, в т.ч. компрессионные и вегетативно-сенсорные полиневропатии верхних конечностей – 354, 354.0-354.9	Работы, связанные со статико-динамическими нагрузками на плечевой пояс, многократно повторяющимися движениями рук, давлением на нервные стволы в сочетании с микротравматизацией, охлаждением	Шлифовальные, формовочные, малярные, штукатурные работы, швейное, обувное производство, ручная дойка
4.2.2	Рефлекторные синдромы шейного и пояснично-крестцового уровня (нейрососудистый, миотонический, нейродистрофический) – 353, 353.0-353.9	Работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей, длительным пребыванием в вынужденной рабочей позе с наклоном туловища, головы (сгибание, переносгибание, повороты), микро- и макротравматизация	Вальцовочные, кузнечные, клепальные, обрубные, строительные работы; работы на больших самоходных, в т.ч. сельскохозяйственных, машинах, в горнодобывающей отрасли, цирковые работы, погрузочно-разгрузочные работы и др.
4.2.3	Шейно-плечевая, пояснично-крестцовая радикулопатия	Работы, указанные в графе 3 п. 4.2.2.	Работы, указанные в графе 4 п. 4.2.2.
4.2.4	Радикуломиелопатия шейного и пояснично-крестцового уровня	Работы, указанные в графе 3 п. 4.2.2.	Работы, указанные в графе 4 п. 4.2.2.
4.3.	Заболевания опорно-двигательного аппарата – 715.8, 727.2		
4.3.1	Хронические миофиброзы предплечий и плечевого пояса, тендовагиниты	Работы, связанные с локальными и регионарными мышечными нагрузками	Работы на клавишных вычислительных машинах, пишущей машинке, горнодобывающие, шлифовальные, бурильные, кузнечные, клепальные, обрубные, формовочные, малярные, музыкальные и др.
4.3.2	Стенозирующие лигаментозы (локтевой и плечевой), эпикондилиты – 726.3	Работы, связанные с систематическим давлением на связки, частым сгибанием предплечья в сочетании с его пронацией и супинацией, вращательными движениями и отведением кисти	Штамповочные, волоочильные, штукатурные, обмоточно-изолирующие, малярные работы, различные работы по раскрою, резанию тканей, обуви и др.
4.3.3	Периартрозы (плече-лопаточный, локтевой, коленный), деформирующие остеоартрозы (той же локализации) с нарушением функции; бурситы, асептические остеонекрозы – 714, 715	Работы, связанные с выполнением широкоамплитудных вращательных движений, систематическим давлением в области соответствующих суставов, перенапряжением и травматизацией последних. Различные виды работ, выполняемые на корточках, коленях	Строительные, проходческие, бурильные, кровельные работы, различные виды работ по изготовлению паркета, гранита и др.

4.4	Опушение и выпадение матки и стенок влагалища – 618.0-618.4	Длительные (10 лет и более) систематические (более 50 % времени смены) подъемы и перемещения тяжестей при сочетании с вынужденной рабочей позой и действием вибрации или без нее у женщин в возрасте до 40 лет при отсутствии травматизма мышц тазового дна в период родов	Работы, связанные с перемещением грузов вручную или приложением усилий
4.5	Выраженное варикозное расширение вен на ногах, осложненное воспалительными (тромбофлебит) или трофическими расстройствами – 454.0-454.2	Длительное пребывание в вынужденной рабочей позе стоя	Работы, связанные с длительным статическим напряжением, стоянием, систематической переноской тяжелых грузов. Работы в горных выработках (проходческие), бурильные, крепежные и др., особенно на крутопадающих пластах
4.6	Заболевания, вызываемые перенапряжением голосового аппарата: хронический ларингит, узелки голосовых связок (“узелки певцов”), контактные язвы голосовых складок – 478.3-478.5	Работа, связанная с систематическим перенапряжением голосового аппарата	Преподавательская работа, дикторская работа по радио, телевидению, вокально-разговорные виды актерских работ; работа на телефонных станциях и др.
4.7	Прогрессирующая близорукость – 369.2	Повышенное напряжение зрения при различении мелких предметов с близкого расстояния	Картография, сборка ферритовых к электронным машинам, огранка и контроль качества драгоценных камней, сборка часов, корректорская работа с оптическими приборами
4.8	Неврозы – 300	Длительное непосредственное обслуживание душевнобольных людей	Работа медицинского персонала в психиатрических учреждениях, в т.ч. преподаватели и обслуживающий персонал спецшкол для психически неполноценных детей
5.	Заболевания, вызываемые действием биологических факторов		
5.1	Инфекционные и паразитарные заболевания, однородные с той инфекцией, с которой работники находятся в контакте во время работы: туберкулез, бруцеллез, саль, сибирская язва, клещевой энцефалит, орнитоз, узелки доярок, токсоплазмоз, вирусный гепатит, микозы кожи, эризипелоид Розенбаха, чесотка, сифилис и др. – 001, 010-018, 020-027, 039.0, 040	Контакт с инфекционными больными, инфицированными материалами или переносчиками болезней, с больными животными, продуктами животного и растительного происхождения (кожа, шерсть, щетина, конский волос, мясо, кожевенное, меховое сырье, утильсырье, зерно, хлопок и др.); контакт с грызунами, обсемененными поверхностями и др.	Работа в инфекционных, противотуберкулезных учреждениях, лечебно-трудовых мастерских для больных туберкулезом, животноводческих хозяйствах, ветеринарная служба, на врачебных участках, мясокомбинатах, кондитерских, консервных фабриках; заводы; обработка кожевенного и мехового сырья, зверобойный промысел на судах и береговых предприятиях рыбной промышленности; различных видах работ в условиях лесных массивов
5.2	Микозы открытых участков кожи – 110-118	Контакт с обсемененной грибковой флорой, шахтной водой и оборудованием в подземных выработках	Работы в рудниках и шахтах и др.
5.3	Дисбактериоз, кандидомикоз кожи и слизистых, висцеральный кандидоз	Антибиотики, грибы-продуценты, белково-витаминные концентраты (БВК), кормовые дрожжи, комбикорма	Работа в различных отраслях микробиологической промышленности; применение в производствах медицинской промышленности, в медицинской практике аптечных и других учреждений веществ, указанных в графе 3

6.	Аллергические заболевания:		
	Конъюнктивит, ринит, ринофарингит, ринофаринголарингит, риносинусит, бронхиальная астма, астматический бронхит, экзогенный альвеолит, эпидермоз, дерматит, экзема, токсикодермия, отек Квинке, крапивница, анафилактический шок, токсико-аллергический гепатит, поражения центральной и периферической нервной систем и др. – 995	Вещества и соединения, вызывающие аллергическое действие	Работы, связанные с воздействием аллергенов в различных отраслях промышленности (предприятия химической, химико-фармацевтической, строительной, деревообрабатывающей промышленности, металлургии, машиностроения, текстильные, швейные, меховые предприятия, производства комбикормов, белково-витаминных концентратов и др.); в сельском хозяйстве (птицефабрики, фермы, работа с пестицидами и др.); транспорте; предприятиях бытового обслуживания (химчистки, парикмахерские, прачечные и др.); медицинских и аптечных учреждениях; лабораториях (промышленных предприятий, институтов и др.), вивариях
7.	Новообразования		
	а) опухоли кожи (гиперкератозы, эпителиомы, папилломы, рак, лейкокератозы) – 172, 173	Продукты перегонки каменного угля, нефти, сланцев (смола, пек, антрацен, фенатрен, аминоканцереновое масло, производные азотсоединений, гудрон, парафин и др.), воздействие ионизирующих излучений (рентгеновских, гамма-излучений и др.)	Все работы, связанные с воздействием веществ, перечисленных в графе 3, различных отраслей промышленности. Работа с радиоактивными веществами, другими видами ионизирующих излучений
	б) опухоли полости рта и органов дыхания – 140-149	Соединения никеля, хрома, мышьяка, каменноугольных смол; асбест, асфальт, вдыхание пыли радиоактивных руд и с адсорбированными на них углеводородами (ПАУ), углепластиков	Работы, связанные с получением и применением соединений никеля, мышьяка, хрома; разведка, добыча и переработка радиоактивных руд, асбеста, асбестосодержащих материалов; работы, связанные с получением искусственного граната и изделий из него, асфальтировка
	в) опухоли печени – 150-159	Винил-хлорид, длительный контакт с радиоактивными веществами, тропными к печеночной ткани (полоний, торий, плутоний)	Работа с винил-хлоридом, в радиохимических производствах и др.
	г) рак желудка – 150-159	Шестивалентные соединения хрома, асбестосодержащая пыль, никель, углеводороды (ПАУ), адсорбированные на пыли	Работа по производству хромовых соединений, асбеста, и асбестосодержащих изделий, получению никеля, контакт с адсорбированными на ней ПАУ
	д) лейкозы – 200-208	Бензол, воздействие различных видов ионизирующей радиации	Работа с бензолом и источниками ионизирующего излучения
	е) опухоли мочевого пузыря (папилломы, рак) – 188	Амины бензольного и нафталинового ряда (бензидин, диамизидин, нафталин и др.)	Работа с этими веществами в различных отраслях промышленности
	ж) опухоли костей – 170	Длительный контакт с остеотропными радиоактивными веществами (радий, стронций, плутоний)	Работа в радиохимических производствах и радиохимических лабораториях

