

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КЕМЕРОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Медицина в Кузбассе



РЕЦЕНЗИРУЕМЫЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
Основан в 2002 году

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
А.Я. ЕВТУШЕНКО

Издатель:

НП «Издательский Дом
Медицина и Просвещение»

Адрес:

г. Кемерово, 650056,
ул. Ворошилова, 21
Тел./факс: 73-52-43

Шеф-редактор:

А.А. Коваленко

Научный редактор:

Н.С. Черных

Макетирование:

А.А. Черных

Директор:

С.Г. Петров

Издание зарегистрировано в
Сибирском окружном межрегиональном
территориальном управлении
Министерства РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации
№ ПИ 12-1626 от 29.01.2003 г.

Отпечатано:

ООО «АНТОМ», 650004,
г. Кемерово, ул. Сарыгина, 29

Тираж: 500 экз.

Розничная цена договорная

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Агаджанян В.В., Барбараш Л.С., Курилов К.С. -
зам. главного редактора, Луцик А.А. - зам. главного редактора,
Михайлуц А.П., Разумов А.С. - ответственный секретарь,
Швец Т.И., Чурляев Ю.А.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Ардашев И.П. (Кемерово), Барбараш О.Л. (Кемерово), Брюханов В.М. (Барнаул), Бурого Ю.И. (Кемерово), Галеев И.К. (Кемерово), Глушков А.Н. (Кемерово), Горбатовский Я.А. (Новокузнецк), Громов К.Г. (Кемерово), Гукина Л.В. (Кемерово), Ефремов А.В. (Новосибирск), Захаренков В.В. (Новокузнецк), Золоев Г.К. (Новокузнецк), Ивойлов В.М. (Кемерово), Казакова Л.М. (Кемерово), Колбаско А.В. (Новокузнецк), Копылова И.Ф. (Кемерово), Криковцов А.С. (Кемерово), Новиков А.И. (Омск), Новицкий В.В. (Томск), Подолужный В.И. (Кемерово), Рыков В.А. (Новокузнецк), Сапожков А.В. (Кемерово), Селедцов А.М. (Кемерово), Сытин Л.В. (Новокузнецк), Темерханов Ф.Т. (Кемерово), Усов С.А. (Кемерово), Устьянцева И.М. (Ленинск-Кузнецкий), Ушакова Г.А. (Кемерово), Хайновская И.Я. (Кемерово), Ханченков Н.С. (Кемерово), Царик Г.Н. (Кемерово), Чеченин Г.И. (Новокузнецк), Шмидт И.Р. (Новокузнецк), Шраер Т.И. (Кемерово).

Спецвыпуск № 7 - 2004

ISBN 5-8151-0011-0

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. ОФОРМЛЕНИЕ И ОПЛАТА БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТКОВ: Методические рекомендации / Государственное учреждение – Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. – Кемерово: ИД “Медицина и Просвещение”, 2004. – 140 с.

**СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.
ОФОРМЛЕНИЕ И ОПЛАТА БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТКОВ
Методические рекомендации**

В настоящем издании подробно рассмотрен порядок оформления и оплаты листков нетрудоспособности с конкретными примерами.

Уделено внимание и порядку исчисления пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам налогоплательщиками, применяющими специальные налоговые режимы в соответствии с главами 26.1.-26.3 НК РФ.

Издание является методическими рекомендациями для преподавателей, студентов и слушателей учебных заведений, главных врачей и председателей клиничко-экспертных комиссий лечебно-профилактических учреждений, руководителей и главных бухгалтеров предприятий, индивидуальных предпринимателей.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РАЗРАБОТАЛИ:

Н.С. Ханченков,
Т.В. Кузнецова,
Г.А. Ворогушина.

НАУЧНЫЙ РЕДАКТОР –

Н.С. Ханченков, к.м.н.,
управляющий ГУ – Кузбасским региональным отделением
Фонда социального страхования Российской Федерации

Методические рекомендации утверждены на заседании Проблемной комиссии № 53.01 “Гигиена и профпатология” Межведомственного научного совета № 53 по медицинским проблемам Сибири, Дальнего Востока и Крайнего Севера 27 мая 2004 года.



ОГЛАВЛЕНИЕ:

РАЗДЕЛ I

ПОСОБИЯ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ,
ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ ПО ЛИСТКАМ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ7

РАЗДЕЛ II

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ9

РАЗДЕЛ III

ОФОРМЛЕНИЕ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ10

РАЗДЕЛ IV

НАЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ30

РАЗДЕЛ V

ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ45

РАЗДЕЛ VI

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСОБИЯМИ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ,
ПРИМЕНЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ.
ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ50

РАЗДЕЛ VII

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАН, САМОСТОЯТЕЛЬНО ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СЕБЯ РАБОТОЙ53

РАЗДЕЛ VIII

ПРИЛОЖЕНИЯ. ЗАКОНЫ И ДРУГИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ55

Приложение № 1

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
О ПОСОБИЯХ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ57
ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ
ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ57
ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В РЕШЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА СССР ПО ВОПРОСАМ ВЫПЛАТЫ
ПОСОБИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ63

Приложение № 2

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ
ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ64

Приложение № 3

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЯХ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ74

Приложение № 4

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ
И ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ76
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ76

Приложение № 5

ПРИКАЗ МИНЗДРАВМЕДПРОМА РФ,
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ ДОКУМЕНТОВ,
УДОСТОВЕРЯЮЩИХ ВРЕМЕННУЮ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ГРАЖДАН78
ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ ДОКУМЕНТОВ,
УДОСТОВЕРЯЮЩИХ ВРЕМЕННУЮ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ГРАЖДАН78



Приложение № 6

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
О ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ86
ПОЛОЖЕНИЕ О ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ86

Приложение № 7

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ
СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ
И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЮЩИХ
СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ, И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН90

Приложение № 8

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ
О МЕРАХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ГРАЖДАН, ПОТЕРЯВШИХ РАБОТУ И ЗАРАБОТОК (ДОХОД)
И ПРИЗНАННЫХ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ БЕЗРАБОТНЫМИ92

Приложение № 9

ПРАВИЛА ИСЧИСЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ
ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ93

Приложение № 9 а

ПОСТАНОВЛЕНИЕ О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ
ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ РАЙОНОВ СЕВЕРА97

Приложение № 9 б

ЗАКОН
О ЗАКРЫТОМ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ98

Приложение № 9 в

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ НАЛОГОВОЙ ПОЛИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ99
ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ НАЛОГОВОЙ ПОЛИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ99

Приложение № 9 г

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СЛУЖБЕ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ТЕКСТА ПРИСЯГИ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ100
ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖБЕ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ100

Приложение № 9 д

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ101
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ101

Приложение № 9 е

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О СТАТУСЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ102

Приложение № 9 ж

ЗАКОН
О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ104

Приложение № 9 з

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН,
ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, УКРЕПЛЕНИЮ СЕМЬИ105



О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОТ 10 АПРЕЛЯ 1990 ГОДА
«О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН,
ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, УКРЕПЛЕНИЮ СЕМЬИ»
И ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ОТ 2 АВГУСТА 1990 ГОДА № 759
«О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ
В СВЯЗИ С ПЕРЕХОДОМ К РЕГУЛИРУЕМОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ»105

Приложение № 10

РАЗЪЯСНЕНИЕ ГОСКОМТРУДА СССР И СЕКРЕТАРИАТА ВЦСПС
О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПУНКТА 16 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС
ОТ 13 ДЕКАБРЯ 1979 Г. № 1117 «О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
И СОКРАЩЕНИИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ»107

Приложение № 11

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2002 ГОД109

Приложение № 12

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2003 ГОД111

Приложение № 13

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2004 ГОД112

Приложение № 14

ПИСЬМО МИНЗДРАВА РФ И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ И ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
ПРИ УСЫНОВЛЕНИИ РЕБЕНКА113

Приложение № 15

ПИСЬМО МИНЗДРАВА РФ И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ, ПРОДЛЕНИЯ И ОПЛАТЫ
ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ ЗА ЧЛЕНОМ СЕМЬИ114

Приложение № 16

ПИСЬМО МИНЗДРАВА РФ И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
О ДОЛЕЧИВАНИИ В САНАТОРИЯХ БОЛЬНЫХ, ПЕРЕНЕСШИХ ОПЕРАЦИИ ХОЛЕЦИСТЭКТОМИИ
С ПРИМЕНЕНИЕМ ЛАПАРОСКОПИЧЕСКОЙ (ЭНДОСКОПИЧЕСКОЙ) ТЕХНИКИ115

Приложение № 17

ПИСЬМО МИНЗДРАВА РФ И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕНЫ ДОКУМЕНТОВ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ ВРЕМЕННУЮ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ
ГРАЖДАН СТРАН СНГ, РАБОТАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ116

Приложение № 18

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ «ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРИ РАСЧЕТЕ ПОСОБИЯ
ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В 2004 ГОДУ»117
РАЗЪЯСНЕНИЕ МИНТРУДА РФ
ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРИ РАСЧЕТЕ ПОСОБИЯ
ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В 2004 ГОДУ117

Приложение № 19

ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
О ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ ОТ 31.12.2002 № 190-ФЗ «ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОСОБИЯМИ
ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, РАБОТАЮЩИХ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЮЩИХ
СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ, И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»119



Приложение № 20

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ О ПОРЯДКЕ ДОБРОВОЛЬНОЙ УПЛАТЫ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ СТРАХОВАТЕЛЕЙ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ122
ПРАВИЛА ДОБРОВОЛЬНОЙ УПЛАТЫ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ СТРАХОВАТЕЛЕЙ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ122

Приложение № 21

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, УКАЗАННЫХ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ «ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ, И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»126
РАЗЪЯСНЕНИЕ МИНТРУДА РФ И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, УКАЗАННЫХ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ «ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ, И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»126

Приложение № 22

ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ОБ ИСЧИСЛЕНИИ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ АДВОКАТАМ, ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, НЕ ПРИЗНАВАЕМЫМ ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, ЧЛЕНАМ РОДОВЫХ, СЕМЕЙНЫХ ОБЩИН МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА128
---	------

Приложение № 23

ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ О РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 5 МАРТА 2003 Г. № 144130
Приложение № 1132
Приложение № 2134
Приложение № 3135

Приложение № 24

ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ О ЗАПОЛНЕНИИ ОБОРОТНОЙ СТОРОНЫ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ136
---	------

Приложение № 25

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ137
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ137





РАЗДЕЛ I

ПОСОБИЯ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ ПО ЛИСТКАМ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

1.1. ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ЛИСТКАМ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

По листкам нетрудоспособности начисляются и выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

Основными нормативно-правовыми документами, в соответствии с которыми осуществляется начисление и выплата пособий по листкам нетрудоспособности, являются:

- 1.1.1. Основные условия обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденные Постановлением Советом Министров СССР и ВЦСПС от 23.02.1984 г. № 191, в ред. от 14.08.1991 г. См. *Приложение № 1*.
- 1.1.2. Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденное Постановлением ВЦСПС от 12.11.1984 г. № 13-6 (далее – **Положение**). См. в *Приложении № 2*.
- 1.1.3. Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», в ред. от 25.07.2002 г. (извлечение). См. *Приложение № 3*.
- 1.1.4. Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей», утв. Постановлением Правительства РФ от 04.09.1995 г. № 883 (извлечение). См. *Приложение № 4*.
- 1.1.5. Инструкция о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утвержденная приказом Минздравмедпрома РФ от 19.10.1994 г. № 206 и постановлением Фонда социального страхования РФ от 19.10.1994 г. № 21, в ред. от 25.06.1996 г. (далее – **Инструкция**). См. *Приложение № 5*.
- 1.1.6. Положение о Фонде социального страхования Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства РФ от 12.02.1994 г. № 101, в ред. от 19.07.2002 г. (далее – **Положение о Фонде**). См. *Приложение № 6*.
- 1.1.7. Федеральный закон от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» (далее – **Закон № 190-ФЗ**). См. *Приложение № 7*.
- 1.1.8. Указ Президента Российской Федерации от 02.07.1992 г. № 723 «О мерах по социальной поддержке граждан, потерявших работу и заработок (доход) и признанных в установленном порядке безработными» (далее – **Указ № 723**) (извлечение). См. *Приложение № 8*.
- 1.1.9. Правила исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденные постановлением Совмина СССР от 13.04.1973 г. № 252, в ред. от 01.07.1991 г. (далее – **Правила исчисления непрерывного стажа**). См. *Приложение № 9, №№ 9а-9з*.
- 1.1.10. Разъяснение Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 09.07.1980 г. № 5/12-21 (к Правилам исчисления непрерывного стажа). См. *Приложение № 10*.
- 1.1.11. Федеральный закон от 11.02.2002 г. № 17-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2002 год» (извлечение). См. *Приложение № 11*.
- 1.1.12. Федеральный закон от 08.02.2003 г. № 25-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2003 год» (извлечение). См. *Приложение № 12*.
- 1.1.13. Федеральный закон от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год» (далее – **Закон 166-ФЗ**) (извлечение). См. *Приложение № 13*.
- 1.1.14. Письмо Минздрава РФ № 2510/718-02-32 и Фонда социального страхования РФ № 02-08/10-179П от 23.01.2002 г. «О порядке выдачи и оформления листов нетрудоспособности при усыновлении ребенка». См. *Приложение № 14*.
- 1.1.15. Письмо Минздрава РФ № 2510/40-32 и Фонда социального страхования РФ № 02-08/10-17П от 05.01.2000 г. «О по-

рядке выдачи, продления и оплаты листов нетрудоспособности по уходу за членом семьи». См. *Приложение № 15*.

1.1.16. Письмо Минздрава РФ № 2510/9859-03-25 и Фонда социального страхования РФ № 02-08/10-2022П от 03.09.2003 г. «О долечивании в санаториях больных, перенесших операции холецистэктомии с применением лапароскопической (эндоскопической) техники». См. *Приложение № 16*.

1.1.17. Письмо Минздрава РФ № 2510/7924-98-32 и Фонда социального страхования РФ № 02-08/07-1711П от 28.08.1998 г. «О порядке замены документов, подтверждающих временную нетрудоспособность граждан стран СНГ, работающих на территории Российской Федерации». См. *Приложение № 17*.

1.1.18. Разъяснение Минтруда РФ от 24.12.2003 г. № 5 «Об исчислении среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в 2004 году», утв. постановлением Минтруда РФ от 24.12.2003 г. № 89. См. *Приложение № 18*.

1.1.19. Письмо Фонда социального страхования РФ от 15.01.2003 г. № 02-18/05-195 «О Федеральном законе от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан». См. *Приложение № 19*.

1.1.20. Постановление Правительства РФ от 05.03.2003 г. № 144 «О порядке добровольной уплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации отдельными категориями страхователей страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». См. *Приложение № 20*.

1.1.21. Постановление Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 18.04.2003 г. № 20/43 «Об утверждении разъяснения «О некоторых вопросах обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, указанных в Федеральном законе «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых

других категорий граждан». См. *Приложение № 21*.

1.1.22. Письмо Фонда социального страхования РФ от 10.07.2003 г. № 02-18/05-4751 «Об исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам адвокатам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями, членам родовых, семейных общин малочисленных народов Севера». См. *Приложение № 22*.

1.1.23. Письмо Фонда социального страхования РФ от 24.03.2003 г. № 02-10/05-1795 «О реализации постановления Правительства РФ от 05.03.2003 г. № 144». См. *Приложение № 23*.

1.1.24. Письмо Фонда социального страхования РФ от 28.01.2004 г. № 02-18/07-565 «О заполнении оборотной стороны листка нетрудоспособности». См. *Приложение № 24*.

1.1.25. Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 г. № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». См. *Приложение № 25*.

1.2. ПОСОБИЯ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ ПО ЛИСТКАМ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Каждый работник, т.е. застрахованный государством гражданин, в случае болезни, отпуска по беременности и родам освобождается от работы на основании листка нетрудоспособности или, как чаще говорят, «больничного листка».

Правом на выдачу листов нетрудоспособности обладают лечащие врачи государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности, и в случае нарушения порядка выдачи и оформления листов нетрудоспособности они несут дисциплинарную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Листок нетрудоспособности, выданный лечебно-профилактическим учреждением, не только освобождает от работы, но и дает право работнику на выплату пособия за счет средств социального страхования.

На основании выданных лечебно-профилактическими учреждениями листов нетрудоспособности выплачиваются **пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам**.



РАЗДЕЛ II

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Пунктом 8 *Положения* (см. *Приложение № 2*) установлено, что пособия по временной нетрудоспособности выдаются:

- а) при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности;
- б) при санаторно-курортном лечении;
- в) при болезни члена семьи, в случае необходимости ухода за ним;
- г) при карантине;
- д) при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;
- е) при протезировании, с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

Основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности. Другие документы не могут служить основанием для выплаты пособия по временной нетрудоспособности. При утере листка нетрудоспособности пособие может быть выдано по дубликату (п. 9 *Положения*).

Пособия по временной нетрудоспособности выдаются работникам, на которых распространяется государственное социальное страхование. Государственное социальное страхование распространяется на граждан, работающих по трудовым договорам (контрактам). Таким образом, если гражданин самостоятельно обеспечивает себя работой и не уплачивает добровольно взносы в Фонд социального страхования РФ, а также выполняет работы по гражданско-правовому договору, пособие по временной нетрудоспособности ему не выдается.

Пособие по общему правилу выдается, если нетрудоспособность наступила в период рабо-

ты, включая период испытания и день увольнения. Если нетрудоспособность наступила до фактического начала работы и после увольнения с работы, пособие по временной нетрудоспособности не выдается, кроме случаев, предусмотренных Указом Президента от 02.07.1992 г. № 723 (см. *Приложение № 8*). В соответствии с п. 1 названного Указа, пособие по временной нетрудоспособности, наступившей после увольнения с работы, выдается, если соблюдены три условия:

увольнение с работы произошло по уважительной причине, наступление нетрудоспособности в течение месячного срока после увольнения с работы, продолжительность нетрудоспособности более месяца.

Если хотя бы одно из перечисленных условий не соблюдено, пособие по временной нетрудоспособности, наступившей после увольнения с работы, не выдается. Если условия соблюдены, пособие выплачивается по прежнему месту работы или организацией-правопреемником. Перечень уважительных причин увольнения с работы см. в *Приложении № 10*.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности. За прошлое время пособие выдается не более, как за 12 месяцев (п. 5 *Положения*).

Пособия выплачиваются через бухгалтерию организации-страхователя, в исключительных случаях пособия могут быть выплачены через исполнительный орган Фонда социального страхования Российской Федерации.

РАЗДЕЛ III

ОФОРМЛЕНИЕ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Основным документом, определяющим правила выдачи листка нетрудоспособности, является Инструкция о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан (см. Приложение № 5).

Кому выдаются листки нетрудоспособности — см. п. 1.2 *Инструкции*.

Листок нетрудоспособности, выданный лечебно-профилактическим учреждением, не только освобождает от работы, но и дает работнику право на выплату пособия за счет средств социального страхования. Таким образом, листок нетрудоспособности выполняет функции юридического и финансового документа. Кроме того, листок нетрудоспособности является документом строгой отчетности.

В соответствии с Положением о Фонде социального страхования Российской Федерации (см. п. 10 *Приложения № 6*), «... ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет администрация страхователя в лице руководителя и главного бухгалтера ...». Таким образом, **бухгалтерия организации-страхователя, принимающая листок нетрудоспособности, должна проверить правильность его заполнения, т.к. данный документ является первичным документом бухгалтерского учета.**

Лицевую сторону листка нетрудоспособности заполняет лечебно-профилактическое учреждение. Все строки и графы, предусмотренные в листке нетрудоспособности, должны быть заполнены в соответствии с установленной формой, т.к. каждая строка и графа несут необходимую информацию для бухгалтера.

Пример 1. В зависимости от того, выдается ли листок нетрудоспособности впервые или является продолжением, на бланке листка подчеркивается соответствующая запись. Какую информацию эти записи несут? Если листок нетрудоспособности первичный, то на первый день освобождения от работы определяется непрерывный трудовой стаж работника и заработная плата. Если листок нетрудоспособности является продолжением предыдущего, то пособие исчисляется из среднедневного (часового) заработка, определенного для оплаты предыдущего листка нетрудоспособности и т.д.

Пример 2. От возраста ребенка, указанного в листке нетрудоспособности, зависит необходимость уточнения, есть ли в семье другой член семьи, который может ухаживать без освобождения от работы.

Далее представлены примеры заполнения листков нетрудоспособности на период временной нетрудоспособности (ЛН №№ 1-10) и комментарии к ним.

Комментарий
к графическому изображению ЛН № 1

«Право на выдачу листков нетрудоспособности (справок) имеют лечащие врачи государственной, муниципальной и частной системы здравоохранения на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности. Врачи, занимающиеся частной медицинской практикой вне учреждения здравоохранения, для получения указанной лицензии должны иметь удостоверение (свидетельство) об окончании курса повышения квалификации по экспертизе временной нетрудоспособности.

В отдельных случаях, по решению местных органов управления здравоохранением, выдача листков нетрудоспособности (справок) гражданам может быть разрешена медицинскому работнику со средним медицинским образованием.

Право выдачи листков нетрудоспособности (справок) имеют также лечащие врачи туберкулезных санаториев и (по согласованию с Министерством социальной защиты населения Российской Федерации) клиник научно-исследовательских институтов протезирования, протезостроения, медико-социальной экспертизы, Центров реабилитации, осуществляющих протезирование опорно-двигательного аппарата, и стационаров протезно-ортопедических организаций системы Минсоцзащиты России, на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности» (п. 1.3 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«Выдача и продление документа, удостоверяющего временную нетрудоспособность, осуществляется врачом после личного осмотра и подтверждается записью в медицинской документации, обосновывающей временное освобождение от работы» (п. 1.7 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«При заболеваниях и травмах лечащий врач выдает листок нетрудоспособности единолично и одновременно на срок до 10 календарных дней и продлевает его единолично на срок до 30 календарных дней, с учетом утвержденных Минздравмедпромом России ориентировочных сроков



ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889325 ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № (соответствующее подчеркнуть) Наименование и адрес лечебного учреждения (наименование и адрес лечебного учреждения или его филиала) Выдан <u>10 сентября</u> 20 <u>03</u> г. (число, месяц) Фамилия Имя Отчество _____ Возраст <u>лет</u> (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) (полных лет) ОАО «Западно-Сибирский металлургический завод» (место работы – наименование предприятия или учреждения)			
	Печать Лечебно-профилактического учреждения		МУЖ. ЖЕН.	
	(соответств. полченности)			
	Диагноз: (на русском или		Заключительный диагноз: национальном языке республики)	
	Указать вид нетрудоспособности (<u>заболевание</u> , профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС): <u>заболевание</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
	Режим: <u>амбулаторный+ стационарный</u>		Отметка о нарушении режима: Подпись врача _____	
	Находился в стационаре с <u>13.09.2003</u> г. по <u>10.10.2003</u> г. Перевести на другую работу с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. Подпись председателя КЭК _____		Направлен в Учр. МСЭ _____ 20__ г. Подпись председателя КЭК _____ Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20__ г. Освидетельствован Учр. МСЭ _____ Заключение Учр. МСЭ _____	
	Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.		Подпись _____ М.П. Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ	
	ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ			
	С какого числа <u>10.09.2003</u> г. (число, месяц) С <u>16.09.2003</u> г. (число, месяц) С _____ (число, месяц)	По какое число включительно <u>пятнадцатое сентября</u> (прописью число, месяц) <u>десятое октября</u> (прописью число, месяц) _____ (прописью число, месяц)	Должность и фамилия врача <u>врач терапевт</u> Фамилия _____ <u>врач терапевт</u> Фамилия _____ зав. отд. Фамилия _____ зам. гл. вр. по КЭР Фамилия _____	Подпись врача Подпись _____ Подпись _____ Подпись _____
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С _____ <u>продолжает болеть</u> (прописью число и месяц) Выдан новый листок (продолжение) № <u>ББ 4889342</u>		Врач <u>терапевт</u> Фамилия _____ (должность, фамилия) Подпись _____ и подпись врача		
		Печать лечебно-профилактического учреждения		

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889342 ПЕРВИЧНЫЙ ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № ББ 4889325 (соответствующее подчеркнуть) <u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u> (наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп) Выдан <u>11 октября</u> 20 <u>03</u> г. (число, месяц)			
	<u>Фамилия Имя Отчество</u> (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)		Возраст <u>лет</u> (полных лет)	
	<u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u> (место работы – наименование предприятия или учреждения)			
	Печать Лечебно-профилактического учреждения			
	МУЖ, ЖЕН,			
	(соответств. медицинскому)			
	Диагноз: (на русском или		Заключительный диагноз: национальном языке республики)	
	Указать вид нетрудоспособности (<u>заболевание</u> , профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дорожный или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС): <u>заболевание</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
	Режим: <u>амбулаторный</u>		Отметка о нарушении режима:	
	Находился в стационаре с <u> </u> 20 <u> </u> г. по <u> </u> 20 <u> </u> г.		Подпись врача Направлен в Учр. МСЭ <u> </u> 20 <u> </u> г. Подпись председателя КЭК <u> </u>	
Перевести на другую работу с <u> </u> 20 <u> </u> г. по <u> </u> 20 <u> </u> г. Подпись председателя КЭК <u> </u>		Регистрация документов в Учр. МСЭ <u> </u> 20 <u> </u> г. Освидетельствован Учр. МСЭ <u> </u> Заключение Учр. МСЭ <u> </u>		
Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства с <u> </u> 20 <u> </u> г. по <u> </u> 20 <u> </u> г. Подпись Администрации ЛПУ <u> </u> М.П.		Подпись Руководителя Учр. МСЭ <u> </u> М.П. УМСЭ		
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ				
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача	
С <u>11.10.2003г.</u> (число, месяц)	<u>Пятнадцатое октября</u> (прописью число, месяц)	<u>врач терапевт Фамилия</u> <u>Зав. отд. Фамилия</u> <u>Зам. гл. врача по КЭР Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С <u> </u> (число, месяц)	<u> </u> (прописью число, месяц)			
С <u> </u> (число, месяц)	<u> </u> (прописью число, месяц)			
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С <u>шестнадцатого октября</u> (прописью число и месяц)		<u>Врач терапевт Фамилия</u> (должность, фамилия)		
Выдан новый листок (продолжение) № <u> </u>		<u>Подпись</u> и подпись врача		
Печать Лечебно-профилактического учреждения				



временной нетрудоспособности при различных заболеваниях и травмах.

Врачи, занимающиеся частной медицинской практикой вне лечебно-профилактического учреждения, имеют право выдавать документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность, на срок не более 30 дней.

В особых условиях (в отдаленных районах сельской местности, Крайнего Севера и т.д.), по решению местных органов управления здравоохранением, выдача листков нетрудоспособности может быть разрешена лечащему врачу до полного восстановления трудоспособности или направления на медико-социальную экспертизу» (п. 2.1 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«Средний медицинский работник, имеющий право выдавать листки нетрудоспособности, единолично и одновременно выдает его на срок до 5 дней и продлевает до 10 дней, в исключительных случаях, после консультаций с врачом ближайшего лечебно-профилактического учреждения, — сроком до 30 дней» (п. 2.2 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«При сроках временной утраты трудоспособности более 30 дней решение вопроса дальнейшего лечения и продления листка нетрудоспособности осуществляется клинико-экспертной комиссией, назначаемой руководителем медицинского учреждения.

Продление листков нетрудоспособности частнопрактикующими врачами в этих случаях осуществляется в порядке, определяемом Минздравмедпромом России, совместно с Фондом социального страхования Российской Федерации.

По решению клинико-экспертной комиссии, при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе, листок нетрудоспособности может быть продлен до полного восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев, в отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) — не более 12 месяцев, с периодичностью продления комиссией не реже, чем через 30 дней» (п. 2.3 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«При заболеваниях (травмах) листок нетрудоспособности выдается в день установления нетрудоспособности, включая праздничные и выходные дни. Не допускается его выдача за прошедшие дни, когда больной не был освидетельствован врачом.

В исключительных случаях листок нетрудоспособности может быть выдан за прошедший пе-

риод по решению клинико-экспертной комиссии» (п. 2.4 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«Гражданам, обратившимся за медицинской помощью в конце рабочего дня, листок нетрудоспособности, при их согласии, выдается со следующего календарного дня» (п. 2.5 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«Гражданам, направленным здравпунктом в лечебно-профилактическое учреждение и признанным нетрудоспособными, листок нетрудоспособности выдается с момента обращения в здравпункт» (п. 2.6 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«Гражданам, нуждающимся в лечении в специализированных лечебно-профилактических учреждениях, лечащие врачи выдают листок нетрудоспособности, с последующим направлением в учреждения соответствующего профиля для продолжения лечения» (п. 2.7 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«Записи в листке нетрудоспособности (справке) производятся аккуратно синими, фиолетовыми или черными чернилами, на русском языке. Исправленный или зачеркнутый текст подтверждается записью «исправленному верить», подписью лечащего врача и печатью лечебно-профилактического учреждения (на бланке допускается не более двух исправлений)». При необходимости третьего исправления выдается дубликат листка нетрудоспособности. (п. 3 Приложения 4 к приказу Минздравмедпрома РФ от 13.01.1995 г. № 5).

Комментарий к графическому изображению ЛН № 2

«При стационарном лечении в графе «находился в стационаре» указывается время лечения в стационаре, в графе «режим» — «стационарный», который после выписки из стационара может быть изменен на «амбулаторный (постельный, домашний, санаторный)».

В случае длительного стационарного лечения и необходимости представления листка нетрудоспособности к оплате, в нем в графе «освобождение от работы» и «находился в стационаре» проставляются соответствующие сроки лечения, в графе «приступить к работе» записывается «продолжает болеть». При выписке пациента из стационара, ему выдается новый бланк, являющийся продолжением ранее выданного, при этом в графе «находился в стационаре» записывается общая длительность стационарного

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ЛИНИЯ ОТРЕЗА

ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889728
ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА №
(соответствующее подчеркнуть)

Наименование и адрес лечебного учреждения
 (наименование и адрес лечебного учреждения или его филиала)

Выдан 10 сентября 2003 г.
 (число, месяц)

Фамилия Имя Отчество _____ Возраст лет
 (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) (полных лет)

ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»
 (место работы – наименование предприятия или учреждения)

Печать
Лечебно-профилактического учреждения

МУЖ. ЖЕН.

(соответств. полности)

Диагноз: (на русском или	Заключительный диагноз: национальном языке республики)		
Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС): <u>несчастный случай в быту</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
Режим: <u>стационарный</u>	Отметка о нарушении режима: Подпись врача _____		
Находился в стационаре с <u>12.08.2003г.</u> по <u>10.09.2003г.</u> Перевести на другую работу с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. Подпись председателя КЭК _____	Направлен в Учр. МСЭ _____ 20__ г. Подпись председателя КЭК _____ Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20__ г. Освидетельствован Учр. МСЭ _____ Заключение Учр. МСЭ _____		
Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.	Подпись _____ М.П. Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ		
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ			
С какого числа <u>С 12.08.2003г.</u> (число, месяц)	По какое число включительно <u>десятое сентября</u> (прописью число, месяц)	Должность и фамилия врача <u>врач травматолог Фамилия</u> <u>зав. отд. Фамилия</u> <u>зам. сл. вр. по КЭР Фамилия</u>	Подпись врача <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)		
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)		

ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ

С продолжает болеть
 (прописью число и месяц)
 Выдан новый листок (продолжение) № _____

Врач травматолог Фамилия
 (должность, фамилия)
Подпись
 и подпись врача

Печать
Лечебно-профилактического учреждения



ЛН № 2 (продолжение) –
при стационарном лечении

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА			Печать лечебно- профилакти- ческого уч- реждения
	ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889889 ПЕРВИЧНЫЙ ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № ББ 4889728 (соответствующее подчеркнуть) <u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u> (наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп) Выдан <u>10 октября</u> 20 <u>03</u> г. (число, месяц) <u>Фамилия Имя Отчество</u> Возраст <u>лет</u> (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) (полных лет) <u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u> (место работы – наименование предприятия или учреждения)			
	Диагноз: (на русском или		Заключительный диагноз: (национальном языке республики)	
	Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обостре- ние, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дорожной или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС): <u>несчастный случай в быту</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
	Режим: <u>стационарный</u>		Отметка о нарушении режима:	
	Находился в стационаре с <u>12.08.20 03</u> г. по <u>10.10.20 03</u> г.		Подпись врача Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 ____ г. Подпись председателя КЭК _____	
	Перевести на другую работу С _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г. Подпись председателя КЭК _____		Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20 ____ г. Освидетельствован Учр. МСЭ _____ Заключение Учр. МСЭ _____	
	Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места житель- ства с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.		Подпись Руководителя Учр. МСЭ _____ М.П. УМСЭ	
	ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ			
	С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача
<u>С 11.09.2003г.</u> (число, месяц)	<u>десятое октября</u> (прописью число, месяц)	<u>врач травматолог Фамилия</u> <u>зав. отд. Фамилия</u> <u>зам. гл. вр. по КЭР Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С <u>продолжает болеть</u> (прописью число и месяц) Выдан новый листок (продолжение) № _____		<u>Врач травматолог Фамилия</u> (должность, фамилия) <u>Подпись</u> и подпись врача		
			Печать Лечебно- профилакти- ческого уч- реждения	

лечения, а в графе «освобождение от работы» — сроки за минусом дней, указанных в ранее выданном листке, и с учетом дней, необходимых для проезда к месту жительства или амбулаторного долечивания».

«При выписке из стационара, в том числе из стационара центра профпатологии, листок нетрудоспособности выдается на весь период стационарного лечения, для иногородних — с учетом дней для проезда к месту жительства, при сохранении нетрудоспособности может быть продлен еще до 10 дней» (п. 2.9 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

Комментарий

к графическому изображению ЛН № 3

«Гражданам, находящимся вне постоянного места жительства, листок нетрудоспособности выдается (продлевается) лечащим врачом, установившим факт нетрудоспособности, с разрешения администрации лечебно-профилактического учреждения, с учетом дней, необходимых для проезда к месту жительства» (п. 1.9 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

Листки нетрудоспособности, выданные (продленные) республиканскими, краевыми, областными лечебно-профилактическими учреждениями гражданам из указанных административных территорий, оформляются без разрешения администрации лечебно-профилактического учреждения.

«Нетрудоспособным гражданам, направленным на консультацию (обследование, лечение) в лечебно-профилактическое учреждение за пределы административного района, листок нетрудоспособности выдается на число дней, необходимых для проезда, и продлевается в порядке, предусмотренном п. 1.9 настоящей инструкции» (п. 2.8 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

Комментарий

к графическому изображению ЛН № 4

«При направлении больных в санатории из больничных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, аорто-коронарного шунтирования, оперативного вмешательства по поводу аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки, удаления желчного пузыря листок нетрудоспособности продлевается лечащим врачом санатория на весь период долечивания» (п. 4.3 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

В соответствии с «Положением о приобретении, распределении, выдаче путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей» (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.04.2001 г. № 309, с изменениями от 29.03.2002 г., 01.04.2003 г.), в перечень заболеваний, долечивание которых осуществляется за счет средств обязательного социального страхования, включены:

- острый инфаркт миокарда,
- острое нарушение мозгового кровообращения,
- операции по поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, а также баллонной ангиопластики коронарных сосудов,
- операции по поводу язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки, удаления желчного пузыря.

«В связи с поступающими запросами о направлении на долечивание за счет средств обязательного социального страхования в специализированные санатории (отделения) больных, перенесших операции удаления желчного пузыря с применением лапароскопической (эндоскопической) техники, Минздрав РФ и Фонд социального страхования РФ рассмотрели данный вопрос с участием профильных научно-исследовательских учреждений и сообщают.

Больные, перенесшие холецистэктомию с применением вышеуказанной технологии, по решениям клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических учреждений, могут быть направлены на долечивание в санатории непосредственно из стационаров, в сроки ранее 12 дней после операции, в порядке и на условиях, определенных Приказом Фонда социального страхования РФ и Минздрава РФ от 14.09.2001 г. № 190/355 «О долечивании больных в условиях санатория». При этом срок пребывания в санатории таких больных составляет 18 дней».

При направлении на лечение в реабилитационное отделение санатория из больничного учреждения, в графе «приступить к работе» записывается — «долечивание в санатории» и дата начала путевки. В графе «выдано продолжение листка» указывается номер нового бланка, который выдается в стационаре на период долечивания, отмечается причина нетрудоспособности — «заболевание», режим — «санаторный», в графе «освобождение от работы» — дата начала путевки. В правом верхнем углу ставится печать больницы.

Дальнейшее его оформление осуществляется врачами реабилитационного отделения: в графе «находился в стационаре» указываются сроки пребывания в санатории, в графе «освобождение от работы» — по какое число находился в санатории, в графе «приступить к работе» — «продолжить лечение по месту жительства».



ЛН № 3 –
при направлении на лечение в другой административный район
и продлении листка нетрудоспособности вне постоянного места жительства

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889517 ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № _____ (соответствующее подчеркнуть) <u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u> (наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп) Выдан <u>19 июня</u> 20 <u>03</u> г. (число, месяц) <u>Фамилия Имя Отчество</u> _____ Возраст <u>лет</u> _____ (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) (полных лет) <u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u> (место работы – наименование предприятия или учреждения)			
			Печать Лечебно-профилактического учреждения	
			МУЖ. ЖЕН.	
			(соответств. пометить)	
	Диагноз: (на русском или латиноальном языке республики) Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дорожной или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС): <u>заболевание</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)		Заключительный диагноз: (на русском или латиноальном языке республики)	
	Режим: <u>амбулаторный+стационарный</u>		Отметка о нарушении режима:	
	Находился в стационаре с <u>27.05.2003г.</u> по <u>17.06.2003г.</u>		Направлен в Учр. МСЭ _____ 20__ г. Подпись председателя КЭК _____	
	Перевести на другую работу с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. Подпись председателя КЭК _____		Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20__ г. Освидетельствован Учр. МСЭ _____ Заключение Учр. МСЭ _____	
	Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства в _____ ва с <u>27.05.2003г.</u> по <u>17.06.2003г.</u> Подпись Администрации ЛПУ <u>Подпись</u>		Подпись _____ М.П. _____ Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ	
	ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ			
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача	
С <u>19.05.2003г.</u> (число, месяц)	<u>двадцать третье мая</u> (прописью число, месяц)	<u>врач кардиолог Фамилия</u>	<u>Подпись</u>	
С <u>24.05.2003г.</u> (число, месяц)	<u>двадцать шестое мая</u> (прописью число, месяц)	<u>врач кардиолог Фамилия зав.отд. Фамилия зам.гл. врача по КЭР Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С <u>27.05.2003г.</u> (число, месяц)	<u>семнадцатое июня</u> (прописью число, месяц)	<u>Врач кардиолог Фамилия Зав.отд. Фамилия Зам. гл. вр. по КЭР Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С <u>восемнадцатого июня</u> (прописью число и месяц) Выдан новый листок (продолжение) № _____		<u>Врач кардиолог Фамилия</u> (должность, фамилия) <u>Подпись</u>		
		Печать (круглая) Лечебно-профилактического учр.		

при стационарном лечении (после острого инфаркта миокарда, острого нарушения мозгового кровообращения, операций по поводу аортокоронарного шунтирования, аневризмы сердца, баллонной ангиопластики коронарных сосудов, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки, удаления желчного пузыря) с последующим направлением на долечивание в специализированные санатории (отделения)

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889875 ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № (соответствующее подчеркнуть) <u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u> (наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп) Выдан <u>23 июня</u> 20 <u>03</u> г. (число, месяц) Фамилия Имя Отчество Возраст <u>лет</u> (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) (полных лет) ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод» (место работы – наименование предприятия или учреждения)			
			Печать лечебно-профилактического учреждения	
			МУЖ, ЖЕН.	
			(соответств. полному имп.)	
	Диагноз: (на русском или национальном языке республики)		Заключительный диагноз: (на русском или национальном языке республики)	
	Указать вид нетрудоспособности (<u>заболевание</u> , профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС); <u>заболевание</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
	Режим: стационарный Находился в стационаре с <u>03.06.</u> 20 <u>03</u> г. по <u>23.06.</u> 20 <u>03</u> г.		Отметка о нарушении режима: Подпись врача _____ Направлен в Учр. МСЭ _____ 20__ г. Подпись председателя КЭК _____	
	Перевести на другую работу с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. Подпись председателя КЭК _____		Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20__ г. Освидетельствован Учр. МСЭ Заключение Учр. МСЭ _____	
	Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. Подпись Администрации ЛНУ _____ М.П.		Подпись _____ М.П. Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ	
	ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ			
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача	
С <u>03.06.2003г.</u> (число, месяц)	<u>двадцать третья июня</u> (прописью число, месяц)	Врач кardiолог Фамилия Зав. отд. Фамилия зам.гл. вр. по КЭР Фамилия	Подпись Подпись	
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			

ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ

С долечивание в санатории с двадцать четвертого июня
 (прописью число и месяц)
 Выдан новый листок (продолжение) № ББ 4889888

врач кardiолог Фамилия
 (должность, фамилия)
Подпись
 и подпись врача

Печать лечебно-профилактического учр.



ЛН № 4 (продолжение) –
при стационарном лечении (после острого инфаркта миокарда, острого нарушения мозгового кровообращения, операций по поводу аортокоронарного шунтирования, аневризмы сердца, баллонной ангиопластики коронарных сосудов, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки, удаления желчного пузыря) с последующим направлением на долечивание в специализированные санатории (отделения)

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889888 ПЕРВИЧНЫЙ – <u>ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № ББ 4889875</u> (соответствующее подчеркнуть)			
	<u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u> (наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп)			Печать лечебно-профилактического учреждения
	Выдан <u>23 июня</u> 20 <u>03</u> г. (число, месяц)			
	<u>Фамилия Имя Отчество</u> (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)		Возраст <u>лет</u> (полных лет)	
	<u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u> (место работы – наименование предприятия или учреждения)			
				МУЖ, ЖЕН.
				(соответств. пометкой)
	Диагноз: (на русском или		Заключительный диагноз: национальном языке республики)	
	Указать вид нетрудоспособности (<u>заболевание</u> , профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дорожной или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС): <u>заболевание, путевка с 24.06.2003г. по 17.07.2003г. № 000117 Кемеровский район д. Журавли</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
	Режим: <u>санаторный</u>		Отметка о нарушении режима:	
Находился в стационаре с <u>24.06.2003г.</u> по <u>17.07.2003г.</u>		Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 ____ г. Подпись председателя КЭК _____		
Перевести на другую работу с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г. Подпись председателя КЭК _____		Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20 ____ г. Освидетельствован Учр. МСЭ Заключение Учр. МСЭ _____		
Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.		Подпись _____ М.П. Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ		
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ				
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача	
С <u>24.06.2003г.</u> (число, месяц)	<u>семнадцатое июля</u> (прописью число, месяц)	<u>Врач кардиолог Фамилия Зав. отд. Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С <u>продолжить лечение по месту жительства</u> (прописью число и месяц)		<u>врач кардиолог Фамилия</u> (должность, фамилия)		
Выдан новый листок (продолжение) № _____		<u>Подпись</u> и подпись врача		
			Печать Специализированного санатория	

Подпись лечащего врача и заведующего реабилитационным отделением заверяются печатью санатория.

Комментарий к графическому изображению ЛН № 5

«Гражданам, направленным в клиники реабилитации научно-исследовательских институтов курортологии и физиотерапии, листок нетрудоспособности выдается лечащим врачом лечебно-профилактического учреждения на основании заключения клинико-экспертной комиссии на время лечения и проезда и, при показаниях, продлевается лечащим врачом клиники института» (п. 4.7 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

Комментарий к графическому изображению ЛН № 6

«Листок нетрудоспособности по уходу за больным выдается лечащим врачом одному из членов семьи (опекуну), непосредственно осуществляющему уход» (п. 5.1 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«Листок нетрудоспособности выдается по уходу:

- За взрослым членом семьи и больным подростком старше 15 лет, получающими лечение в амбулаторно-поликлинических условиях сроком до 3 дней, по решению клинико-экспертной комиссии — до 7 дней (п. 5.2.1 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).
- За ребенком до 7 лет при амбулаторном лечении на весь период острого заболевания или до наступления ремиссии при обострении хронического заболевания; за ребенком старше 7 лет — на срок до 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока.
- За ребенком до 7 лет при стационарном лечении на весь срок лечения, старше 7 лет — после заключения клинико-экспертной комиссии о необходимости осуществления ухода.
- За детьми до 15 лет, инфицированными вирусом иммунодефицита, страдающими тяжелыми заболеваниями крови, злокачественными новообразованиями, ожогами — на весь период пребывания в стационаре» (пп. 5.2.1-5.2.4 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

Комментарий к графическому изображению ЛН № 7

См. Приложение № 15.

Комментарий к графическому изображению ЛН № 8

«Работающим лицам, занятым уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, в случае болезни матери, на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком» (п. 5.2.5 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

В случае смерти матери в родах (послеродовом периоде), Минздрав России и Фонд социального страхования РФ считают возможным, применительно к пункту 5.2.5 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан», утвержденной Приказом-постановлением Минздравмедпрома России и Фонда от 19.10.1994 г. № 206/21, с последующими изменениями и дополнениями, разрешить лечащим врачам государственных и муниципальных учреждений выдачу листка нетрудоспособности в этом случае работающему лицу, фактически осуществляющему уход за ребенком.

Листок нетрудоспособности в указанных случаях выдается педиатром по месту жительства ребенка, на основании выписки из лечебно-профилактического учреждения, в котором произошли роды.

Листок нетрудоспособности выдается со дня выписки ребенка из стационара, продолжительностью не более 70 календарных дней со дня рождения ребенка.

При оформлении листка нетрудоспособности в графе «Вид нетрудоспособности» указывается «По уходу за ребенком (пол, дата рождения ребенка) в случае смерти матери».

Листок нетрудоспособности может выдаваться на весь срок отцу или другому члену семьи ребенка, либо разделен между членами семьи, фактически осуществляющими уход за ребенком, по их усмотрению, но не более указанного выше срока.

Назначение пособия по данным листкам нетрудоспособности осуществляется по нормам, предусмотренным подпунктами «а»-«в» пункта 30 «Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию», утвержденному постановлением Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 г. № 13-6 (письмо Минздрава РФ № 2510/5321-32 от 15.05.2000 г. и Фонда социального страхования РФ № 02-08/10-292П от 25.05.2000 г. «О поряд-



ЛН № 5 –
при направлении в клинику НИИ курортологии и физиотерапии

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА			
	ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889902			
	_____ ПЕРВИЧНЫЙ _____ ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № _____			
	(соответствующее подчеркнуть)			
	<u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u>			
	(наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп)			
	Выдан <u>23 января</u> _____ 20 <u>04</u> г.			
	(число, месяц)			
	<u>Фамилия Имя Отчество</u> _____		Возраст <u>лет</u>	
	(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)		(полных лет)	
<u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u>				
(место работы – наименование предприятия или учреждения)				
Печать лечебно- профилакти- ческого уч- реждения				
МУЖ. ЖЕН.				
(соответств. подчеркнуть.)				
Диагноз:		Заключительный диагноз:		
(на русском или		национальном языке республики)		
Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкур. лечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС):				
<u>заболевание, путевка № 021119 с 26.01.2004г. по 18.02.2004г. НИИ курортологии г. Пятигорск</u>				
(при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкур. лечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)				
Режим: <u>стационарный</u>		Отметка о нарушении режима:		
Находился в стационаре с 26.01.2004г. по 18.02.2004г.		Подпись врача _____ Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 ____ г. Подпись председателя КЭК _____		
Перевести на другую работу с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г. Подпись председателя КЭК _____		Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20 ____ г. Освидетельствован Учр. МСЭ _____ Заключение Учр. МСЭ _____		
Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места житель- ства с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.		Подпись _____ М.П. Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ		
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ				
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача	
С 24.01.2004г. (число, месяц)	Двадцатое февраля (прописью число, месяц)	Врач терапевт Фамилия Зав. отд. Фамилия Зам. гл. врачи по КЭР Фамилия	Подпись Подпись Подпись	
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С двадцать первого февраля (прописью число и месяц)		<u>врач терапевт Фамилия</u> (должность, фамилия)		
Выдан новый листок (продолжение) № _____		<u>Подпись</u> и подпись врача		
Печать Лечебно- профилактичес- кого учрежде- ния				

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ЛИЛИЯ ОТРЕЗА
ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4887912
ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № *ББ 4889875*
(соответствующее подчеркнуть)

Наименование и адрес лечебного учреждения
(наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп)
Выдан 23 января 20 04 г.
(число, месяц)

Фамилия Имя Отчество _____ Возраст **лет** _____
(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) (полных лет)

ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»
(место работы – наименование предприятия или учреждения)

Печать
лечебно-
профилакти-
ческого уч-
реждения

МУЖ. ЖЕН.

(соответств.
полоскнута.)

Диагноз: (на русском или	Заключительный диагноз: национальном языке республики)		
<p>Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкур. лечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС);</p> <p style="text-align: center;">уход за больным ребенком Фамилия Имя Згода</p> <p>(при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкур. лечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)</p>			
Режим: амбулаторный	Отметка о нарушении режима: Подпись врача _____		
<p>Находился в стационаре с ___ 20 __ г. по ___ 20 __ г.</p> <p>Перевести на другую работу С _____ 20 г. по _____ 20 г. Подпись председателя КЭК _____</p>	<p>Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 г. Подпись председателя КЭК _____</p> <p>Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20 г. Освидетельствован Учр. МСЭ _____ Заключение Учр. МСЭ _____</p>		
<p>Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места житель- ства с _____ 20 г. по _____ 20 г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.</p>	<p>Подпись _____ М.П. Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ</p>		
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ			
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача
С <u>23.01.2004г.</u> (число, месяц)	<u>Двадцать шестое января</u> (прописью число, месяц)	<u>Врач педиатр Фамилия</u>	<u>Фамилия</u>
С <u>27.01.2004г.</u> (число, месяц)	<u>Двадцать девятое января</u> (прописью число, месяц)	<u>Врач педиатр Фамилия</u>	<u>Фамилия</u>
С _____ (число, месяц)	_____	_____	_____

ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ

С тридцатого января
(прописью число и месяц)
Выдан новый листок (продолжение) № _____

врач педиатр Фамилия
(должность, фамилия)
Подпись
и подпись врача

Печать
лечебно-
профилактиче-
ского учрежде-
ния



по уходу за больным ребенком в случае осуществления ухода попеременно разными членами семьи

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4887912 ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № (соответствующее подчеркнуть) <u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u> (наименование и адрес лечебного учреждения или его филиала) Выдан <u>23 января</u> _____ 20 <u>04</u> г. (число, месяц) Фамилия Имя Отчество (мать) _____ Возраст <u>лет</u> (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) (полных лет) ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод» (место работы – наименование предприятия или учреждения)			
			Печать лечебно- профилак- тического учреждения	
			МУЖ. ЖЕН.	
			(соответств. по полу)	
	Диагноз: (на русском или		Заключительный диагноз: национальном языке республики)	
	Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС); _____ <u>уход за больным ребенком Фамилия Имя 8 лет</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
	Режим: <u>амбулаторный</u>		Отметка о нарушении режима:	
	Находился в стационаре с ____ 20 __ г. по ____ 20 __ г.		Подпись врача Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 __ г. Подпись председателя КЭК _____	
	Перевести на другую работу с _____ 20 __ г. по _____ 20 __ г. Подпись председателя КЭК _____		Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20 __ г. Освидетельствован Учр. МСЭ _____ Заключение Учр. МСЭ _____	
	Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места житель- ства с _____ 20 __ г. по _____ 20 __ г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.		Подпись _____ М.П. Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ	
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ				
С какого числа С <u>23.01.2004г.</u> (число, месяц) С <u>27.01.2004г.</u> (число, месяц)	По какое число включительно <u>Двадцать шестое января</u> (прописью число, месяц) <u>Тридцатое января</u> (прописью число, месяц)	Должность и фамилия врача <u>Врач педиатр Фамилия</u> <u>Врач педиатр Фамилия</u> <u>Зав.отд. Фамилия</u> <u>Зам. гл. вр. по КЭР Фамилия</u>	Подпись врача <u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С <u>тридцать первого января</u> (прописью число и месяц)		_____ <u>врач педиатр Фамилия</u> (должность, фамилия и <u>Подпись</u> подпись врача)		
выдан новый листок (продолжение) № _____		Печать Лечебно- профилак- тического учрежде- ния		

по уходу за больным ребенком в случае осуществления ухода попеременно разными членами семьи

ЛИНИЯ ОТРЕЗА			
ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4887912			
ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № ББ 488791 Фамилия И.О. лица, получившего «первичный» листок нетрудоспособности			
(соответствующее подчеркнуть)			
<u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u> (наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп)			Печать лечебно- профилакти- ческого уч- реждения
Выдан <u>2 февраля</u> _____ 20 <u>04</u> г. (число, месяц)			
<u>Фамилия Имя Отчество (отца)</u> (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)		Возраст <u>лет</u> (полных лет)	
<u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u> (место работы – наименование предприятия или учреждения)		МУЖ. ЖЕН.	
		(соответств. подчеркнуть.)	
Диагноз: (на русском или		Заключительный диагноз: национальном языке республики)	
Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, <u>уход за больным</u> , карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС): <u>уход за больным ребенком Фамилия Имя 8 лет</u> (при отпуске по родам указать предположимую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
Режим: <u>амбулаторный</u>		Отметка о нарушении режима:	
Находился в стационаре с 20 г. по 20 г.		Подпись врача	
Перевести на другую работу С _____ 20 г. по _____ 20 г. Подпись председателя КЭК _____		Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 __ г. Подпись председателя КЭК _____	
Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места житель- ства с _____ 20 __ г. по _____ 20 __ г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.		Регистрация документов в Учр. МСЭ _____ 20 __ г. Освидетельствован Учр. МСЭ _____ Заключение Учр. МСЭ _____	
		Подпись _____ М.П. Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ	
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ			
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача
<u>С 02.02.2004г.</u> (число, месяц)	<u>Седьмое февраля</u> (прописью число, месяц)	<u>Врач педиатр Фамилия</u> <u>Зав.отд. Фамилия</u> <u>Зам. гл. вр. по КЭР Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>
С _____ (число, месяц)	_____		
С _____ (число, месяц)	_____		
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ			
С <u>восьмого февраля</u> (прописью число и месяц)		<u>врач педиатр Фамилия</u> (должность, фамилия и <u>Подпись</u> подпись врача)	
Выдан новый листок (продолжение) № _____		Печать лечебно- профилактичес- кого учрежде- ния	

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ



работающим лицам, занятым уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА			
	ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4887912			
	ПЕРВИЧНЫЙ ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА №			
	(соответствующее подчеркнуть)			
	<u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u>			
	(наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп)			
	Выдан <u>2 февраля</u> 20 <u>04</u> г.			
	(число, месяц)			
	<u>Фамилия Имя Отчество</u>		Возраст <u>лет</u>	
	(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)		(полных лет)	
<u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u>				
(место работы – наименование предприятия или учреждения)				
Печать Лечебно-профилактического учреждения				
МУЖ. ЖЕН.				
(соответств. полному/чл.)				
Диагноз:		Заключительный диагноз:		
(на русском или		национальном языке республики)		
Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкур. лечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС):				
<u>уход за здоровым ребенком Фамилия Имя, дата его рождения</u>				
(при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкур. лечении – даты начала и окончания срока пугевки, ее номер, место нахождения санатория)				
Режим:		Отметка о нарушении режима:		
Находился в стационаре		Подпись врача		
с ___ 20 ___ г. по ___ 20 ___ г.		Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 ___ г.		
		Подпись председателя КЭК _____		
Перевести на другую работу		Регистрация документов		
С _____ 20 ___ г. по _____ 20 ___ г.		в Учр. МСЭ _____ 20 ___ г.		
Подпись председателя КЭК _____		Освидетельствован Учр. МСЭ _____		
		Заключение Учр. МСЭ _____		
Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства		Подпись		
с _____ 20 ___ г. по _____ 20 ___ г.		Руководителя Учр. МСЭ _____ М.П.		
Подпись		УМСЭ		
Администрации ЛПУ _____ М.П.				
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ				
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача	
<u>С.22.01.2004г.</u> (число, месяц)	<u>второе февраля</u> (прописью число, месяц)	<u>Врач терапевт Фамилия</u> <u>Зав.отд. Фамилия</u> <u>Зам. зл. вр. по КЭР Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)			
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С <u>третьего февраля</u> (прописью число и месяц)		<u>врач педиатр Фамилия</u> (должность, фамилия и подпись врача)		
Выдан новый листок (продолжение) № _____		<u>Подпись</u>		
Печать Лечебно-профилактического учреждения				

ке выдачи и оплаты листков нетрудоспособности лицу, фактически осуществляющему уход за здоровым ребенком в случае смерти матери в родах (в послеродовом периоде)».

Комментарий
к графическому изображению ЛН №№ 9-10

«На медико-социальную экспертизу направляются граждане, имеющие признаки стойкого ограничения жизнедеятельности и трудоспособности и нуждающиеся в социальной защите:

- при очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе, вне зависимости от сроков временной нетрудоспособности, но не более 4 месяцев;
- при благоприятном трудовом прогнозе, в случае продолжающейся нетрудоспособности до 10 месяцев (в отдельных случаях: травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез — до 12 месяцев), для решения вопроса о продолжении лечения или установлении группы инвалидности;
- работающие инвалиды для изменения трудовой рекомендации в случае ухудшения клинического и трудового прогноза.

Право направлять граждан на медико-социальную экспертизу имеют лечащие врачи амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений различных уровней и форм собственности, с утверждением направления на МСЭК клинико-экспертной комиссией учреждения.

При установлении группы инвалидности, срок временной нетрудоспособности завершается датой регистрации направления на МСЭК медико-социальной экспертной комиссией.

Лицам, не признанным инвалидами, листок нетрудоспособности продлевается лечебно-профилактическим учреждением до восстановления трудоспособности или повторного направления на медико-социальную экспертизу.

При отказе больного от направления на медико-социальную экспертизу или несвоевременной явке его на экспертизу по неуважительной причине, листок нетрудоспособности не продлевается со дня отказа или дня регистрации документов медико-социальной экспертной комиссией. Отказ или неявка указывается в листке нетрудоспособности» (пп. 3.1-3.5 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»).

«При направлении на медико-социальную экспертизу, в соответствующей графе указывается дата направления, листок нетрудоспособности подписывается лечащим врачом и членами клинико-экспертной комиссии.

В случае признания больного инвалидом, независимо от группы инвалидности, лечебное уч-

реждение закрывает листок нетрудоспособности датой регистрации посыльного листа (форма 88) медико-социальной экспертной комиссией. В графе «приступить к работе» записывается дата регистрации документов медико-социальной экспертной комиссией.

В случае признания пациента медико-социальной экспертной комиссией трудоспособным, зачитываются все дни до освидетельствования МСЭК, и со следующего дня он выписывается на работу.

«В связи с поступающими запросами о порядке выдачи и оформления листков нетрудоспособности при направлении граждан на медико-социальную экспертизу, а также в целях упорядочения преемственности в работе медицинских организаций и учреждений медико-социальной экспертизы, Министерство труда и социального развития Российской Федерации, Министерство здравоохранения Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации разъясняют следующее.

При сроках временной нетрудоспособности более 30 календарных дней, решение о дальнейшем лечении работающих лиц и продлении листка нетрудоспособности осуществляется клинико-экспертной комиссией, назначаемой руководством лечебно-профилактического учреждения.

При благоприятном клиническом и трудовом прогнозе, эффективности проводимого лечения, листок нетрудоспособности может быть продлен по решению клинико-экспертной комиссии до полного восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев, а в отдельных случаях (при травмах, состояниях после реконструктивных операций, туберкулезе) — на срок не более 12 месяцев.

При неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе работающие граждане, в том числе инвалиды, должны быть направлены на медико-социальную экспертизу в максимально короткие сроки, не превышающие 4 месяцев временной нетрудоспособности. При этом лечащие врачи амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений должны проводить с больным необходимую разъяснительную работу о цели проведения медико-социальной экспертизы и необходимости в длительном восстановительном лечении больного и, в связи с этим, о мерах социальной защиты.

В целях улучшения преемственности в работе клинико-экспертных комиссий медицинских организаций и учреждений медико-социальной экспертизы, до направления работающих, являющихся временно нетрудоспособными (вне зависимости от сроков их временной нетрудоспособности), на медико-социальную экспертизу, следует шире использовать возможности предварительных кон-

при направлении гражданина на медико-социальную экспертизу и в случае непризнания его инвалидом

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4887975 ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № ББ 4887954 (соответствующее подчеркнуть) <u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u> (наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп) Выдан <u>2 февраля</u> 20 <u>04</u> г. (число, месяц) Фамилия Имя Отчество (фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) Возраст <u>лет</u> (полных лет) <u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u> (место работы – наименование предприятия или учреждения)			
			Печать Лечебно-профилактического учреждения	
			МУЖ, ЖЕН.	
			(соответств. подчеркнуть.)	
	Диагноз: (на русском или национальном языке республики)		Заключительный диагноз: (на русском или национальном языке республики)	
	Указать вид нетрудоспособности (<u>заболевание</u> , профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкурлечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС): <u>заболевание</u> (при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкурлечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)			
	Режим: <u>амбулаторный</u>		Отметка о нарушении режима: Подпись врача	
	Находился в стационаре с 20 г. по 20 г. Перевести на другую работу с 20 г. по 20 г. Подпись председателя КЭК _____		Направлен в Учр. МСЭ <u>16 февраля 20 04г.</u> Подпись председателя КЭК <u>Подпись</u> Регистрация документов в Учр. МСЭ <u>16 февраля 20 04г.</u> Освидетельствован Учр. МСЭ <u>22 февраля 2004г.</u> Заключение Учр. МСЭ <u>инвалидом не признан</u>	
	Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства с 20 г. по 20 г. Подпись Администрации ЛПУ _____ М.П.		Подпись М.П. Руководителя Учр. МСЭ <u>Подпись</u> УМСЭ	
	ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ			
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача	
С <u>03.02.2004г.</u> (число, месяц)	<u>двенадцатое февраля</u> (прописью число, месяц)	Врач терапевт <u>Фамилия</u> Зав.отд. <u>Фамилия</u> Зам. гл. вр. по КЭР <u>Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С <u>13.02.2004г.</u> (число, месяц)	<u>Шестнадцатое февраля</u> (прописью число, месяц)	Врач терапевт <u>Фамилия</u> Зав.отд. <u>Фамилия</u> Зам. гл. вр. по КЭР <u>Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С <u>17.02.2004г.</u> (число, месяц)	<u>Двадцать второе февраля</u> (прописью число, месяц)	Врач терапевт <u>Фамилия</u> Зав.отд. <u>Фамилия</u> Зам. гл. вр. по КЭР <u>Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С <u>двадцать третьего февраля</u> (прописью число и месяц)		врач терапевт <u>Фамилия</u> (должность, фамилия и <u>Подпись</u> подпись врача)		
Выдан новый листок (продолжение) №				
		Печать Лечебно-профилактического учреждения		



сультаций для совместной оценки клинического и трудового прогнозов, выработки единой тактики в вопросах их реабилитации.

Учреждения медико-социальной экспертизы не должны отказывать в освидетельствовании лицам, имеющим непродолжительный период временной нетрудоспособности (до 1-2 месяцев), если при очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе у них имеются ограничения жизнедеятельности, вызывающие необходимость социальной защиты.

Освидетельствование в учреждениях медико-социальной экспертизы работающих граждан, в том числе инвалидов, направленных на медико-социальную экспертизу с листком нетрудоспособности, должно проводиться вне очереди в максимально короткие сроки.

Период временной нетрудоспособности работающих граждан, в том числе работающих инвалидов, независимо от даты оформления направления (форма № 088/у-97) клинико-экспертной комиссией лечебно-профилактического учреждения, сроков проведения медико-социальной экспертизы у лиц, признанных инвалидами, завершается датой регистрации направления на освидетельствование в бюро МСЭ (датой начала экспертизы).

В случае признания освидетельствованного инвалидом, в строке «Освидетельствован во ВТЭК» листка нетрудоспособности руководителем учреждения МСЭ указываются даты начала и окончания экспертизы, в строке «Заключение ВТЭК» производится запись «Признан инвалидом группы», с указанием установленной группы инвалидности. По окончании медико-социальной экспертизы, в графе «Приступить к работе» листка нетрудоспособности специалистом лечебно-профилактического учреждения производится запись «Признан инвалидом группы», с указанием даты

установления группы инвалидности, которая должна соответствовать дате регистрации заявления освидетельствуемого с прилагаемыми к заявлению учреждением медико-социальной экспертизы документами. Период освидетельствования в учреждении МСЭ не включается в графы листка нетрудоспособности «Освобождение от работы».

В случае, если освидетельствованный не признан инвалидом, в строке «Заключение ВТЭК» листка нетрудоспособности производится запись «Инвалидом не признан». Период освидетельствования включается в графы листка нетрудоспособности «Освобождение от работы» и, при отсутствии признаков временной нетрудоспособности, работник выписывается к труду. При наличии признаков временной нетрудоспособности, листок нетрудоспособности продлевается в соответствии с п. 2.3 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан». Записи скрепляются подписью руководителя и печатью учреждения МСЭ.

При отказе больного от направления на освидетельствование в бюро МСЭ, в графах листка нетрудоспособности «Нарушение режима» и «Приступить к работе» записывается «Отказ от освидетельствования в бюро МСЭ», и листок нетрудоспособности не продлевается со дня отказа. При этом графа «Направление во ВТЭК» и бланк направления формы № 088/у-97 не заполняются. Зачет пропуска дней в графах листка нетрудоспособности «Освобождение от работы» не производится» (письмо Минтруда РФ, Минздрава РФ и Фонда социального страхования от 18.08.1999 г. №№ 5608-АО/2510/9049-99-32/02-08/07-1960П «О порядке выдачи и оформления листков нетрудоспособности при направлении граждан на медико-социальную экспертизу»).

РАЗДЕЛ IV

НАЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

4.1. РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Общие условия определения размера пособия по временной нетрудоспособности установлены Основными условиями обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию (*Приложение № 1*) и Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию (*Приложение № 2*).

Особенности определения размера пособия в 2003 году были установлены Федеральным законом от 08.02.2003 г. № 25-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2003 год» (*Приложение № 12*).

С 1 января 2004 года Федеральным законом от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 г.» (*Приложение № 13*) введен новый порядок определения заработка при исчислении пособий.

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от непрерывного трудового стажа работника, а также ограничений, установленных Федеральными законами.

4.2. РАЗМЕР ПОСОБИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА

Размеры пособий по временной нетрудоспособности в зависимости от непрерывного трудового стажа работника, его семейного положения и особенностей наступления нетрудоспособности установлены Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, п. 30 (*Приложение № 2*).

В соответствии со ст. 66 Трудового кодекса РФ, основным документом, подтверждающим трудовую деятельность и трудовой стаж, является трудовая книжка установленного образца. Ст. 309 Трудового Кодекса РФ определено, что документом, подтверждающим работу у работодателя – физического лица, для гражданина является письменный трудовой договор.

Непрерывный трудовой стаж работников подсчитывается в соответствии с Правилами исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденными постановлением Совмина СССР от 13.04.1973 г. № 252 в ред. от 01.07.1991 г. и другими нормативными документами (*Приложение №№ 9, 9а-9з*).

4.3. РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, НАСТУПИВШЕЙ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С РАБОТЫ

Размер пособия по временной нетрудоспособности, наступившей после увольнения с работы по уважительной причине, определен п. 31 Положения (*Приложение № 2*).

При наступлении нетрудоспособности вследствие заболевания туберкулезом, размер пособия устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы 60-100 процентов.

При наступлении нетрудоспособности вследствие других заболеваний (кроме заболеваний, которые являются следствием трудового увечья или профессионального заболевания), пособие выплачивается в размере 60 процентов заработка.

4.4. МАКСИМАЛЬНЫЙ И МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ

В соответствии с Федеральными законами «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2002 год», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2003 год», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год» (соответственно, статьи 15, 8, 15) максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности установлен в сумме 11700 рублей (*Приложения №№ 11, 12, 13*).

В районах и местностях, где в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом этих коэффициентов. В Кемеровской области максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 15210 руб. ($11700 \times 1,3 = 15210$).

Ст. 14 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 25-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2003 год» было установлено, что минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (в т.ч. в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями) за полный календарный месяц не мог быть ниже минимального размера оплаты труда (с учетом районного коэффициента в местностях, где эти коэффициенты установлены, т.е. в Кемеровской области – 450 руб. $\times 1,3 = 585$ руб.).

С 1 октября 2003 года, в соответствии с Федеральным законом от 01.10.2003 г. № 127-ФЗ,



минимальный размер оплаты труда установлен 600 руб. Следовательно, минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц с 01.10.2003 г. в Кемеровской области не мог быть ниже 780 руб. (600 руб. × 1,3 = 780 руб.).

С 1 января 2004 года Федеральным законом от 08.12.2003 года № 166-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год» (*Приложение № 13*) установлены новые правила определения заработка при исчислении пособий по временной нетрудоспособности.

В соответствии с п. 2 ст. 8 указанного закона, работникам, которые в последние 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности проработали менее 3-х месяцев, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием) выплачивается *в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом (с учетом районного коэффициента), вне зависимости от фактического заработка.*

4.5. ПРАВИЛА ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В ОСОБЫХ СЛУЧАЯХ

Пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются в соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию (*Приложение № 2*).

Пособие по временной нетрудоспособности по общему правилу выдается с первого дня утраты нетрудоспособности и до ее восстановления или установления инвалидности (*п. 10 Положения*).

При наступлении нетрудоспособности в период спора о правильности увольнения с работы, пособие выдается в случае восстановления на работе и со дня вынесения решения суда (*п. 11 Положения*).

При бытовой травме пособие выдается с шестого дня наступления нетрудоспособности. Если травма явилась следствием стихийного бедствия либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается за весь период временной нетрудоспособности (*п. 14 Положения*).

При наступлении нетрудоспособности в период ежегодного (основного или дополнительного) отпуска, пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные листком нетрудоспособности (*п. 15 Положения*).

При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы или отпуска по уходу за ребенком, пособие не выдается. При продолжении нетрудоспособности после окончания отпуска без сохранения заработной платы или отпуска по уходу за ребенком, пособие выдается с того дня, когда работник должен был приступить к работе (*п. 15 Положения*).

При отпуске для ухода за заболевшим членом семьи пособие выдается, если отсутствие ухода грозит жизни или здоровью заболевшего, а среди членов семьи нет другого лица, которое может ухаживать за больным ребенком. Матери при заболевании ребенка в возрасте до 2 лет пособие выдается независимо от того, имеется ли другой член семьи, способный ухаживать за больным ребенком (*п. 18 Положения*).

Пособие по уходу за больным взрослым членом семьи выдается не более чем за 3 календарных дня. Продление срока выдачи сверх 3 календарных дней производится в исключительных случаях, и не более 7 календарных дней.

Пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до семи лет выплачивается одному из родителей или другому члену семьи, фактически ухаживающему за ребенком, за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания в ребенком в стационаре, а пособие по уходу за больным ребенком в возрасте старше семи лет выплачивается за период не более 15 календарных дней, если по медицинским показаниям не требуется более длительного пребывания в стационаре (*ст. 22 Основ законодательства об охране здоровья граждан*).

При нахождении с больным ребенком в стационаре, пособие выдается за весь период освобождения от работы в размере, соответствующем непрерывному стажу работы (*п. 18 Положения*).

При амбулаторном лечении ребенка, пособие выдается за первые 7 календарных дней в размере, соответствующем непрерывному стажу работы, сверх 7 календарных дней — в размере 50 % заработка. Одиноким матерям, вдовам, разведенным и женам военнослужащих срочной службы пособие в размере, соответствующем непрерывному стажу, выплачивается за первые 10 календарных дней, сверх 10 дней — в размере 50 % заработка.

Пособие по уходу за здоровым ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, если мать по состоянию здоровья не может ухаживать, выдается в размере соответственно с непрерывным трудовым стажем.