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 11 АПРЕЛЯ 2003 Г. № 213
“ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ”**

В соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации, Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

2. Министерству труда и социального развития Российской Федерации давать разъяснения по во-

просам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Касьянов

Москва
11 апреля 2003 г.
№ 213

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

УТВЕРЖДЕНО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 11 АПРЕЛЯ 2003 Г. № 213

1. Настоящее Положение определяет особенности порядка исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее именуется – средний заработок).

2. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации, независимо от источников этих выплат, к которым относятся:

а) заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;

б) заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам;

в) заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в неденежной форме;

д) денежное вознаграждение, начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности;

е) начисленный в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;

ж) заработная плата, начисленная преподавателям учреждений начального и среднего профес-

сionalного образования за часы преподавательской работы сверх уменьшенной годовой учебной нагрузки (учитывается в размере одной десятой за каждый месяц расчетного периода, независимо от времени начисления);

з) разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);

и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении календарного года, обусловленная системой оплаты труда (учитывается в размере одной двенадцатой за каждый месяц расчетного периода, независимо от времени начисления);

к) надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд (классный чин, дипломатический ранг), выслугу лет (стаж работы), особые условия государственной службы, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой;

л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах



с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

м) премии и вознаграждения, включая вознаграждение по итогам работы за год и единовременное вознаграждение за выслугу лет;

н) другие предусмотренные системой оплаты труда виды выплат.

3. Расчет среднего заработка работника, независимо от режима его работы, производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты.

Средний заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 3 календарных месяца (с 1-го до 1-го числа).

4. При исчислении среднего заработка, из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) работнику предоставлялись дни отдыха (отгулов) в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работ и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. В случае, если работник за расчетный период не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период времени, равный расчетному.

6. В случае, если работник за расчетный период и до расчетного периода не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работни-

ком дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

7. В случае, если работник за расчетный период, до расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней в организации, средний заработок определяется исходя из тарифной ставки установленного ему разряда, должностного оклада, денежного вознаграждения.

8. Во всех случаях, кроме применения суммированного учета рабочего времени, для определения среднего заработка используется средний дневной заработок.

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (рабочих, календарных) в периоде, подлежащем оплате.

Средний дневной заработок, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на количество фактически отработанных в этот период дней.

При установлении работнику неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 5-дневной (6-дневной) рабочей недели, приходящихся на время, отработанное в расчетный период.

9. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 3 и на среднemesячное число календарных дней (29,6).

В случае, когда один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму, состоящую из среднemesячного числа календарных дней (29,6), умноженного на количество полностью отработанных месяцев, и количества календарных дней в не полностью отработанных месяцах.

Количество календарных дней в не полностью отработанных месяцах рассчитывается путем умножения рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,4.

10. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы фактически



начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели. Количество рабочих дней в не полностью отработанных месяцах при предоставлении отпусков в рабочих днях рассчитывается путем умножения рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,2.

11. При работе на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний дневной заработок работника для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в соответствии с пунктами 9 и 10 настоящего Положения.

12. При определении среднего дневного заработка, из расчетного периода исключаются праздничные нерабочие дни, установленные федеральным законом.

13. При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, используется средний часовой заработок.

Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на количество часов, фактически отработанных в этот период.

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов в периоде, подлежащем оплате.

14. При определении среднего заработка, премии и вознаграждения, фактически начисленные за расчетный период, учитываются в следующем порядке:

- ежемесячные премии и вознаграждения – не более одной выплаты за одни и те же показатели за каждый месяц расчетного периода;

- премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, – не более одной выплаты за одни и те же показатели в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода;

- вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий календарный год, – в размере одной двенадцатой за каждый месяц расчетного периода, независимо от времени начисления вознаграждения.

В случае, если время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, премии и вознаграждения учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в расчетный период (за исключением ежемесячных премий, выплачиваемых вместе с заработной платой за данный месяц).

Если работник проработал в организации неполный рабочий период, за который начисляются премии и вознаграждения, и они были начислены пропорционально отработанному времени, они учи-

тываются при определении среднего заработка исходя из фактически начисленных сумм в порядке, установленном настоящим пунктом.

15. При повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок (должностных окладов, денежного вознаграждения), средний заработок работников повышается в следующем порядке:

- если повышение произошло в расчетный период, выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки (должностного оклада, денежного вознаграждения), установленной в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, на тарифные ставки (должностные оклады, денежное вознаграждение) каждого из месяцев расчетного периода;

- если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период;

- если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифных ставок (должностных окладов, денежного вознаграждения) до окончания указанного периода.

16. При повышении размеров надбавок за квалификационный разряд (классный чин, дипломатический ранг) и за особые условия государственной службы, средний заработок работников повышается в следующем порядке:

- если повышение произошло в расчетный период, надбавки за квалификационный разряд (классный чин, дипломатический ранг), за особые условия государственной службы, начисленные за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления указанных надбавок, установленных в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, на надбавки каждого из месяцев расчетного периода;

- если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, повышаются указанные надбавки, включенные в средний заработок, исчисленный за расчетный период;

- если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, указанные надбавки, включенные в средний заработок, повышаются с даты повышения надбавок до окончания указанного периода.

17. Средний заработок, определенный для оплаты времени вынужденного прогула, подлежит увеличению на коэффициент, рассчитанный путем деления тарифной ставки (должностного оклада, денежного вознаграждения), установленной работнику с даты восстановления на прежней работе, на тарифную ставку (должностной оклад, денежное вознаграждение), установленную в расчетном периоде,



если за время вынужденного прогула повышались тарифные ставки (должностные оклады, денежное вознаграждение).

18. Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего

нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

19. Лицам, работающим на условиях совместительства, средний заработок определяется в порядке, установленном настоящим Положением.



**ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
ОТ 20 МАЯ 1997 Г. № 051/160-97
"РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗГРАНИЧЕНИЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
И СМЕЖНЫХ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ"**

Согласно действующему законодательству, страхователь обязан начислять страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации на всю сумму оплаты труда по всем основаниям, за исключением некоторых сумм, включая вознаграждения, выплачиваемые по гражданско-правовым договорам.

Проводимые проверки и ревизии показывают, что неполное начисление страховых взносов на фонд оплаты труда администрация организаций (предприятий, учреждений) нередко объясняет наличием письменных соглашений с работниками, ошибочно считая все такие соглашения договорами гражданско-правового характера. В связи с этим, возникает необходимость четкого разграничения трудового договора и смежных с ним гражданско-правовых договоров. Данную проблему необходимо решать на месте путем тщательного анализа реальных взаимоотношений сторон, складывающихся в ходе выполнения работ, которые должны быть отражены в таких договорах.

При отсутствии в тексте договора существенных элементов, касающихся характера работы, условий ее выполнения, порядка и размеров оплаты труда, обязанностей сторон, рекомендуется предложить страхователю дополнительно представить необходимые документально подтвержденные данные. Администрация предприятия не вправе отказывать в этом со ссылкой на коммерческую тайну, поскольку сведения о численности, составе работающих, их заработной плате, документы об уплате налогов и обязательных платежей и др., согласно постановлению Правительства РФ от 5 декабря 1991 года № 35, не могут составлять коммерческую тайну. Споры между юридическими лицами, в том числе и по данному вопросу, рассматриваются арбитражным судом.