Кроме того, порядок выдачи, продления, оформления и оплаты листков нетрудоспособ-

ности по уходу за больным членом семьи, здоровым ребенком или ребенком-инвалидом, в случае осуществления ухода попеременно разными членами семьи, разъяснен письмом Минздрава Российской Федерации № 2510/40-32 и Фонда социального страхования Российской Федерации № 02-08/10-17П от 05.01.2000 г. (*Приложение № 15*).

Работнику, находящемуся в ежегодном отпуске (основном или дополнительном), частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком, пособие по уходу за больным ребенком не выдается (*п. 18 Положения*).

Работникам, занятым на сезонных и временных работах, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за весь период нетрудоспособности, но не более 75 календарных дней (кроме случаев нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профзаболевания) (*п. 22 Положения*).

Работающим инвалидам пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания и заболевания туберкулезом, выплачивается за 4 месяца подряд и не более 5 месяцев в общей сложности в году. При заболевании туберкулезом инвалидов, пособие выдается до 10 месяцев подряд и не более 12 месяцев в общей сложности в двух календарных годах (*п. 23 Положения*).

Выплата пособий при помещении в стационар протезно-ортопедического предприятия производится за все время нахождения в стационаре и за время проезда в стационар и обратно (*п. 21 Положения*).

Рабочим и служащим, направленным на лечение в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, оперативного вмешательства по поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и после удаления желчного пузыря, пособие выдается за все время пребывания в санатории и проезда (*п. 17 Положения, Приложение № 16*).

При наступлении нетрудоспособности во время военного учебного или поверочного сбора, дополнительного отпуска, предоставляемого в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе (*п. 25 Положения*).

За время проведения периодического медицинского осмотра работников в установленных законодательством случаях, а также при призыве на военную службу, в т.ч. и с помещением в стационар лечебно-профилактического учреждения, пособие не выдается (*п. 24 Положения*).

4.6. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НЕ ВЫДАЕТСЯ:

- а) работникам, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей или притворившимся больными (симулянтам);
- б) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем (кроме случаев, когда работник состоит на учете как хронический алкоголик);
- в) работникам, у которых временная нетрудоспособность наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений (кроме случаев, предусмотренных в *п. 99 Положения*);
- г) за время принудительного лечения по определению суда (кроме психически больных);
- д) за время нахождения под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы (*п. 27 Положения*).

4.7. В КАКИХ СЛУЧАЯХ АДМИНИСТРАЦИЯ ВПРАВЕ ЛИШИТЬ РАБОТНИКОВ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

В соответствии с *п. 28 Положения*, работники могут быть лишены пособия по временной нетрудоспособности в случаях:

- а) совершения прогула без уважительных причин непосредственно перед наступлением нетрудоспособности;
- б) за нарушение режима, установленного им врачом (независимо от того, сделает ли врач отметку о нарушении режима или факт нарушения режима установит администрация);
- в) не явки без уважительных причин в назначенный срок на осмотр к врачу или на освидетельствование в учреждение медико-социальной экспертизы.

Работники лишаются пособия решением администрации с того дня, когда допущено нарушение, и на срок, который установит администрация.

Вопрос лишения пособия может быть оспорен в судебном порядке.

4.8. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАРАБОТКА ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Как уже говорилось, с 1 января 2004 года Федеральным законом от 08.12.2003 года № 166-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год» (*Приложе-*



ние № 13) установлены новые правила определения заработка при исчислении пособий по временной нетрудоспособности.

При определении заработка для исчисления пособий, следует руководствоваться Разъяснением Минтруда РФ от 24.12.2003 г. № 5 «Об исчислении среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в 2004 году» (Приложение № 18), в котором достаточно подробно изложен порядок исчисления среднего заработка.

Кроме того, необходимо учесть, что в соответствии с письмом Фонда социального страхования РФ от 17.02.2004 г. № 02-18/07-1034, согласованным с Министерством труда и социального развития, работникам, указанным в пп. 79 и 84 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, т.е. работникам, не получающим по основной работе полный оклад (тарифную ставку), а также педагогическим и медицинским работникам (Приложение № 2) следует учитывать весь заработок по основному месту работы, включая заработную плату за работу, осуществляемую по внутреннему совместительству.

4.9. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ПО ПРИМЕНЕНИЮ НОВОГО ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

4.9.1. Общие вопросы, порядок назначения пособий

Вопрос 1: Статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что в коллективном договоре могут быть предусмотрены иные периоды для расчета средней заработной платы. Вправе ли страхователи в коллективном договоре определить иной период исчисления среднего заработка для расчета пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, чем это установлено статьей 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год» (далее – Федеральный закон от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ)?

Ответ: Статьей 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ установлено, что в 2004 году пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам исчисляются из среднего заработка работника по основному месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности, отпуску по беременности и родам. При этом предусмотрено, что исчисление среднего заработка осуществляется в порядке, установ-

ленным Правительством РФ в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ. В связи с этим, при исчислении пособий применяется Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденное постановлением Правительства РФ от 11.04.2003 г. № 213 (далее – Положение от 11.04.2003 г. № 213). Непосредственное применение статьи 139 Трудового кодекса РФ в данном случае не предусмотрено.

Таким образом, исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляется в соответствии с положениями статьи 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ. Установление в коллективных договорах иного порядка расчета пособий, в том числе изменение расчетного периода, не допускается.

Вопрос 2: Изменяется ли с 1 января 2004 года порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком при амбулаторном лечении?

Ответ: Статьей 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ изменен порядок расчета среднего заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности. При этом все остальные условия исчисления пособий, установленные действующими нормативными правовыми актами, в том числе касающиеся определения их размеров, не изменились. В связи с этим, пособие по уходу за больным ребенком при амбулаторном лечении, в соответствии с пунктом 30 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденным Постановлением Президиума ВЦСПС от 12.11.1984 г. № 13-6 (далее – Положение от 12.11.1984 г. № 13-6), по-прежнему выдается за первые 7 календарных дней (одиноким, разведенным, женам военнослужащих срочной службы – за первые 10 дней) в размере, определяемом в зависимости от продолжительности непрерывного трудового стажа лица, фактически осуществляющего уход за ребенком, а с 8 и, соответственно, 11 календарного дня – в размере 50 % среднего заработка (в пределах установленных сроков выплаты пособий). При этом, пособие ограничивается максимальным размером пособия на общих основаниях.

Работникам, проработавшим в последних 12 календарных месяцах перед наступлением временной нетрудоспособности менее 3-х месяцев, пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, – минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.



Вопрос 3: Как следует определять 3-х месячный период фактической работы в последних 12 календарных месяцах перед наступлением нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам — в календарных или рабочих днях?

Ответ: Указанный 3-х месячный период фактической работы определяется в календарных днях.

При этом в случае, если работник работал непрерывно, следует руководствоваться статьей 14 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой сроки, исчисляемые месяцами, истекают в соответствующее число последнего месяца срока. Например, для работника, принятого на работу 15 января 2004 года, трехмесячный период непрерывной фактической работы истекает 15 апреля 2004 года, т.е., начиная с 15 апреля 2004 года, работник будет иметь право на исчисление пособия по общим правилам.

Если период фактической работы определяется путем суммирования отдельных периодов работы, указанные периоды также определяются в календарных днях. В этом случае работник приобретает право на расчет пособия по общим правилам по истечении 90 календарных дней в общей сложности. Например, работник принят на работу с 15 января 2004 года и не работал в связи с предоставленным ему учебным отпуском со 2-го по 25 февраля 2004 года. Поскольку указанный период (со 2-го по 25 февраля 2004 года) при определении периода фактической работы не учитывается, трехмесячный период фактической работы определяется путем суммирования отдельных периодов — до 2 февраля 2004 года и после 25 февраля 2004 года. До учебного отпуска период фактической работы у данного работодателя составил 18 календарных дней. В связи с этим, для приобретения права на расчет пособия по общим правилам, после окончания учебного отпуска работник должен проработать еще 72 календарных дня (90 — 18).

Вопрос 4: В случае если учитывается период работы у предыдущего работодателя, то необходимо ли запрашивать справку о заработной плате с этого места работы?

Ответ: Согласно Разъяснению Минтруда России от 24.12.2003 г. № 5 «Об исчислении среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в 2004 году», утвержденного постановлением Минтруда России от 24.12.2003 г. № 89 (зарегистрировано в Минюсте России 15.01.2004 г., регистрационный № 5408) (далее — Разъяснение Минтруда от 24.12.2003 г. № 5), если работник работал у нескольких работодателей, при определении трех месяцев фактической работы учитывается также период его работы у предыдущего работодателя (работодателей), в соответствии с

записями в трудовой книжке или на основании трудовых договоров. При этом никаких справок с предыдущих мест работы не предоставляется. Исчисление среднего заработка, в соответствии с Положением от 11.04.2003 г. № 213 (Приложение № 25), осуществляется из фактического заработка по последнему месту работы.

Вопрос 5: В случае повышения заработной платы в период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, производится ли перерасчет пособий?

Ответ: Статьей 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ предусмотрен учет повышения заработной платы при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам только в случае повышения заработной платы в расчетном периоде.

Кроме того, пунктом 77 Положения от 12.11.1984 г. № 13-6 предусмотрено, что изменения в заработной плате, произошедшие в период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, при исчислении пособия не учитываются, если иное не предусмотрено названным Положением. Поскольку в статье 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ иных норм не содержится, данный пункт Положения от 11.12.1984 г. № 13-6 применяется и в настоящее время.

Учитывая изложенное, при изменении (повышении) заработной платы работника в период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам такое изменение при исчислении пособий не учитывается.

Ранее действовавшее постановление Правления Фонда социального страхования РФ от 15.04.1992 № 30 «О порядке перерасчета пособий по беременности и родам, по временной нетрудоспособности в связи с повышением заработной платы» постановлением Фонда социального страхования РФ от 05.01.2004 г. № 3 признано утратившим силу.

Вопрос 6: Как исчисляется пособие работникам, которым установлено неполное рабочее время (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя)?

Ответ: Пунктом 8 Положения от 11.04.2003 г. № 213 предусмотрено, что при установлении работнику неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели) средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 5-дневной (6-дневной) рабочей недели, приходящееся на время, отработанное в расчетном периоде. Из среднего дневного заработка, исчисленного в указанном порядке, определяется размер дневного пособия. Соответственно, общая сумма пособия определяется путем умножения дневного по-



собия на количество рабочих дней по календарю 5-дневной (6-дневной) рабочей недели, приходящее на период временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Вопрос 7: Как производится выплата пособия по временной нетрудоспособности в период приостановки работы предприятия (цеха, участка). Применяется ли пункт 81 Положения от 12.11.1984 г. № 13-6 в связи с изменением порядка исчисления среднего заработка для расчета пособия по временной нетрудоспособности?

Ответ: Статьей 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ изменен порядок исчисления среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. При этом сохранены иные условия назначения и исчисления пособий, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами об обязательном социальном страховании.

Пункт 81 Положения от 12.11.1984 г. № 13-6 определяет условия выплаты пособия по временной нетрудоспособности в период простоя. Содержащиеся в данном пункте нормативные положения не противоречат статье 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ.

С учетом изложенного, пункт 81 Положения от 12.11.1984 г. № 13-6 применяется в прежнем порядке.

Вопрос 8: Как определяется 3-х месячный период фактической работы, если работник был принят на работу в порядке перевода 15 ноября 2003 года, а временная нетрудоспособность наступила 20 января 2004 года? Из какого заработка исчисляется пособие по временной нетрудоспособности?

Ответ: В соответствии с частью второй статьи 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ и Разъяснением Минтруда России от 24.12.2003 г. № 5, в случае, если работник в последних 12 календарных месяцах работал у нескольких работодателей, при определении трех месяцев фактической работы учитывается также период его работы у предыдущих работодателей, в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании трудового договора.

В приведенном примере работник по последнему месту работы проработал менее 3-х месяцев, но был принят на работу в порядке перевода. В связи с этим, в 3-х месячный период фактической работы, в соответствии с записями в трудовой книжке, ему должно быть включено время работы у предыдущего работодателя.

Пособие по временной нетрудоспособности в этом случае должно исчисляться в соответствии с Положением от 11.04.2003 г. № 213 из фактического заработка по последнему месту работы за фактически отработанное время до месяца

наступления нетрудоспособности (с 15 ноября 2003 г. по 31 декабря 2003 г.)

4.9.2. Расчет среднего заработка и учет премий при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам

Вопрос 9: Как учитываются квартальные премии, если временная нетрудоспособность наступила в феврале 2004 года и в расчетном периоде (февраль 2003 года — январь 2004 года) начислены следующие премии:

- за 4 кв. 2002 г. — в феврале 2003 г.
- за 1 кв. 2003 г. — в апреле 2003 г.
- за 2 кв. 2003 г. — в июле 2003 г.
- за 3 кв. 2003 г. — в октябре 2003 г.
- за 4 кв. 2003 г. — в январе 2004 г.

Ответ: В соответствии с пунктом 14 Положения от 11.04.2003 г. № 213, при определении среднего заработка учитываются премии, начисленные за расчетный период. При этом премии за период работы, превышающий один месяц, учитываются не более одной выплаты за одни и те же показатели, в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода.

Так как расчетный период равен 12 месяцам (февраль 2003 года — январь 2004 года), должны быть учтены только четыре из пяти начисленных квартальных премий. В данном случае за один показатель начислено больше квартальных премий, чем учитывается. Поэтому решить вопрос, какие из начисленных квартальных премий конкретно следует учитывать — большие из начисленных или последние из начисленных, организация должна самостоятельно.

Вопрос 10: Временная нетрудоспособность наступила у работника в марте 2004 года. Расчетный период: март 2003 года — февраль 2004 года. За 4 кв. 2003 года квартальная премия начислена в марте 2004 года.

Следует ли, при исчислении пособий, учитывать в фактическом заработке квартальную премию за 4 квартал 2003 года?

Ответ: В соответствии с пунктом 14 Положения от 11.04.2003 г. № 213 при исчислении среднего заработка учитываются премии, начисленные за расчетный период, т.е. в пределах расчетного периода. Премия за 4 кв. 2003 года начислена в марте 2004 года, т.е. не в расчетном периоде (расчетный период март 2003 - февраль 2004 года). Следовательно, эта премия не может быть учтена в фактическом заработке при расчете пособий.

Вопрос 11: Страховой случай наступил в марте 2004 года, расчетный период: март 2003 года — февраль 2004 года. Премия по итогам работы за год начислена в марте 2003 года —

за 2002 год, в феврале 2004 года — за 2003 год. Как следует учитывать эти премии при расчете пособия?

Ответ: В соответствии с пунктом 14 Положения от 11.04.2003 г. № 213, при исчислении среднего заработка учитываются вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий календарный год, в размере 1/12 за каждый месяц расчетного периода, независимо от времени начисления. Поскольку расчетный период в данном случае: март 2003 года — февраль 2004 года, то следует учитывать премию, начисленную в феврале 2004 года за 2003 год (за год, предшествующий году наступления страхового случая).

Премия, начисленная в марте 2003 года по итогам работы за 2002 год, в фактическом заработке учитываться не должна.

Вопрос 12: Как учитываются премии и вознаграждения, если в расчетном периоде работник проработал не полностью?

Ответ: В тех случаях, когда время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью, премии и вознаграждения, в соответствии с пунктом 14 Положения от 11.04.2003 г. № 213, учитываются при исчислении среднего заработка для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

Пример: Работнику начислена и выплачена премия по итогам работы за год в сумме 10000 руб. Работник отработал в течение расчетного периода 210 рабочих дней (январь-декабрь 2003 года). В связи с этим, в сумму фактического заработка войдет только сумма, равная 8400 руб. ($10000 / 250 \times 210$), где 250 — число рабочих дней по норме в расчетном периоде, 210 — число дней, отработанных работником в расчетном периоде.

Вопрос 13: В организации начислены: в феврале 2003 года — премия по итогам работы за 2002 год, в декабре 2003 года — единовременное вознаграждение за выслугу лет за 2003 год. У работника временная нетрудоспособность наступила в январе 2004 года, расчетный период январь-декабрь 2003 года.

Как учитываются указанные выплаты при исчислении пособий?

Ответ: Страховой случай наступил в 2004 году. В соответствии с пунктом 14 Положения от 11.04.2003 г. № 213, при определении среднего заработка учитываются вознаграждения по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий год. В данной ситуации, при расчете среднего заработка для

исчисления пособия, следует учесть единовременное вознаграждение за выслугу лет, начисленное и выплаченное за предшествующий календарный год, т.е. за 2003 год, при этом премия по итогам работы за 2002 год, соответственно, не учитывается.

Вопрос 14: Как следует учитывать премии в среднем заработке, если листок нетрудоспособности выдан работнику в феврале 2004 года и в расчетном периоде (февраль 2003 года — январь 2004 года) работнику начислено:

- 4 квартальных премии (в марте, июле, октябре 2003 г., январе 2004 г.),
- в августе 2003 г. — премия по итогам работы за 6 месяцев,
- в ноябре 2003 г. — премия по итогам работы за 9 месяцев,
- в январе 2004 г. — годовая премия по итогам работы за 2003 год.

Ответ: При решении вопроса об учете названных премий, необходимо уточнить следующее: предусмотрена ли выплата таких премий положением об оплате труда данной организации и начислены ли эти премии в расчетном периоде (за исключением премий по итогам работы за год, начисленных за предшествующий год, которые учитываются независимо от времени начисления).

В случае, если перечисленные премии соответствуют названным условиям, и работник отработал расчетный период полностью, при исчислении пособия по временной нетрудоспособности, они учитываются в полном размере в среднем заработке (кроме годовой премии).

В случае, если расчетный период отработан не полностью, то эти премии учитываются пропорционально отработанному времени.

Вопрос 15: В организации положением об оплате труда предусмотрена выплата единовременных (разовых) премий к государственным праздникам.

В течение 2003 года выплачено: премии к праздникам: в марте, мае, июне, ноябре, декабре (2 премии к праздникам — к Дню Конституции и к Новому году). Кроме того, работнику начислена и выплачена премия в июне, в связи с юбилейной датой. При этом премия в связи с юбилеем не предусмотрена положением об оплате труда данной организации. Работник заболел в январе 2004 года. Расчетный период: январь — декабрь 2003 года. Какие премии следует учесть при расчете пособия по временной нетрудоспособности?

Ответ: В соответствии с Положением от 11.04.2003 г. № 213, единовременные премии, выплаченные не за определенный период, учитываются в полном размере, а при указании периода, за который производится выплата, — в



размере месячной части за каждый месяц расчетного периода.

Поскольку в нашем случае премии к праздникам выплачены не за определенный период, то они учитываются все в полном размере, если работник отработал полностью все рабочее время, приходящееся на расчетный период, в том числе и две премии, выплаченные в декабре 2003 года, поскольку они начислены в расчетном периоде.

Что касается премии, начисленной и выплаченной работнику в июне в связи с его юбилейной датой, то она не будет учтена при расчете среднего заработка для расчета пособия, т.к. она не предусмотрена положением об оплате труда данной организации.

Вопрос 16: Как учитываются в зарплате при исчислении пособий ежемесячные премии, выплачиваемые месяцем позже — в полном размере или пропорционально отработанному времени?

Ответ: В соответствии с пунктом 14 Положения от 11.04.2003 г. № 213, при определении среднего заработка учитываются премии, начисленные за расчетный период, т.е. в пределах расчетного периода, а не за месяцы расчетного периода.

Пример: Нетрудоспособность наступила в феврале 2004 года. Расчетный период: февраль 2003 года — январь 2004 года. Остальные данные представлены в виде таблицы (табл. 1).

Таблица 1

Месяцы расчетного периода	Количество		Заработная плата, руб.	Ежемесячные премии, руб.
	рабочих дней по норме в расчетном периоде (при 5-дневной рабочей неделе)	фактически отработанных дней		
Февраль 2003 г.	19	19	3000	1500 (за январь)
Март	20	20	3000	1500 (за февраль)
Апрель	22	22	3000	1500 (за март)
Май	19	19	3000	1500 (за апрель)
Июнь	20	2	300	2000 (за май)
Июль	23	23	3000	500 (за июнь)
Август	21	12	1800	1700 (за июль)
Сентябрь	22	22	3000	1100 (за август)
Октябрь	23	23	3500	1500 (за сентябрь)
Ноябрь	19	19	3500	1750 (за октябрь)
Декабрь	22	22	3500	1750 (за ноябрь)
Январь 2004 г.	19	19	4000	1750 (за декабрь)
Всего:	249	222	34600	18050

Как видно из таблицы, все премии начислены в расчетном периоде, их и необходимо учесть при расчете пособия. Однако в связи с тем, что расчетный период работник отработал не пол-

ностью, эти премии следует учитывать пропорционально отработанному времени.

Для этого сумму начисленных премий делим на количество рабочих дней по норме в расчетном периоде (исходя из 5-дневной рабочей недели), и умножаем на количество рабочих дней, отработанных работником в расчетном периоде (также по календарю 5-дневной рабочей недели):

$$\begin{aligned} & 18050 \text{ руб.} / 249 \text{ раб. дней} \times \\ & 222 \text{ раб. дн.} = 16092,22 \text{ руб.} \end{aligned}$$

Полученную сумму следует прибавить к сумме заработка за расчетный период и из нее исчислить средний дневной заработок: $(34600 \text{ руб.} + 16092,77 \text{ руб.}) / 222 \text{ раб. дней} = 228,35 \text{ руб.}$ Далее расчет пособия производится по общим правилам.

Вопрос 17: Как учитываются при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам ежемесячные премии, выплачиваемые вместе с заработной платой данного месяца?

Ответ: Ежемесячные премии, выплачиваемые вместе с заработной платой данного месяца, учитываются в расчетном периоде по фактически начисленным суммам, как при полностью отработанном расчетном периоде, так и при не полностью отработанном расчетном периоде.

Вопрос 18: Работник поступил на работу 1 апреля 2003 года. В январе 2004 года ему начислена премия по итогам работы за 2003 год. Временная нетрудоспособность наступила в феврале 2004 года. В каком размере следует учитывать эту премию?

Ответ: В соответствии с пунктом 14 Положения от 11.04.2003 г. № 213, если работник проработал в организации неполный рабочий период, за который начисляются премии и вознаграждения, и они начислены пропорционально отработанному времени, их следует учитывать при подсчете среднего заработка, исходя из фактически начисленных сумм.

В данном случае годовую премию, начисленную пропорционально отработанному времени, следует

учитывать в размере $1/9$, а не $1/12$ от начисленной суммы за каждый месяц расчетного периода, при условии отработки данного расчетного периода полностью.

4.10. ПРИМЕРЫ ИСЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

(Расчет пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год»)

Пример 1

Работник был нетрудоспособен с 12 по 16 января 2004 года. На этот период ему выдан листок нетрудоспособности. Непрерывный трудовой стаж работника составляет 6 лет. Работник работает на предприятии с декабря 2002 года. В последние 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности он полностью проработал весь указанный период.

На первом этапе необходимо определить, имеет ли работник право на расчет пособия из среднего заработка, или оно не должно превышать за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный федеральным законом (с 1 октября 2003 года – 600 руб.).

В данном примере работник имеет право на расчет пособия из среднего заработка, так как в последних 12 календарных месяцах перед наступлением временной нетрудоспособности фактически проработал весь расчетный период.

Фактический заработок за расчетный период составил 120000 руб.

Определим средний дневной заработок: $120000 \text{ руб.} / 250 = 480,00 \text{ руб.}$, где 250 – число рабочих дней, фактически отработанных в расчетном периоде.

Находим размер дневного пособия, с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа: $480,00 \text{ руб.} \times 80 \% / 100 = 384,00 \text{ руб.}$

Определяем максимальную величину дневного пособия: $11700 \text{ руб.} / 19 = 615,79 \text{ руб.}$, где 19 – число рабочих дней в месяце нетрудоспособности.

Определяем сумму пособия: размер дневного пособия, исчисленного из фактически полученного среднего заработка, т.к. он не превышает максимальную величину дневного пособия, умножаем на количество рабочих дней по графику работы, пропущенных в связи с нетрудоспособностью: $384,00 \text{ руб.} \times 5 = 1920,00 \text{ руб.}$

Пример 2

Работница была нетрудоспособна с 14 по 21 января 2004 года. Непрерывный трудовой

стаж у нее составляет 4 года. Работает на данном предприятии с августа 2000 года.

В 2003 году работница: с 4 января по 22 сентября не работала по причине временной нетрудоспособности; с 23 сентября по 31 октября находилась в служебной командировке; с 1 ноября по 30 ноября переведена по состоянию здоровья на нижеоплачиваемую работу; с 1 декабря по 31 декабря – служебная командировка.

Прежде всего, необходимо определить, имеет ли работница право на расчет пособия из среднего заработка, или оно не должно превышать за полный календарный месяц МРОТ.

В данном примере работница имеет право на расчет пособия из среднего заработка, поскольку в последние 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности она отработала фактически не менее 3-х месяцев (с 23 сентября по 31 декабря). Однако, в расчетном периоде для исчисления среднего заработка этот период не учитывается, так как согласно пункту 4 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (далее – Положение), утвержденного постановлением Правительства РФ от 11.04.2003 г. № 213 (*Приложение № 25*), при исчислении среднего заработка периоды работы, когда за работником сохраняется средний заработок, т.е. время служебных командировок и перевода на нижеоплачиваемую работу, из расчетного периода исключаются. Также исключается период нетрудоспособности.

Таким образом, поскольку в расчетном периоде у работницы фактически не было принимаемого для расчета заработка, то средний заработок для исчисления пособия, в соответствии с п. 5 Положения, следует исчислить из фактического заработка, полученного работницей за предшествующий период времени, равный расчетному (январь-декабрь 2002 года).

У работницы за период с января по декабрь 2002 года было фактически отработано 166 рабочих дней (с 1 января по 31 июля и с 1 октября по 31 декабря 2002 года), 84 рабочих дня (период временной нетрудоспособности) из подсчета исключаются. За отработанное время ей фактически начислено 60000 руб.

Определяем средний дневной заработок: $60000 \text{ руб.} / 166 \text{ дней} = 361,45 \text{ руб.}$

Размер дневного пособия, с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа, составит: $361,45 \text{ руб.} \times 60 \% / 100 = 216,87 \text{ руб.}$ (данный размер пособия меньше максимальной величины дневного пособия).

Определяем общую сумму пособия: $216,87 \text{ руб.} \times 6 = 1301,22 \text{ руб.}$, где 6 – число рабочих дней по графику работы, пропущенных в связи с нетрудоспособностью.



Пример 3

Работница была принята на работу 8 января 2003 года. Представила в бухгалтерию листок нетрудоспособности в связи с заболеванием за период с 12 по 15 января 2004 года. Непрерывный трудовой стаж – 8 лет 8 мес.

Расчетный период для исчисления пособия – январь-декабрь 2003 года. Однако работница с 9 января 2003 года оформила отпуск по уходу за ребенком и вышла на работу только с 5 января 2004 года. За период с 5 по 11 января 2004 года ей начислено 1200 руб.

Первоначально определим, имеет ли работница право на расчет пособия из среднего заработка, или оно не должно превышать за полный календарный месяц МРОТ.

В данном примере работница не имеет права на расчет пособия из среднего заработка, поскольку в последние 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности она фактически не отработала 3-х месяцев.

В этом случае пособие не может за полный календарный месяц превышать МРОТ.

Так как работница за расчетный период и до расчетного периода не имела фактически начисленной заработной платы, средний заработок определяется, исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления нетрудоспособности (п. 6 Положения).

Определяем средний дневной заработок: $1200 \text{ руб.} / 4 = 300 \text{ руб.}$, где 4 – число рабочих дней в месяце нетрудоспособности.

Дневное пособие будет равно среднему дневному заработку, поскольку продолжительность непрерывного трудового стажа составляет свыше 8 лет, т.е. 300 руб.

Определим сумму дневного пособия, исходя из МРОТ: $600 \text{ руб.} / 19 = 31,58 \text{ руб.}$, где 19 – число рабочих дней в месяце нетрудоспособности.

Таким образом, дневное пособие при исчислении пособия не должно превышать 31,58 руб.

Сумма пособия составит $31,58 \text{ руб.} \times 4 = 126,32 \text{ руб.}$

Пример 4

Молодой специалист был принят на работу 3 ноября 2003 года. В январе 2004 года он заболел и ему выдан листок нетрудоспособности за период с 14 по 30 января 2004 года. Фактический заработок за период с 3 ноября по 31 декабря 2003 г. составил 10000 руб. Непрерывный трудовой стаж составляет менее 5 лет. В последние 12 месяцев перед наступлением нетрудоспособности молодой специалист проработал менее 3-х месяцев. Поэтому пособие не должно превы-

шать за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

Первоначально произведем расчет пособия, исходя из фактически полученного заработка.

Определяем средний дневной заработок: $10000 \text{ руб.} / 41 = 243,90 \text{ руб.}$, где 41 – число рабочих дней, фактически отработанных работником в ноябре-декабре 2003 г.

Дневное пособие, с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа, будет равно: $243,90 \text{ руб.} \times 60 \% / 100 = 146,34 \text{ руб.}$

Далее определяем дневное пособие, исходя из МРОТ: $600 \text{ руб.} / 19 \text{ дней} = 31,58 \text{ руб.}$

Сумма пособия составит: $31,58 \text{ руб.} \times 13 \text{ дней} = 410,54 \text{ руб.}$

Пример 5

Работник был нетрудоспособен с 10 января по 25 января 2004 года. Ему установлен должностной оклад 5000 рублей. Расчетный период для исчисления среднего заработка – январь-декабрь 2003 года. В октябре 2003 года ему повысили должностной оклад на коэффициент 1,15. Работник находился в очередном отпуске с 1 по 29 августа 2003 года. Непрерывный трудовой стаж у работника составляет 7 лет 4 месяца (размер пособия – 80 % среднего заработка).

Для расчета пособия определим фактический заработок в расчетном периоде за фактически отработанные дни:

- $5000 \text{ руб.} \times 8 = 40000 \text{ руб.}$, где 8 – число месяцев, в которых работник получал указанный должностной оклад;

- $5000 \text{ руб.} \times 1,15 \times 3 = 17250 \text{ руб.}$, где 1,15 – коэффициент повышения, 3 – число месяцев, в течение которых выплачивался должностной оклад, увеличенный на коэффициент повышения.

Фактический заработок составил 57250 руб.

Определим средний дневной заработок: $57250 \text{ руб.} / 229 = 250,00 \text{ руб.}$, где 229 – число рабочих дней, фактически отработанных в расчетном периоде.

Дневное пособие составит: $250,00 \text{ руб.} \times 80 \% / 100 = 200,00 \text{ руб.}$

Сумма пособия будет равна: $200,00 \text{ руб.} \times 10 = 2000,00 \text{ руб.}$, где 10 – число рабочих дней по графику работы, пропущенных в связи с нетрудоспособностью.

Пример 6

Работник был нетрудоспособен с 5 по 15 февраля 2004 года. Его месячная тарифная ставка составляет 5000 рублей. Установлены доплаты за вредные условия труда в размере 15 % тарифной ставки и за расширение зон обслуживания –

20 % тарифной ставки. В январе 2004 года выплачена премия по результатам работы за 2003 год в размере 10000 рублей. Находился в отпуске с 1 по 31 мая 2003 года. Установлена 5-дневная рабочая неделя (табл. 2). Непрерывный трудовой стаж – 6 лет 9 мес. (размер пособия – 80 % среднего заработка).

Таблица 2

Месяцы расчетного периода	Количество		Премии (руб.)	Размер заработной платы с учетом доплат (руб.)
	рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели	фактически отработанных дней		
Февраль 2003 г.	19	19		6750
Март	20	20		6750
Апрель	22	22		6750
Май	19	0		-
Июнь	20	20		6750
Июль	23	23		6750
Август	21	21		6750
Сентябрь	22	22		6750
Октябрь	23	23		6750
Ноябрь	19	19		6750
Декабрь	22	22		6750
Январь 2004 г.	19	19	10000	6750
Итого:	249	230	10000	74250

Первоначально определим, имеет ли работник право на расчет пособия из среднего заработка, или оно не должно превышать за полный календарный месяц МРОТ.

В данном примере работник имеет право на расчет пособия из среднего заработка, поскольку в последние 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности он фактически отработал не менее 3-х месяцев.

При исчислении среднего заработка, к заработной плате расчетного периода необходимо добавить годовую премию. Поскольку работник отработал не полностью расчетный период, эту премию включаем в заработок пропорционально отработанному времени (абз. 5 п. 14 Положения): $10000 \text{ руб.} / 249 \times 230 = 9236,95 \text{ руб.}$, где 249 – число рабочих дней по норме в расчетном периоде, 230 – число фактически отработанных работником дней в расчетном периоде.

Находим средний дневной заработок: $(74250 \text{ руб.} + 9236,95 \text{ руб.}) / 230 = 362,99 \text{ руб.}$

Дневное пособие, с учетом непрерывного трудового стажа, составит: $362,99 \text{ руб.} \times 80 \% / 100 = 290,39 \text{ руб.}$

Сумма пособия составит: $290,39 \text{ руб.} \times 7 = 2032,73 \text{ руб.}$, где 7 – число рабочих дней по графику работы, пропущенных в связи с нетрудоспособностью.

Пример 7

Работник был нетрудоспособен по общему заболеванию с 19 января по 20 февраля 2004 года. Его должностной оклад составляет 2500 рублей. Ежемесячная премия, выплачиваемая вместе с заработной платой данного месяца, равна 25 % должностного оклада.

В декабре 2003 года выплачена премия к юбилею работника, предусмотренная положением о премировании работников организации, в размере 2000 рублей из прибыли предприятия.

Кроме того, в расчетном периоде начислены квартальные премии: в апреле за I квартал – 3000 руб., в июле за II квартал – 3000 руб., в октябре за III квартал – 3000 руб.

Установлена 5-дневная рабочая неделя. Непрерывный трудовой стаж – 4 года 6 месяцев (размер пособия – 60 % среднего заработка). На предприятии с 1 по 15 июня 2003 года был простой, с оплатой в размере 2/3 должностного оклада (табл. 3).

Первоначально определим, имеет ли работник право на расчет пособия из среднего заработка, или оно не должно превышать за полный календарный месяц МРОТ.

В данном примере работник имеет право на расчет пособия из среднего заработка, поскольку практически отработал полностью последние 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности.

Для расчета среднего дневного заработка необходимо определить учитываемый размер премиальных выплат. Так, единовременная премия к юбилею работника, начисленная в феврале 2003 года (источник – прибыль), в расчет включена не будет, несмотря на то, что предусмотрена Положением о премировании работников предприятия. При исчислении среднего заработка для расчета пособия по временной нетрудоспособности, учитываются только те виды выплат, на которые, в соответствии с законодательством РФ, начисляются налоги и (или) страховые взносы, поступающие в Фонд социального страхования РФ. На указанную единовременную премию единый социальный налог не начислялся.

При расчете среднего заработка будут учтены все три квартальные премии, так как они начислены за период, не превышающий по продолжительности расчетный период. Однако, поскольку расчетный период отработан не полностью, они учитываются пропорционально отработанному



Таблица 3

Месяцы расчетного периода	Количество		Размер заработной платы с учетом ежемесячной премии (руб.)	Единовременные премии (руб.)	Квартальные премии (руб.)
	рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели	фактически отработанных дней			
Январь 2003 г.	20	20	3125	-	-
Февраль	19	19	3125	-	-
Март	20	20	3125	-	-
Апрель	22	22	3125	-	3000
Май	19	19	3125	-	-
Июнь	20	12	2708,33	-	-
Июль	23	23	3125	-	3000
Август	21	21	3125	-	-
Сентябрь	22	22	3125	-	-
Октябрь	23	23	3125	-	3000
Ноябрь	19	19	3125	-	-
Декабрь	22	22	3125	2000	-
Итого:	250	241	37083,33	2000	9000

времени: $9000 \text{ руб.} / 250 \times 241 = 8676 \text{ руб.}$, где 250 – число рабочих дней по норме в расчетном периоде, 241 – число рабочих дней, фактически отработанных работником в этом периоде. Ежемесячные премии, выплачиваемые вместе с заработной платой данного месяца, при не полностью отработанном времени в расчетном периоде, учитываются по фактически начисленным суммам.

Находим средний дневной заработок: $(37083,33 \text{ руб.} + 8676 \text{ руб.}) / 241 = 189,66 \text{ руб.}$

Дневное пособие, с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа, составит: $189,66 \text{ руб.} \times 60 \% / 100 = 113,80 \text{ руб.}$

Так как дневное пособие не превышает максимальной величины дневного пособия ($11700 \text{ руб.} / 19 \text{ дней} = 615,79 \text{ руб.}$), сумма пособия составит: $113,80 \text{ руб.} \times 25 = 2845 \text{ руб.}$, где 25 – число рабочих дней по графику работы, пропущенных в связи с нетрудоспособностью.

Пример 8

На предприятии установлена повременная система оплаты труда. Работник был нетрудоспособен с 20 января по 5 февраля 2004 года. Его должностной оклад составляет 12000 рублей. Установлены доплата за вредные условия труда в размере 20 % должностного оклада и надбавка за особый режим работы – 30 % должностного оклада.

Работнику выплачено: единовременное вознаграждение за выслугу лет в декабре 2003 года в размере 12000 руб.; квартальные премии: в сентябре за II квартал – 7900 руб., в ноябре за III квартал – 8390 руб.

Установлена 5-дневная рабочая неделя. Непрерывный трудовой стаж – свыше 8 лет (размер пособия – 100 % среднего заработка) (табл. 4).

Первоначально определим, имеет ли работник право на расчет пособия из среднего заработка, или оно не должно превышать за полный календарный месяц МРОТ.

В данном примере работник имеет право на расчет пособия из среднего заработка, поскольку он полностью отработал последние 12 календарных месяцев перед наступлением временной нетрудоспособности.

При расчете среднего заработка, к заработной плате расчетного периода необходимо добавить единовременное вознаграждение за выслугу лет в полном размере ($1 / 12 \times 12$).

При расчете среднего заработка будут учтены все квартальные премии, так как они начислены за период, не превышающий по продолжительности расчетный период.

Находим средний дневной заработок: $(216000 \text{ руб.} + 16290 \text{ руб.} + 12000 \text{ руб.}) / 250 = 977,16 \text{ руб.}$

Дневное пособие, с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа, составит 977,16 руб. (100 %).

Максимальная величина дневного пособия равна 615,79 руб. ($11700 \text{ руб.} / 19$, где 19 – число общеустановленных рабочих дней в месяце нетрудоспособности).

Сумма пособия составит: $615,79 \text{ руб.} \times 13 = 8005,27 \text{ руб.}$, где 13 – число рабочих дней по графику работы, пропущенных в связи с нетрудоспособностью.

Пример 9

Одинокой матери был выдан листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком со 2 по 15 февраля 2004 года, на период пребывания

Таблица 4

Месяцы расчетного периода	Количество		Размер заработной платы с учетом доплат и надбавок (руб.)	Квартальные премии (руб.)	Единовременные вознаграждения за выслугу лет
	рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели	фактически отработанных дней			
Январь 2003 г.	20	20	18000	-	-
Февраль	19	19	18000	-	-
Март	20	20	18000	-	-
Апрель	22	22	18000	-	-
Май	19	19	18000	-	-
Июнь	20	20	18000	-	-
Июль	23	23	18000	-	-
Август	21	21	18000	-	-
Сентябрь	22	22	18000	7900	-
Октябрь	23	23	18000	-	-
Ноябрь	19	19	18000	8390	-
Декабрь	22	22	18000	-	12000
Итого:	250	250	216000	16290	12000

нии с ребенком в стационаре. Затем, с 16 февраля по 5 марта 2004 года, долечивание ребенка проходило в амбулаторных условиях. Должностной оклад – 3800 руб. Надбавки: за особые условия труда в размере 70 % должностного оклада, за напряженность работы – 30 %, за выслугу лет – 10 %. Находилась в очередном отпуске с 4 по 31 августа 2003 года.

В расчетном периоде также начислено: две квартальные премии – 3800 руб. в апреле 2003 года за I квартал и 4000 руб. в октябре за II квартал; годовая премия – 5000 руб. по итогам работы в 2003 году.

Установлена 5-дневная рабочая неделя. Непрерывный трудовой стаж – 2 года 6 месяцев (размер пособия – 60 % среднего заработка) (табл. 5).

Пособие исчисляется из фактически начисленной заработной платы за последние 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности, путем деления фактического заработка на фактически отработанное число рабочих дней в этом периоде.

Пособие по уходу за ребенком матери-одиночке при амбулаторном режиме с 11 календарного дня выдается в размере 50 % заработка, независимо от непрерывного трудового стажа.

При расчете среднего заработка, к заработной плате расчетного периода необходимо добавить годовую премию (1/12 за каждый месяц расчетного периода).

Так как работник проработал не полностью расчетный период, премии, включаемые в расчет,

Таблица 5

Месяцы расчетного периода	Количество		Размер заработной платы с учетом доплат и надбавок (руб.)	Годовая премия	Квартальные премии
	рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели	фактически отработанных дней			
Февраль 2003 г.	19	19	7980	-	-
Март	20	20	7980	-	-
Апрель	22	22	7980	-	3800
Май	19	19	7980	-	-
Июнь	20	12	7980	-	-
Июль	23	23	7980	-	-
Август	21	1	380	-	-
Сентябрь	22	22	7980	-	-
Октябрь	23	23	7980	-	4000
Ноябрь	19	19	7980	-	-
Декабрь	22	22	7980	-	-
Январь 2004 г.	19	19	7980	5000	-
Итого:	249	229	88160	5000	7800



необходимо учитывать пропорционально отработанному времени и обе квартальные премии: (5000 руб. + 7800 руб.) / 249 × 229 = 11771,89 руб.

Находим средний дневной заработок: (88160 руб. + 11771,89 руб.) / 249 = 401,33 руб.

Дневное пособие, с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа, составит: 431,33 руб. × 60 % / 100 = 240,80 руб., что меньше максимальной величины дневного пособия.

Сумма пособия: 240,80 руб. × 17 = 4093,60 руб., где 17 — число рабочих дней, подлежащих оплате за период пребывания с ребенком в стационаре и число рабочих дней в пределах 10 календарных дней при амбулаторном лечении ребенка.

За оставшиеся рабочие дни (с 11 календарного дня амбулаторного лечения) сумма пособия составит: (401,33 руб. × 50 % / 100) × 7 = 1404,65 руб.

Таким образом, общая сумма пособия будет равна: 4093,60 руб. + 1404,65 руб. = 5498,25 руб.

Пример 10

Работнику установлена сдельная система оплаты труда, был нетрудоспособен с 12.01.2004 г. по 04.02.2004 г. Зарплата зависит от выработки (стоимость одной сделанной детали равна 50,0 руб.).

В организации выплачиваются ежемесячные премии, начисляемые месяцем позже.

В январе-мае 2003 года работник изготавливал по 150 деталей в месяц, в июне — 100 деталей, в июле — 320 деталей, с августа по декабрь — 200 деталей в месяц. Находился в отпуске с 3 по 30 ноября 2003 года. Непрерывный трудовой стаж — 4 года 5 месяцев (размер пособия — 60 %) (табл. 6).

Пособие исчисляется из фактически начисленной заработной платы за последние 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности, путем деления заработной платы на фактически отработанное число рабочих дней в этом периоде.

При расчете среднего заработка, к заработной плате расчетного периода необходимо добавить ежемесячные премии, выплаченные не вместе с заработной платой, пропорционально отработанному времени: 34900 руб. / 250 дней × 231 дней = 32247,60 руб.

Находим средний дневной заработок: (98500 руб. + 32247,60 руб.) / 231 дней = 566,01 руб.

Дневное пособие, с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа, составит: 566,01 руб. × 60 % / 100 = 339,61 руб., что менее максимальной величины дневного пособия.

Сумма пособия составит: 339,61 руб. × 18 = 6112,98 руб., где 18 — число рабочих дней по графику работы, пропущенных в связи с нетрудоспособностью.

Пример 11

Работник устроился на работу с 1 декабря 2002 года. Ему установлен оклад 4000 руб., 5-дневная рабочая неделя. С 16 января 2003 года по 31 декабря 2003 года он был нетрудоспособен, в связи с заболеванием туберкулезом. С 20 января 2004 года у работника вновь наступила нетрудоспособность и длилась до 27 февраля 2004 года. Непрерывный трудовой стаж — 5 лет 5 месяцев (пособие в размере 80 % среднего заработка).

Таблица 6

Месяцы расчетного периода	Количество		Заработная плата	Количество изготовленных деталей (шт.)	Ежемесячная премия, (руб.)
	рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели	фактически отработанных дней			
Январь 2003 г.	20	20	7500	150	2300
Февраль	19	19	7500	150	3000
Март	20	20	7500	150	3500
Апрель	22	22	7500	150	3500
Май	19	19	7500	150	3000
Июнь	20	20	5000	100	1500
Июль	23	23	16000	320	4800
Август	21	21	10000	200	3000
Сентябрь	22	22	10000	200	3000
Октябрь	23	23	10000	200	3800
Ноябрь	19	0	-	-	-
Декабрь	22	22	10000	200	3500
Итого:	250	231	98500	1970	34900



Необходимо определить, имеет ли работник право на расчет пособия по временной нетрудоспособности из среднего заработка или оно не должно превышать за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

В данном примере работник не имеет права на расчет пособия из среднего заработка, поскольку в последних 12 календарных месяцах перед наступлением нетрудоспособности у него отработано менее 3-х месяцев (в данном случае необходимо руководствоваться частью второй ст. 8 федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ).

Пособие в этом случае выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда.

Первоначально определяем средний дневной заработок, исходя из фактического заработка, полученного за фактически отработанные работником дни в расчетном периоде с 1 по 15 января 2003 года: $4000 \text{ руб.} / 20 = 200 \text{ руб.}$, где 20 — число рабочих дней в месяце нетрудоспособности.

Дневное пособие, с учетом продолжительности непрерывного трудового стажа, составит: $200 \text{ руб.} \times 80 \% / 100 = 160,00 \text{ руб.}$

Далее определяем дневное пособие, исходя из МРОТ: $600 \text{ руб.} / 19 = 31,58 \text{ руб.}$

Таким образом, сумма пособия составит: $31,58 \text{ руб.} \times 30 = 947,40 \text{ руб.}$, где 30 — число рабочих дней по графику работы, пропущенных в связи с нетрудоспособностью.





РАЗДЕЛ V

ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Основанием для назначения и выплаты пособия по беременности и родам является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности.

Основные условия и порядок выплаты пособий по беременности и родам установлены Федеральным законом от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (*Приложение № 3*) и «Положением о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (*Приложение № 4*), утвержденным постановлением Правительства РФ от 04.09.1995 г. № 883.

5.1. ПРАВО НА ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Право на пособие по беременности и родам за счет средств социального страхования имеют работницы, состоящие в трудовых отношениях с работодателем (*п. 4 Приложения № 4*).

5.2. СРОКИ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам, продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности — восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов — восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей — сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов (*п. 5 Приложения № 4*).

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух или более детей — ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей) (*п. 6 Приложения № 4*).

5.3. ОФОРМЛЕНИЕ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НА ПЕРИОД ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Как правильно должны быть оформлены листки нетрудоспособности на период отпуска по беременности и родам, представлено на графическом изображении листка нетрудоспособности ЛН № 11.

Комментарий
к графическому изображению ЛН № 11

«По беременности и родам листок нетрудоспособности выдается врачом акушером-гинекологом, а при его отсутствии — врачом, ведущим общий прием. Выдача листка нетрудоспособности производится с 30 недель беременности, одновременно, продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов). При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается с 28 недель беременности, при этом общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 180 дней» (*п. 8.1 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»*).

В соответствии со статьей 7 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ, «пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности — восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов — восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей — сто десять) календарных дней после родов». В связи с этим, в данном случае необходимо руководствоваться Федеральным законом, т.е. при многоплодной беременности общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 194 календарных дня.

«При осложненных родах женщинам, в т.ч. иногородним, листок нетрудоспособности выдается дополнительно на 16 календарных дней лечебно-профилактическим учреждениям, где произошли роды. В этих случаях общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 156 календарных дней» (*п. 8.2 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»*).

«При родах, наступивших до 30 недель беременности и рождении живого ребенка, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается лечебно-профилактическим учреждением, где произошли роды, на 156 календарных дней, а в случае рождения мертвого ребенка или его смерти в течение первых 7 дней после родов — на 86 календарных дней» (*п. 8.3 «Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан»*).

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ЛИНИЯ ОТРЕЗА
ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889117

ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА №
(соответствующее подчеркнуть)

Наименование и адрес лечебного учреждения

(наименование и адрес лечебного учреждения или его штамп)

Выдан 13 октября _____ 20 03 г.

(число, месяц)

Фамилия Имя Отчество _____ Возраст лет

(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного) (полных лет)

ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»

(место работы – наименование предприятия или учреждения)

Печать
Лечебно-
профилакти-
ческого уч-
реждения

МУЖ. ЖЕН.

(соответств.
подчеркнуть)

Диагноз: Беременность 30 недель

(на русском или

Заключительный диагноз:

национальном языке республики)

Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкур. лечение, дородовой или послеродовой отпуск, участник ЧАЭС):

дородовой и послеродовой отпуском, предполагаемая дата родов 31.12.2003г.

(при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкур. лечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)

Режим: **амбулаторный + стационарный**

Отметка о нарушении режима:

Подпись врача _____

Находился в стационаре

с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г.

Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 ____ г.

Подпись председателя КЭК _____

Перевести на другую работу

с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г.

Регистрация документов

в Учр. МСЭ _____ 20 ____ г.

Подпись председателя КЭК _____

Освидетельствовал Учр. МСЭ _____

Заключение Учр. МСЭ _____

Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства

с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г.

Подпись _____

Руководителя Учр. МСЭ _____

М.П. _____

УМСЭ _____

Подпись _____

Администрации ЛПУ _____ М.П. _____

ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

С какого числа

по какое число включительно

Должность
и фамилия врача

Подпись врача

С 13.10.2003г.
(число, месяц)

двадцать девятое февраля
(прописью число, месяц)

врач акушер-гинеколог Фамилия
зав. экск. конс. Фамилия

Подпись

Подпись

с _____
(число, месяц)

_____ (прописью число, месяц)

с _____
(число, месяц)

_____ (прописью число, месяц)

ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ

С **первого марта**

(прописью число и месяц)

Выдан новый листок (продолжение) № _____

Врач акушер-гинеколог Фамилия

(должность, фамилия)

Подпись

и подпись врача

Печать
лечебно-
профилакти-
ческого уч-
реждения

ЗАПОЛНЯЕТСЯ ВРАЧОМ ЛЕЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ	ЛИНИЯ ОТРЕЗА			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">Печать Лечебно- профилакти- ческого уч- реждения</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">МУЖ. ЖЕН.</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">(соответств. полностью)</div>
	ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ Серия ББ 4889125			
	ПЕРВИЧНЫЙ – ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛИСТКА № <u>ББ4889117</u>			
	(соответствующее подчеркнуть)			
	<u>Наименование и адрес лечебного учреждения</u>			
	(наименование и адрес лечебного учреждения или его филиала)			
	Выдан <u>15 января</u> _____ 20 <u>03</u> г.			
	(число, месяц)			
	<u>Фамилия Имя Отчество</u>		Возраст <u>лет</u>	
	(фамилия, имя, отчество нетрудоспособного)		(полных лет)	
<u>ОАО «Западно-Сибирский машиностроительный завод»</u>				
(место работы – наименование предприятия или учреждения)				
Диагноз:		Зак. почетельный диагноз:		
(на русском или		национальном языке республики)		
Указать вид нетрудоспособности (заболевание, профессиональное заболевание или его обострение, несчастный случай в быту, на производстве или его последствия, уход за больным, карантин, поствакцинальное осложнение, санкур. лечение, дородовой или <u>послеродовой отпуск</u> , участник ЧАЭС):				
<u>послеродовой отпуск</u>				
(при отпуске по родам указать предполагаемую дату родов, при отпуске по уходу – фамилию, имя, возраст больного, при санкур. лечении – даты начала и окончания срока путевки, ее номер, место нахождения санатория)				
Режим: <u>амбулаторный</u>		Отметка о нарушении режима:		
Находился в стационаре		Подпись врача _____		
с 20 г. по 20 г.		Направлен в Учр. МСЭ _____ 20 г.		
Подпись председателя КЭК _____		Подпись председателя КЭК _____		
Перевести на другую работу		Регистрация документов		
с 20 г. по 20 г.		в Учр. МСЭ _____ 20 г.		
Подпись председателя КЭК _____		Освидетельствован Учр. МСЭ _____		
Заключение Учр. МСЭ _____		Заключение Учр. МСЭ _____		
Разрешена выдача (продление) гражданам, находящимся вне постоянного места жительства		Подпись _____ М.П.		
с 20 г. по 20 г.		Руководителя Учр. МСЭ _____ УМСЭ		
Подпись _____		_____		
Администрация ЛПУ _____ М.П.		_____		
ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ				
С какого числа	По какое число включительно	Должность и фамилия врача	Подпись врача	
С <u>01.03.2004г.</u> (число, месяц)	<u>Шестнадцатое марта</u> (прописью число, месяц)	<u>врач акушер-гинеколог Фамилия</u> <u>зав. жеп. кат. Фамилия</u> <u>зам. гл. вр. по КЭР Фамилия</u>	<u>Подпись</u> <u>Подпись</u> <u>Подпись</u>	
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)	_____	_____	
С _____ (число, месяц)	_____ (прописью число, месяц)	_____	_____	
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ				
С <u>семнадцатого марта</u> (прописью число и месяц)		<u>Врач акушер-гинеколог Фамилия</u> (должность, фамилия)		
Выдан новый листок (продолжение) № _____		<u>Подпись</u> и подпись врача		
			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">Печать Лечебно- профилакти- ческого уч- реждения</div>	



«В листке нетрудоспособности, выдаваемом суммарно на дородовой и послеродовой отпуск, независимо от сроков обращения в женскую консультацию, в графе «диагноз» указывается срок беременности на момент обращения, в графе «заключительный диагноз» — предполагаемая дата родов, в графе «вид нетрудоспособности» — «отпуск по беременности и родам», в графе «режим» — «амбулаторный + стационарный», в графе «освобождение от работы» одной строкой записывается суммарная продолжительность отпуска.

Листок нетрудоспособности подписывается лечащим врачом, заведующим женской консультацией (для непосещавших женскую консультацию и иногородних — заведующим отделением родильного дома). При отсутствии в лечебном учреждении указанных должностных лиц, листок нетрудоспособности подписывает единолично лечащий врач или фельдшер-акушерка.

При патологических родах и многоплодной беременности выдается новый бланк листка нетрудоспособности на дополнительные дни послеродового периода» (п. 22 приложения 4 к приказу Минздравмедпрома РФ от 13.01.1995 г. № 5).

«Основанием для выдачи листка нетрудоспособности при усыновлении женщиной ребенка является решение суда, принятое в установленном порядке.

Листок нетрудоспособности при усыновлении выдается женщине территориальным родовспомогательным учреждением по месту нахождения ребенка, за подписью руководителя учреждения.

Листок нетрудоспособности выдается и оформляется в соответствии с Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, и приказом Минздравмедпрома России от 13.01.1995 г. № 5 (Приложение № 4).

В графе «Причина нетрудоспособности» производится запись «Послеродовой отпуск». В разделе «Освобождение от работы» записывается арабскими цифрами — с какого числа, месяца и года, и прописью — по какое число и месяц включительно женщина освобождается от работы. При этом дата освобождения от работы должна соответствовать дате решения суда об усыновлении, а период освобождения не может превышать семидесяти дней со дня рождения ребенка (фактического или измененного по решению суда), либо ста десяти дней при одновременном усыновлении двух или более детей.

5.4. РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Пособие по беременности и родам выплачивается в размере среднего заработка по месту работы.

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается за число рабочих дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам.

Средний заработок для исчисления пособия по беременности и родам определяется в порядке, установленном для исчисления пособий по временной нетрудоспособности.

Женщинам, отпуск по беременности и родам у которых наступил в период временной приостановки работы организации, вынужденного отпуска без сохранения заработной платы по причине временного сокращения объемов производства, а также в период работы организации в режиме неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, пособие по беременности и родам исчисляется из заработной платы до наступления указанного периода, и выплачивается в полном размере за все общеустановленные рабочие дни, приходящиеся на период отпуска по беременности и родам.

5.5. РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ ЗА ПЕРИОД ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, НАСТУПИВШЕГО ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С РАБОТЫ

При наступлении отпуска по беременности и родам после увольнения с работы по уважительным причинам, пособие по беременности и родам выплачивается на общих основаниях, т.е. в размере среднего заработка.

5.6. МАКСИМАЛЬНЫЙ И МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ

В соответствии с Федеральными законами «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2002 год», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2003 год», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год» (соответственно, статьи 15, 8, 15), максимальный размер пособия по беременности и родам установлен в сумме 11700 рублей (Приложение №№ 11, 12, 13).

В районах и местностях, где в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом этих коэффициентов. В Кемеровской области максимальный размер пособия установлен в сумме 15210 рублей (11700 руб. × 1,3 = 15210 руб.).

Ст. 14 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 25-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2003 год» было установлено, что минимальный размер пособия по беременности и родам за полный кален-



дарный месяц не мог быть ниже минимального размера оплаты труда (с учетом районного коэффициента в местностях, где эти коэффициенты установлены, т.е. 450 руб. \times 1,3 = 585 руб. в Кемеровской области).

С 1 октября 2003 года, в соответствии с Федеральным законом от 01.10.2003 г. № 127-ФЗ, минимальный размер оплаты труда установлен 600 руб. Следовательно, в Кемеровской области минимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц с 01.10.2003 г. не мог быть ниже 780 руб. (600 руб. \times 1,3 = 780 руб.).

С 1 января 2004 года Федеральным законом от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год» установлены новые правила определения заработка при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам. В соответствии с п. 2 ст. 8 указанного закона, работникам, которые в последние 12 календарных месяцев перед наступле-

нием отпуска по беременности и родам проработали менее 3-х месяцев, пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (с учетом районного коэффициента), вне зависимости от фактического заработка.

При определении заработка для исчисления пособий, необходимо руководствоваться Разъяснением Минтруда РФ от 24.12.2003 г. № 5 (*Приложение № 18*).

Работникам, указанным в пп. 79 и 84 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию (*Приложение № 2*), также как и при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, учитывается заработная плата за работу по внутреннему совместительству.

Определение заработка и исчисление пособий по беременности и родам производится по тем же правилам, что по временной нетрудоспособности (*4.9, 4.10*).



РАЗДЕЛ VI

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСОБИЯМИ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ. ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

6.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

С 1 января 2003 года установлены особые правила социального страхования для работников, занятых на основе трудового договора в организациях и у предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, в соответствии с главами 26.1, 26.2 и 26.3 Налогового кодекса РФ и не уплачивающих единый социальный налог.

Для указанной категории работодателей основным законом, определяющим порядок социального страхования их работников, является Федеральный закон от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» (*Приложение № 7*).

Так как работодатели, применяющие специальные налоговые режимы, не ведут отдельный учет средств, начисленных и уплаченных в Фонд социального страхования РФ в рамках своих налоговых режимов налогообложения, они не имеют возможности вычесть средства, израсходованные на выплату пособий за счет средств Фонда, из суммы начисленных взносов на социальное страхование. Поэтому для выплаты пособия за счет средств Фонда социального страхования им необходимо обращаться за дотацией в исполнительные органы Фонда по месту регистрации в качестве страхователя (в Кемеровской области – в филиалы Государственного учреждения – Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования РФ).

При наступлении страховых случаев, работодатели в установленном порядке осуществляют расчет (назначение) пособий по обязательному социальному страхованию, и обращаются за выделением необходимых средств на их выплату в филиал регионального отделения по месту регистрации. Выделение средств осуществляется филиалом на основании представленной работодателем промежуточной расчетной ведомости или справки-расчета, а также иных документов, затребованных филиалом регионального отделения Фонда, после проверки представленных ра-

ботодателем-страхователем документов (*Приложение № 19*).

6.2. ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

В соответствии со ст. 2 указанного Закона, выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, занятым в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, производится из двух источников:

- первая часть – из средств Фонда социального страхования РФ, выплачивается часть пособия, не превышающая минимального размера оплаты труда за полный календарный месяц (с 01.01.2003 г. по 30.09.2003 г. – 450 рублей, с 01.10.2003 года – 600 рублей), без учета районного коэффициента;
- вторая часть – часть пособия, превышающая установленный Законом минимальный размер оплаты труда, выплачивается за счет собственных средств работодателей.

При этом для работодателей, применяющих упрощенную систему налогообложения по принципу «доходы минус расходы», расходы, связанные с выплатой пособий за счет собственных средств, принимаются с расходами при расчете налоговой базы (*пп. 6 и 1 ст. 346.16 НК РФ*).

Работодатели, применяющие упрощенную систему налогообложения и исчисляющие единый налог от суммы валового дохода, уменьшают сумму налога на сумму выплаченных пособий по временной нетрудоспособности (*п. 3 ст. 346.21 НК РФ*).

Для плательщиков единого налога на вмененный доход, сумма единого налога, исчисленная за налоговый период, также уменьшается, в частности, на сумму выплаченных пособий по временной нетрудоспособности (*п. 2 ст. 346.32 НК РФ*).

Если временная нетрудоспособность продолжается менее полного календарного месяца, сумма пособия по временной нетрудоспособности, подлежащая выплате за счет средств социального страхования, определяется путем деления минимального размера оплаты труда на количество рабочих дней (часов) в месяце нетрудоспособ-



ности и умножения полученной суммы на количество рабочих дней (часов), пропущенных в связи с нетрудоспособностью в данном месяце (*Приложение № 21*).

Согласно ст. 2 Закона № 190-ФЗ (*Приложение № 19*), указанные выше особые правила исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности не распространяются на пособия, связанные с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием. Такие пособия по-прежнему выплачиваются в размере 100 процентов за счет средств Фонда социального страхования РФ, вне зависимости от налогового режима, применяемого работодателем.

6.3. ИНЫЕ ПОСОБИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

Частью 3 статьи 2 Федерального закона от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ (*Приложение № 19*) установлено, что иные пособия по обязательному социальному страхованию (кроме пособий по временной нетрудоспособности от общего заболевания):

- пособия по беременности и родам,
- единовременное пособие при рождении ребенка,
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности,
- пособие при усыновлении ребенка,
- ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет,
- социальное пособие на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня услуг,

выплачиваются работникам, занятым в организациях или у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, в установленных федеральными законами размерах, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Федеральный закон от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ (*Приложение № 19*) предусматривает добровольную уплату работодателями, применяющими специальные налоговые режимы, страховых взносов в Фонд социального страхования РФ. В этом случае страховые взносы уплачиваются по фиксированному страховому тарифу в 3 % от налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 НК РФ. При уплате страховых взносов, все пособия по обязательному социальному страхованию, в т.ч. и по временной нетрудоспособности, выплачиваются работникам за счет средств Фонда социального страхования.

6.4. ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ ПО ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПЕРЕШЕДШИХ НА УПРОЩЕННУЮ СИСТЕМУ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Вопрос 1: Наша организация с 2003 года перешла на упрощенную систему налогообложения. До сих пор у нас никто не болел. А вот сейчас сотрудник находится на больничном. За счет каких средств мне нужно будет оплатить ему больничный лист?

Ответ: Прежде чем ответить на вопрос, необходимо уточнить, платит ли организация в добровольном порядке взносы в Фонд социального страхования?

Если нет, то по общему правилу за счет средств фонда листок нетрудоспособности оплачивается только в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством. На 01.01.2004 г. эта сумма составляет 600 рублей в месяц. Остальная часть пособия выплачивается за счет средств работодателя.

Далее необходимо уточнить, полный месяц или частично болел сотрудник. Если сотрудник болеет полный месяц, то за счет средств Фонда расчет пособия производится из 600 руб. Если же сотрудник болел часть января и часть февраля, то размер пособия нужно рассчитать следующим образом. Минимальный размер оплаты труда, то есть 600 рублей, делится на количество рабочих дней в месяце, в котором сотрудник болел. Далее полученная сумма умножается на количество рабочих дней, пропущенных работником в связи с болезнью в этом месяце. При этом необходимо сказать, что размер пособия определяется на общих основаниях, т.е. в зависимости от непрерывного трудового стажа.

Вопрос 2: Если в организации, перешедшей на упрощенную систему налогообложения, женщине предоставляется отпуск по беременности и родам, как и за счет каких средств производится выплата пособия по беременности и родам?

Ответ: Пособие по беременности и родам выплачивается на основании листка нетрудоспособности. Он выдается по общим правилам на срок 70 дней до родов и 70 дней после родов, то есть сразу на 140 дней. Пособие выплачивается при предоставлении листка нетрудоспособности единовременно за все 140 дней. В некоторых случаях декретный отпуск может быть увеличен.

Исчисление пособий производится в соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию от 12.11.84 г. № 13-6. Пособие по беременности и родам исчисляется независимо



от непрерывного трудового стажа, в размере 100 процентов среднего заработка, но не из 600 рублей. В то же время необходимо отметить, что сумма пособия не может быть выше максимальной, установленной законом, т.е. 11700 рублей с районным коэффициентом.

Вопрос 3: Организация работает по упрощенной системе налогообложения, но руководство решило платить в соцстрах взносы в добровольном порядке. Можно это начать делать сейчас или нужно ждать начала следующего года?

Ответ: Конечно, можно. Для этого нужно обратиться в филиал регионального отделения по месту регистрации в налоговой инспекции. Тариф добровольных взносов составляет 3 процен-

та от налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 «Единый социальный налог» Налогового Кодекса РФ.

Если организация будет уплачивать взносы в добровольном порядке в ФСС, то пособие по временной нетрудоспособности будет выплачиваться в полном размере за счет средств фонда, но все равно ограничиваться максимальным размером, установленным законом — 11700 рублей с районным коэффициентом.

Вопрос 4: Те, кто уплачивает взносы в добровольном порядке, должны представлять отчетность в Фонд соцстраха?

Ответ: Да, конечно. Форму отчета можно получить в филиале регионального отделения.





РАЗДЕЛ VII

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАН, САМОСТОЯТЕЛЬНО ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СЕБЯ РАБОТОЙ

7.1. ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ В КАЧЕСТВЕ СТРАХОВАТЕЛЕЙ ГРАЖДАН, САМОСТОЯТЕЛЬНО ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СЕБЯ РАБОТОЙ И УПЛАТА ИМИ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Обязательной уплаты страховых взносов для граждан, самостоятельно обеспечивающих себя работой, действующим законодательством не предусмотрено. Но статьей 3 Федерального закона № 190-ФЗ установлено, что адвокаты, индивидуальные предприниматели, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, родовые, семейные общины малочисленных народов Севера вправе добровольно вступать в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, осуществляя уплату за себя страховых взносов в Фонд социального страхования по тарифу в размере 3,5 процента налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 части второй Налогового кодекса РФ.

Общие правила добровольной уплаты страховых взносов гражданами, самостоятельно обеспечивающими себя работой, установлены Постановлением Правительства РФ от 05.03.2003 г. № 144 (*Приложение № 20*).

Граждане, самостоятельно обеспечивающие себя работой, представляют в филиалы регионального отделения Фонда по месту жительства заявления о добровольном вступлении в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Уплата страховых взносов указанными гражданами производится с месяца подачи заявления, путем безналичных расчетов или внесения наличных денежных средств или почтовым переводом на единый централизованный банковский счет Фонда, указанный в Уведомлении о постановке на учет в качестве страхователя, который выдает филиалом регионального отделения Фонда.

Страховые взносы начисляются на полученные доходы, исходя из порядка определения налоговой базы по единому социальному налогу для соответствующих категорий плательщиков, установленному главой 24 Налогового кодекса РФ.

Страхователи производят начисления страховых взносов ежеквартально, исходя из тарифа 3,5 % своих доходов, и производят перечисления не позднее 15-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом.

Выплата пособий по обязательному социальному страхованию адвокатам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями, членам родовых, семейных общин малочисленных народов Севера начинается осуществляться при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд в течение 6 месяцев.

В случае не уплаты страховых взносов в установленный срок, Фонд, после проведения проверки и подтверждения факта не уплаты взносов, уведомляет страхователя о необходимости погашения задолженности в следующий срок. Если в указанный срок страховые взносы не поступили, Фонд принимает решение о прекращении добровольных отношений по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с месяца, следующего за последним месяцем квартала, за который уплачены страховые взносы, о чем сообщает в письменной форме страхователю.

7.2. НАЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ГРАЖДАНАМ, САМОСТОЯТЕЛЬНО ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ СЕБЯ РАБОТОЙ

Специальных правил начисления и выплаты пособий гражданам, самостоятельно обеспечивающим себя работой, не установлено.

Министерство труда и социального развития РФ и Фонд социального страхования Российской Федерации постановлением от 18.04.2003 г. (*Приложение № 21*) разъяснили следующее:

«3. Согласно части четвертой статьи 2 Закона от 31.12.2002 г., адвокаты, индивидуальные предприниматели, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, члены родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, добровольно вступившие в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд в течение шести месяцев, приобретают право на получение пособия по обязательному социальному страхованию.

Указанным лицам выплаты пособий по временной нетрудоспособности, пособий по беременности и родам, единовременных пособий женщинам, вставшим на учет в медицинских учрежде-



ниях в ранние сроки беременности, пособий при усыновлении ребенка, единовременных пособий при рождении ребенка, ежемесячных пособий на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, осуществляются полностью за счет средств Фонда в размерах и порядке, установленных нормативными правовыми актами о пособиях по государственному социальному страхованию.

Пособия выплачиваются при наступлении документально подтвержденных страховых случаев, в период уплаты страховых взносов в Фонд, но не ранее истечения шести месяцев их уплаты.

4. Исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам лицам, указанным в пункте 3 настоящего разъяснения, осуществляется в установленном порядке».

Об исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам адвокатам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями, членам родовых, семейных общин малочисленных народов Севера дано разъяснение в письме Фонда социального страхования РФ от 10.07.2003 г. № 02-18/05-4751 (*Приложение № 22*).





РАЗДЕЛ VIII
ПРИЛОЖЕНИЯ.
ЗАКОНЫ И ДРУГИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ





СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР
ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 февраля 1984 г. № 191
(извлечение)

О ПОСОБИЯХ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ
СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

(в ред. Постановлений Совмина СССР и ВЦСПС от 20.10.87 № 1177, от 14.05.90 № 478, от 26.06.90 № 600, от 11.10.90 № 1013; Постановления Совмина СССР от 24.11.90 № 1177; Постановления Совмина РСФСР и ФНП РСФСР от 22.07.91 № 405; Постановления Кабинета Министров СССР от 14.08.91 № 601)

В связи с изданием Свода законов СССР и в целях дальнейшего совершенствования обеспечения рабочих и служащих пособиями по государственному социальному страхованию, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов постановляют:

1. Утвердить прилагаемые Основные условия обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию.
Установить, что положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию в соответствии с указанными Основными условиями утверждается ВЦСПС.
В исключительных случаях ВЦСПС может разрешить выдачу пособия рабочему или служащему, которому назначение и выплата пособия Основными условиями не предусмотрены.
2. ВЦСПС и Министерству здравоохранения СССР внести в Инструкцию о порядке выдачи застрахованным больничных листов, ут-

вержденную Постановлением Совнаркома СССР от 14 августа 1937 г. № 1382 (СЗ СССР, 1937, № 54, ст. 229), изменения, вытекающие из настоящего Постановления.

3. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в решения Правительства СССР.
4. Признать утратившими силу решения Правительства СССР, согласно прилагаемому перечню.
5. Настоящее Постановление ввести в действие с 1 мая 1984 г., а в части выдачи больничных листов и пособия за первые три дня временной нетрудоспособности в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности — с 1 января 1985 г.