Таким образом, для определения характера тех или иных письменных договоров (соглашений, контрактов) с гражданами, разграничения трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров, прежде всего, необходимо располагать полноценными текстами этих договоров. При наличии таких текстов данная проблема решается на основе сопоставления содержания договоров.

Согласно статье 15 Кодекса законов о труде РФ (*в настоящее время см. ст. 56 Трудового кодекса*), трудовой договор есть соглашение между трудящимися и предприятиями (учреждением, организацией), по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности, с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка, а предприятие обязуется

выплачивать ему заработную плату и обеспечивать установленные официальными нормативными актами условия труда. Следовательно, главным отличительным признаком трудового договора является зачисление работника по определенной должности или профессии, в соответствии со штатным расписанием, но в ряде случаев работник может быть принят и на нештатную должность.

По гражданско-правовому договору, в отличие от трудового, исполняется индивидуально-конкретное задание (поручение, заказ и др.). Предметом такого договора служит конечный результат труда (построенное или отремонтированное здание, доставленный груз, подготовленный бухгалтерский отчет и др.). Так, по договору подряда, с которым в большинстве случаев приходится сталкиваться на практике, в соответствии со статьей 702 Гражданского кодекса РФ, подрядчик обязуется выполнить по заданию заказчика обусловленную договором конкретную работу и сдать ее результат.

Вторым признаком трудового договора, непосредственно вытекающим из первого, считается прием на работу по личному заявлению, издание приказа (распоряжения) работодателя, в котором указывается профессия или должность, размер заработной платы, дата начала работы и др., а также внесение записи о работе в трудовую книжку.

Третьим, весьма существенным признаком, разграничивающим указанные договоры, является порядок и форма оплаты труда.

Согласно статьям 77, 80 и 96 КЗоТ РФ (*в настоящее время см. статьи 129, 133, 135, 136 Трудового Кодекса*), оплата труда работающих зависит от трудового вклада и качества труда. При этом обычно применяются тарифные ставки и оклады, и заработная плата должна выплачиваться регулярно. По гражданско-правовым договорам цена выполненной работы (услуги), порядок ее оплаты определяются, как правило, в договоре по соглашению сторон, а задача вознаграждения производится обычно после окончания работы. Допускаемая гражданским законодательством выдача аванса не изменяет характера таких договоров, так как окончательная оплата всегда производится после сдачи результатов труда заказчику, а выданный аванс может быть возвращен. Кроме того, в отличие от трудового договора, по договорам подряда и возмездного оказания услуг, исполнитель работ несет риск случайной гибели или случайного повреждения результата выполненной работы до ее приемки заказчиком.

Характерным признаком трудового договора служит также установление для работающих четких правил внутреннего трудового распорядка и обе-



спечение работодателем предусмотренных законодательством условий труда.

Работающие по гражданско-правовым договорам самостоятельно определяют приемы и способы выполнения заказа. Для них важен конечный результат труда – исполнение заказа в надлежащем качестве и в согласованный срок.

Признаки трудового договора в полной мере относятся и к контракту, который, согласно КЗоТ РФ (*в настоящее время Трудовому кодексу*), равнозначен трудовому договору. На них распространяется единый правовой режим, и стороны вправе сами выбрать

наименование заключаемого договора о труде. Внешнее их различие состоит в том, что, по складывающейся практике, в контрактах более подробно излагаются условия труда, взаимные права и обязанности сторон.

Рассмотренные отличительные признаки следует применять в их совокупности, что позволит, даже в сложных, сомнительных случаях, провести разграничение указанных договоров и, тем самым, правильно определить круг застрахованных лиц, полноту начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации.





**СПРАВКА
о заработной плате
ОКОНХ (ОКВЕД)**

Место Выдана _____
штампа

(Ф.И.О.)

в том, что он (она) работал (а) на _____
(наименование организации, должность, профессия)

_____ с _____ г. по _____ г.
Дата трудового увечья (утраты либо снижения трудоспособности в связи с трудовым увечьем), либо дата смерти вследствие трудового увечья

№	Период, за который учтен заработок		Сумма заработной платы	Расшифровка состава заработной платы						
	год	месяц		Повременно	Сдельно	Пособие по временной нетрудоспособности	Отпускные	Ночные	Премии, перерасчет за прошлое время	Совместительство, сверхурочные
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										
9.										
10.										
11.										
12.										
		Итого:								

Среднемесячный заработок для исчисления пособия в возмещение вреда составляет _____ руб. _____ коп.

(сумма прописью)

ПРИМЕЧАНИЕ: периоды с _____ по _____
с _____ по _____
с _____ по _____

исключены (заменены) в связи с _____
Основание выдачи справки _____

М.П. Руководитель организации _____ (ФИО) _____ (подпись)

Главный бухгалтер _____ (ФИО) _____ (подпись)