Председатель
Совета Министров СССР
Н. ТИХОНОВ

Председатель ВЦСПС
С. ШАЛАЕВ

Утверждены
Постановлением
Совета Министров СССР и ВЦСПС
от 23 февраля 1984 г. № 191

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ
ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

(в ред. Постановлений Совмина СССР и ВЦСПС от 20.10.87 № 1177, от 14.05.90 № 478, от 26.06.90 № 600, от 11.10.90 № 1013; Постановления Совмина РСФСР и ФНП РСФСР от 22.07.91 № 405; Постановления Кабинета Министров СССР от 14.08.91 № 601)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
1. В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде в порядке государственного социального страхования выдаются пособия:
 - а) по временной нетрудоспособности;
 - б) по беременности и родам;



- в) при рождении ребенка;
 - г) по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года;
 - д) на детей малообеспеченным семьям;
 - е) на погребение.
2. Пособия, предусмотренные пунктом 1 настоящих Основных условий, выдаются рабочим, служащим, другим гражданам, на которых распространяется государственное социальное страхование, а также иным лицам в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР.
 3. Пособия по общему правилу выдаются, если право на их получение наступило в период работы (включая время испытания и день увольнения).
 4. Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности, окончания отпуска по беременности и родам, рождения ребенка или со дня смерти. При этом пособие по временной нетрудоспособности за прошлое время выдается не более чем за 12 месяцев со дня обращения за пособием.
При обращении за пособием по истечении 6-месячного срока оно может быть выдано лишь в исключительных случаях по решению республиканских (в республиках, не имеющих областного деления), краевых, областных, Московского и Киевского городских советов профсоюзов при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием.
 5. Республиканские (в республиках, не имеющих областного деления), краевые, областные, Московский и Киевский городские советы профсоюзов могут разрешать в отдельных случаях выдачу пособий рабочим и служащим, у которых нетрудоспособность, длящаяся свыше месяца, или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам, а также бывшим военнослужащим, заболевшим в течение месячного срока после увольнения со срочной службы из Вооруженных Сил СССР.
 6. Контроль за правильностью назначения, исчисления и выплаты пособий по государственному социальному страхованию осуществляется профсоюзными органами. Контроль за правильностью расходования средств государственного социального страхования на выплату пособий осуществляется вышестоящими хозяйственными органами.
- ## II. ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
7. Пособие по временной нетрудоспособности выдается:
 - а) при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности;
 - б) при санаторно-курортном лечении;
 - в) при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;
 - г) при карантине;
 - д) при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или с профессиональным заболеванием;
 - е) при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.
 8. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке больничный листок (листок нетрудоспособности).
 9. Пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления врачебно-трудовой экспертной комиссией инвалидности, даже если в это время рабочий или служащий был уволен.
 10. При наступлении временной нетрудоспособности в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие по временной нетрудоспособности выдается со дня вынесения решения о восстановлении на работе.
 11. Лицам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае наступления временной нетрудоспособности до начала работы пособие выдается со дня, назначенного для явки на работу.
 12. При наступлении временной нетрудоспособности во время следования к месту работы пособие выдается, если за это время работник имел право на заработную плату, или суточные, или оплату расходов по переезду.
 13. В случае наступления временной нетрудоспособности в период временной приостановки работы, во время военного учебного или поверочного сбора либо дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда рабочий или служащий по окончании указанного периода должен был приступить к работе.
 14. При бытовой травме пособие выдается начиная с шестого дня нетрудоспособности. Если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и т.п.) либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается за весь период нетрудоспособности по общим правилам.



15. При наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) во время пребывания в ежегодном отпуске пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком (листком нетрудоспособности).
При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы, либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после окончания отпуска без сохранения заработной платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, то пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.
16. Пособие в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдается за первые три дня временной нетрудоспособности. В случаях операции по искусственному прерыванию беременности по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте, а также женщинам, заработная плата которых не превышает установленного законом минимального размера, пособие выдается за весь период временной нетрудоспособности на общих основаниях. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, пособие выдается, начиная с одиннадцатого дня нетрудоспособности.
17. Пособие при санаторно-курортном (амбулаторно-курортном) лечении выдается, если очередного и дополнительных отпусков у рабочего или служащего недостаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно и если путевка (курсовка) выдана за счет средств социального страхования бесплатно или с оплатой 30 процентов ее стоимости.
Рабочим и служащим, больным туберкулезом (при лечении в туберкулезном санатории), работающим инвалидам Отечественной войны I и II групп и другим инвалидам I и II групп, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, при недостаточности очередного и дополнительных отпусков для лечения и проезда в санаторий и обратно, пособие выдается независимо от того, за чей счет выдана путевка.
Рабочим и служащим, направленным на долечивание в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, пособие выдается за все время пребывания в санатории.
Одному из работающих родителей (опекуну или попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, пособие выдается на весь период санаторного лечения ребенка-инвалида (с учетом времени на проезд) при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним (*абзац введен Постановлением Кабинета Министров СССР от 14.08.91 г. № 601*).
18. При отпуске для ухода за заболевшим членом семьи пособие выдается, если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего и если при наличии показаний невозможно поместить его в больницу, а среди членов семьи нет другого лица, который может ухаживать за больным. Матери при заболевании ребенка в возрасте до 2 лет пособие выдается независимо от того, имеется ли другой член семьи, способный ухаживать за больным ребенком.
Пособие по уходу за заболевшим членом семьи выдается не более чем за 3 календарных дня. Продление срока выдачи пособия сверх 3 календарных дней производится лишь в исключительных случаях, в зависимости от тяжести заболевания члена семьи и бытовой обстановки и не более чем до 7 календарных дней в общей сложности.
Пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней (*в ред. Постановления Совмина СССР и ВЦСПС от 20.10.87 г. № 1177*) (см. текст в предыдущей редакции).
Матери, освобожденной от работы для нахождения вместе с больным ребенком в стационаре, пособие выдается за все время освобождения от работы.
Пособие работающим лицам, занятым уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком (*абзац введен Постановлением Кабинета Министров СССР от 14.08.91 г. № 601*).
19. Пособие при карантине выдается, если рабочий или служащий был отстранен от работы органами санитарно-эпидемиологической службы вследствие заразного заболевания лиц, окружавших его.
20. Если рабочий или служащий вследствие заболевания туберкулезом или профессионально-заболевания временно нетрудоспособен на своей работе, но может без нарушения нормального хода лечения выполнять другую работу, в связи с чем на основании медицинского заключения временно переводится на эту работу, то ему выдается пособие за все время перевода, но не более чем за 2 месяца с таким

расчетом, чтобы сумма пособия и заработка по выполняемой работе не превышала полного заработка до перевода. При этом переведенному на другую работу вследствие профессионального заболевания пособие выдается, если в соответствии с действующим законодательством он не имеет права на выплату предприятием, учреждением, организацией разницы между прежним заработком и заработком по новой работе.

21. При помещении в стационар протезно-ортопедического предприятия пособие выдается за все время нахождения в стационаре и за время проезда в стационар и обратно, но не более чем за 30 календарных дней.
22. Рабочим и служащим, занятым на сезонных и временных работах, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а пособие по временной нетрудоспособности вследствие других причин – не более чем за 75 календарных дней.
23. Работающим инвалидам пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается не дольше 2 месяцев подряд и не более 3 месяцев в календарном году.

Работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается до 4 месяцев подряд или до 5 месяцев в календарном году.

Если временная нетрудоспособность у работающего инвалида наступила от трудового увечья или профессионального заболевания, пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

Работающим инвалидам (за исключением признанных инвалидами от заболевания туберкулезом) при наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания туберкулезом пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом, но не дольше 10 месяцев подряд и не более 12 месяцев в общей сложности в течение двух календарных лет.

Рабочим и служащим, признанным инвалидами вследствие заболевания туберкулезом, пособие по временной нетрудоспособности при обострении этого заболевания выдается не

дольше 4 месяцев подряд и не более 5 месяцев в календарном году.

Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ установлены правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

24. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается в размере 100 процентов заработка.

С 1 января 2002 года Федеральным законом от 11.02.2002 г. № 17-ФЗ установлен максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц в сумме 11700 рублей.

Федеральным законом от 08.02.2003 г. № 25-ФЗ установлен минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием).

25. Пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается:

- а) в размере 100 процентов заработка:
 - рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж 8 и более лет;
 - рабочим и служащим, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 лет (учащиеся – 18). Настоящее правило не распространяется на рабочих и служащих, у которых непрерывный трудовой стаж, необходимый для получения пособия в размере полного заработка, не сохранился в связи с увольнением в течение последних восьми лет работы по основаниям, перечисленным в пункте 7 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденным Постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252 (СП СССР, 1973 г. № 10, ст. 51; 1984 г. № 4, ст. 19).

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, совместно с ВЦСПС, решить вопрос об отнесении в установленном порядке увольнения по собственному желанию рабочих и служащих,

- имеющих на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 лет (учащиеся — 18), к случаям увольнения по причинам, признаваемым уважительными;
- рабочим и служащим, если временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга (абзац введен Постановлением Совмина СССР и ВЦСПС от 11.10.90 г. № 1013);
- б) в размере 80 процентов заработка:
- рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж от 5 до 8 лет;
 - рабочим и служащим из числа круглых сирот, не достигшим 21 года, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет; (абзац введен Постановлением Совмина СССР и ВЦСПС от 14.05.90 г. № 478);
- в) в размере 60 процентов заработка:
- рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет (в ред. Постановления Совмина СССР и ВЦСПС от 14.05.90 г. № 478) (см. текст в предыдущей редакции);
- абзац утратил силу (в ред. Постановления Совмина СССР и ВЦСПС от 14.05.90 г. № 478) (см. текст в предыдущей редакции);
- г) утратил силу (в ред. Постановления Совмина СССР и ВЦСПС от 14.05.90 г. № 478) (см. текст в предыдущей редакции).
- Рабочим и служащим, не состоящим членами профсоюза, пособие выдается по нормам, установленным для членов профсоюза (в ред. Постановления Совмина СССР и ВЦСПС от 14.05.90 г. № 478) (см. текст в предыдущей редакции).
- Работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, пособие во всех случаях временной нетрудоспособности выдается в размере 100 процентов заработка.
- Пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за первые 7 календарных дней, а одиноким матерям, вдовам (вдовцам), разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих срочной службы — за первые 10 календарных дней по нормам, предусмотренным подпунктами «а»-«в» настоящего пункта, и за период, соответственно, с 8 по 14 календарный день и с 11 по 14 календарный день — во всех случаях в размере 50 процентов заработка (абзац введен Постановлением Совмина СССР и ВЦСПС от 20.10.87 г. № 1177).
- Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет или за ребенком-инвалидом в возрасте

до 16 лет, а также пособие на период санаторного лечения ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет выдаются по нормам, предусмотренным подпунктами «а»-«в» настоящего пункта (абзац введен Постановлением Кабинета Министров СССР от 14.08.91 г. № 601).

По вопросу, касающемуся порядка определения размера пособия по уходу за здоровым ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, в случае болезни матери, см. письмо ФСС РФ от 06.12.2000 г. № 02-18/05-7922.

26. В случае назначения пособия по временной нетрудоспособности, в соответствии с пунктом 5 настоящих Основных условий, по разрешению совета профсоюзов пособие выдается:
- а) при заболевании туберкулезом — в размерах, установленных пунктом 25 настоящих Основных условий;
 - б) при заболевании после увольнения со срочной службы из Вооруженных Сил СССР — в размере установленной минимальной заработной платы;
 - в) в остальных случаях — в размере, установленном для рабочих и служащих, имеющих непрерывный трудовой стаж до 5 лет (в ред. Постановления Совмина СССР и ВЦСПС от 14.05.90 г. № 478) (см. текст в предыдущей редакции).
27. Непрерывный трудовой стаж при определении размера пособия исчисляется ко дню наступления нетрудоспособности в соответствии с Правилами исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденными Постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252.

По вопросу, касающемуся исчисления непрерывного трудового стажа при назначении пособий по временной нетрудоспособности, см. письмо ФСС РФ от 25.10.2002 г. № 02-18/05-7418.

30. Пособие по временной нетрудоспособности не выдается:
- а) рабочим и служащим, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей, либо притворившимся больными (симулянтами). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;

Постановлением Совмина РСФСР и ФНИП РСФСР от 22.07.1991 г. № 405 действие под-

пункта «б» пункта 30 приостановлено на территории РСФСР в отношении лиц, страдающих хроническим алкоголизмом.

Установлено, что впрямь до принятия нового Положения о выплате пособий по государственному социальному страхованию лицам, страдающим хроническим алкоголизмом, выдаются в установленном порядке больничные листы при амбулаторном и стационарном лечении и выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности.

- б) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем;

По вопросу, касающемуся выплаты пособия в случае трудового увечья, полученного работником в состоянии алкогольного опьянения, см. письмо ФСС РФ от 26.12.2000 г. № 02-18/05-8538.

- в) рабочим и служащим, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений.

31. Рабочие и служащие, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование во врачебно-трудовую экспертную комиссию, лишаются пособия с того дня, когда было допущено нарушение, и на срок, устанавливаемый профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации или создаваемой им комиссией по социальному страхованию, назначающими пособие.

III. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Федеральным законом от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ установлена единая система государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием.

КонсультантПлюс: примечание.

Статьей 255 Трудового кодекса РФ, вступившего в силу с 1 февраля 2002 года, установлен отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86,

при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов.

32. Пособие по беременности и родам женщинам-рабочим и служащим выдается за 56 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов. В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей пособие после родов выдается за 70 календарных дней. Если со дня освобождения от работы до дня родов прошло больше или меньше установленного числа дней дородового отпуска, пособие выдается за все дни, фактически проведенные в дородовом отпуске.

33. Основанием для назначения пособия по беременности и родам является выданный в установленном порядке больничный листок (листок нетрудоспособности).

34. При предоставлении отпуска по беременности и родам в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие выдается за время отпуска по беременности и родам со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

35. Женщинам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае предоставления отпуска по беременности и родам до начала работы, пособие выдается со дня, назначенного для явки на работу.

36. В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период временной приостановки работы или дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда женщина по окончании указанного периода должна была приступить к работе.

37. При предоставлении отпуска по беременности и родам во время пребывания в ежегодном отпуске пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком (листком нетрудоспособности).

38. При предоставлении отпуска по беременности и родам в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком женщинам выдается, по их выбору, либо пособие по беременности и родам, либо пособие по уходу за ребенком.

КонсультантПлюс: примечание.

Федеральным законом от 11.02.2002 г. № 17-ФЗ установлен максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц в сумме 11700 рублей.



39. Пособие по беременности и родам выдается в размере 100 процентов заработка, в том числе в случае назначения пособия в соответствии в пункте 5 настоящих Основных условий.

VI. ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

47. В фактическом заработке, из которого исчисляется пособие, учитываются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование, включая доплаты за совмещение профессий (должностей), в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, выполняемые в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены). В указанном заработке не учитываются: заработная плата за работу в сверхурочное время и по совместительству, разного рода выплаты единовременного характера, доплата за работу, не входящую в обязанности рабочего или служащего по основной работе.

VII. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ

50. Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, не полученные ко дню смерти рабочего или служащего, выдаются совместно проживающим с ним членам семьи, а также лицам, находившимся вследствие нетрудоспособности на иждивении умершего. Оставшееся недополученным пособие не включается в наследственное имущество.
51. Суммы пособий, излишне выплаченные, могут удерживаться с получателя в том случае, если переплата произошла в результате счетной (арифметической) ошибки или злоупотребления со стороны получателя.
53. Главный (старший) бухгалтер предприятия, учреждения и организации несет, наряду с профсоюзной организацией, ответственность за правильное расходование средств на выплату пособий.
54. По требованию профсоюзного органа администрация предприятия, учреждения и организации предъявляет для проверки документы по выплате пособий за текущий год и за один календарный год, предшествующий году проверки. Проверка документов за более ранние периоды производится при обнаружении злоупотреблений в расходовании средств на выплату пособий.

Утверждены
Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС
от 23 февраля 1984 г. № 191

ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В РЕШЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА СССР ПО ВОПРОСАМ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

(в ред. Постановления Совмина СССР от 24.11.90 г. № 1177)

2. В Постановлении Совета Министров СССР от 3 декабря 1961 г. № 1065 «Об упорядочении выплаты пособий по временной нетрудоспособности и выдачи больничных листков»:
- 1) пункт 1 изложить в следующей редакции:
«1. Установить, что больничные листки рабочим и служащим по временной нетрудоспособности, наступившей вследствие бытовой травмы, выдаются, начиная с шестого дня нетрудоспособности. Если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и т.п.), либо анатомического дефекта пострадавшего, больничный листок выдается на весь период нетрудоспособности по общим правилам».
4. Абзац первый пункта 1 Постановления Совета Министров СССР от 23 февраля 1968 г. № 128 «О порядке выдачи больничных листков рабочим и служащим на время нахождения в стационарах при протезно-ортопедических предприятиях» после слов: «протезно-ортопедических предприятиях» дополнить словами: «а также проезда в стационар и обратно».

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

(утв. постановлением Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 г. № 13-6)

(с изменениями от 24 августа 1990 г.)

(в ред. на 15 апреля 1992 г.)

(извлечение)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В порядке, предусмотренном настоящим Положением, выдаются следующие пособия по государственному социальному страхованию:
 - а) по временной нетрудоспособности;
 - б) по беременности и родам;
 - в) при рождении ребенка;
 - г) на погребение.

2. Пособия, предусмотренные в пункте 1 настоящего Положения, выдаются рабочим, служащим, другим гражданам, на которых распространяется государственное социальное страхование, а также иным лицам в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР.

3. Пособия по общему правилу выдаются, если право на их получение наступило в период работы (включая и время испытания, и день увольнения).

При наступлении временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, при рождении ребенка или при наступлении смерти до начала работы или после увольнения пособие не выдается, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

4. Президиумы или секретариаты республиканских (в республиках, не имеющих областного деления), краевых, областных, Московского и Киевского городских советов профсоюзов могут разрешать в отдельных случаях выдачу пособий рабочим и служащим, у которых временная нетрудоспособность, длящаяся свыше месяца, или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам, а также бывшим военнослужащим, заболевшим в течение месячного срока после увольнения со срочной службы из Вооруженных Сил СССР.

Согласно Указу Президента РФ от 2 июля 1992 г. № 723, для выдачи пособия по временной нетрудоспособности специальных решений профсоюзных органов не требуется.

5. Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности, установления инвалидности, окончания отпуска по бере-

менности и родам, рождения ребенка или со дня смерти. При этом пособие по временной нетрудоспособности за прошлое время выдается не более чем за 12 месяцев до дня обращения за пособием.

6. Пособия выплачиваются за счет средств государственного социального страхования, образуемых из взносов предприятий, учреждений, организаций <1*>, колхозов и других кооперативов.

Неуплата предприятием взносов не лишает рабочих и служащих права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию.

II. ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Условия назначения пособия, продолжительность выплаты

8. Пособие по временной нетрудоспособности выдается:

- а) при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности;
- б) при санаторно-курортном лечении;
- в) при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;
- г) при карантине;
- д) при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;
- е) при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

9. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке больничный листок (листок нетрудоспособности) <2*>. Другие документы не могут служить основанием для выплаты пособия.

В случае утери больничного листка пособие может быть выдано по дубликату.

10. Пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты трудоспособ-

<1*> В дальнейшем именуются «предприятия».

<2*> В дальнейшем именуется «больничный листок».



- ности и до ее восстановления или до установления врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК) инвалидности, даже если в это время рабочий или служащий был уволен.
11. При наступлении временной нетрудоспособности в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие по временной нетрудоспособности выдается со дня вынесения решения о восстановлении на работе.
 12. Лицам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке, в случае наступления временной нетрудоспособности до начала работы пособие выдается, начиная со дня, назначенного для явки на работу.
 13. При наступлении временной нетрудоспособности во время следования к месту работы пособие выдается, если за это время работник имел право на заработную плату или суточные, или оплату расходов по переезду.
 14. При бытовой травме пособие выдается, начиная с шестого дня нетрудоспособности. Если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и т.п.) либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается за весь период нетрудоспособности по общим правилам.
 15. При наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком. При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы либо отпуска по уходу за ребенком, пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после окончания отпуска без сохранения заработной платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, то пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.
 16. Пособие в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдается за первые 3 дня временной нетрудоспособности. Начиная с четвертого дня, выплата пособия продлевается при операции по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте, а также женщинам, среднемесячная заработная плата которых за 2 предшествующих календарных месяца (женщинам-членам колхоза — среднемесячный заработок за календарный год, предшествующий году наступления нетрудоспособности) не превышала установленного законом минимального размера. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, выплата пособия возобновляется, начиная с одиннадцатого дня временной нетрудоспособности.
 17. Рабочим и служащим, направленным на долечивание в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, оперативного вмешательства по поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и после удаления желчного пузыря, пособие выдается за все время пребывания в санатории.
 18. При отпуске для ухода за заболевшим членом семьи пособие выдается, если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего и если при наличии показаний невозможно поместить его в больницу, а среди членов семьи нет другого лица, которое может ухаживать за больным (домашняя работница не считается членом семьи). Матери при заболевании ребенка в возрасте до 2 лет пособие выдается независимо от того, имеется ли другой член семьи, способный ухаживать за больным ребенком. Пособие по уходу за заболевшим членом семьи выдается не более чем за 3 календарных дня. Продление срока выдачи пособия сверх 3 календарных дней производится лишь в исключительных случаях, в зависимости от тяжести заболевания члена семьи и бытовой обстановки и не более чем до 7 календарных дней в общей сложности. Пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней. Матери (отцу) или другому родственнику ребенка, освобожденному от работы для нахождения вместе с больным ребенком в стационаре, пособие выдается за все время освобождения от работы. Пособие работающему лицу, занятому уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, выдается в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком. Рабочему или служащему, находящемуся в очередном или дополнительном отпуске, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком или в отпуске без сохранения зара-

ботной платы, пособие, предусмотренное настоящим пунктом, не выдается.

Согласно Основам законодательства Российской Федерации об охране здоровья пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до семи лет выдается одному из родителей (иному законному представителю) или иному члену семьи за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в больничном учреждении, а пособие по уходу за больным ребенком в возрасте от семи до пятнадцати лет – за период не более 15 дней.

21. При помещении в стационар протезно-ортопедического предприятия, пособие выдается за все время нахождения в стационаре и за время проезда в стационар и обратно.

22. Рабочим и служащим, занятым на сезонных и временных работах, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а пособие по временной нетрудоспособности вследствие других причин – не более чем за 75 календарных дней. Пособие в указанном периоде выдается за рабочие дни.

23. Работающим инвалидам пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается не дольше 2 месяцев подряд и не более 3 месяцев в календарном году.

Указом Президента РФ от 2 октября 1992 г. № 1157 установлено, что с 1 января 1993 г. работающим инвалидам пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья, профессионального заболевания и заболевания туберкулезом, выдается до четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

Инвалиду, не явившемуся в назначенный срок на пересвидетельствование во ВТЭК, пособие выплачивается в течение сроков, установленных настоящим пунктом.

24. За время проведения периодического медицинского осмотра рабочих и служащих, в установленных законом случаях, а также при призыве на военную службу, в том числе и с помещением в стационар лечебного учреждения, пособие не выдается.

25. В случае наступления нетрудоспособности в период временной приостановки работы, во время военного учебного или поверочного сбора либо дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда рабочий или служащий по окончании указанного периода должен был приступить к работе.

26. В случае наступления нетрудоспособности в период, когда рабочий или служащий не работал вследствие отстранения от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы, пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после допуска к работе, пособие выдается со дня, когда рабочий или служащий должен был приступить к работе.

27. Пособие по временной нетрудоспособности не выдается:

а) рабочим и служащим, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей либо притворившимся больными (симулянтами). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;

б) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем;

в) рабочим и служащим, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений (кроме случаев, предусмотренных в пункте 99 Положения);

г) за время принудительного лечения по определению суда (кроме психически больных);

д) за время нахождения под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы.

28. Рабочие и служащие, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование во врачебно-трудоуловую экспертную комиссию, лишаются пособия с того дня, когда было допущено нарушение, на срок, устанавливаемый профсоюзным комитетом предприятия или создаваемой им комиссией по социальному страхованию, назначающими пособие.

Размер пособия

В соответствии с Федеральным законом от 11 февраля 2002 г. № 17-ФЗ, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не могут превышать 11700 рублей (с районным коэффициентом).

29. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессио-



- нального заболевания выдается в размере 100 процентов заработка.
30. Пособие по временной нетрудоспособности в других случаях, кроме трудового увечья или профессионального заболевания, выдается:
- а) в размере 100 процентов заработка:
 - рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж 8 и более лет;
 - рабочим и служащим, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся — 18) лет. Настоящее правило не распространяется на рабочих и служащих, у которых непрерывный трудовой стаж, необходимый для получения пособия в размере полного заработка, не сохранился в связи с увольнением в течение последних восьми лет работы по основаниям, перечисленным в подпунктах «а»-«з» пункта 7 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденных Постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252;
 - рабочим и служащим, у которых временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении международного долга;
 - работникам, заболевшим или перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС, а также принимавшим в 1986-1989 годах участие в работе по ликвидации последствий этой аварии в пределах зоны отчуждения или занятым в указанный период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС;
 - работающим инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с чернобыльской катастрофой;
 - работникам, не достигшим 18 лет, проживающим в зонах отселения и проживания с правом на отселение вследствие чернобыльской катастрофы или эвакуированным и переселенным из зон радиоактивного загрязнения, при заболевании кроветворных органов (острые лейкозы), щитовидной железы (аденома, рак), злокачественными опухолями;
 - по уходу за больными детьми в возрасте до 14 лет в указанных в предыдущем абзаце зонах (см. комментарий к пункту 18);
 - б) в размере 80 процентов заработка:
 - рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж от 5 до 8 лет;
 - рабочим и служащим из числа круглых сирот, не достигшим 21 года, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет;
 - в) в размере 60 процентов заработка:
 - рабочим и служащим, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет.
- Работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, пособие во всех случаях временной нетрудоспособности выдается в размере 100 процентов заработка.
- Пособие по уходу за ребенком, не достигшим 14 лет, за период с 8-го по 14-й календарный день, а одиноким матерям, вдовам (вдовцам), разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих срочной службы — с 11-го по 14-й календарный день выдается в размере 50 процентов заработка, независимо от непрерывного трудового стажа (см. комментарий к пункту 18).
- Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также пособие на период санаторного лечения ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, выдаются по нормам, предусмотренным подпунктами «а»-«в» настоящего пункта.
- В настоящее время право на пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки) имеют также лица, указанные в Законе РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 (ст. 4 и 24) и в Законе РФ от 18 июня 1992 г. № 3061-1.*
31. В случае назначения пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения по разрешению совета профсоюзов пособие выдается:
- а) при заболевании туберкулезом — в размерах, установленных пунктом 30 настоящего Положения;
 - б) при заболевании после увольнения со срочной службы из Вооруженных Сил СССР — в размере установленной минимальной заработной платы;
 - в) в остальных случаях — в размере, установленном для рабочих и служащих, имеющих непрерывный трудовой стаж до 5 лет.
32. Непрерывный трудовой стаж при определении размера пособия исчисляется ко дню наступления нетрудоспособности в соответствии с Правилами исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденными Постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252.

III. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

О назначении и выплате пособия по беременности и родам в настоящее время см.: Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ и Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденное постановлением Правительства РФ от 4 сентября 1995 г. № 883.

В соответствии с Федеральным законом от 11 февраля 2002 г. № 17-ФЗ, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не могут превышать 11700 рублей.

VI. ИСЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам исчисляется в соответствии со ст. 8 Федерального закона от 08.12.2003 г. № 166-ФЗ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 11.04.2003 г. № 213, Постановлением Минтруда РФ от 24.12.2003 г. № 89 «Об утверждении разъяснения «Об исчислении среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в 2004 году».

Общие правила

68. В фактическом заработке, из которого исчисляются пособия, учитываются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование, включая доплаты за совмещение профессий (должностей), в том числе за выполняемые в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены) обязанности временно отсутствующего работника, расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, а также доплаты за руководство бригадой, производственной практикой, обучение учеников на производстве, за исключением выплат, указанных в пункте 69 настоящего Положения. Членам колхозов в заработок включается также оплата, полученная за работу в межколхозной организации, участником которой является колхоз, в государственной организации, выполняющей работу для колхоза, если в эти организации колхозник был направлен на определенный срок по решению правления колхоза. Выданная им в

счет оплаты труда продукция оценивается по государственным закупочным ценам.

69. В сумму заработка, из которого исчисляются пособия, не включаются следующие виды заработка:

- а) заработная плата за работу, произведенную в сверхурочное время, включая и доплату за эту работу;
- б) оплата за работу по совместительству как на другом предприятии, так и по месту основной работы, кроме случаев, указанных в пп. 79 и 84 настоящего Положения;
- в) доплата за работу, не входящую в обязанности рабочего или служащего по основной работе;
- г) заработная плата за дни простоя, за время очередного и дополнительного отпусков, за время военного учебного или поверочного сбора, выполнения государственных или общественных обязанностей;
- д) *исключен*;
- е) выплаты единовременного характера, не обусловленные действующей системой оплаты труда (единовременные премии, компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие и другие).

70. Все виды заработка, подлежащие учету при исчислении пособий, в том числе ежемесячные премии, выплаченные вместе с заработной платой данного месяца, включаются в заработок по времени, за которое они начислены, а не по времени фактического получения их.

75. Если в течение времени, за которое берется заработок для исчисления пособия, рабочий или служащий был переведен на другую работу или у него изменился размер ставки либо система оплаты труда (вследствие перевода с повременной оплаты на сдельную и т.п.), то для исчисления пособия берется его заработок соответственно за время работы со дня перевода, изменения ставки либо системы оплаты труда.

79. Если работник по основной штатной работе не получает полного должностного оклада (ставки) и в связи с этим работает по совместительству в том же или на другом предприятии, то пособие исчисляется из общего заработка по обоим местам работы, однако не свыше чем из суммы полного должностного оклада (ставки) по основной должности.

Специальные правила исчисления пособий отдельным категориям трудящихся

81. Если нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам наступили во время работы и продолжаются в период временной приос-



тановки работы предприятия, цеха, отдела, то пособие за время приостановки выдается в том же размере, в каком выплачивается за это время заработная плата рабочим и служащим той же профессии и квалификации, но не свыше того пособия, которое данный рабочий или служащий получал бы по общим правилам исчисления пособий.

Если нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам наступили в период временной приостановки работы, то пособие за время приостановки не выдается.

Если нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам (независимо от времени наступления) продолжаются после пуска предприятия (цеха, отдела) или после его ликвидации, то пособие со дня пуска или ликвидации выдается из расчета того заработка, который рабочий или служащий получал до приостановки работы.

84. Учителям, преподавателям и воспитателям, работающим в школах, средних специальных, профессионально-технических и других учебных заведениях, приравненных к ним по оплате труда работников (как в одном, так и в нескольких), пособие исчисляется из фактического заработка за педагогическую работу. При этом в фактический заработок включается оплата за часы педагогической работы, установленные при тарификации на день наступления временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам, дополнительная оплата за педагогическую работу, которая не считается совместительством (выполнение обязанностей классного руководителя, проверка письменных работ учащихся, ведение кабинетов, лабораториями и отделениями, руководство предметными и цикловыми комиссиями, производственным обучением и практикой и т.п.), а также оплата за почасовую работу, оформленную в установленном порядке и предусмотренную расписанием. Педагогическим работникам в дошкольных, внешкольных и других детских учреждениях (как в одном, так и в нескольких) для исчисления пособия учитывается заработная плата за фактическую педагогическую нагрузку по всем местам работы, а также дополнительная оплата за работу, которая не считается совместительством.
- Руководящим и другим работникам указанных в настоящем пункте учебных заведений, дошкольных, внешкольных и других детских учреждений, ведущим одновременно преподавательскую или иную педагогическую работу в том же заведении (учреждении), пособие исчисляется из всего заработка, включая оплату за часы преподавательской (педагогичес-

кой) работы, но во всех случаях, кроме трудового увечья, профессионального заболевания, беременности и родов, не свыше чем из суммы двойного должностного оклада.

Медицинским и фармацевтическим работникам в лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждениях здравоохранения и аптеках, учреждениях социального обеспечения, детских домах, школах-интернатах для детей-сирот и для детей с недостатками умственного и физического развития, детских дошкольных учреждениях, во врачебно-трудовых экспертных комиссиях и судебно-медицинской экспертизе, а также сестрам милосердия в обществах Красного Креста и Красного Полумесяца СССР пособие исчисляется из заработка за фактическую нагрузку по всем местам работы.

Кроме того, в подсчет среднего заработка указанным работникам включается дополнительная оплата за работу, которая не считается совместительством.

85. Ректорам, проректорам, заведующим кафедрой, заведующим учебным отделом и другим работникам из числа руководящего и учебно-вспомогательного персонала высших учебных заведений пособие исчисляется из должностного оклада без учета заработка за педагогическую работу.
- Профессорско-преподавательскому составу высших учебных заведений пособие исчисляется из должностного оклада без учета дополнительной оплаты за исполнение каких-либо административно-хозяйственных обязанностей.
86. Творческим работникам редакций газет и журналов, Телеграфного агентства, Информационного агентства «Новости», издательств, радио и телевидения, других предприятий, организаций и учреждений, в оплату труда которых включается авторское (постановочное) вознаграждение или оплата труда которых осуществляется по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения, пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам исчисляются из фактического заработка с учетом авторского (постановочного) вознаграждения, выплаченного на данном предприятии, в организации или учреждении, на которые начисляются взносы на социальное страхование.
90. Нештатные работники обеспечиваются пособиями по социальному страхованию, если они работают по трудовому договору.
96. Учащимся и слушателям школ, курсов (учебно-курсовых комбинатов по повышению квалификации, по переподготовке и подготовке кадров, а также институтов и факультетов повышения квалификации) пособия по вре-

менной нетрудоспособности, по беременности и родам выдаются на общих основаниях, если они направлены на курсы, в школы (институты, факультеты) предприятием и за ними на период обучения сохранялась заработная плата полностью или частично. Пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам исчисляются исходя из заработной платы, сохраняемой за ними на период обучения, без учета стипендии.

97. Студенты высших учебных заведений и учащиеся средних специальных учебных заведений, профессионально-технических учебных заведений, общеобразовательных школ, зачисленные в период производственной практики на оплачиваемые рабочие места или должности, за дни временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам, приходящиеся на время производственной практики, обеспечиваются пособиями по месту прохождения практики на общих основаниях, но не дольше того дня, до которого должна была продолжаться производственная практика.

Членам студенческих отрядов из числа указанных в абзаце первом настоящего пункта лиц, организованных для работы на объектах строительства и других отраслей народного хозяйства, при наступлении временной нетрудоспособности в период их работы в отряде пособие исчисляется из заработка, получаемого в отряде, и выдается по месту этих работ в течение сроков, предусмотренных пунктом 22 настоящего Положения.

Студентам высших учебных заведений, учащимся средних специальных учебных заведений, профессионально-технических учебных заведений, общеобразовательных школ, направленным на работы вне студенческих отрядов, пособия по временной нетрудоспособности, наступившей в этот период, исчисляются из получаемого ими заработка. Во всех случаях, в том числе и при трудовом увечье, пособия выплачиваются по месту работы за периоды временной нетрудоспособности, приходящиеся на время указанных работ.

98. Лицам, окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, аспирантуру, клиническую ординатуру либо профессионально-техническое учебное заведение и направленным на работу в установленном порядке (пп. 12 и 39 настоящего Положения), размер пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам определяется по общим правилам, а исчисляется исходя из должностного оклада (ставки) по должности (работе), на которую они направлены. Пособие назначается и выплачивается по месту работы, куда они направлены.

99. Лицам, осужденным к исправительным работам, пособие выдается на общих основаниях. При этом лицам, отбывающим это наказание по месту прежней работы, пособие по временной нетрудоспособности выдается в размерах, определяемых по стажу к началу отбывания этого наказания.

Пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам исчисляются указанным лицам из заработка за вычетом удержаний, назначенных приговором суда.

VII. НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ

100. Пособия назначаются по месту работы рабочего или служащего (где находится его трудовая книжка).

101. Все пособия по настоящему Положению выплачиваются администрацией предприятия в счет причитающихся с них взносов на социальное страхование.

102. Пособия назначаются и выплачиваются по месту работы рабочего или служащего и в том случае, если нетрудоспособность наступила вне места нахождения предприятия (например, во время командировки, в период отпуска и пр.).

104. Рабочие и служащие предъявляют больничный листок администрации предприятия в день выхода на работу по окончании временной нетрудоспособности. Ко времени очередной выплаты заработной платы больничный листок может быть предъявлен к оплате и в том случае, если нетрудоспособность еще продолжается.

Администрация вносит необходимые отметки в разделы больничного листка «Заполняется табельщиком» и «Заполняется отделом кадров»...

105. При наступлении временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья (травмы, ожога, обмороживания и т.п.) пособие назначается при наличии акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1), если несчастный случай произошел при выполнении трудовых обязанностей (в том числе во время командировки), совершении каких-либо действий в интересах предприятия, хотя бы и без поручения администрации, на территории предприятия или в ином месте работы в течение рабочего времени, включая установленные перерывы, в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы, а также при других обстоятельствах, предусмотренных Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве,



утвержденных Постановлением Президиума ВЦСПС и Госкоматомнадзора СССР от 17 августа 1989 г. № 8-12 (*Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73 и введенное в действие с 1 января 2003 г.*).

Если несчастный случай произошел с работником при других обстоятельствах (в быту, в пути на работу или с работы, при выполнении государственных или общественных обязанностей и др.), пособие назначается после выяснения обстоятельств несчастного случая, которое организуется профсоюзным (цеховым) комитетом совместно с администрацией предприятия (цеха, отдела, участка).

106. Временная нетрудоспособность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай произошел:
- а) при выполнении трудовых обязанностей (в том числе во время командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия или организации, хотя бы и без специального поручения;
 - б) в пути на работу или с работы;
 - в) на территории предприятия или в ином месте работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы;
 - г) вблизи предприятия или иного места работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;
 - д) при выполнении государственных или общественных обязанностей, а также при выполнении заданий советских органов, партийных, профессиональных или иных общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой;
 - е) при выполнении долга гражданина СССР по спасанию человеческой жизни, по охране государственной, коллективной собственности, собственности граждан СССР и правопорядка.

Утрата трудоспособности в связи с выполнением донорских функций приравнивается

к утрате трудоспособности вследствие несчастного случая, связанного с работой.

107. Профессиональными заболеваниями при назначении пособий по временной нетрудоспособности считаются заболевания, указанные в Списке профессиональных заболеваний, утвержденном в установленном порядке.
110. Больничные листки, как оплаченные, так и не подлежащие оплате, а также все другие документы, представленные для выплаты пособий (справки, акты, обратные талоны к путевкам и др.), хранятся в бухгалтерии предприятия наравне с денежными документами. Больничные листки хранятся отдельно от всех других расходных документов.
111. На предприятиях, применяющих электронно-вычислительные машины (ЭВМ) для учета рабочего времени, непрерывного трудового стажа, расчетов пособий по социальному страхованию, больничные листки администрацией передаются в вычислительный центр, где составляется ведомость назначения и исчисления пособий по социальному страхованию установленной формы ... Один экземпляр ведомости вместе с больничными листками направляется в бухгалтерию, где после соответствующей проверки она подписывается главным (старшим) бухгалтером и возвращается в вычислительный центр для окончательного расчета и включения сумм пособий в ведомость на выплату заработной платы. Затем ведомость передается в бухгалтерию, где она и хранится вместе с больничными листками. При исчислении пособий в порядке, указанном в настоящем пункте, оборотная сторона больничных листов не заполняется.
112. На предприятиях, где с помощью ЭВМ лишь исчисляется размер пособий, пособия назначаются и больничные листки заполняются (за исключением раздела «Заполняется бухгалтерией») в порядке, установленном пп. 104 и 108 настоящего Положения. Сведения раздела «Заполняется бухгалтерией» о зароботке и исчисленном из него размере пособия указываются в составленной на ЭВМ ведомости, подписанной лицом, ответственным за расчеты на ЭВМ, и главным (старшим) бухгалтером, которая прилагается к больничным листкам. В таком же порядке назначаются пособия и оформляются больничные листки на предприятиях, исчисляющих пособия на машинно-счетных станциях.
113. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

114. Пособие по беременности и родам выплачивается одновременно за весь период отпуска, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Согласно Указу Президента РФ от 28 сентября 1993 г. № 1503, управление государственным социальным страхованием возложено на Правительство РФ.

Согласно Положению о Фонде социального страхования Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства РФ от 12.02.1994 г. № 101, средствами государственного социального страхования управляет Фонд социального страхования Российской Федерации. Поэтому при ликвидации предприятия без правопреемника порядок выплаты пособия определяется органом Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором было зарегистрировано в качестве страхователя ликвидированное предприятие.

119. Начисленное, но не полученное пособие выплачивается рабочему или служащему в течение сроков, установленных для выплаты неполученной заработной платы.

120. Суммы пособий, излишне выплаченные, могут удерживаться с получателя в том случае, если переплата произошла в результате счетной (арифметической) ошибки или вследствие злоупотребления со стороны получателя (подлоги, подчистки в документах и т.п.). Удержание производится при последующих выплатах пособий или из заработной платы. При каждой из этих последующих выплат удерживается не более 20 процентов суммы, причитающейся рабочему или служащему при данной выплате. Удержание производится через расчетную часть предприятия на основании решения комиссии по социальному страхованию. Это решение может быть вынесено в отношении переплат вследствие счетной ошибки не позже 3 месяцев со дня назначения пособия, а в отношении переплат в результате злоупотреблений — без ограничения каким-либо сроком.

Если рабочий или служащий уже не работает на данном предприятии, то излишне выплаченные суммы пособий взыскиваются в судебном порядке.

На виновных в злоупотреблениях при получении пособий (подлоги, подчистки в документах и т.д.) материал направляется для привлечения к уголовной ответственности.

Из пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам могут производиться также удержания по решениям судов о взыскании алиментов и о возмещении вреда, причиненного увечьем или иным

повреждением здоровья либо смертью кормильца. Никаких других удержаний из пособий не производится.

В связи с изменением функций комиссии по социальному страхованию, в настоящее время комиссии по социальному страхованию решений об удержании излишне выплаченных сумм пособий не принимают.

121. Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, не полученные ко дню смерти рабочего или служащего, выдаются совместно проживавшим с ним членам семьи, а также лицам, находившимся вследствие нетрудоспособности на иждивении умершего.

Пособия, не полученные ко дню смерти рабочего или служащего, выдаются по представлению документа, удостоверяющего родство с умершим и факт совместного проживания с ним, либо нахождения на иждивении умершего.

Оставшиеся неполученными пособия не включаются в наследственное имущество.

122. Пособия по социальному страхованию могут выплачиваться по доверенности, оформленной в установленном порядке, либо по заявлению трудящегося перечисляться в сберегательную кассу или пересылаться по почте (в том числе и по временному месту жительства). Расходы по пересылке пособия оплачиваются за счет суммы пособия.

123. Главный (старший) бухгалтер предприятия несет, наряду с профсоюзной организацией, ответственность за правильное расходование средств на выплату пособий.

Согласно п. 10 Положения о Фонде социального страхования Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства РФ от 12.02.1994 г. № 101, ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет администрация страхователя в лице руководителя и главного бухгалтера.

Согласно Указу Президента РФ от 28.09.1993 г. № 1503 и Положению о Фонде социального страхования Российской Федерации, контроль за правильным и рациональным расходованием средств государственного социального страхования на предприятиях осуществляется органами Фонда социального страхования РФ с участием профсоюзов. Профсоюзы участвуют в осуществлении контроля через своих представителей, вошедших в состав комиссии по социальному страхованию.

126. Расходы по выплате пособий, произведенные с нарушением действующих правил и причинившие ущерб Фонду социального



страхования СССР, не принимаются к заче-
ту в счет взносов на социальное страхова-
ние и относятся за счет предприятия.
*С 1 января 1991 года образован Фонд соци-
ального страхования РФ, который в настоя-*

*щее время осуществляет свою деятельность в
соответствии с Положением о Фонде социаль-
ного страхования Российской Федерации, ут-
вержденным Постановлением Правительства
РФ от 12.02.1994 г. № 101.*



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ

О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЯХ ГРАЖДАНАМ,
ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ

ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 26 АПРЕЛЯ 1995 ГОДА
ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 4 МАЯ 1995 ГОДА

(с изменениями от 24 ноября 1995 г., 18 июня, 24 ноября, 30 декабря 1996 г., 21, 29 июля 1998 г.,
17 июля 1999 г., 10 июля, 7 августа 2000 г., 30 мая, 28 декабря 2001 г., 25 июля 2002 г.)
(извлечение)

ГЛАВА I.
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1.
Сфера действия настоящего
Федерального закона

Действие настоящего Федерального закона распространяется на:
граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации;

Статья 2.
Законодательство Российской Федерации о государственных пособиях гражданам, имеющим детей

Законодательство Российской Федерации о государственных пособиях гражданам, имеющим детей, основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоящего Федерального закона, других федеральных законов, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, устанавливающих дополнительные виды материальной поддержки семей с детьми.

Статья 3.
Виды государственных пособий гражданам, имеющим детей

Настоящим Федеральным законом устанавливаются следующие виды государственных пособий:

- пособие по беременности и родам.

Порядок назначения и выплаты указанных государственных пособий устанавливается Правительством Российской Федерации в части, не определенной настоящим Федеральным законом.

О порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, см. Положение, утвержденное постановлением Правительства РФ от 4 сентября 1995 г. № 883.

Статья 4.
Средства на выплату государственных пособий гражданам, имеющим детей

Выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, производится за счет:

- средств Фонда социального страхования Российской Федерации в виде пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Статья 5.
Применение районного коэффициента при назначении государственных пособий гражданам, имеющим детей

Размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, определяются с применением этих коэффициентов, которые учитываются при исчислении указанных пособий в случае, если они не учтены в составе заработной платы.

ГЛАВА II.
ПРАВО НА ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПОСОБИЯ
ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ,
И ИХ РАЗМЕРЫ

Статья 6.
Право на пособие по беременности и родам

Право на пособие по беременности и родам имеют:

- женщины, подлежащие государственному социальному страхованию,
- женщины, категории которых установлены настоящей статьей, при усыновлении ими ребенка (детей).



Статья 7.
Период выплаты пособия
по беременности и родам

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности — восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов — восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей — сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей — ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

Статья 8.
Размер пособия по беременности и родам

Пособие по беременности и родам устанавливается в размере:

- среднего заработка (дохода) по месту работы — женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию, а также женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации. Порядок исчисления среднего заработка (дохода) устанавливается Правительством Российской Федерации;

См. Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденное постановлением Правительства РФ от 4 сентября 1995 г. № 883.

См. Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденное постановлением Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 г. № 13-6.

Об исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам адвокатам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями, членам родовых, семейных общин малочисленных народов Севера см письмо Фонда социального страхования РФ от 10 июля 2003 г. № 02-18/05-4751.

Статья 17.2.
Сроки назначения государственных пособий
гражданам, имеющим детей

Пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, а также ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет назначаются, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев соответственно со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребенка, со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

Статья 19.
Удержание излишне выплаченных сумм

Органы, осуществляющие назначение и выплату государственных пособий гражданам, имеющим детей, имеют право на выборочную проверку правильности сообщенных заявителем сведений о доходах семьи, в процессе которой указанные органы вправе запрашивать и безвозмездно получать необходимую информацию у всех органов и организаций, независимо от форм собственности, владеющих такой информацией.

Президент
Российской Федерации

Б. Ельцин

Москва, Кремль
19 мая 1995 года
№ 81-ФЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

от 4 сентября 1995 г. № 883

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ

(с изменениями от 27 января, 9 сентября 1996 г., 14 февраля, 28 августа 1997 г., 12 ноября 1999 г., 5 мая, 21 декабря 2000 г., 14 февраля 2002 г., 8 августа 2003 г.)

В связи с Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, 21, ст. 1929), Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.
2. Министерству социальной защиты населения Российской Федерации и Министерству труда Российской Федерации совместно с Фондом социального страхования Российской Федерации и другими заинтересованными министерствами и ведомствами давать разъяснения по применению Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.
3. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от

20 февраля 1994 г. № 133 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты единого ежемесячного пособия на каждого ребенка и ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет» (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1994, № 9, ст. 701).

Председатель
Правительства
Российской Федерации В. Черномырдин

Москва
4 сентября 1995 г.
№ 883

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ

(утв. постановлением Правительства РФ от 4 сентября 1995 г. № 883)
(с изменениями от 27 января, 9 сентября 1996 г., 14 февраля, 28 августа 1997 г.,
12 ноября 1999 г., 5 мая, 21 декабря 2000 г., 14 февраля 2002 г.)
(извлечение)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с настоящим Положением назначаются и выплачиваются следующие виды государственных пособий гражданам, имеющим детей:
пособие по беременности и родам;

II. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

4. Право на пособие по беременности и родам имеют:

а) женщины, подлежащие государственному социальному страхованию;

5. Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности — восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов — восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей — сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине пол-



- ностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.
6. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух или более детей — ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).
 7. Пособие по беременности и родам выплачивается в размере:
 - а) среднего заработка (дохода) по месту работы.
 8. Женщинам, указанным в п. 4«а» настоящего Положения, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается за число рабочих дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам. Средний заработок (доход) для исчисления пособия по беременности и родам определяется в порядке, установленном для исчисления пособий по временной нетрудоспособности. Женщинам, отпуск по беременности и родам у которых наступил в период временной приостановки работы организации, вынужденного отпуска без сохранения заработной платы по причине временного сокращения объемов производства, а также в период работы организации в режиме неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, пособие по беременности и родам исчисляется из заработной платы до наступления указанного периода и выплачивается в полном размере за все установленные рабочие дни, приходящиеся на период отпуска по беременности и родам.
 9. Работающим (проходящим службу, обучающимся с отрывом от производства) женщинам пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту работы (службы, учебы).
Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по последнему месту работы (службы) также в случаях, когда отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) в случае:
 - перевода мужа на работу в другую местность, переезда к месту жительства мужа;
 - болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке);
 - необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы.
 Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и других организаций в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными, пособие назначается и выплачивается органами социальной защиты населения по месту жительства.
 10. Для назначения и выплаты пособия по беременности и родам представляется:
 - женщинами, указанными в п. 4«а» настоящего Положения, — листок нетрудоспособности;
 11. Пособие по беременности и родам выплачивается не позднее десяти дней со дня представления всех необходимых документов.
 12. Пособие по беременности и родам выплачивается:
 - женщинам, указанным в п. 4«а» настоящего Положения, — за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;
 60. Пособие по беременности и родам, ... выплачивается, если обращение ... последовало не позднее шести месяцев соответственно со дня окончания отпуска по беременности и родам,
 63. Суммы государственных пособий гражданам, имеющим детей, излишне выплаченные получателем вследствие их злоупотребления (предоставление документов с заведомо неверными сведениями, сокрытие данных, влияющих на право назначения пособий, исчисление их размеров), возмещаются им самим, а в случае спора взыскиваются в судебном порядке.
 64. Споры по вопросам назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Феде-

ПРИКАЗ МИНЗДРАВМЕДПРОМА РФ
от 19 октября 1994 г. № 206 и
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 19 октября 1994 г. № 21
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ
ДОКУМЕНТОВ, УДОСТОВЕРЯЮЩИХ ВРЕМЕННУЮ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ГРАЖДАН
(с изменениями от 25 июня 1996 г.)

1. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 февраля 1994 года № 101 «О фонде социального страхования Российской Федерации», утвердить Инструкцию о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан (Приложение).
 2. Ввести в действие Инструкцию о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, с 1 декабря 1994 года.
 3. Считать, что действие Инструкции ВЦСПС и Наркомздрава СССР 14.08.37 г. № 1382 «О порядке выдачи застрахованным больничных листов» (с изменениями и дополнениями от 22.01.55 г. и от 12.11.84 г.) на территории Российской Федерации не применяется.
- Министр
здравоохранения
и медицинской
промышленности
Российской Федерации А. Нечаев
- Председатель Фонда
социального страхования
Российской Федерации Ю.П. Шатыренко
- Зарегистрировано в Минюсте РФ
28 октября 1994 г.
Регистрационный № 713

Приложение
к приказу Минздравмедпрома РФ
от 19 октября 1994 г. № 206,
к постановлению Фонда социального
страхования РФ
от 19 октября 1994 г. № 21

ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ ДОКУМЕНТОВ, УДОСТОВЕРЯЮЩИХ
ВРЕМЕННУЮ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ГРАЖДАН
(с изменениями от 25 июня 1996 г.)

РАЗДЕЛ 1.
ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Документами, удостоверяющими временную нетрудоспособность и подтверждающими временное освобождение от работы (учебы), является листок нетрудоспособности и, в отдельных случаях, справки установленной формы*, выдаваемые гражданам при заболеваниях и травмах, на период

медицинской реабилитации, при необходимости ухода за больным членом семьи, здоровым ребенком и ребенком-инвалидом, на период карантина, при отпуске по беременности и родам, при протезировании в условиях протезно-ортопедического стационара. По предъявлению листка нетрудоспособности, в соответствии с действующим зако-

* Формы справок утверждаются Минздравмедпромом России



нодательством, назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

1.2. Листок нетрудоспособности выдается:

1.2.1. Гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам, в том числе гражданам государств-членов СНГ, лицам без гражданства, беженцам и вынужденным переселенцам, работающим на предприятиях, в организациях и учреждениях Российской Федерации, независимо от их форм собственности.

О порядке замены документов, подтверждающих временную нетрудоспособность граждан стран СНГ, работающих на территории РФ см. письмо Минздрава РФ и Фонда социального страхования России от 28 августа 1998 г. №№ 2510/7924-98-32, 02-08/07-1711П.

1.2.2. Гражданам, у которых нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам.

1.2.3. Гражданам, признанным безработными и состоящим на учете в территориальных органах труда и занятости населения.

1.2.4. Бывшим военнослужащим, уволенным со срочной службы из Вооруженных Сил Российской Федерации, при наступлении нетрудоспособности в течение месяца после увольнения.

Пункт 1.3 настоящей Инструкции изложен в редакции, утв. Приказом Минздравмедпрома РФ от 25 июня 1996 г. № 267 и постановлением Фонда социального страхования РФ от 25 июня 1996 г. № 66в.

1.3. Право на выдачу листков нетрудоспособности (справок) имеют лечащие врачи государственной, муниципальной и частной системы здравоохранения на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности. Врачи, занимающиеся частной медицинской практикой вне учреждения здравоохранения, для получения указанной лицензии, должны иметь удостоверение (свидетельство) об окончании курса повышения квалификации по экспертизе временной нетрудоспособности. В отдельных случаях, по решению местных органов управления здравоохранением, выдача листков нетрудоспособности (справок) гражданам может быть разрешена медицинскому работнику со средним медицинским образованием.

Право выдачи листков нетрудоспособности (справок) имеют также лечащие врачи туберкулезных санаториев и (по согласованию с Министерством социальной защиты

населения Российской Федерации) клиник научно-исследовательских институтов протезирования, протезостроения, медико-социальной экспертизы, Центров реабилитации, осуществляющих протезирование опорно-двигательного аппарата, и стационаров протезно-ортопедических организаций системы Минсоцзащиты России****, на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности.

1.4. Контроль за соблюдением настоящей инструкции в государственных, муниципальных, частных лечебно-профилактических учреждениях, а также частно практикующими врачами, осуществляется в пределах своей компетенции органом управления здравоохранением, соответствующего уровня профессиональной медицинской ассоциацией, исполнительным органом Фонда социального страхования Российской Федерации. В осуществлении контроля могут участвовать комиссии (комитеты, бюро) по аккредитации и лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности и подразделения территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Порядок учета и хранения листков нетрудоспособности устанавливается Минздравмедпромом России по согласованию с Фондом социального страхования Российской Федерации.

1.5. Не имеют права на выдачу документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность, медицинские работники станций (отделений) скорой медицинской помощи, переливания крови, учреждений судебно-медицинской экспертизы, бальнеогрязелечебниц и городских курортных водогрязелечебниц, домов отдыха, туристических баз, учреждений санэпиднадзора.

1.6. Листки нетрудоспособности выдаются лечащим врачом при предъявлении документа, удостоверяющего личность пациента.

1.7. Выдача и продление документа, удостоверяющего временную нетрудоспособность, осуществляется врачом после личного осмотра и подтверждается записью в медицинской документации, обосновывающей временное освобождение от работы.

1.8. Документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность, выдается и закрывается, как правило, в одном лечебно-профилактическом учреждении и, при показаниях, может быть продлен в другом.

****В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14.08.96 г. № 1177 – Министерство труда и социального развития Российской Федерации

Об отказе в удовлетворении жалобы о признании недействительным пункта 1.9 настоящей Инструкции в части слов «с разрешения администрации лечебно-профилактического учреждения» см. Решение Верховного Суда РФ от 27 марта 2002 г. № ГКПИ 02-311.

Определением Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 25 июля 2002 г. № КАС 02-374 вышеназванное Решение оставлено без изменения.

- 1.9. Гражданам, находящимся вне постоянного места жительства, листок нетрудоспособности выдается (продлевается) лечащим врачом, установившим факт нетрудоспособности, с разрешения администрации лечебно-профилактического учреждения, с учетом дней, необходимых для проезда к месту жительства.
- 1.10. Документы, подтверждающие временную утрату трудоспособности российских граждан в период их пребывания за границей, по возвращении подлежат замене на листок нетрудоспособности лечащим врачом, с утверждением его администрацией лечебно-профилактического учреждения.

РАЗДЕЛ 2.

ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (СПРАВКИ) ПРИ ЗАБОЛЕВАНИЯХ И ТРАВМАХ

- 2.1. При заболеваниях и травмах лечащий врач выдает листок нетрудоспособности единолично и одновременно на срок до 10 календарных дней и продлевает его единолично на срок до 30 календарных дней, с учетом утвержденных Минздравмедпромом России ориентировочных сроков временной нетрудоспособности при различных заболеваниях и травмах.
Врачи, занимающиеся частной медицинской практикой вне лечебно-профилактического учреждения, имеют право выдавать документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность, на срок не более 30 дней.
В особых условиях (в отдаленных районах сельской местности, Крайнего Севера и т.д.), по решению местных органов управления здравоохранением, выдача листков нетрудоспособности может быть разрешена лечащему врачу до полного восстановления трудоспособности или направления на медико-социальную экспертизу.
- 2.2. Средний медицинский работник, имеющий право выдавать листки нетрудоспособности, единолично и одновременно выдает его на срок до 5 дней и продлевает до 10 дней,

в исключительных случаях, после консультаций с врачом ближайшего лечебно-профилактического учреждения, — сроком до 30 дней.

Пункт 2.3 настоящей Инструкции изложен в ред. Приказа Минздравмедпрома РФ от 25 июня 1996 г. № 267 и постановления Фонда социального страхования РФ от 25 июня 1996 г. № 66.

- 2.3. При сроках временной утраты трудоспособности более 30 дней решение вопроса дальнейшего лечения и продления листка нетрудоспособности осуществляется клинико-экспертной комиссией, назначаемой руководителем медицинского учреждения. Продление листков нетрудоспособности частнопрактикующими врачами в этих случаях осуществляется в порядке, определяемом Минздравмедпромом России совместно с Фондом социального страхования Российской Федерации.

По решению клинико-экспертной комиссии, при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе, листок нетрудоспособности может быть продлен до полного восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев, в отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) — не более 12 месяцев, с периодичностью продления комиссией не реже, чем через 30 дней.

В случае временного перевода гражданина на легкую работу в связи с профессиональным заболеванием или заболеванием туберкулезом ему, по решению клинико-экспертной комиссии, выдается листок нетрудоспособности на срок не более 2 месяцев с отметкой «доплатный листок нетрудоспособности» (с учетом положения статьи 156 Кодекса законов о труде Российской Федерации).

- 2.4. При заболеваниях (травмах) листок нетрудоспособности выдается в день установления нетрудоспособности, включая праздничные и выходные дни. Не допускается его выдача за прошедшие дни, когда больной не был освидетельствован врачом.
В исключительных случаях листок нетрудоспособности может быть выдан за прошедший период, по решению клинико-экспертной комиссии.
- 2.5. Гражданам, обратившимся за медицинской помощью в конце рабочего дня, листок нетрудоспособности, при их согласии, выдается со следующего календарного дня.
- 2.6. Гражданам, направленным здравпунктом в лечебно-профилактическое учреждение и признанным нетрудоспособными, листок

- нетрудоспособности выдается с момента обращения в здравпункт.
- 2.7. Гражданам, нуждающимся в лечении в специализированных лечебно-профилактических учреждениях, лечащие врачи выдают листок нетрудоспособности с последующим направлением в учреждения соответствующего профиля для продолжения лечения.
 - 2.8. Нетрудоспособным гражданам, направленным на консультацию (обследование, лечение) в лечебно-профилактическое учреждение за пределы административного района, листок нетрудоспособности выдается на число дней, необходимых для проезда, и продлевается в порядке, предусмотренном п. 1.9 настоящей инструкции.
 - 2.9. При выписке из стационара, в том числе из стационара центра профпатологии, листок нетрудоспособности выдается на весь период стационарного лечения, для иногородних — с учетом дней для проезда к месту жительства, при сохранении нетрудоспособности может быть продлен еще до 10 дней.

Решением Верховного Суда РФ от 27 марта 2002 г. пункт 2.10 настоящей Инструкции в части слов «когда заболевание или травма, ставшие причиной временной нетрудоспособности, явились следствием алкогольного, наркотического, ненаркотического опьянения» признан незаконным (недействительным), оставлено без изменения Определением Кассационной коллегии Верховного Суда РФ от 25 июля 2002 г. № КАС 02-374.

- 2.10. В случаях, когда травма или заболевание явились следствием опьянения, листок нетрудоспособности выдается с соответствующей отметкой о факте опьянения в истории болезни (амбулаторной карте) и в листке нетрудоспособности.
- 2.11. При временной нетрудоспособности женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, или лица, осуществляющего уход за ребенком, работающих на условиях неполного рабочего дня или на дому, листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях.
- 2.12. Гражданам, направленным по решению суда на судебно-медицинскую или судебно-психиатрическую экспертизу, признанным нетрудоспособными, листок нетрудоспособности выдается со дня поступления на экспертизу.
- 2.13. При амбулаторном лечении больных на период проведения инвазивных методов обследования и лечения (эндоскопические исследования с биопсией, химиотерапия по интермиттирующему методу, гемодиализ и

т.д.) листок нетрудоспособности, по решению клинико-экспертной комиссии, может выдаваться прерывисто, на дни явки в лечебное учреждение. В этих случаях в листке нетрудоспособности указываются дни проведения процедур, и освобождение от работы производится только на эти дни.

- 2.14. При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения содержания, отпуска по беременности и родам, в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком листок выдается со дня окончания указанных отпусков в случае продолжающейся нетрудоспособности.
- 2.15. При временной нетрудоспособности, возникшей в период ежегодного очередного отпуска, в том числе при санаторно-курортном лечении, листок нетрудоспособности выдается в порядке, предусмотренном настоящей инструкцией.
- 2.16. Гражданам, самостоятельно обращающимся за консультативной помощью, проходящим исследования в амбулаторно-поликлинических и стационарных учреждениях по направлению военных комиссариатов, следственных органов, прокуратуры и суда, выдается справка произвольной формы.
- 2.17. В случае заболевания студентов и учащихся средних и высших учебных заведений, для освобождения их от учебы, выдается справка установленной формы.

РАЗДЕЛ 3. ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАН НА МЕДИКО-СОЦИАЛЬНУЮ ЭКСПЕРТИЗУ

- 3.1. На медико-социальную экспертизу направляются граждане, имеющие признаки стойкого ограничения жизнедеятельности и трудоспособности и нуждающиеся в социальной защите:
 - при очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе вне зависимости от сроков временной нетрудоспособности, но не более 4 месяцев;
 - при благоприятном трудовом прогнозе в случае продолжающейся нетрудоспособности до 10 месяцев (в отдельных случаях: травмы, состояние после реконструктивных операций, туберкулез — до 12 месяцев), для решения вопроса о продолжении лечения или установлении группы инвалидности;
 - работающие инвалиды для изменения трудовой рекомендации в случае ухудшения клинического и трудового прогноза.
- 3.2. Право направлять граждан на медико-социальную экспертизу имеют лечащие врачи амбулаторно-поликлинических и больнич-

ных учреждений различных уровней и форм собственности с утверждением направления на МСЭК клинико-экспертной комиссией учреждения.**

- 3.3. При установлении группы инвалидности, срок временной нетрудоспособности завершается датой регистрации направления на МСЭК медико-социальной экспертной комиссией.
- 3.4. Лицам, не признанным инвалидами, листок нетрудоспособности продлевается лечебно-профилактическим учреждением до восстановления трудоспособности или повторного направления на медико-социальную экспертизу.
- 3.5. При отказе больного от направления на медико-социальную экспертизу или несвоевременной явке его на экспертизу по неважной причине, листок нетрудоспособности не продлевается со дня отказа или дня регистрации документов медико-социальной экспертной комиссией. Отказ или неявка указывается в листке нетрудоспособности.

РАЗДЕЛ 4. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НА ПЕРИОД САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ

Пункт 4.1 настоящей Инструкции изложен в ред. Приказа Минздравмедпрома РФ от 25 июня 1996 г. № 267 и постановления Фонда социального страхования РФ от 25 июня 1996 г. № 66.

- 4.1. Листок нетрудоспособности для санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лечения, в т.ч. в пансионатах с лечением, санаториях «Мать и дитя», в туберкулезных санаториях, выдается на число дней, недостающих к очередному и дополнительному отпускам, и время проезда. При суммарном очередном отпуске за 2-3 года вычитается вся его продолжительность. В случае использования очередного и дополнительного отпусков до отъезда в санаторий и при предоставлении администрацией отпуска без сохранения содержания на количество дней, равное очередному и дополнительному отпускам, листок нетрудоспособности выдается на срок лечения и проезда, за вычетом дней основного и дополнительного отпусков. Листок нетрудоспособности выдается лечебно-профилактическим учреждением до

отъезда в санаторий по предоставлении путевки (курсовки) и справки администрации о длительности очередного и дополнительного отпусков.

Больным туберкулезом листок нетрудоспособности выдается лечащим врачом туберкулезного санатория со дня окончания основного и дополнительного отпусков, кроме случаев, когда очередной отпуск не положен (проработал менее 11 месяцев), после фтизиохирургического лечения, а также при впервые выявленном активном туберкулезе без стационарного лечения (при формах туберкулеза, когда санаторно-курортное лечение заменяет первичное стационарное лечение). В указанных случаях листок нетрудоспособности выдается лечащим врачом специализированного лечебно-профилактического учреждения на время проезда в санаторий и продлевается лечащим врачом туберкулезного санатория без вычета дней основного и дополнительного отпусков.

- 4.2. При направлении в центры реабилитации больных непосредственно из больничных учреждений, листок нетрудоспособности продлевается лечащим врачом центра на весь срок долечивания или реабилитации.

- 4.3. При направлении больных в санатории из больничных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, аорто-коронарного шунтирования, оперативного вмешательства по поводу аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки, удаления желчного пузыря листок нетрудоспособности продлевается лечащим врачом санатория на весь период долечивания.

О долечивании в санаториях больных, перенесших операции холецистэктомии с применением лапароскопической (эндоскопической) техники, см. письмо Минздрава РФ и Фонда социального страхования РФ от 3 сентября 2003 г. №№ 2510/9859-03-25, 02-08/10-2022П.

- 4.4. Участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС 1986-1987 гг., лицам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием, и инвалидам, у которых установлена причинная связь заболевания с последствиями радиационного воздействия, эвакуированным (в том числе выехавшим добровольно) из зоны отчуждения, работающим в зоне отчуждения, а также участникам ликвидации последствий аварии на производственном объединении «Маяк», лицам, занятым на работах по проведению защитных мероприятий и реабилитации радиоактивно загряз-

** Форма направления на медико-социальную экспертизу утверждается Минздравмедпромом России по согласованию с Минсоцзащиты России



- ненных территорий вдоль реки Теча, эвакуированным, а также выехавшим добровольно из населенных пунктов, подвергшихся радиоактивному загрязнению вследствие аварии на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, включая тех, которые в момент эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития, листок нетрудоспособности для санаторно-курортного лечения выдается при наличии медицинских показаний на весь срок путевки и дни проезда без вычета очередного и дополнительных отпусков.
- 4.5. Работающим воинам-интернационалистам, инвалидам Великой Отечественной войны, а также инвалидам из числа военнослужащих, направленным врачебно-отборочной комиссией в центры восстановительной терапии воинов-интернационалистов по разрядке Минздравмедпрома и Фонда социального страхования России, листок нетрудоспособности выдается на весь срок действия путевки и дни проезда.
- 4.6. При направлении на санаторно-курортное лечение в санатории здравоохранения «Мать и дитя» ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним, листок нетрудоспособности выдается одному из родителей (опекуну) на весь период санаторного лечения ребенка с учетом времени проезда.
- 4.7. Гражданам, направленным в клиники реабилитации научно-исследовательских институтов курортологии и физиотерапии, листок нетрудоспособности выдается лечащим врачом лечебно-профилактического учреждения на основании заключения клинико-экспертной комиссии на время лечения и проезда и, при показаниях, продлевается лечащим врачом клиники института.
- 5.2.2. За ребенком до 7 лет при амбулаторном лечении на весь период острого заболевания или до наступления ремиссии при обострении хронического заболевания: за ребенком старше 7 лет — на срок до 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока.
- 5.2.3. За ребенком до 7 лет при стационарном лечении на весь срок лечения, старше 7 лет — после заключения клинико-экспертной комиссии о необходимости осуществления ухода.
- 5.2.4. За детьми до 15 лет, инфицированными вирусом иммунодефицита, страдающими тяжелыми заболеваниями крови, злокачественными новообразованиями, ожогами, — на весь период пребывания в стационаре.
- 5.2.5. Работающим лицам, занятым уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком.
- 5.2.6. За ребенком, проживающим в зоне отселения и зоне проживания с правом на отселение, эвакуированным и переселенным из зон отчуждения, отселения, проживания с правом на отселение, включая тех, которые на день эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития, а также за детьми первого и последующих поколений граждан, упомянутых в пункте 4.4 настоящей инструкции, родившимися после радиоактивного облучения одного из родителей — на все время болезни (включая время пребывания с ним в санаторно-курортном учреждении).
- 5.3. При одновременном заболевании двух и более детей, по уходу за ними выдается один листок нетрудоспособности.
- 5.4. При разновременном заболевании двух детей, листок нетрудоспособности по уходу за другим ребенком выдается после закрытия первого документа без зачета дней, совпавших с днями освобождения от работы по первому листку нетрудоспособности.
- 5.5. При заболевании ребенка в период, не требующий освобождения матери от работы (очередной или дополнительный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск без сохранения содержания, выходные или праздничные дни и др.), листок нетрудоспособности по уходу выдается с дня, когда она должна приступить к работе, без учета дней от начала заболевания ребенка.

**РАЗДЕЛ 5.
ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЛИСТКА
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ
ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ, ЗДОРОВЫМ
РЕБЕНКОМ И РЕБЕНКОМ-ИНВАЛИДОМ**

- 5.1. Листок нетрудоспособности по уходу за больным выдается лечащим врачом одному из членов семьи (опекуну) непосредственно осуществляющему уход.
- 5.2. Листок нетрудоспособности выдается по уходу:
- 5.2.1. За взрослым членом семьи и больным подростком старше 15 лет, получающими лечение в амбулаторно-поликлинических ус-



- 5.6. Листки нетрудоспособности не выдаются по уходу:
- 5.6.1. За хроническими больными в период ремиссии.
 - 5.6.2. В период очередного отпуска и отпуска без сохранения содержания.
 - 5.6.3. В период отпуска по беременности и родам.
 - 5.6.4. В период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

РАЗДЕЛ 6.

ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ КАРАНТИНЕ***

- 6.1. При временном отстранении от работы лиц, контактировавших с инфекционными больными, или вследствие бактерионосительства, листки нетрудоспособности выдаются по представлению врача-эпидемиолога в лечебно-профилактическом учреждении врачом-инфекционистом или лечащим врачом. Продолжительность отстранения от работы в этих случаях определяется утвержденными сроками изоляции лиц, перенесших инфекционные заболевания и соприкасавшихся с ними.
- 6.2. При карантине листок нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет или за гражданином, признанным в установленном порядке недееспособным, выдается на основании справки эпидемиолога лечебно-профилактическим учреждением, наблюдающим его, одному из работающих членов семьи на весь период карантина.
- 6.3. Работникам предприятий общественного питания, водоснабжения, детских учреждений при наличии у них гельминтоза листок нетрудоспособности выдается на весь период дегельминтизации.

РАЗДЕЛ 7.

ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ ПРОТЕЗИРОВАНИИ

- 7.1. При госпитализации в стационар протезно-ортопедического предприятия, листок нетрудоспособности выдается на весь период пребывания в стационаре и время проезда к месту лечения и обратно. Гражданам, протезирующимся в амбулаторно-поликлинических условиях протезно-ортопедического предприятия, листок нетрудоспособности не выдается.

- 7.2. Воинам-интернационалистам, направленным в установленном порядке на протезирование, листок нетрудоспособности выдается на весь период протезирования с учетом дней, необходимых для проезда к месту лечения и обратно.

РАЗДЕЛ 8.

ПОРЯДОК ВЫДАЧИ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

- 8.1. По беременности и родам листок нетрудоспособности выдается врачом-акушером-гинекологом, а при его отсутствии — врачом, ведущим общий прием. Выдача листка нетрудоспособности производится с 30 недель беременности одновременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов). При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается с 28 недель беременности, при этом общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 180 дней.
- 8.2. При осложненных родах женщинам, в т.ч. иногородним, листок нетрудоспособности выдается дополнительно на 16 календарных дней лечебно-профилактическим учреждением, где произошли роды. В этих случаях общая продолжительность дородового и послеродового отпусков составляет 156 календарных дней.
- 8.3. При родах, наступивших до 30 недель беременности и рождении живого ребенка, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается лечебно-профилактическим учреждением, где произошли роды, на 156 календарных дней, а в случае рождения мертвого ребенка или его смерти в течение первых 7 дней после родов — на 86 календарных дней.
- 8.4. Листок нетрудоспособности на дородовый отпуск продолжительностью 90 календарных дней выдается женщинам, проживавшим (работавшим) в зоне отселения до их переселения в другие районы и проживающим в зоне с правом на отселение, а также женщинам, проживающим в населенных пунктах, подвергшихся радиоактивному загрязнению вследствие аварии на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча. Общая продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 160 дней. Женщинам, проживающим в других зонах, подвергшихся радиоактивному загрязне-

*** Выплата пособия на период карантина осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства по социальному страхованию



нию, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается в порядке, предусмотренном пп. 8.1, 3.2 и 3.3.

- 8.5. При наступлении беременности в период нахождения женщины в частично оплачиваемом отпуске или дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях.
- 8.6. Женщине, усыновившей новорожденного ребенка, листок нетрудоспособности выдает стационар по месту его рождения на 70 календарных дней со дня рождения.
- 8.7. При операции «подсадка эмбриона» листок нетрудоспособности выдается оперирующим врачом на период с момента госпитализации до установления факта беременности.
- 8.8. При операции прерывания беременности листок нетрудоспособности выдается в порядке, предусмотренном в разделе 2 настоящей инструкции на весь период нетрудоспособности, но не менее 3 дней (в том числе и при мини-аборте).

РАЗДЕЛ 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ВЫДАЧИ ЛИСТОКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

За нарушение порядка выдачи листков нетрудоспособности врачи государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения несут дисциплинарную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заместитель министра
здравоохранения
и медицинской
промышленности
Российской Федерации А. Царегородцев

Заместитель
председателя
Фонда социального
страхования
Российской Федерации Л.Н. Рау



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
от 12 февраля 1994 г. № 101
О ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(с изменениями от 24 июля 1995 г., 19 февраля, 15 апреля, 23 декабря 1996 г.,
22 ноября 1997 г., 23 декабря 1999 г., 19 июля 2002 г.)
(извлечение)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Фонде социального страхования Российской Федерации.

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Черномырдин

Москва
12 февраля 1994 г.
№ 101

ПОЛОЖЕНИЕ О ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(утв. постановлением Правительства РФ от 12 февраля 1994 г. № 101)
(с изменениями от 24 июля 1995 г., 19 февраля, 15 апреля, 23 декабря 1996 г.,
22 ноября 1997 г., 23 декабря 1999 г., 19 июля 2002 г.)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Фонд социального страхования Российской Федерации (далее именуется – Фонд) управляет средствами государственного социального страхования Российской Федерации.

Фонд осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, а также настоящим Положением.

2. Фонд является специализированным финансово-кредитным учреждением при Правительстве Российской Федерации.

Денежные средства и иное имущество, находящееся в оперативном управлении Фонда, а также имущество, закрепленное за подведомственными Фонду санаторно-курортными учреждениями, являются федеральной собственностью.

Денежные средства Фонда не входят в состав бюджетов соответствующих уровней, других фондов и изъятию не подлежат.

Бюджет Фонда и отчет о его исполнении утверждаются федеральным законом, а бюджеты региональных и центральных отраслевых отделений Фонда и отчеты об их исполнении после рассмотрения правлением Фонда утверждаются председателем Фонда.

3. В Фонд социального страхования Российской Федерации входят следующие исполнительные органы:

- региональные отделения, управляющие средствами государственного социального страхования на территории субъектов Российской Федерации;

- филиалы отделений, создаваемые региональными и центральными отраслевыми отделениями Фонда по согласованию с председателем Фонда.

Руководство деятельностью Фонда осуществляется его председателем.

II. ЗАДАЧИ ФОНДА

6. Основными задачами Фонда являются:

- обеспечение гарантированных государством пособий по временной нетрудоспособности,



- беременности и родам, женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, а также социального пособия на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг, санаторно-курортное обслуживание работников и их детей;
- участие в разработке и реализации государственных программ охраны здоровья работников, мер по совершенствованию социального страхования;
- осуществление мер, обеспечивающих финансовую устойчивость Фонда;
- разработка совместно с Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Министерством финансов Российской Федерации предложений о размерах тарифа страховых взносов на государственное социальное страхование;
- организация работы по подготовке и повышению квалификации специалистов для системы государственного социального страхования, разъяснительной работы среди страхователей и населения по вопросам социального страхования;
- сотрудничество с аналогичными фондами (службами) других государств и международными организациями по вопросам социального страхования.

III. СРЕДСТВА ФОНДА

7. Средства Фонда образуются за счет:

- страховых взносов работодателей (администрации предприятий, организаций, учреждений и иных хозяйствующих субъектов независимо от форм собственности);
- страховых взносов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью и обязанных уплачивать взносы на социальное страхование в соответствии с законодательством;
- страховых взносов граждан, осуществляющих трудовую деятельность на иных условиях и имеющих право на обеспечение по государственному социальному страхованию, установленному для работников, при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд;
- доходов от инвестирования части временно свободных средств Фонда в ликвидные государственные ценные бумаги и банковские вклады. Помещение этих средств Фонда в банковские вклады производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на соответствующий период;
- добровольных взносов граждан и юридических лиц; поступления иных финансовых средств, не запрещенных законодательством;

- ассигнований из федерального бюджета на покрытие расходов, связанных с предоставлением льгот (пособий и компенсаций) лицам, пострадавшим вследствие чернобыльской катастрофы или радиационных аварий на других атомных объектах гражданского или военного назначения и их последствий, а также в других установленных законом случаях;
 - прочих поступлений (возмещаемых страхователем расходов, не принятых к зачету в счет страховых взносов, и не принятых расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания; недоимок по обязательным платежам, сумм штрафов и иных санкций, предусмотренных законодательством; уплаченных в установленном порядке сумм за путевки, приобретенные страхователем за счет средств Фонда; средств, возмещаемых Фонду в результате исполнения регрессных требований к страхователям, и других).
8. Средства Фонда направляются на:
- выплату пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, при усыновлении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, а также социального пособия на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных услуг;
 - оплату дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства до достижения им возраста 18 лет;
 - частичную оплату путевок в детские загородные оздоровительные лагеря, находящиеся на территории Российской Федерации, для детей работающих граждан;
 - частичное содержание детско-юношеских спортивных школ (оплата расходов на оплату труда тренерско-преподавательского состава и аренда помещений, необходимых для учебно-тренировочного процесса).
9. Распорядителями средств Фонда являются председатель и главный бухгалтер Фонда, а в региональных и центральных отраслевых отделениях Фонда — управляющий и главный бухгалтер отделения Фонда.
10. Выплата пособий по социальному страхованию, оплата путевок работникам и членам их семей в санаторно-курортные учреждения, финансирование других мероприятий по социальному страхованию на предприятиях, в организациях, учреждениях и иных хозяйствующих субъектах, независимо от форм собственности, осуществляется через бухгалтерии работодателей. **Ответственность**

за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет администрация страхователя в лице руководителя и главного бухгалтера.

11. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий на предприятиях, в организациях, учреждениях и иных хозяйствующих субъектах независимо от форм собственности трудовыми коллективами образуются комиссии по социальному страхованию из представителей администрации и профсоюзов (трудового коллектива) или избираются уполномоченные по социальному страхованию.

Комиссии или уполномоченные по социальному страхованию решают вопросы о расходовании средств социального страхования, предусмотренных на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей, о распределении застрахованным путевок для санаторно-курортного лечения, отдыха, лечебного (диетического) питания, приобретенных за счет средств Фонда, рассматривают спорные вопросы по обеспечению пособиями по социальному страхованию.

См. Типовое положение о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденное Фондом социального страхования РФ 15 июля 1994 г. № 556а.

Об отказе в признании недействующим (незаконным) пункта 18 настоящего Положения см. Решение Верховного Суда РФ от 1 сентября 2003 г. № ГКПИ 03-314.

18. Плательщики (работодатели и граждане) и банки, их должностные лица несут ответственность за правильность начисления, своевременность уплаты и перечисления страховых взносов (платежей) в соответствии с законодательством.

При нарушении плательщиками и банками порядка уплаты и перечисления страховых взносов в Фонд к ним применяются финансовые санкции в соответствии с Порядком уплаты страховых взносов работодателями и гражданами в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Расходы по государственному социальному страхованию, произведенные с нарушением установленных правил или не подтвержденные документами (в том числе не возмещенные страхователем суммы пособий по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, выпла-

ченные на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка листков нетрудоспособности), к зачету не принимаются и подлежат возмещению в установленном порядке.

См. Основные условия обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденные постановлением СМ СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 г. № 191.

19. Все споры между работодателями, иными плательщиками страховых взносов и региональными, отраслевыми органами Фонда по вопросам начисления страховых взносов и пеней, взыскания недоимки, штрафов и иных финансовых санкций решаются вышестоящим органом Фонда либо в ином порядке, предусмотренном действующим законодательством.

V. УПРАВЛЕНИЕ ФОНДОМ

20. Председатель Фонда и его заместители назначаются Правительством Российской Федерации.

21. Председатель Фонда:

- руководит деятельностью Фонда и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него задач;
- Положения, инструкции, разъяснения и другие документы Фонда, принятые в установленном порядке для обеспечения государственных гарантий по социальному страхованию, подлежат обязательному исполнению страхователями.

Указом Президента РФ от 20 марта 2001 г. № 318 введена государственная регистрация актов, издаваемых Пенсионным фондом Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Фондом социального страхования.

24. Региональные отделения Фонда образуются в субъектах Российской Федерации, а центральные отраслевые отделения Фонда – в отдельных отраслях в порядке, установленном пунктом 21 настоящего Положения.

Руководство региональными и отраслевыми отделениями Фонда осуществляют управляющие соответствующими отделениями, которые несут персональную ответственность за их работу.

25. Региональные и центральные отраслевые отделения Фонда и их филиалы:

- осуществляют регистрацию страхователей и выдают удостоверения о регистрации, организуют банки данных по всем категориям страхователей;
- осуществляют финансовую деятельность по обеспечению социального страхования в регионе или отрасли;



- производят расчеты со страхователями, другими органами Фонда и прочими организациями;
- осуществляют контроль за расходованием средств страхователями; в случаях, установленных инструкцией, принимают решения о непринятии к зачету расходов по социальному страхованию и списании средств в беспорядочном порядке.

VI. КОНТРОЛЬ ЗА НАЧИСЛЕНИЕМ, ПОСТУПЛЕНИЕМ И РАСХОДОВАНИЕМ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ФОНДА

В соответствии с Федеральным законом от 5 августа 2000 г. № 118-ФЗ, с 1 января 2001 года налоговый контроль в отношении плательщиков взносов в государственные социальные внебюджетные фонды, уплачиваемых в составе единого социального налога, осуществляется налоговыми органами РФ.

Порядок расходования средств, зачисляемых в вышеуказанные фонды, а также иные условия, связанные с использованием этих средств, ус-

танавливаются законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

27. Контроль за полнотой и своевременностью начисления и уплаты страхователями страховых взносов и иных платежей осуществляется Фондом совместно с Государственной налоговой службой Российской Федерации, а за правильным и рациональным расходованием этих средств на предприятиях — Фондом с участием профессиональных союзов.

Дополнительно взысканные налоговыми органами в результате контрольной работы суммы страховых взносов (платежей), штрафов, пеней и других финансовых санкций зачисляются в доходы Фонда с учетом отчислений, производимых налоговыми органам в соответствии с законодательством.

28. Контроль финансово-хозяйственной деятельности региональных и центральных отраслевых отделений Фонда осуществляется путем проведения периодических ревизий и проверок контрольно-ревизионной службой Фонда, которая осуществляет свою деятельность на основании положения, одобренного правлением Фонда и утвержденного председателем Фонда.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
от 31 декабря 2002 г. № 190-ФЗ

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ
СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, РАБОТАЮЩИХ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ,
ПРИМЕНЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ,
И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН
ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 25 ДЕКАБРЯ 2002 ГОДА
ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 27 ДЕКАБРЯ 2002 ГОДА

Статья 1.

Общие положения

Настоящий Федеральный закон устанавливает порядок начисления и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан, а также порядок уплаты страховых взносов отдельными категориями страхователей.

Статья 2.

Порядок исчисления и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию отдельным категориям застрахованных

Гражданам, работающим по трудовым договорам (далее — работники), заключенным с организациями или индивидуальными предпринимателями, перешедшими на упрощенную систему налогообложения либо являющимися плательщиками единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности или единого сельскохозяйственного налога (далее — работодатели), пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) выплачивается за счет следующих источников:

- средств Фонда социального страхования Российской Федерации, поступающих от единого сельскохозяйственного налога, единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности, единого налога для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, — в части суммы пособия, не превышающей за полный календарный месяц одного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом;
- средств работодателей - в части суммы пособия, превышающей один минимальный раз-

мер оплаты труда, установленный федеральным законом.

О неначислении страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на часть суммы пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемой работодателем в соответствии с настоящим Федеральным законом см. письмо Фонда социального страхования РФ от 18 апреля 2003 г. № 02-18/05-2417.

Исчисление пособия по временной нетрудоспособности, его назначение и выплата работникам, указанным в части первой настоящей статьи, осуществляются в соответствии с общими правилами, установленными нормативными правовыми актами о пособиях по государственному социальному страхованию.

См. Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденное постановлением Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 г. № 13-6.

Выплата иных видов пособий по социальному страхованию работникам, указанным в части первой настоящей статьи, осуществляется за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с федеральными законами.

Лица, перечисленные в части третьей статьи 3 настоящего Федерального закона, приобретают право на получение пособия по обязательному социальному страхованию при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации в течение шести месяцев.

Статья 3.

Порядок исчисления и уплаты страховых взносов отдельными категориями страхователей

Работодатели, указанные в статье 2 настоящего Федерального закона, вправе добровольно



уплачивать в Фонд социального страхования Российской Федерации страховые взносы на социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности (далее – страховые взносы) по тарифу в размере 3,0 процента налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 части второй Налогового кодекса Российской Федерации для соответствующей категории плательщиков и в порядке, установленном частью четвертой настоящей статьи.

При уплате работодателями страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам осуществляется полностью за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Адвокаты, индивидуальные предприниматели, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, родовые, семейные общины малочисленных народов Севера вправе добровольно вступать в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, осуществляя за себя уплату страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации по тарифу в размере

3,5 процента налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 части второй Налогового кодекса Российской Федерации для соответствующих категорий плательщиков и в порядке, установленном частью четвертой настоящей статьи.

Порядок уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с основаниями, установленными в настоящем Федеральном законе, определяется Правительством Российской Федерации.

Статья 5.
Вступление в силу настоящего
Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2003 года.

Президент
Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
31 декабря 2002 г.
№ 190-ФЗ



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ

от 2 июля 1992 г. № 723

О МЕРАХ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ГРАЖДАН,
ПОТЕРЯВШИХ РАБОТУ И ЗАРАБОТОК (ДОХОД) И ПРИЗНАННЫХ
В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ БЕЗРАБОТНЫМИ

(с изменениями от 18 октября 1996 г., 9 сентября 1999 г.)

В целях обеспечения социальной поддержки граждан, потерявших работу и заработок (доход) и признанных в установленном порядке безработными, до внесения соответствующих изменений и дополнений в Закон РСФСР «О занятости населения в РСФСР» постановляю:

Указом Президента РФ от 18 октября 1996 г. № 1455 абзац первый пункта 1 настоящего Указа признан утратившим силу.

1. В случае если временная нетрудоспособность наступила в течение месячного срока после увольнения граждан с работы по уважительной причине и продолжалась свыше календарного месяца, оплата периода временной нетрудоспособности производится за счет средств фонда социального страхования по прежнему месту работы или правопреемника.

6. Настоящий Указ в соответствии с постановлением Съезда народных депутатов Российской Федерации от 1 ноября 1991 г. «О правовом обеспечении экономической реформы», направить в Верховный Совет Российской Федерации.

Президент
Российской Федерации

Б.Ельцин

Москва, Кремль
2 июля 1992 года
№ 723



ПРАВИЛА ИСЧИСЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

(в ред. постановлений Совмина СССР от 27.12.83 г. № 1225,
от 24.11.90 г. № 1177, от 01.07.91 г. № 432)
(СП СССР, 1973 г., № 10, ст. 51; 1984 г., № 4, ст. 19;
1990 г., № 31, ст. 150; 1991 г., № 20, ст. 78)

1. При назначении рабочим и служащим пособий по государственному социальному страхованию непрерывный трудовой стаж определяется по продолжительности последней непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации. В случаях, предусмотренных настоящими Правилами, в непрерывный трудовой стаж засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.
2. При переходе с одной работы на другую непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено настоящими Правилами и другими нормами действующего законодательства.
При увольнении после 1 сентября 1983 г. по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель. Причины, признаваемые уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС <*>.
3. В следующих случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев:
 - а) при поступлении на другую работу лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения с работы по истечении срока трудового договора;
 - б) при поступлении на работу в СССР после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях СССР за границей или в международных организациях;
 - в) при поступлении на работу в СССР граждан, переселившихся из стран, с которыми СССР заключил соглашения или договоры о социальном обеспечении, после освобождения от работы в учреждениях, организациях и на предприятиях этих стран. Двухмесячный период в этом случае исчисляется, начиная со дня приезда в СССР.
4. В следующих случаях непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:
 - а) при поступлении на работу лиц, высвобождаемых с предприятий, из учреждений и организаций в связи с их реорганизацией или ликвидацией либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также при поступлении на работу рабочих и служащих, увольняемых из частей, учреждений, организаций и с предприятий Вооруженных Сил СССР в связи с проведением мероприятий по сокращению их в соответствии с решениями Правительства СССР;

Комментарий: П. 1 Указа Президента РФ от 05.11.1992 г. № 1335. Беременным женщинам и женщинам с детьми в возрасте до 3-х лет, уволенным в связи с ликвидацией организаций, у которых отсутствует правопреемник, в случае невозможности подбора им подходящей работы и оказания помощи в трудоустройстве органами службы занятости, время со дня увольнения до достижения ребенком возраста 3-х лет включается в непрерывный трудовой стаж для назначения пособий по государственному социальному страхованию.

- б) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, пов-

<*> В соответствии с разъяснением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 25 октября 1983 г. № 240/22-31 (Бюллетень Госкомтруда СССР, 1984 г., № 1), при решении вопроса о том, является ли причина увольнения по собственному желанию уважительной, следует руководствоваться разъяснением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 9 июля 1980 г. № 5/12-21 «О порядке применения п. 16 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. № 1117 «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве».

лекшей в соответствии с действующим законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с инвалидностью либо после увольнения инвалидов по другим основаниям (кроме перечисленных в подпунктах «а»-«з» п. 7 настоящих Правил), по которым не установлены более льготные условия сохранения непрерывного трудового стажа. Трехмесячный период в этих случаях исчисляется, начиная со дня восстановления трудоспособности. Днем восстановления трудоспособности считается соответственно день вынесения заключения об этом врачебно-консультационной комиссией (ВКК) либо день, по который была установлена инвалидность;

- в) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);
- г) при поступлении на работу учителей начальных классов общеобразовательных школ, освобожденных от работы в школе в связи с переводом IV классов на систематическое преподавание основ наук и временным сокращением числа учащихся начальных классов.

У рабочих и служащих, уволенных с работы до 1 июля 1973 г. по основаниям, предусмотренным подпунктами «б» и «в» настоящего пункта, и поступивших на другую работу до 1 октября 1973 г., непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе.

- 5. При расторжении трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей (в том числе усыновленных или находящихся под опекой или попечительством) в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста.

Комментарий: ФЗ от 17.07.1999 г. № 172-ФЗ установлена категория «ребенок-инвалид» лицам в возрасте до 18 лет.

Ст. 18 ФЗ от 30.03.1995 г. № 38-ФЗ. За одним из родителей или законным представителем при увольнении по уходу за ВИЧ-инфицированным в возрасте до 18 лет непрерывный стаж сохраняется до достижения несовершеннолетним указанного возраста.

6. Непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе:

- а) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;
- б) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости по другим основаниям, кроме перечисленных в подпунктах «а»-«з» п. 7 настоящих Правил. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям (например, за выслугу лет), если они одновременно имеют право на пенсию по старости.

7. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

- а) систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка;
- б) прогул (в том числе отсутствие на работе больше трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин либо появление на работе в нетрезвом состоянии;
- в) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;
- г) утрата доверия со стороны администрации к работнику, непосредственно обслуживающему денежные или товарные ценности;
- д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;
- е) требование профсоюзного органа;
- ж) увольнение в качестве дисциплинарного взыскания, налагаемого в порядке подчиненности или в соответствии с уставами о дисциплине;
- з) совершение работником других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы;
- и) повторное увольнение после 13 декабря 1979 г. по собственному желанию без уважительных причин (определяемых в соответствии с п. 2 настоящих Правил), если со дня предшествующего увольнения по такому же основанию не прошло 12 месяцев.



Комментарий: В соответствии с Определением Конституционного Суда Российской Федерации от 04.03.2004 г., подпункт «и» п. 7 Правил не подлежит применению со дня вынесения определения, т.е. с 04.03.2004 г.

8. В непрерывный трудовой стаж, помимо работы в качестве рабочего или служащего, засчитывается также:

- а) служба в составе Вооруженных Сил СССР, в органах Комитета государственной безопасности при Совете Министров СССР <*> и Министерства внутренних дел СССР, в народном ополчении и партизанских отрядах, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или учебу в высшее или среднее специальное учебное заведение (в том числе на подготовительное отделение), в аспирантуру, клиническую ординатуру, на курсы, в училище или школу по повышению квалификации, переквалификации и подготовке кадров не превысил трех месяцев.

Женщинам-военнослужащим, уволенным из Вооруженных Сил СССР и органов Комитета государственной безопасности СССР в связи с беременностью или рождением ребенка, время службы, а также периоды, в течение которых им выплачивалось пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком, включаются в непрерывный трудовой стаж при условии поступления на работу или учебу до достижения ребенком возраста полутора лет;

- б) время работы или производственной практики на оплачиваемых рабочих местах и должностях в период обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении, пребывания в аспирантуре и клинической ординатуре независимо от продолжительности перерывов, вызванных обучением;
- в) время обучения в училищах и школах профессионально-технического образования (технических, профессионально-технических училищах, мореходных школах, школах фабрично-заводского обучения и т.д.), если перерыв между днем окончания училища или школы и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- г) время обучения на курсах и в школах по повышению квалификации, по переквалификации и подготовке кадров, если направлению на курсы или в школу непосредственно предшествовала работа в ка-

честве рабочего или служащего либо поступлению на эти курсы или в школу предшествовала служба в составе Вооруженных Сил СССР, в органах Комитета государственной безопасности при Совете Министров СССР<*> и Министерства внутренних дел СССР, народном ополчении и партизанских отрядах;

- д) время работы в качестве председателей колхозов рабочих и служащих, направленных (рекомендованных) в колхозы в соответствии с решениями партийных или советских органов, если перерыв между днем прекращения работы в колхозе и днем поступления на работу в качестве рабочего или служащего не превысил сроков, установленных настоящими Правилами в зависимости от причины увольнения;
- е) время непрерывной работы в качестве члена колхоза в случае прекращения деятельности колхоза в связи с передачей земель совхозу либо иному государственному предприятию (организации) при соблюдении условий, установленных п. 4 Положения о порядке передачи совхозам земель и общественного имущества колхозов при преобразовании их в совхозы и о порядке расчетов с колхозниками, утвержденного постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 3 мая 1957 г. № 495;
- ж) время вынужденного прогула при неправомерном увольнении, если работник восстановлен на работе.

9. Не прерывает трудовой стаж, но не засчитывается в него:

- а) время обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении (в том числе на подготовительном отделении) либо пребывания в аспирантуре или клинической ординатуре, если перерыв между днем освобождения от работы и днем зачисления на учебу не превысил сроков, установленных настоящими Правилами в зависимости от причины увольнения, а перерыв между днем окончания учебы либо досрочного отчисления из учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры) и днем поступления на работу не превысил трех месяцев. У окончивших учебное заведение (аспирантуру, клиническую ординатуру) или досрочно отчисленных из учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры) до 1 июля 1973 г. и поступивших на работу до 1 октября 1973 г. непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва между днем окончания

<*> С 1978 г. – Комитет государственной безопасности СССР.



учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры) или досрочного отчисления из учебного заведения (аспирантуры, клинической ординатуры) и днем поступления на работу;

- б) время пребывания за границей членов семьи рабочих, служащих и военнослужащих, направленных для работы в учреждениях, организациях и на предприятиях СССР за границей или в международных организациях либо для прохождения службы, если перерыв между днем возвращения в СССР и днем поступления на работу не превысил двух месяцев;
 - в) межсезонный перерыв, если работник на данном предприятии, в учреждении, организации проработал предыдущий сезон полностью, заключил трудовой договор о работе в следующем сезоне и возвратился на работу в срок, установленный договором.
Настоящее правило применяется в тех отраслях народного хозяйства, где действующим законодательством допускается суммирование периодов сезонной работы при исчислении непрерывного трудового стажа;
 - г) время нахождения в лечебно-трудовом профилактории при условии, если перерыв между днем освобождения из лечебно-трудового профилактория и днем поступления на работу не превысил одного месяца;
 - д) время отбывания исправительных работ без лишения свободы по месту работы.
10. Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место житель-

ства, допускаемый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

Если в течение срока поступления на новую работу, которым обусловлено сохранение непрерывного трудового стажа, работник был временно нетрудоспособен и представил справку об этом, выданную лечебным учреждением за подписями лечащего и главного врачей, удостоверенными печатью, то этот срок удлиняется на число дней нетрудоспособности. В случае же установления работнику инвалидности в течение этого срока непрерывный трудовой стаж исчисляется в порядке, предусмотренном подпунктом «б» п. 4 настоящих Правил.

- 11. Президиумы областных, краевых, республиканских (в республиках, не имеющих областного деления), Московского и Киевского городских советов профсоюзов по ходатайствам комитетов профсоюзов могут в исключительных случаях при наличии уважительных причин восстанавливать непрерывный трудовой стаж для назначения пособий по государственному социальному страхованию.
- 12. Продолжительность непрерывного трудового стажа рабочих и служащих устанавливается администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с записями в трудовых книжках или на основании других надлежаще оформленных документов.
- 13. Контроль за правильностью установления администрацией непрерывного трудового стажа осуществляется профсоюзными организациями.





СОВЕТ МИНИСТРОВ РСФСР
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 4 февраля 1991 г. № 76
О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ
РАЗВИТИЮ РАЙОНОВ СЕВЕРА
(в ред. Постановления Правительства РФ от 29.10.92 г. № 838)
(извлечение)

В целях реализации решения Мурманской региональной профсоюзной конференции по социальным и экономическим проблемам Севера Совет Министров РСФСР постановляет:

14. Сохранять за работниками, высвобождаемыми в связи с реорганизацией, ликвидацией объединений, предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в районах и местностях, где надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, определенных Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР

и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255, на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, непрерывный трудовой стаж и среднюю заработную плату по прежнему месту работы.

Председатель
Совета Министров РСФСР И. Силаев

Управляющий Делами
Совета Министров РСФСР А. Третьяков

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОН
О ЗАКРЫТОМ
АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

(в ред. Федеральных законов от 28.11.96 г. № 144-ФЗ,
от 31.07.98 г. № 144-ФЗ, от 02.04.99 г. № 67-ФЗ)
(с изм., внесенными Федеральными законами от 31.12.1999 г. № 227-ФЗ,
от 27.12.2000 г. № 150-ФЗ, от 30.12.2001 г. № 194-ФЗ, от 24.12.2002 г. № 176-ФЗ)
(извлечение)

Настоящий Закон устанавливает правовой статус закрытого административно-территориального образования, регулирует особенности местного самоуправления, определяет меры по социальной защите граждан, проживающих и (или) работающих в нем, и их права (в ред. Федерального закона от 28.11.96 г. № 144-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции).

Статья 7.

Социальные гарантии и компенсации гражданам, проживающим или работающим в закрытом административно-территориальном образовании (в ред. Федерального закона от 28.11.96 г. № 144-ФЗ)

но-территориального образования, высвобождаемыми в связи с реорганизацией или ликвидацией указанных организаций, а также при сокращении численности или штата указанных работников, сохраняются на период трудоустройства (но не более чем на шесть месяцев) средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж. (в ред. Федерального закона от 28.11.96 г. № 144-ФЗ).

Президент
Российской Федерации

Б. Ельцин

4. За работниками предприятий и (или) объектов, других юридических лиц, расположенных на территории закрытого административ-

Москва, Дом Советов России
14 июля 1992 года
№ 3297-1



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 мая 1993 г. № 4991-1

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ НАЛОГОВОЙ ПОЛИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Федерального закона от 30.06.2002 г. № 78-ФЗ, с изм.,
внесенными Федеральными законами от 27.12.2000 г. № 150-ФЗ, от 30.12.2001 г. № 194-ФЗ)

Верховный Совет Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить Положение о прохождении службы в органах налоговой полиции Российской Федерации (Приложение 1) и текст Присяги сотрудника налоговой полиции (Приложение 2).

Приложение 1

Утверждено
Постановлением Верховного
Совета Российской Федерации
от 20 мая 1993 г. № 4991-1

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ НАЛОГОВОЙ ПОЛИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Федерального закона от 30.06.2002 г. № 78-ФЗ, с изм., внесенными Федеральным законом от 27.12.2000 г. № 150-ФЗ)
(извлечение)

Статья 51.
Выплаты и льготы увольняемым сотрудникам

Сотрудникам, уволенным со службы в органах налоговой полиции и поступившим в течение трех месяцев на работу или учебу (не считая вре-

мени переезда к постоянному месту жительства в случае его изменения), время их службы в органах налоговой полиции засчитывается в непрерывный трудовой стаж при назначении пенсий и пособий по государственному социальному страхованию.

ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 1992 г. № 4202-1

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СЛУЖБЕ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ТЕКСТА ПРИСЯГИ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Указа Президента РФ от 24.12.1993 г. № 2288, Федерального закона от 30.06.2002 г. № 78-ФЗ, с изм., внесенными Федеральными законами от 21.07.1998 г. № 117-ФЗ, от 17.07.1999 г. № 177-ФЗ, от 27.12.2000 г. № 150-ФЗ, от 30.12.2001 г. № 194-ФЗ, от 25.07.2002 г. № 116-ФЗ)
(извлечение)

Верховный Совет Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить Положение о службе в органах внутренних дел Российской Федерации (Приложение № 1) и текст Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации (Приложение № 2).

Приложение № 1

Утверждено
Постановлением Верховного
Совета Российской Федерации
от 23 декабря 1992 г. № 4202-1

ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖБЕ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Указа Президента РФ от 24.12.1993 г. № 2288, Федерального закона от 30.06.2002 г. № 78-ФЗ, с изм., внесенными Федеральным законом от 25.07.2002 г. № 116-ФЗ)
(извлечение)

Статья 64.

Выплаты и льготы увольняемым

Время нахождения сотрудников на службе в органах внутренних дел засчитывается в их общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности на следующих льготных условиях: один год службы за полтора года трудового стажа, а период службы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях с тяжелыми климатическими условиями и в особых условиях — соответственно

один год службы за два года или два года и шесть месяцев трудового стажа, в соответствии с перечнями специальностей и местностей, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

Сотрудникам, уволенным из органов внутренних дел и поступившим на работу или учебу не позднее трех месяцев после увольнения, не считая времени переезда к месту постоянного жительства, время службы в органах внутренних дел засчитывается в непрерывный трудовой стаж при назначении пенсий и пособий по государственному социальному страхованию.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 июля 1997 г. № 875

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

(в ред. Постановления Правительства РФ от 12.11.1999 г. № 1247)
(извлечение)

В соответствии со статьей 24 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 18, ст. 565; Соб-

рание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915), Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации общественных работ.

Утверждено
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 14 июля 1997 г. № 875

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

(в ред. Постановления Правительства РФ от 12.11.1999 г. № 1247)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок организации общественных работ и условия участия в этих работах граждан (в ред. Постановления Правительства РФ от 12.11.1999 г. № 1247).

НАПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАН
НА ОБЩЕСТВЕННЫЕ
РАБОТЫ

13. Участие граждан в общественных работах допускается только с их согласия. При направлении на общественные работы учитываются состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан.
С лицами, желающими участвовать в общественных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор.

Срочный трудовой договор об участии гражданина в общественных работах может быть расторгнут им досрочно при устройстве на постоянную или временную работу (п. 13 в ред. Постановления Правительства РФ от 12.11.1999 г. № 1247) (см. текст в предыдущей редакции).

14. На граждан, занятых на общественных работах, распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании. Время, в течение которого гражданин принимает участие в оплачиваемых общественных работах, не прерывает трудового стажа и засчитывается в общий трудовой стаж (в ред. Постановления Правительства РФ от 12.11.1999 г. № 1247).
16. Оплата труда граждан, занятых на общественных работах, производится за фактически выполненную работу, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
 О СТАТУСЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 6 МАРТА 1998 ГОДА
 ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 12 МАРТА 1998 ГОДА

(в ред. Федеральных законов от 31.12.1999 г. № 229-ФЗ,
 от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ, от 07.08.2000 г. № 122-ФЗ, от 26.07.2001 г. № 105-ФЗ,
 от 30.12.2001 г. № 196-ФЗ, от 07.05.2002 г. № 49-ФЗ, от 21.05.2002 г. № 56-ФЗ,
 от 28.06.2002 г. № 75-ФЗ, от 27.11.2002 г. № 155-ФЗ,
 с изм., внесенными Федеральными законами от 27.12.2000 г. № 150-ФЗ,
 от 30.12.2001 г. № 194-ФЗ, от 24.12.2002 г. № 176-ФЗ)
 (извлечение)

Настоящий Федеральный закон, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, определяет права, свободы, обязанности и ответственность военнослужащих, а также основы государственной политики в области правовой и социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

Статья 1.