С расчетным периодом ознакомлен и согласен _____ (ФИО) _____ (подпись)

~~~~~

**ПРИКАЗ МЗ РФ ОТ 28 МАЯ 2001 Г. № 176**  
**“О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ”**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации 15.12.2000 г. № 967 “Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний” (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 52 (часть II), ст. 5149), приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Форму извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) (приложение № 1).

1.2. Форму санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (приложение № 2).

1.3. Форму извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене (приложение № 3).

1.4. Форму журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений) (приложение № 4).

1.5. Форму карты учета профессионального заболевания (отравления) (приложение № 5).

1.6. Инструкцию о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967 (приложение № 6).

2. Органам управления здравоохранением субъектов Российской Федерации, центрам госсанэпиднадзора в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте:

2.1. Организовать обучение специалистов лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений по вопросам расследования и учета профессиональных заболеваний (отравлений).

2.2. Принять меры, направленные на дальнейшее повышение качества расследования случаев профессиональных заболеваний и обеспечения медицинской помощью заболевших.

3. Главным врачам центров госсанэпиднадзора в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте:

3.1. Обеспечить компьютерную обработку карт учета и информации о профессиональном заболевании (отравлении), передачу ее за отчетный год в Федеральный центр госсанэпиднадзора Минздрава России в электронном виде и (или) на магнитных носителях для последующей ее обработки не позднее 1 февраля следующего за отчетным периодом года.

3.2. Обеспечить учет лиц с впервые выявленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) по субъекту Российской Федерации и региону на транспорте в целом, независимо от ведомственной подчиненности и формы собственности организаций, на которых зарегистрировано профессиональное заболевание (отравление).

4. Федеральному центру госсанэпиднадзора Минздрава России обеспечить компьютерную обработку информации о профессиональных заболеваниях (отравлениях) в субъектах Российской Федерации и регионах на транспорте, проведение углубленного анализа профессиональной заболеваемости среди работников.

5. Не применять на территории Российской Федерации приказ Министерства здравоохранения СССР от 30 сентября 1986 г. № 1303 “О совершенствовании системы регистрации, расследования, учета и анализа профессиональных заболеваний в СССР”.

*Приказом Минздрава РФ от 9 июня 2003 г. № 242 упомянутый выше приказ Минздрава СССР от 30 сентября 1986 г. № 1303 признан не действующим на территории РФ.*

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра Г.Г. Онищенко.

Министр

Ю.А. Шевченко

Зарегистрирован в Минюсте РФ

27 июля 2001 г.

Регистрационный № 2828



Приложение № 1  
к приказу Минздрава РФ  
от 28 мая 2001 г. № 176

Форма № \_\_\_\_\_ /У от \_\_\_\_\_ 2001 г.

**ИЗВЕЩЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ДИАГНОЗА  
ОСТРОГО ИЛИ ХРОНИЧЕСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)**

№ \_\_\_\_\_ от “\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Пол \_\_\_\_\_ 3. Возраст \_\_\_\_\_ (полных лет)
4. Наименование предприятия (указывается наименование предприятия, организации, учреждения, его ведомственная принадлежность) \_\_\_\_\_
5. Наименование цеха, отделения, участка \_\_\_\_\_
6. Профессия, должность \_\_\_\_\_
7. Предварительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания (отравления), заболеваний (отравлений), дата его (их) постановки
- 7.1. \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
- 7.2. \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
- 7.3. \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие заболевание или отравление: \_\_\_\_\_
9. Наименование учреждения, установившего диагноз (диагнозы) \_\_\_\_\_

Главный врач \_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения “\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Подпись врача, пославшего извещение \_\_\_\_\_  
(И.О.Ф.)

Дата получения извещения “\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Подпись врача, получившего извещение \_\_\_\_\_  
(И.О.Ф.)





Код формы по ОКУД \_\_\_\_\_  
Код учреждения по ОКПО \_\_\_\_\_  
Медицинская документация

Форма № \_\_\_\_\_ /у-2001 г.

Министерство здравоохранения  
Российской Федерации  
Наименование учреждения

Утверждаю  
Главный государственный  
Санитарный врач по \_\_\_\_\_  
(административная территория) (И.О.Ф., подпись)

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Печать учреждения

## САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКА ПРИ ПОДОЗРЕНИИ У НЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)\*

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)

1. Работник \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

1.1. Год рождения \_\_\_\_\_

1.2. Основанием для составления настоящей санитарно-гигиенической характеристики является извещение (наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес, дата)

2. Наименование предприятия (работодателя) (полное наименование, юридический адрес, фактический адрес, форма собственности, коды: ОКФС, ОКПО, ОКОНХ) \_\_\_\_\_

2.1. Наименование объекта (цеха, участка, мастерской и пр.) \_\_\_\_\_

2.2. Лицензия на вид деятельности работодателя \_\_\_\_\_

3. Профессия или должность работника (по ОКПДТР или по ОКПРД ОК 016-94) \_\_\_\_\_

3.1. Общий стаж работы \_\_\_\_\_

3.2. Стаж работы в данной профессии (должности) \_\_\_\_\_

3.3. Стаж работы в условиях воздействия опасных, вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, которые могли вызвать профзаболевание (отравление) \_\_\_\_\_

3.4. Профмаршрут (согласно записям в трудовой книжке) \_\_\_\_\_

**Примечание:** работа в особых условиях, а также виды фактически выполняемых работ, не указанных в трудовой книжке, вносятся с отметкой “со слов работающего” (без письменного подтверждения работника и подтверждения работодателя или свидетелями информация однозначно не признается).

4. Описание условий труда на данном участке (достаточность площади, объема, расстановка оборудования и его характеристика (герметизация, автоматизация, паспорта вентустановок и др.), состояние световой среды, НТД на оборудование, несоблюдение технологических регламентов, производственного про-



цесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего инструментария; нарушения режима труда, наличие аварийных ситуаций, выход из строя защитных средств, освещения; несоблюдение санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, правил техники безопасности; несовершенство технологии, механизмов, оборудования, инструментария; неэффективность работы вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов, средств индивидуальной защиты; отсутствие мер и средств спасательного характера. Работа на открытой территории: показатели максимальной и минимальной среднемесячной температуры воздуха, относительная влажность, скорость ветра, интенсивность прямой солнечной радиации для данной местности, для теплого и холодного периодов):

4.1. Детальное описание выполняемых технологических операций, производственной деятельности с указанием всех вредных факторов производственной среды и трудового процесса, их источников, длительность времени их воздействия в % (технологическая и техническая документация: ТР, ТК, хронометраж, технологический режим, материалы аттестации рабочих мест)

4.2. Состав и рецептура применяемых веществ и материалов (ГОСТ, ТУ, ТР, рабочая инструкция, инструкции по технике безопасности, санитарно-эпидемиологическое заключение и др.)

4.3. Характеристика режимов труда и отдыха: вахтовый метод, сменность, наличие, продолжительность и соблюдение регламентированных перерывов (табель учета рабочего времени), наличие сверхурочных работ

4.4. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ): марки, обеспеченность с учетом соответствующего неблагоприятного производственного фактора, систематичность применения, нарушение правил использования, хранения и применения (ГОСТ ССБТ, инструкция по охране труда):

5. Состояние производственной среды в зависимости от вредных производственных факторов на рабочих местах. Данные лабораторных и инструментальных исследований (по возможности приводятся в динамике за 5 лет). Организации, их проводившие. Сведения о лабораториях (испытательных центрах), проводивших исследования, дата проведения указанных исследований. Если используются архивные или литературные данные, указать источник, год. Обязательно указывается время воздействия вредного фактора в течение смены

6. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы: фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения:

6.1. вредные вещества 1-2 класса опасности, за исключением перечисленных ниже

6.2. вредные вещества 3-4 класса опасности, за исключением перечисленных ниже

6.3. вещества, опасные для развития острого отравления: с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия

6.4. канцерогены

6.5. аллергены

6.6. противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)

6.7. наркотические анальгетики

6.8. Класс условий труда

7. Уровни загрязнения кожных покровов вредными веществами согласно ГН

8. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ биологической природы (фактический уровень, ПДК, превышение ПДК – раз)

8.1. микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов

8.2. белковые препараты



- 8.3. \_\_\_\_\_  
патогенные микроорганизмы
- 8.4. Наличие контакта с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний \_\_\_\_\_
- 8.5. Класс условий труда \_\_\_\_\_
9. Содержание в воздухе рабочей зоны аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, асбесто-  
держащих пыль, фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения:
- 9.1. \_\_\_\_\_  
пыли выражено и умеренно фиброгенные (А)
- 9.2. \_\_\_\_\_  
пыли слабофиброгенные (В)
- 9.3. \_\_\_\_\_  
асбестосодержащие пыли
- 9.4. Класс условий труда \_\_\_\_\_
10. Шум, вибрации, инфра- и ультразвук (фактические уровни, ПДУ, степень превышения):
- 10.1. \_\_\_\_\_  
шум (эквивалентный уровень звука, дБА)
- 10.2. \_\_\_\_\_  
вибрация локальная (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, дБ)
- 10.3. \_\_\_\_\_  
вибрация общая (эквивалентный скорректированный уровень виброскорости, дБ)
- 10.4. \_\_\_\_\_  
инфразвук (общий уровень звукового давления, дБ Лин)
- 10.5. \_\_\_\_\_  
ультразвук воздушный (уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ)
- 10.6. \_\_\_\_\_  
ультразвук контактный (уровень виброскорости, дБ)
- 10.7. Класс условий труда \_\_\_\_\_
11. Показатели микроклимата для производственных помещений (параметры, степень соответствия са-  
нитарным нормам):
- 11.1. \_\_\_\_\_  
температура воздуха, град. С
- 11.2. \_\_\_\_\_  
скорость движения воздуха, м/с
- 11.3. \_\_\_\_\_  
влажность воздуха, %
- 11.4. \_\_\_\_\_  
ТНС-индекс, °С
- 11.5. \_\_\_\_\_  
тепловое излучение, Вт/м<sup>2</sup>
- 11.6. Класс условий труда \_\_\_\_\_
12. Световая среда. Основные характеристики. Степень соответствия показателей световой среды произ-  
водственных помещений санитарно-гигиеническим нормам:
- Естественное освещение:
- 12.1. \_\_\_\_\_  
(КЕО, %)
- Искусственное освещение:
- 12.2. \_\_\_\_\_  
освещенность рабочей поверхности (Е, лк)
- 12.3. \_\_\_\_\_  
показатель ослепленности, Р, отн.ед.
- 12.4. \_\_\_\_\_  
отраженная слепящая блескость
- 12.5. \_\_\_\_\_  
коэффициент пульсации освещенности, Кп, %
- 12.6. Класс условий труда \_\_\_\_\_
13. Параметры ионизирующих излучений ПДУ, степень превышения \_\_\_\_\_
- 13.1. Класс условий труда \_\_\_\_\_
14. Параметры неионизирующих электромагнитных полей и излучений, ПДУ, степень превышения:
- 14.1. \_\_\_\_\_  
геомагнитное поле



14.2. \_\_\_\_\_  
электростатическое поле

14.3. \_\_\_\_\_  
постоянное магнитное поле

14.4. \_\_\_\_\_  
электрические поля промышленной частоты (50 Гц)

14.5. \_\_\_\_\_  
магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)

14.6. \_\_\_\_\_  
ЭМИ, создаваемые ВТД и ПВЭМ

14.7. \_\_\_\_\_  
ЭМИ радиочастотного диапазона: 0,01-0,03 МГц

14.8. \_\_\_\_\_  
0,03-3,0 МГц

14.9. \_\_\_\_\_  
3,0-30,0 МГц

14.10. \_\_\_\_\_  
30,0-300,0 МГц

14.11. \_\_\_\_\_  
300,0 МГц – 300,0 ГГц

14.12. \_\_\_\_\_  
ЭМИ оптического диапазона: лазерное излучение

14.13. \_\_\_\_\_  
ультрафиолетовое излучение

14.14. Класс условий труда \_\_\_\_\_

15. Показатели тяжести трудового процесса\*\* \_\_\_\_\_

16. Общая оценка условий труда по показателям тяжести трудового процесса \_\_\_\_\_

17. Показатели напряженности трудового процесса\*\*\*

17.1. Общая оценка напряженности труда \_\_\_\_\_

18. Общая оценка условий труда с учетом комбинированного и сочетанного воздействия всех вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса определяется согласно Руководству Р 2.2.755-99 (п. 4.12, табл. 4.12.1) \_\_\_\_\_

19. Наличие, состояние и использование санитарно-бытовых помещений \_\_\_\_\_

20. Обеспеченность питанием, в том числе профилактическим, лечебно-профилактическим: \_\_\_\_\_

21. Медицинское обеспечение (прохождение периодических медицинских осмотров), результаты: \_\_\_\_\_

22. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание (отравление), направлялся ли в профцентр (к профпатологу) для установления связи заболевания с профессией: \_\_\_\_\_

23. Наличие профзаболеваний или отравлений в данном цехе, участке, профессиональной группе: \_\_\_\_\_

24. Заключение о состоянии условий труда \_\_\_\_\_

25. Санитарно-гигиеническую характеристику по условиям труда составил врач отдела ЦГСЭН (наименование отдела, отделения) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (И.О.Ф. полностью)

Согласовано заведующим отделом, отделением \_\_\_\_\_

С санитарно-гигиенической характеристикой ознакомлены:

Работодатель (И.О.Ф. полностью) \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

Работник (доверенное лицо) \_\_\_\_\_ (И.О.Ф. полностью) \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

Санитарно-гигиеническая характеристика составлена в \_\_\_\_\_ экз.

**Примечания:**

\* – Далее по тексту используется термин “санитарно-гигиеническая характеристика”.

\*\* – Обязательно заполняется в случае подозрения на профессиональное заболевание костно-мышечной или перифериче-

ской нервной системы, а также при смешанных формах. При отсутствии такого диагноза, допускается указать общий класс тяжести по приоритетным признакам.

\*\*\* – Допускается указать класс напряженности по совокупности составляющих характеристик.

Приложение № 3  
к приказу Минздрава РФ  
от 28 мая 2001 г. № 176

Форма № \_\_\_\_\_ /У от \_\_\_\_\_ 2001 г.

**ИЗВЕЩЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ДИАГНОЗА  
ОСТРОГО ИЛИ ХРОНИЧЕСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ),  
ЕГО УТОЧНЕНИИ ИЛИ ОТМЕНЕ**

№ \_\_\_\_\_ от “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Пол \_\_\_\_\_ 3. Возраст (полных лет) \_\_\_\_\_
4. Наименование предприятия (указывается наименование предприятия, организации, учреждения, его ведомственная принадлежность) \_\_\_\_\_
5. Наименование цеха, отделения, участка \_\_\_\_\_
6. Профессия, должность \_\_\_\_\_
7. Заключительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания или отравления (заболеваний или отравлений), дата его (их) постановки, изменения, уточнения или отмены:
  - 7.1. \_\_\_\_\_  
(в случае изменения, уточнения или отмены диагнозов также указываются первоначальные диагнозы) \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
  - 7.2. \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
  - 7.3. \_\_\_\_\_
8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие профзаболевание или отравление: \_\_\_\_\_
9. Причины изменения, уточнения или отмены диагноза (диагнозов) \_\_\_\_\_
10. Наименование учреждения, установившего, изменившего, уточнившего или отменившего диагноз: \_\_\_\_\_
- Главный врач \_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О.Ф.)
- М.П. \_\_\_\_\_
- Дата отправления извещения “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Подпись врача, пославшего извещение \_\_\_\_\_ (И.О.Ф.)
- Дата получения извещения “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Подпись врача, получившего извещение \_\_\_\_\_ (И.О.Ф.)





Приложение № 4  
к приказу Минздрава РФ  
от 28 мая 2001 г. № 176

Код формы по ОКУД  
Код учреждения по ОКПО

Министерство  
здравоохранения  
Российской Федерации

Медицинская документация  
Форма № \_\_\_\_ /у \_\_\_\_ утверждена  
Минздравом России № \_\_\_\_ от \_\_\_\_

Наименование учреждения

## ЖУРНАЛ УЧЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (ОТРАВЛЕНИЙ)

Начат “ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Окончен “ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

| № | Фамилия, имя, отчество | Пол | Возраст (полных лет) | Работодатель | Отрасль производства | Наименование объекта (цех, отделение, участок) | Профессия, должность | Входящий номер извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профзаболевания (отравления) и дата его получения ЦГСЭН |
|---|------------------------|-----|----------------------|--------------|----------------------|------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2                      | 3   | 4                    | 5            | 6                    | 7                                              | 8                    | 9                                                                                                                                                   |

| Регистрационный номер и дата извещения об установлении предварительного диагноза ЛПУ | Входящий номер извещения об установлении заключительного диагноза и дата его получения ЦГСЭН | Регистрационный номер и дата извещения об установлении заключительного диагноза ЛПУ | Входящий номер извещения об изменении, уточнении или отмене диагноза и дата его получения ЦГСЭН | Регистрационный номер и дата извещения об изменении, уточнении или отмене диагноза ЛПУ | Диагнозы |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|
|                                                                                      |                                                                                              |                                                                                     |                                                                                                 |                                                                                        | Основной | Сопутствующие |
| 10                                                                                   | 11                                                                                           | 12                                                                                  | 13                                                                                              | 14                                                                                     | 15       | 16            |

| Номер и дата утверждения сан-гиг. характеристики | Исходящий номер и дата отправления сан-гиг. характеристики | Дата утверждения акта о случае профзаболевания | Исходящий номер и дата отправления акта о случае профзаболевания | Вид и форма профзаболевания или отравления (острое, хроническое) | Наименование учреждения, установившего окончательный диагноз |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 17                                               | 18                                                         | 19                                             | 20                                                               | 21                                                               | 22                                                           |

| Исходы заболевания          |                                                                             |                                    |                                                      |                                            |                                                              |                       |                                             |        | Трудоустройство<br>(переведен на другую работу, оставлен на прежней, не требуется, другое) | Примечание |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Ближайшие исходы            |                                                                             |                                    |                                                      | Отдаленные исходы                          |                                                              |                       |                                             |        |                                                                                            |            |
| без утраты трудоспособности | с временной утратой трудоспособности (амбулаторное лечение, госпитализация) | Временный перевод на другую работу | Смерть в течение первых 2-х суток после происшествия | Трудоспособен в своей профессии, должности | Стойкая утрата трудоспособности в своей профессии, должности | Инвалидность (группа) | Диагноз заболевания отдаленного последствия | Смерть |                                                                                            |            |
| 23                          | 24                                                                          | 25                                 | 26                                                   | 27                                         | 28                                                           | 29                    | 30                                          | 31     | 32                                                                                         | 33         |

Утверждено  
Приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 28.05.2001 № 176

Министерство здравоохранения  
Российской Федерации  
Наименование учреждения

Код формы по ОКУД  
Код учреждения по ОКПО  
Медицинская документация  
Форма № \_\_\_\_\_ /у

## КАРТА УЧЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)

| Дата заполнения                                                                                       |     | Регистрационный номер |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------|--|
|                                                                                                       |     |                       |  |
| Содержание сведений                                                                                   | Код |                       |  |
| 1 Субъект Российской Федерации                                                                        |     |                       |  |
| 2 Районы субъекта Федерации                                                                           |     |                       |  |
| 3 Отрасль предприятий промышленности и народного хозяйства Российской Федерации                       |     |                       |  |
| 4 Предприятие, учреждение                                                                             |     |                       |  |
| 5 Форма собственности                                                                                 |     |                       |  |
| 6 Цех, отделение, участок                                                                             |     |                       |  |
| 7 Дата получения извещения о заключ. диагнозе профзаболевания (отравления)                            |     |                       |  |
| 8 Число одновременно пострадавших, включая данное лицо                                                |     |                       |  |
| 9 Ф.И.О. пострадавшего                                                                                |     |                       |  |
| 10 Пол: мужской - 1, женский - 2                                                                      |     |                       |  |
| 11 Возраст (число лет)                                                                                |     |                       |  |
| 12 Профессия, должность                                                                               |     |                       |  |
| 13 Стаж работы в данной профессии, должности                                                          |     |                       |  |
| 14 Стаж работы в контакте с вредным производственным фактором, вызвавшим профзаболевание (отравление) |     |                       |  |
| Вредные производственные факторы, послужившие причиной профзаболевания (отравления)                   |     |                       |  |
| 15 1. Основной _____                                                                                  |     |                       |  |
| 2. Сопутствующий _____                                                                                |     |                       |  |
| 16 Параметр основного фактора                                                                         |     |                       |  |
| 17 Параметры сопутствующих факторов                                                                   |     |                       |  |
| 18 Обстоятельства возникновения 1. _____ 2. _____ профзаболевания (отравления)                        |     |                       |  |
| 19 Вид профзаболевания: заболевание - 1, отравление - 2                                               |     |                       |  |
| 20 Форма профзаболевания: острое - 1, хроническое - 2                                                 |     |                       |  |
| 21 Диагнозы: 1. Основной                                                                              |     |                       |  |

|    |                                                                                                         |                          |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 22 | 2. Сопутствующий                                                                                        | <input type="checkbox"/> |
| 23 | 3. Сопутствующий                                                                                        | <input type="checkbox"/> |
| 24 | 4. Сопутствующий                                                                                        | <input type="checkbox"/> |
| 25 | Профзаболевание (отравление) выявлено:<br>при медосмотре - 1, при обращении - 2                         | <input type="checkbox"/> |
| 26 | Диагноз установлен:<br>ЛПУ - 1, профцентром - 2, НИИ - 3                                                | <input type="checkbox"/> |
| 27 | Тяжесть профзаболевания: без утраты трудоспособности - 1,<br>с утратой трудоспособности - 2, смерть - 3 | <input type="checkbox"/> |
| 28 | Меры, принятые ЦГСЭН                                                                                    | <input type="checkbox"/> |
| 29 | Ф.И.О. санитарного врача (полностью, подпись)                                                           |                          |

Приложение № 6  
к приказу Минздрава РФ  
от 28 мая 2001 г. № 176

## ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, УТВЕРЖДЕННОГО ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 15 ДЕКАБРЯ 2000 Г. № 967 (УТВЕРЖДЕНА ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВА РФ ОТ 28 МАЯ 2001 Г. № 176)

Настоящая Инструкция разъясняет применение Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967, обязательна для всех лечебно-профилактических учреждений, независимо от ведомственной подчиненности, организационно-правовой формы и формы собственности, включая клиники профессиональных заболеваний научно-исследовательских и образовательных медицинских учреждений, центров государственного санитарно-эпидемиологического надзора в субъектах Российской Федерации (далее – центры госсанэпиднадзора), институтов усовершенствования врачей системы Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также соответствующих учреждений Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства путей сообщения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, Медицинского центра Управления делами Президента Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Федерального агентства

правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы охраны Российской Федерации и Федерального управления медико-биологических и экстремальных проблем при Министерстве здравоохранения Российской Федерации, работодателей и работников.

### И. Общие положения

1.1. Система учета профессиональных заболеваний (отравлений) предназначена для:

- срочного оповещения центров госсанэпиднадзора, осуществляющих учет профессиональных заболеваний в соответствии с санитарным законодательством Российской Федерации;
- проведения расследования обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний (отравлений);
- организации мероприятий по ликвидации и предупреждению воздействия вредных производственных факторов на здоровье человека;
- анализа состояния профессиональной заболеваемости в Российской Федерации и внедрения в практику более совершенных программ профилактики профзаболеваний.

1.2. Учет и регистрация профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в центре госсанэпиднадзора на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых в специализированных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения или их подразделениях.



1.3. Датой установления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) следует считать дату установления заключительного диагноза учреждением здравоохранения.

1.4. Информация о видах фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке, внесенная в акт о случае профессионального заболевания со слов работника, принимается к сведению.

1.5. Центры госсанэпиднадзора ежегодно запрашивают медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) о степени утраты трудоспособности пострадавших для учета в журнале учета профессиональных заболеваний (отравлений) и ее анализа.

1.6. Оформление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, при подозрении у него профессионального заболевания (отравления), осуществляется в соответствии с Инструкцией по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда при подозрении у него профессионального заболевания (отравления).

1.7. При несогласии работодателя (его представителя, работника) с санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника (далее – санитарно-гигиеническая характеристика), он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к санитарно-гигиенической характеристике, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпиднадзора в срок не позднее 1 месяца со дня ее получения.

1.8. Для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, работодатель обязан представить представителям центра госсанэпиднадзора результаты производственного контроля, аттестации рабочих мест, а также данные лабораторных и инструментальных исследований вредных факторов производственной среды и трудового процесса, хронометражные данные и др., выполненные за счет собственных средств.

## **II. Порядок заполнения извещения и передачи информации об острых профзаболеваниях (отравлениях)**

2.1. На каждый случай острого профессионального заболевания (отравления) врачом, выявившим профессиональное заболевание, или при наличии подозрения на профессиональное заболевание, заполняется извещение об установлении предварительного диагноза (по форме согласно приложению № 1 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176).

2.2. Извещения по установленной форме заполняются во врачебных здравпунктах, амбулаториях, поликлиниках, диспансерах, медсанчастях, стационарах всех типов, центрах профпатологии, клиниках или отделах профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля, учреждениях судебно-медицинской экспертизы.

2.3. Извещение направляется в течение суток с даты установления предварительного диагноза

острого профессионального заболевания или отравления (в т.ч. группового с числом пострадавших 2 и более человек) или острого профессионального заболевания (отравления) со смертельным исходом; заболевания особо опасными инфекциями при подозрении на профессиональный характер (сибирская язва, чума, холера, дифтерия, туберкулез, гепатит, бруцеллез, бешенство, ВИЧ-инфекция, др.) – в центр госсанэпиднадзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло острое профессиональное заболевание (отравление), и работодателю по форме (по форме согласно приложению № 1 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176).

В случае острых профессиональных заболеваний (отравлений), при которых одновременно заболело (пострадало) 2 и более человек, извещение составляется на каждого больного.

Помимо направления извещения, руководитель учреждения здравоохранения, в котором выявлено или имеется подозрение на острое профзаболевание (отравление), обязан в течение суток известить об этом (по телефону, электронной почтой и др.) центр госсанэпиднадзора и работодателя.

2.4. В извещении указываются предварительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), факторы и причины, вызвавшие заболевание (отравление).

2.5. Учреждение здравоохранения, установившее заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), в 3-дневный срок направляет в центр госсанэпиднадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного, извещение (по форме согласно приложению № 2 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176), в котором указывается заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), наименование установленных или предполагаемых вредных производственных факторов и причин, вызвавших заболевание.

2.6. При получении извещения об установлении диагноза острого профессионального отравления, центр госсанэпиднадзора информирует территориального государственного инспектора труда.

## **III. Порядок извещения и передачи информации о хронических профессиональных заболеваниях (отравлениях)**

3.1. Извещение об установлении предварительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления) заполняется по форме согласно приложению № 1 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176.

3.2. Центр госсанэпиднадзора, при получении извещения, в 2-недельный срок представляет в учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз, санитарно-гигиеническую характеристику, предварительно получив следующие документы:

- копию трудовой книжки больного;
- результаты предварительного и периодических



медицинских осмотров (при наличии, по возможности, за весь период работы);

- сведения о наличии у работника ранее установленного диагноза профзаболевания.

3.3. После установления заключительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления), специализированное лечебно-профилактическое учреждение (центр профпатологии, клиника или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет извещение об установлении заключительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления), его изменении, уточнении или отмене (по форме согласно приложению № 3 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176) в центр госсанэпиднадзора, работодателя, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

3.4. Учреждения судебно-медицинской экспертизы обязаны немедленно известить (по телефону, электронной почтой и др.) центр госсанэпиднадзора о случаях смерти, причиной которых послужили острые профессиональные заболевания (отравления).

3.5. В соответствии с порядком о внеочередных донесениях, центр госсанэпиднадзора, при получении экстренного извещения, обязан направить соответствующее предварительное донесение в вышестоящее учреждение. Окончательное донесение представляется не позднее чем, через 15 дней после окончания расследования.

#### **IV. Порядок расследования случаев профессиональных заболеваний (отравлений)**

4.1. На каждый случай острого или хронического профессионального заболевания (отравления), не сопровождающегося временной утратой трудоспособности, учреждениями здравоохранения составляются извещения.

4.2. Расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления)\* проводится комиссией на основании приказа, издаваемого работодателем с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза:

- незамедлительно, в соответствии с п. 2.1.2 (группового, со смертельным исходом, особо опасными инфекциями);

- в течение 24 часов – предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления);

- в течение 10 суток – хронического профессионального заболевания (отравления).

В ходе расследования комиссией выявляются обстоятельства и причины возникновения случая, по результатам расследования специалистом (специалистами) центра госсанэпиднадзора составляется санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника.

4.3. Острые отравления, профессиональный характер которых установлен при расследовании не-

счастных случаев на производстве с участием представителей центра госсанэпиднадзора, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967.

4.4. В процессе расследования:

- уточняются обстоятельства и определяются условия, способствующие возникновению острого профессионального заболевания (отравления);

- при необходимости определяется перечень проведенных лабораторных и инструментальных исследований вредных производственных факторов;

- оценивается состояние санитарно-гигиенических условий труда работника при возникновении заболевания (отравления);

- на основе результатов обследования, разрабатываются организационные, технические и санитарно-профилактические мероприятия по ликвидации и предотвращению случаев заболеваний (отравлений).

4.5. По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) составляется в пяти экземплярах акт о случае профессионального заболевания (отравления) по установленной форме.

4.6. По результатам расследования случая профессионального заболевания (отравления) комиссией, в 3-дневный срок по истечении срока расследования, составляется акт.

В случае несогласия работодателя (его представителя, пострадавшего работника) с содержанием акта о случае профессионального заболевания (отравления) и отказа от подписи, он (они) вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к акту, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпидслужбы.

4.7. При необходимости акт о случае профессионального заболевания (отравления) может быть восстановлен или составлен вновь по результатам ретроспективного расследования профессионального заболевания (отравления), независимо от давности имевшего место и диагностированного в установленном порядке профессионального заболевания (отравления), или центром госсанэпиднадзора может быть выдан дубликат этого акта (заверенный печатью организации и подписью руководителя).

4.8. В случае ликвидации организации (предприятия), акт о случае профессионального заболевания (отравления) составляет комиссия, созданная по распоряжению главного врача центра госсанэпиднадзора. В состав комиссии по расследованию включаются специалист (специалисты) центра госсанэпиднадзора, представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа, страховщика. При необходимости могут привлекаться другие специалисты.

4.9. В случае подтверждения связи инфекционного заболевания или паразитарного заболевания с условиями труда, расследование данного случая





проводится врачом-эпидемиологом или врачом-паразитологом территориального центра госсанэпиднадзора с заполнением утвержденной Карты эпидемиологического обследования и вкладного листа, а также составлением акта о случае профессионального заболевания. Основным документом, устанавливающим возможность заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей, служит Карта эпидемиологического обследования.

Карта эпидемиологического обследования является приложением к акту о случае профессионального заболевания и хранится вместе с ним.

Карта эпидемиологического обследования составляется в пяти экземплярах для: лечебно-профилактического учреждения, установившего диагноз инфекционного или паразитарного заболевания, центра госсанэпиднадзора, центра профпатологии, работодателя и работника.

#### **V. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы**

5.1. Если юридический и фактический адреса предприятия, организации, учреждения (работодателя) и иного места выполнения работы (учебы), на котором работает или работал пострадавший, различны, находятся в разных субъектах Российской Федерации, расследование случая профессионального заболевания (отравления), составление акта о случае профессионального заболевания, регистрация и учет случая проводятся центром госсанэпиднадзора, который осуществляет государственный санитарный надзор по фактическому расположению объекта, где произошло профессиональное заболевание (отравление).

В санитарно-гигиенической характеристике и акте в этом случае указываются два адреса: первый — фактическое место работы пострадавшего, второй — юридический адрес работодателя. Диспансерное наблюдение за больным в этом случае ведет учреждение здравоохранения по месту его жительства.

5.2. Если возникновение профессионального заболевания (отравления) было обусловлено воздействием вредных производственных факторов при работе на объектах, подконтрольных разным центрам госсанэпиднадзора, в т.ч. в разных субъектах Российской Федерации, то центр госсанэпиднадзора по последнему месту работы, получив извещение о предварительном диагнозе профессионального заболевания (отравления), составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда (при необходимости — на основании материалов, полу-

ченных из соответствующих центров госсанэпиднадзора по официальным запросам).

Извещение об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания (отравления) направляется в центр госсанэпиднадзора по последнему месту работы пострадавшего в контакте с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание (отравление), где и проводится расследование с составлением акта о случае профессионального заболевания и его регистрация.

*Нумерация разделов приводится в соответствии с источником.*

#### **VI. Порядок регистрации случаев профессиональных заболеваний в центрах госсанэпиднадзора**

6.1. Для регистрации данных о пострадавших от профессиональных заболеваний (отравлений), в центрах госсанэпиднадзора ведется Журнал учета профессиональных заболеваний (отравлений) (по форме согласно приложению № 4 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176).

6.2. Журнал ведется ответственным лицом, назначенным приказом главного врача центра госсанэпиднадзора.

6.3. Журнал заполняется на основании данных извещений об установлении, изменении, уточнении, отмене диагнозов профессиональных заболеваний (отравлений), актов о случаях профессиональных заболеваний (отравлений), а также полученных дополнительных сведений.

6.4. Центры госсанэпиднадзора, на основании актов расследования случаев профессиональных заболеваний (отравлений), Журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений), заполняют Карты учета профессионального заболевания (отравления) (по форме согласно приложению № 5 к приказу Минздрава России от 28.05.2001 г. № 176) для последующего углубленного анализа профессиональной заболеваемости (отравлений).

6.5. Центры госсанэпиднадзора в обязательном порядке регистрируют:

- извещение об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене;
- санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);
- акт о случае профессионального заболевания (отравления).

*\* — Список профессиональных заболеваний определен приказом Минздрава России от 14.03.96 г. № 90 "О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии" (не нуждается в государственной регистрации, письмо Минюста России от 30.12.1996 г. № 07-02-1376-96).*

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 12 ФЕВРАЛЯ 2001 Г. № 17-ФЗ "О СТРАХОВЫХ ТАРИФАХ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА 2001 ГОД"

ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 22 ДЕКАБРЯ 2000 ГОДА  
ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 31 ЯНВАРЯ 2001 ГОДА

*Федеральным законом от 8 декабря 2003 г. № 167-ФЗ установлено, что в 2004 году страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, установленным настоящим Федеральным законом.*

*Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. № 183-ФЗ установлено, что в 2003 году страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, установленным настоящим Федеральным законом.*

*Федеральным законом от 29 декабря 2001 г. № 184-ФЗ установлено, что в 2002 году страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, установленным настоящим Федеральным законом.*

**Статья 1.** Установить на 2001 год для страхователей (включая страхователей, перешедших на уплату единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности) страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в процентах к начисленной оплате труда по всем основаниям (доходу) застрахованных, а в соответствующих случаях — к сумме вознаграждения по гражданско-правовому договору по группам отраслей (подотраслей) экономики в соответствии с классами профессионального риска в следующих размерах:

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| I класс профессионального риска     | 0,2 |
| II класс профессионального риска    | 0,3 |
| III класс профессионального риска   | 0,4 |
| IV класс профессионального риска    | 0,5 |
| V класс профессионального риска     | 0,6 |
| VI класс профессионального риска    | 0,7 |
| VII класс профессионального риска   | 0,8 |
| VIII класс профессионального риска  | 0,9 |
| IX класс профессионального риска    | 1,0 |
| X класс профессионального риска     | 1,1 |
| XI класс профессионального риска    | 1,2 |
| XII класс профессионального риска   | 1,5 |
| XIII класс профессионального риска  | 1,7 |
| XIV класс профессионального риска   | 2,1 |
| XV класс профессионального риска    | 2,5 |
| XVI класс профессионального риска   | 3,0 |
| XVII класс профессионального риска  | 3,4 |
| XVIII класс профессионального риска | 4,2 |

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| XIX класс профессионального риска  | 5,0 |
| XX класс профессионального риска   | 6,0 |
| XXI класс профессионального риска  | 7,0 |
| XXII класс профессионального риска | 8,5 |

**Статья 2.** Установить, что в 2001 году страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются в размере 60 процентов размера страховых тарифов, установленных статьей 1 настоящего Федерального закона:

1) организациями любых организационно-правовых форм в части начисленных по всем основаниям, независимо от источников финансирования выплат, в денежной и (или) натуральной формах (включая в соответствующих случаях вознаграждения по гражданско-правовым договорам) работникам, являющимся инвалидами I, II и III групп;

2) следующими категориями работодателей:  
- общественными организациями инвалидов (в том числе созданными как союзы общественных организаций инвалидов), среди членов которых инвалиды и их законные представители составляют не менее 80 процентов;

- организациями, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов и в которых среднесписочная численность инвалидов составляет не менее 50 процентов, а доля заработной платы инвалидов в фонде оплаты труда составляет не менее 25 процентов;

- учреждениями, которые созданы для достижения образовательных, культурных, лечебно-оздоровительных, физкультурно-спортивных, научных, информационных и иных социальных целей, а также для оказания правовой и иной помощи инвалидам, детям-инвалидам и их родителям, единственными собственниками имущества которых являются указанные общественные организации инвалидов.

**Статья 3.** Разрешить Фонду социального страхования Российской Федерации, в целях осуществления мероприятий по охране труда, включая периодические медицинские осмотры, профилактике профессиональных заболеваний, снижению производственного травматизма, в 2001 году направлять до 20 процентов сумм страховых взносов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, финансирование санаториев-профилакториев и медицинских учреждений, находящихся в собственности страхователей.



---

Порядок осуществления финансирования, установленного частью первой настоящей статьи, определяется Правительством Российской Федерации.

**Статья 4.** Поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

**Статья 5.** Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации В. Путин

Москва, Кремль  
12 февраля 2001 г.  
№ 17-ФЗ





## ОГЛАВЛЕНИЕ:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН “ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5  |
| <i>Приложение 1</i><br>ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2001 Г. № 197-ФЗ.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 33 |
| <i>Приложение 2</i><br>КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ<br>ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2001 Г. № 195-ФЗ.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 42 |
| <i>Приложение 3</i><br>ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 8 ДЕКАБРЯ 2003 Г. № 166-ФЗ<br>“О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ<br>РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2004 ГОД”.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 43 |
| <i>Приложение 4</i><br>ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 6 СЕНТЯБРЯ 2001 Г. № 652<br>“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ УСТАНОВЛЕНИЯ СТРАХОВАТЕЛЯМ СКИДОК<br>И НАДБАВОК К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ<br>СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ<br>И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”.....                                                                                                                                                                                                                          | 46 |
| <i>Приложение 5</i><br>ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 17 НОЯБРЯ 2000 Г. № 863<br>“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВНЕСЕНИЯ В ФОНД<br>СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ<br>КАПИТАЛИЗИРОВАННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ<br>ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ-СТРАХОВАТЕЛЕЙ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ<br>СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ<br>НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”.....                                                                                                                                             | 48 |
| <i>Приложение 6</i><br>ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СУБЪЕКТОВ<br>И УЧАСТНИКОВ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО<br>СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ<br>И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ПО ВОПРОСАМ<br>МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ, МЕДИЦИНСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ<br>И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ЗАСТРАХОВАННОГО И ОПЛАТЫ<br>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА ЕЕ ПРОВЕДЕНИЕ.....                                                                                                                                     | 50 |
| <i>Приложение 7</i><br>ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ<br>РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЕГО ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И СЛУЖБЫ<br>СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ<br>ПРИ ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ИСПОЛНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ<br>ОРГАНОВ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ<br>О ВЗЫСКАНИИ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ЗА СЧЕТ ИМУЩЕСТВА СТРАХОВАТЕЛЕЙ,<br>А ТАКЖЕ ИНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ О ВЗЫСКАНИИ В ПОЛЬЗУ<br>ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ..... | 56 |
| <i>Приложение 8</i><br>ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 28 АПРЕЛЯ 2001 Г. № 332<br>“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПЛАТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ<br>НА МЕДИЦИНСКУЮ, СОЦИАЛЬНУЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ<br>ЛИЦ, ПОСТРАДАВШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ<br>И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”.....                                                                                                                                                                                                            | 60 |
| <i>Приложение 9</i><br>ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 14 ФЕВРАЛЯ 2004 Г. № 82<br>“О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2004 ГОДУ<br>ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО<br>ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ”.....                                                                                                                                                                                                                                                                     | 63 |



*Приложение 9а*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ ОТ 5 МАРТА 2004 Г. № 28  
“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР НА 2004 ГОД  
ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ,  
ПРОВЕДЕНИЕ КОТОРЫХ ЧАСТИЧНО ФИНАНСИРУЕТСЯ  
ЗА СЧЕТ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ  
ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”.....65

*Приложение 10*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 16 ОКТЯБРЯ 2000 Г. № 789  
“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ  
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”.....67

*Приложение 11*

ПОЛОЖЕНИЕ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.....71

*Приложение 12*

ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РФ ОТ 28 МАЯ 2001 Г. № 176  
“О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ”.....76

*Приложение 13*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ ОТ 24 ОКТЯБРЯ 2002 Г. № 73  
“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ  
И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, И ПОЛОЖЕНИЯ  
Б ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ”.....83

*Приложение 14*

ФОРМА ПРОГРАММЫ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСТРАДАВШЕГО  
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ.....104

*Приложение 15*

СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ (О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ, ТЯЖЕЛОМ  
НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ, НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ,  
О ВПЕРВЫЕ ВЫЯВЛЕННОМ ПРОФЗАБОЛЕВАНИИ).....106

*Приложение 16*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ И МИНОБРАЗОВАНИЯ РФ  
ОТ 13 ЯНВАРЯ 2003 Г. № 1/29 “ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОБУЧЕНИЯ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ”.....107

*Приложение 17*

ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ  
ОТ 3 ИЮЛЯ 2001 Г. № 02-18/07-4808.....114

*Приложение 18*

ПИСЬМО ОТ 26.07.2004 № 01/1012-04-23 О КОНТРОЛЕ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ  
ГЛАВНЫХ БЮРО МСЭ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....117

*Приложение 19*

ВРЕМЕННЫЕ КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.....118

*Приложение 20*

МЕТОДИКА РАСЧЕТА СКИДОК И НАДБАВОК К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ  
НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.....125





|                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <i>Приложение 21</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 2 МАРТА 2000 Г. № 184<br>“ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ НАЧИСЛЕНИЯ, УЧЕТА<br>И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ<br>ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ<br>НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ”..... | 127 |
| <i>Приложение 22</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| ПРАВИЛА ОТНЕСЕНИЯ ОТРАСЛЕЙ (ПОДОТРАСЛЕЙ) ЭКОНОМИКИ<br>К КЛАССУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА.....                                                                                                                                                                           | 130 |
| <i>Приложение 23</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РФ ОТ 10 ДЕКАБРЯ 1996 Г. № 405<br>“О ПРОВЕДЕНИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ<br>МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ”.....                                                                                                                             | 146 |
| <i>Приложение 24</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 11 АПРЕЛЯ 2003 Г. № 213<br>“ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ<br>СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ”.....                                                                                                                                    | 156 |
| <i>Приложение 25</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ<br>ОТ 20 МАЯ 1997 Г. № 051/160-97<br>“РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗГРАНИЧЕНИЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА<br>И СМЕЖНЫХ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ”.....                                                                                       | 160 |
| <i>Приложение 26</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| СПРАВКА О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....                                                                                                                                                                                                                                       | 162 |
| <i>Приложение 27</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| ПРИКАЗ МЗ РФ ОТ 28 МАЯ 2001 Г. № 176<br>“О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА<br>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ”.....                                                                                                               | 163 |
| <i>Приложение 28</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
| ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 12 ФЕВРАЛЯ 2001 Г. № 17-ФЗ<br>“О СТРАХОВЫХ ТАРИФАХ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ<br>ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ<br>И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА 2001 ГОД”.....                                                           | 176 |