Статус военнослужащих

1. Статус военнослужащих есть совокупность прав, свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности военнослужащих, установленных настоящим Федеральным законом, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 10.

Право на труд

1. Право на труд реализуется военнослужащими посредством прохождения ими военной службы.
3. Время нахождения граждан на военной службе по контракту засчитывается в их общий трудовой стаж, включается в стаж государственной службы государственного служащего и в стаж работы по специальности из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) — один день военной службы за два дня работы.
4. Супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, в общий трудо-

вой стаж, необходимый для установления пенсии, засчитываются весь период проживания с супругами до 1992 года вне зависимости от мест дислокации воинских частей, с 1992 года — в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства и были признаны в установленном порядке безработными, а также период, когда супруги военнослужащих были вынуждены не работать по состоянию здоровья детей, связанному с условиями проживания по месту военной службы супругов, если по заключению учреждения здравоохранения их дети нуждались в постороннем уходе. Указанные периоды не прерывают трудовой стаж, необходимый для получения пособий по социальному страхованию. В указанные периоды супругам военнослужащих, если они утратили право на пособие по безработице, выплачивается ежемесячное пособие в порядке и размерах, которые определяются Правительством Российской Федерации.

Статья 23.

Увольнение граждан
 с военной службы
 и право на трудоустройство

5. Гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей устанавливаются следующие дополнительные права на трудоустройство и социальное обеспечение:
 - зачет времени военной службы в непрерывный стаж работы в соответствии со статьей 10 настоящего Федерального закона, учитываемый при выплате пособий по социальному страхованию, единовременного вознаграждения за выслугу лет, процентной надбавки к оплате труда, предоставлении льгот, связанных со стажем работы, если перерыв между



днем увольнения с военной службы и днем приема на работу (поступления в образовательное учреждение) не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и бо-

лее, — независимо от продолжительности перерыва;

Президент
Российской Федерации

Б. Ельцин

Москва, Кремль
27 мая 1998 года
№ 76-ФЗ



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАКОН

19.04.1991 г.

О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. Федеральных законов от 20.04.1996 г. № 36-ФЗ, от 21.07.1998 г. № 117-ФЗ, от 30.04.1999 г. № 85-ФЗ, от 17.07.1999 г. № 175-ФЗ, от 20.11.1999 г. № 195-ФЗ, от 07.08.2000 г. № 122-ФЗ, от 29.12.2001 г. № 188-ФЗ, от 25.07.2002 г. № 116-ФЗ, от 10.01.2003 г. № 8-ФЗ, от 10.01.2003 г. № 15-ФЗ,

с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 16.12.1997 г. № 20-П)
(извлечение)

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

Гарантии государства по реализации прав граждан Российской Федерации, проживающих за ее пределами, определяются международными договорами (соглашениями) Российской Федерации.

Статья 1.

Занятость граждан

1. Занятость — это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход (далее — заработок).

Статья 28.

Гарантии социальной поддержки безработных

1. Государство гарантирует безработным:

- выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного (в ред. Федерального закона от 30.04.1999 г. № 85-ФЗ);

- выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности (в ред. Федерального закона от 30.04.1999 г. № 85-ФЗ);

2. Время, в течение которого гражданин, в установленном законом порядке, получает пособие по безработице, стипендию, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, время, необходимое для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства, а также период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, призыва на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением государственных обязанностей, не прерывают трудового стажа (п. 2 в ред. Федерального закона от 10.01.2003 г. № 8-ФЗ).

Первый заместитель
Председателя
Верховного Совета
РСФСР

Р.И. Хасбулатов

Москва, Дом Советов РСФСР
19 апреля 1991 года
№ 1032-1



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 апреля 1990 г. № 1420-1

О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ
ЖЕНЩИН, ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, УКРЕПЛЕНИЮ СЕМЬИ

(в ред. Федерального закона от 24.08.95 г. № 152-ФЗ)

Верховный Совет СССР, придавая важное значение решению в короткие сроки наиболее острых проблем семьи, материнства и детства, повышению социальной защищенности наименее обеспеченных семей с детьми и во исполнение решений первого Съезда народных депутатов СССР, постановляет:

8. В целях создания родителям благоприятных условий, позволяющих сочетать труд в общественном производстве с воспитанием детей:

- 1) устанавливать по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении), неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- 2) сохранять женщинам непрерывный трудовой стаж для исчисления пособий по временной нетрудоспособности в случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребен-

ком-инвалидом в возрасте до 16 лет при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- 3) распространить льготы, предоставляемые женщине в связи с материнством (ограничение труда на ночных, сверхурочных работах, привлечения к работам в выходные дни и направления в командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие льготы, установленные действующим законодательством), на отцов, воспитывающих детей без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнского попечения о детях), а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Председатель
Верховного Совета СССР А. Лукьянов

Министерствам социального обеспечения союзных республик
Государственным комитетам союзных республик по труду и социальным вопросам
Министерствам финансов союзных республик
Федерациям и Центральным комитетам профессиональных союзов, республиканским,
краевым, областным федерациям и советам профессиональных союзов,
Министерствам и Ведомствам

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ
В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
ОТ 10 АПРЕЛЯ 1990 ГОДА «О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ
ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН, ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА,
УКРЕПЛЕНИЮ СЕМЬИ» И ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
ОТ 2 АВГУСТА 1990 ГОДА № 759 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ В СВЯЗИ
С ПЕРЕХОДОМ К РЕГУЛИРУЕМОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ»

(извлечение)

В связи с принятием постановления Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 года «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению



семьи» и постановления Совета Министров СССР от 2 августа 1990 года № 759 «О дополнительных мерах по социальной защите семей с детьми в связи с переходом к регулируемой рыночной экономике», в настоящем письме рассматриваются вопросы применения новых норм обеспечения государственными пособиями семей, имеющих детей.

ПО ПОСТАНОВЛЕНИЮ
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

К пункту 2 статьи 8:

Женщинам сохраняется непрерывный трудовой стаж для исчисления пособий по временной нетрудоспособности в случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста. Это правило применяется и в иных случаях расторжения трудового договора, за исключением тех, когда в соответствии с действующим законодательс-

твом непрерывный стаж не сохраняется (например, прогул без уважительных причин, вступление в законную силу приговора суда, которым женщина осуждена к лишению свободы и т.д.).

Изложенным следует руководствоваться и при исчислении непрерывного трудового стажа в случаях, имевших место до вступления в силу указанного постановления, однако перерасчет ранее назначенных пособий не производится.

Зам. Председателя
Госкомтруда СССР
№ 3540-Ль
20.11.90 г.

Л. Безлепкина

Зам. Министра финансов

В. Раевский

Зам. Председателя
Всеобщей Конфедерации
профсоюзов СССР
№ 14-03-46/950
14.11.90 г.

В. Кузьминок





РАЗЪЯСНЕНИЕ ГОСКОМТРУДА СССР И СЕКРЕТАРИАТА ВЦСПС

от 9 июля 1980 г. № 5/12-21

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПУНКТА 16 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ОТ 13 ДЕКАБРЯ 1979 Г. № 1117 «О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И СОКРАЩЕНИИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ»

(утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 9 июля 1980 г. № 198/12-21,
с изм. от 25 октября 1983 г., 28 апреля 1984 г., 19 февраля 1986 г.)

(в части повторного увольнения не подлежит применению с 04.03.2004 г. — определение Конституционного суда Российской Федерации от 04.03.2004 г.)

В соответствии с пунктом 23 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. № 1117 Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и Секретариат ВЦСПС разъясняют:

1. При повторном увольнении с работы по собственному желанию в течение календарного года причина увольнения считается уважительной, если трудовой договор расторгнут вследствие:
 - перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в другую местность;
 - болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);
 - необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами 1 группы;
 - переезда в другую местность в порядке организованного набора рабочих, сельскохозяйственного переселения, общественного призыва, а также в других случаях, когда в соответствии с решениями Правительства СССР администрация обязана беспрепятственно отпускать рабочих и служащих для работы на предприятиях и в организациях отдельных отраслей народного хозяйства;
 - избрания на должности, замещаемые по конкурсу;
 - зачисления в высшее, среднее специальное или иное учебное заведение, в аспирантуру, либо клиническую ординатуру;
 - нарушения администрацией коллективного или трудового договора.
2. Уважительным признается повторное увольнение по собственному желанию инвалидов,

пенсионеров по старости, беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет, а также рабочих и служащих, имеющих на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся — 18) лет.

3. В исключительных случаях президиумы республиканских (в республиках, не имеющих областного деления), краевых, областных, Московского и Киевского городских советов профсоюзов могут признать причину увольнения с работы уважительной и восстановить непрерывный трудовой стаж в порядке, предусмотренном пунктом 11 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. № 252.
4. При увольнении по собственному желанию по причинам, предусмотренным пунктом 1 настоящего разъяснения, запись об увольнении вносится в трудовую книжку в соответствии с пунктом 2.25 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях, утвержденной постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 20 июня 1974 г. № 162 в редакции от 2 августа 1985 г. № 252, т.е. с указанием этих причин.
5. Трудовые споры о правильности занесенных в трудовую книжку сведений рассматриваются в соответствии с Положением о порядке рассмотрения трудовых споров, утвержденным Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 мая 1974 г.
6. Правила, установленные пунктом 16 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. № 1117 и настоящим разъяснением, применяются к случаям повторного увольнения по собственному желанию, имевшим место после издания указанного постановления, и при условии, если после предшествующего увольнения по этой



причине прошло не более одного календарного года.

Например, работник уволился по собственному желанию 17 марта 1979 года и поступил на другую работу 15 апреля 1979 года. 16 февраля 1980 года он вновь увольняется по собс-

твенному желанию. Поскольку после первого увольнения к моменту второго увольнения прошло менее календарного года, вопрос о сохранении непрерывного стажа в этом случае должен решаться с применением указанных норм.





ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
от 11 февраля 2002 г. № 17-ФЗ
О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2002 ГОД
ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 18 ЯНВАРЯ 2002 ГОДА
ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 30 ЯНВАРЯ 2002 ГОДА

Статья 1. Утвердить бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации (далее — Фонд) на 2002 год по доходам в сумме 127102,1 млн. рублей, по расходам в сумме 123779,6 млн. рублей с превышением доходов над расходами в сумме 3322,5 млн. рублей.

Статья 7. Установить, что банки (иные кредитные организации) открывают расчетные (текущие) и иные счета при предъявлении организациями документов, подтверждающих их регистрацию в качестве страхователей в исполнительных органах Фонда.

Банки (иные кредитные организации) обязаны сообщать об открытии или о закрытии указанных счетов организациями в исполнительный орган Фонда по месту регистрации этих организаций в пятидневный срок со дня открытия или закрытия таких счетов.

В случае неисполнения банками (иными кредитными организациями) обязанностей, установленных настоящей статьей, а также в случае несвоевременного исполнения поручения страхователя или инкассового поручения исполнительного органа Фонда о перечислении страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пеней и штрафов на счета исполнительных органов Фонда указанные органы применяют к банкам (иным кредитным организациям) меры ответственности, установленные частью первой Налогового кодекса Российской Федерации за аналогичные налоговые правонарушения.

Об обязанностях банков, связанных с исполнением поручений о перечислении средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и ответственности за их неисполнение — см. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ.

Федеральным законом от 8 февраля 2003 г. № 25-ФЗ действие частей первой, второй и четвертой статьи 8 настоящего Федерального закона продлено на 2003 год.

Статья 8. Установить, что начисление и уплата пеней при нарушении сроков уплаты страховых взносов на обязательное социальное стра-

хование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляются в размерах, порядке и на условиях, которые установлены частью первой Налогового кодекса Российской Федерации для начисления и уплаты пеней за нарушение сроков уплаты налогов и сборов.

Установить, что за нарушение страхователем сроков регистрации (постановки на учет) в исполнительном органе Фонда, за неуплату или неполную уплату страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в результате занижения облагаемой базы, иного неправильного исчисления страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия), за незаконное воспрепятствование доступу должностного лица исполнительного органа Фонда, проводящего проверку полноты и правильности уплаты страхователем страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расходования средств обязательного социального страхования и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на территории или в помещении страхователя исполнительные органы Фонда применяют к страхователям штрафные санкции в размерах, установленных частью первой Налогового кодекса Российской Федерации за аналогичные налоговые правонарушения.

За нарушение установленного срока представления установленной отчетности (сведений) в Фонд исполнительные органы Фонда применяют санкции в виде взыскания штрафа в размере 1000 рублей, а за повторное совершение указанного деяния в течение календарного года — штрафа в размере 5000 рублей.

Взыскание штрафов осуществляется исполнительными органами Фонда в порядке, установленном частью первой Налогового кодекса Российской Федерации для применения мер ответственности за налоговые правонарушения.

Об обеспечении исполнения обязанности по уплате страховых взносов, взыскании недоим-

ки и пеней — см. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ.

Федеральным законом от 8 декабря 2003 г. № 166-ФЗ действие статьи 15 настоящего Федерального закона продлено на 2004 год.

Федеральным законом от 8 февраля 2003 г. № 25-ФЗ действие статьи 15 настоящего Федерального закона продлено на 2003 год.

Статья 15. Установить, что максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не могут превышать 11700 рублей.

В районах и местностях, где в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и максимальный размер пособия по беременности и родам определяются с учетом этих коэффициентов.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и максимальный размер пособия по беременности и родам, установленные настоящей статьей, применяются в случаях, если временная нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам наступили после вступления в силу настоящего Федерального закона.

Статья 24. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2002 года.

Президент
Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
11 февраля 2002 года
№ 17-ФЗ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
от 8 февраля 2003 г. № 25-ФЗ
О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2003 ГОД
ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 24 ЯНВАРЯ 2003 ГОДА
ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 29 ЯНВАРЯ 2003 ГОДА

Статья 1. Утвердить бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации (далее — Фонд) на 2003 год по доходам в сумме 134525,9 млн. рублей, по расходам в сумме 143 185,4 млн. рублей.

Статья 14. Установить, что минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием) и минимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, — минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Статья 19. Установить, что осуществление юридическим лицом или физическим лицом, назначающим физических лиц на основании трудового договора, деятельности без регистрации в качестве страхователя в исполнительных органах Фонда влечет взыскание штрафа в размере 10 процентов облагаемой базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, опре-

деленной за весь период осуществления деятельности без регистрации в исполнительном органе Фонда, но не менее 20 тыс. рублей.

Статья 20. Установить, что страхователи ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом, представляют в исполнительные органы Фонда по месту своей регистрации отчетность по форме, установленной Фондом.

Нарушение установленного срока представления или непредставление страхователями установленной отчетности влечет взыскание штрафа в размере 1000 рублей, а повторное совершение указанного деяния в течение календарного года — штрафа в размере 5000 рублей.

Статья 27. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
8 февраля 2003 г.
№ 25-ФЗ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
от 8 декабря 2003 г. № 166-ФЗ
О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2004 ГОД
ПРИНЯТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМОЙ 21 НОЯБРЯ 2003 ГОДА
ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ 26 НОЯБРЯ 2003 ГОДА

Статья 1

Утвердить бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) на 2004 год по доходам в сумме 159989,7 млн. рублей и по расходам в сумме 158935,0 млн. рублей.

Статья 8

1. Установить, что в 2004 году пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам исчисляются из среднего заработка работника по основному месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, с учетом непрерывного трудового стажа и иных условий, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами об обязательном социальном страховании. Исчисление среднего заработка осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом в случае повышения заработной платы в расчетном периоде такое повышение учитывается с даты повышения фактической заработной платы.

См. Разъяснение Минтруда РФ от 24 декабря 2003 г. № 5 «Об исчислении среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в 2004 году», утвержденное поста-

новление Минтруда РФ от 24 декабря 2003 г. № 89.

2. Установить, что в 2004 году работнику, который в последние 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам проработал фактически менее трех месяцев, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием), пособие по беременности и родам выплачиваются в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, – минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Статья 19

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2004 года.

Президент
Российской Федерации

В.Путин

Москва, Кремль
8 декабря 2003 г.
№ 166-ФЗ



**ПИСЬМО МИНЗДРАВА РФ
И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 23 января 2002 г. №№ 2510/718-02-32, 02-08/10-179П
О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ И ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ УСЫНОВЛЕНИИ РЕБЕНКА**

1. Основанием для выдачи листка нетрудоспособности при усыновлении женщиной ребенка является решение суда, принятое в установленном порядке.
2. Листок нетрудоспособности при усыновлении выдается женщине территориальным родовспомогательным учреждением по месту нахождения ребенка за подписью руководителя учреждения.
3. Листок нетрудоспособности выдается и оформляется в соответствии с Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утвержденной приказом Минздравмедпрома Российской Федерации от 19.10.1994 г. № 206 и постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации от 19.10.1994 г. № 21, и приказом Минздравмедпрома России от 13.01.1995 г. № 5 «О мерах по совершенствованию экспертизы временной нетрудоспособности» (*Приложение № 4*).
В графе «Причина нетрудоспособности» производится запись: «послеродовой отпуск». В разделе «Освобождение от работы» записывается арабскими цифрами, с какого числа, месяца и года, и прописью — по какое число и месяц включительно женщина освобождается от работы. При этом дата освобождения от работы должна соответствовать дате решения суда об усыновлении, а период освобождения не может превышать семидесяти дней со дня рождения ребенка (фактического или измененного по решению суда), либо ста десяти дней при одновременном усыновлении двух или более детей.
4. За нарушение установленного порядка выдачи листка нетрудоспособности врачи несут дисциплинарную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5. Выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности является основанием для выплаты женщине пособия по беременности и родам.

Первый заместитель
Министра здравоохранения
Российской Федерации А.И. Вялков

Заместитель председателя
Фонда социального
страхования
Российской Федерации В.В. Линник

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№ 2510/40-32

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№ 02-08/10-17П

ПИСЬМО

от 5 января 2000 года

В связи с поступающими обращениями о порядке выдачи, продления, оформления и оплаты листков нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи, здоровым ребенком или ребенком-инвалидом в случае осуществления ухода попеременно разными членами семьи сообщаем следующее.

При осуществлении ухода за больным ребенком, согласно письму Минздрава России от 14 ноября 1996 года № 2510/5034-96-27, согласованному с Фондом социального страхования Российской Федерации, листок нетрудоспособности может выдаваться одному из членов семьи, непосредственно осуществляющему уход за больным ребенком, находящимся на лечении в стационаре, прерывисто и попеременно разным членам семьи. При этом первичный листок нетрудоспособности и его продолжение являются одним случаем временной нетрудоспособности.

Кроме того, сложилась практика, когда при амбулаторном лечении ребенка выдаются листки нетрудоспособности попеременно родителям ребенка (и матери и отцу) или другому члену семьи, кто фактически осуществляет уход. В этих случаях первичный листок нетрудоспособности и его продолжение являются одним случаем временной нетрудоспособности.

В целях получения достоверной статистической отчетности по временной нетрудоспособности и правильности расходования средств социального страхования, листок нетрудоспособности, выдаваемый по уходу за больным ребенком другому члену семьи по одному и тому же случаю заболевания (травмы), оформляется как продолжение. В корешке и бланке листка нетрудоспособности подчеркивается «продолжение», записывается, кому был выдан «первичный листок нетрудоспособности» и его номер.

В этом случае выплата пособия по уходу за больным ребенком, находящимся на амбулаторном лечении, производится в соответствии с действующим законодательством.

Первый Заместитель
Министра здравоохранения
Российской Федерации А.И. Вялков

Заместитель Председателя
Фонда социального
страхования
Российской Федерации С.Н. Лобанов



ПИСЬМО МИНЗДРАВА РФ
И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 3 сентября 2003 г. №№ 2510/9859-03-25, 02-08/10-2022П
О ДОЛЕЧИВАНИИ В САНАТОРИЯХ БОЛЬНЫХ,
ПЕРЕНЕСШИХ ОПЕРАЦИИ ХОЛЕЦИСТЭКТОМИИ С ПРИМЕНЕНИЕМ
ЛАПАРОСКОПИЧЕСКОЙ (ЭНДОСКОПИЧЕСКОЙ) ТЕХНИКИ

В связи с поступающими запросами о направлении на долечивание за счет средств обязательного социального страхования в специализированные санатории (отделения) больных, перенесших операции удаления желчного пузыря с применением лапароскопической (эндоскопической) техники, Министерство здравоохранения Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации рассмотрели данный вопрос с участием профильных научно-исследовательских учреждений и сообщают.

Больные, перенесшие холецистэктомию с применением вышеуказанной технологии, по решениям клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических учреждений могут быть направлены на долечивание в санатории непосредственно из стационаров в сроки ранее 12 дней после операции в порядке и на условиях, определенных приказом Фонда социального страхования Российской Федерации и Минз-

драва России от 14.09.2001 г. № 190/355 «О долечивании больных в условиях санатория». При этом срок пребывания в санатории таких больных составляет 18 дней.

Расходы исполнительных органов Фонда на оплату путевок на долечивание указанных больных должны осуществляться в пределах общего объема средств, предусмотренных на эти цели бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации.

Заместитель
Министра здравоохранения
Российской Федерации Р.А. Хальфин

Заместитель Председателя
Фонда социального
страхования
Российской Федерации В.В. Линник

ПИСЬМО МИНЗДРАВА РФ
И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 28 августа 1998 г. №№ 2510/7924-98-32, 02-08/07-1711П
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕНЫ ДОКУМЕНТОВ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИХ
ВРЕМЕННУЮ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ГРАЖДАН СТРАН СНГ,
РАБОТАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Министерство здравоохранения Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации до внесения соответствующих изменений и дополнений в Инструкцию о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, разъясняют следующий порядок замены документов, подтверждающих временную нетрудоспособность граждан государств-участников Содружества Независимых Государств, работающих на территории Российской Федерации.

Документы, подтверждающие временную нетрудоспособность граждан государств-участников Содружества Независимых Государств, работающих в организациях (на предприятиях) на территории Российской Федерации, выданные лечебно-профилактическими учреждениями по месту

их постоянного жительства, подлежат замене на листок нетрудоспособности установленной в Российской Федерации формы. Замена листка нетрудоспособности осуществляется лечебно-профилактическим учреждением по месту временного проживания работника или иным лечебно-профилактическим учреждением по решению территориального органа управления здравоохранением.

Заместитель Министра
здравоохранения
Российской Федерации Т.И. Стуколова

Заместитель Председателя
Фонда социального страхования
Российской Федерации Л.Н. Рау



ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ
от 24 декабря 2003 г. № 89
**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ «ОБ ИСЧИСЛЕНИИ
СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРИ РАСЧЕТЕ ПОСОБИЯ
ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПОСОБИЯ
ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В 2004 ГОДУ»**

В соответствии с пунктом 9 Положения о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 23 апреля 1997 г. № 480 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 17, ст. 2019; 2003, № 34, ст. 3369), пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2003 г. № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 16, ст. 1529), Министерство труда и социального развития Российской Федерации, по согласованию с Фондом социального страхования Российской Федерации, постановляет:

Утвердить прилагаемое разъяснение «Об исчислении среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в 2004 году».

Министр труда
и социального развития
Российской Федерации

А. Починок

Зарегистрировано в Минюсте РФ
15 января 2004 г.
Регистрационный № 5408

РАЗЪЯСНЕНИЕ МИНТРУДА РФ
от 24 декабря 2003 г. № 5

**ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРИ РАСЧЕТЕ ПОСОБИЯ
ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПОСОБИЯ
ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В 2004 ГОДУ**

В связи с поступающими запросами о расчете пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в 2004 году, в соответствии со статьей 8 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год»* (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 50, ст. 4852) и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2003 г. № 213** (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 16, ст. 1529), Министерство труда и социального развития Российской Федерации разъясняет:

Частью первой статьи 8 Закона установлено, что в 2004 году при расчете пособия по временной

нетрудоспособности и пособия по беременности и родам исчисление среднего заработка работника осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (часть 1), ст. 3).

В связи с этим в 2004 году указанные пособия исчисляются из среднего заработка, определяемого в соответствии с Положением, с учетом положений статьи 8 Закона и иных условий, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами об обязательном социальном страховании.

В соответствии с частью первой статьи 8 Закона, пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам исчисляются из среднего заработка работника по основному месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления

* Далее именуется – Закон.

** Далее именуется – Положение.

нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

В среднем заработке при исчислении пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации, на которые в соответствии с законодательством Российской Федерации, начисляются налоги и (или) страховые взносы, поступающие в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации. При этом, в соответствии с частью первой статьи 8 Закона, учитывается заработная плата только по основному месту работы.

В соответствии с абзацем первым пункта 3 Положения и частью первой статьи 8 Закона расчет среднего заработка работника, независимо от режима его работы, производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени в 12 календарных месяцах, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Работнику, который в последние 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам проработал фактически менее трех месяцев, в соответствии с частью второй статьи 8 Закона в 2004 году пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием), пособие по беременности и родам выплачиваются в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых установлены коэффициенты к заработной плате — минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

При определении периода фактической работы в последних 12 календарных месяцах перед наступлением нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам не учитываются периоды, в течение которых работник фактически не работал:

- работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
- работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;
- работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

- работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В период фактической работы в последние 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам включается время, в течение которого работник фактически работал, и за ним сохранялась средняя заработная плата в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- при направлении в служебные командировки;
- при переводе на нижеоплачиваемую работу.

В случае если работник в последние 12 календарных месяцев работал у нескольких работодателей, при определении трех месяцев фактической работы учитывается также период его работы у предыдущего работодателя (работодателей), в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании копий трудовых договоров.

Если работник в последние 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам проработал фактически три и более месяцев, расчетный период в конкретной ситуации определяется в порядке, установленном пунктами 4, 5, 6 и 7 Положения.

Средний дневной заработок определяется в порядке, установленном пунктом 8 Положения. Средний часовой заработок работника при суммированном учете рабочего времени определяется в порядке, установленном пунктом 13 Положения. При расчете среднего заработка премии и вознаграждения учитываются в порядке, установленном пунктом 14 Положения.

Дальнейший порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам производится в соответствии со статьей 8 Закона по общим правилам, с учетом непрерывного трудового стажа и иных условий, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами об обязательном социальном страховании.

В соответствии с частью первой статьи 8 Закона, в случае повышения заработной платы в расчетном периоде, такое повышение учитывается с даты повышения фактической заработной платы. В связи с этим, при определении среднего заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам, пункты 15 и 16 Положения не применяются.

Статьей 19 Закона установлено, что данный закон вступает в силу с 1 января 2004 года. В связи с этим по страховым случаям, наступившим до 1 января 2004 года, пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам исчисляются по ранее действующим правилам.



ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 15 января 2003 г. № 02-18/05-195

О ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ ОТ 31.12.2002 № 190-ФЗ
«ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ
СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, РАБОТАЮЩИХ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ,
ПРИМЕНЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ,
И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»

Доводим до сведения, что с 1 января 2003 года вступил в силу Федеральный закон от 31 декабря 2002 года № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» (опубликован в «Российской газете» от 31.12.2002 г. № 246).

1. Статьей 2 Федерального закона от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ предусмотрено, что гражданам, работающим по трудовым договорам, заключенным с организациями или индивидуальными предпринимателями, применяющими специальные налоговые режимы*, исчисление пособия по временной нетрудоспособности, его назначение и выплата осуществляются в соответствии с общими правилами: в частнос-

ти, в соответствии с Основными условиями обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденными Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23.02.1984 г. № 191, Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденным Постановлением Президиума ВЦСПС от 12.11.1984 г. № 13-6.

При этом, в соответствии с частью первой статьи 2 названного Закона, выплата пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) указанным работникам производится из двух источников:

- часть суммы пособия, не превышающая за полный календарный месяц одного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, — за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, поступающих от единого налога для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности, единого сельскохозяйственного налога;
- оставшаяся часть суммы пособия по временной нетрудоспособности, превышающая один минимальный размер оплаты труда, — за счет средств работодателей (организаций, индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы).

Иные пособия по обязательному социальному страхованию (пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, пособие при усыновлении ребенка, ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, социальное пособие на погребение или возмещение

* В соответствии с главами 26.1 «Система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей (Единый сельскохозяйственный налог)», 26.2 «Упрощенная система налогообложения» и 26.3 «Система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности» части второй Налогового кодекса Российской Федерации, для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих данные специальные налоговые режимы, уплата единого социального налога заменяется уплатой соответствующих единых налогов. При этом переход к упрощенной системе налогообложения осуществляется организациями и индивидуальными предпринимателями добровольно. Часть налогов, уплачиваемых при применении специальных налоговых режимов по установленным нормативам, подлежит перечислению органами федерального казначейства в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации: 6,4 % от суммы единого сельскохозяйственного налога (ст. 346.9 НК РФ), 5 % от уплаты налога при применении упрощенной системы налогообложения, 20 % от уплаты минимального налога при применении упрощенной системы налогообложения и 5 % от уплаты единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности (ст. 48 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с дополнениями, внесенными Федеральным законом от 24 июля 2002 года № 104-ФЗ).

стоимости гарантированного перечня услуг) согласно части третьей статьи 2 Федерального закона от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ, выплачиваются работникам, занятым в организациях или у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, в установленных федеральными законами размерах, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Таким образом, на основании норм Федерального закона от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ, с 1 января 2003 года организации и индивидуальные предприниматели, перешедшие на упрощенную систему налогообложения, являющиеся плательщиками единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности или плательщиками единого сельскохозяйственного налога, производят за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации расходы на выплату своим работникам пособий по временной нетрудоспособности в сумме, не превышающей за полный календарный месяц одного минимального размера оплаты труда, а также иные виды пособий по обязательному социальному страхованию.

При наступлении соответствующих страховых случаев, указанные работодатели в установленном порядке осуществляют расчет (назначение) пособий по обязательному социальному страхованию работникам и обращаются за выделением необходимых средств на их выплату в отделение (филиал отделения) Фонда по месту регистрации. Выделение средств на указанные цели осуществляется отделением (филиалом отделения) Фонда по правилам, предусмотренным пунктами 2.9, 3.5 Инструкции о порядке расходования средств Фонда социального страхования Российской Федерации, утвержденной Постановлением Фонда от 09.02.2001 г. № 11, на основании предоставленной страхователем промежуточной расчетной ведомости или справки-расчета, а также иных документов, затребованных отделением (филиалом отделения) Фонда, после проверки представленных страхователем документов.

Расходы на выплату работникам пособий по временной нетрудоспособности в сумме, не превышающей одного минимального размера оплаты труда за полный календарный месяц, а также расходы на выплату иных пособий по обязательному социальному страхованию, отражаются страхователями в разделе II «Для страхователей налогоплательщиков, применяющих специальные режимы налогообложения» формы 4-ФСС РФ, утвержденной Постановлением Фонда от 29.10.2002 г. № 113.

Постановлением Фонда социального страхования РФ от 1 декабря 2003 г. № 130 постановление Фонда социального страхования РФ от 29 октября 2002 года № 113 признано утратившим силу и утверждена форма 4-ФСС РФ, введенная в действие, начиная с отчетности за I квартал 2004 г.

Отделения (филиалы отделения) Фонда ведут учет страхователей, добровольно перешедших на упрощенную систему налогообложения, являющихся плательщиками единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности и плательщиками единого сельскохозяйственного налога, по мере их обращения в отделения (филиалы отделения) Фонда, а также на основании представленных ими расчетных ведомостей. Сводная расчетная ведомость по данным страхователям составляется отдельно.

Расходы на выплату работникам пособий по временной нетрудоспособности сверх минимального размера оплаты труда учитываются работодателями при уплате соответствующего налога в порядке, предусмотренном Налоговым кодексом Российской Федерации, с учетом дополнений, внесенных Федеральным законом от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ.

2. Статьей 3 Федерального закона от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ для работодателей, применяющих специальные налоговые режимы, предусмотрена возможность добровольной уплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации страховых взносов на социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности по тарифу в размере 3,0 процента налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 части второй Налогового кодекса Российской Федерации для соответствующей категории плательщиков.

В случае уплаты работодателями указанных страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, выплата пособий по временной нетрудоспособности вышеуказанной категории работников осуществляется полностью за счет средств Фонда по общим правилам (а не по нормам статьи 2 Федерального закона от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ). Федеральным законом от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ также закреплено право адвокатов, индивидуальных предпринимателей, физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями (частных детективов, нотариусов и т.д.), родовых (семейных) общин малочисленных народов Севера добровольно вступать в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, осуществляя уплату за себя



страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации по тарифу в размере 3,5 процента налоговой базы, определяемой в соответствии с главой 24 части второй Налогового кодекса Российской Федерации для соответствующих категорий плательщиков. При условии уплаты этими лицами страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации в течение шести месяцев, они приобретают право на получение пособий по обязательному социальному страхованию (ч. 2 ст. 2 Федерального закона от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ).

Сбор указанных страховых взносов с работодателей, применяющих специальные налоговые режимы, а также с вышеперечисленных отдельных категорий граждан будет осуществляться Фондом социального страхования Российской Федерации на основании Порядка уплаты страховых взносов, ут-

верждаемого Правительством Российской Федерации (ч. 4 ст. 3 Федерального закона от 31.12.2002 г. № 190-ФЗ), который после его утверждения будет незамедлительно доведен до региональных отделений Фонда.

Заместитель Председателя
Фонда социального
страхования
Российской Федерации Л.Н. Рау

Согласовано

Первый заместитель
Министра труда
и социального развития
Российской Федерации В.А. Январев
14.01.2003 г.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

от 5 марта 2003 г. № 144

О ПОРЯДКЕ ДОБРОВОЛЬНОЙ УПЛАТЫ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ СТРАХОВАТЕЛЕЙ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

О реализации настоящего постановления см. письмо Фонда социального страхования РФ от 24 марта 2003 г. № 02-10/05-1795.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 1, ст. 5), Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила добровольной уплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации отдельными категориями страхователей страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

2. Министерству труда и социального развития Российской Федерации и Фонду социального страхования Российской Федерации давать необходимые разъяснения по применению Правил, утвержденных настоящим постановлением, и по вопросам обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, указанных в Федеральном законе «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан».

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Касьянов

ПРАВИЛА

ДОБРОВОЛЬНОЙ УПЛАТЫ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТДЕЛЬНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ СТРАХОВАТЕЛЕЙ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

(утв. постановлением Правительства РФ от 5 марта 2003 г. № 144)

См. Разъяснение Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 18 апреля 2003 г. № 2 «О некоторых вопросах обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, указанных в Федеральном законе «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные на-

логовые режимы, и некоторых других категорий граждан», утвержденное постановлением Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 18 апреля 2003 г. № 20/43

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила устанавливаются в соответствии с Федеральным законом «Об обес-



печении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» порядок добровольной уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее именуется — Фонд) следующими страхователями:

- а) организации и индивидуальные предприниматели, перешедшие на упрощенную систему налогообложения либо являющиеся плательщиками единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности или единого сельскохозяйственного налога, добровольно уплачивающие страховые взносы на обязательное социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности (далее именуются — работодатели);
 - б) адвокаты, индивидуальные предприниматели (в том числе члены крестьянских (фермерских) хозяйств), физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (занимающиеся частной практикой нотариусы, частные детективы, частные охранники, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), родовые, семейные общины малочисленных народов Севера, добровольно вступившие в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивающие страховые взносы, соответственно, за себя либо за членов указанных общин.
2. Работодатели представляют в региональные отделения Фонда по месту своей регистрации в качестве страхователей, учитываемых в целях обязательного социального страхования, заявление об обязательстве добровольно уплачивать страховые взносы.
 3. Страхователи, указанные в подпункте «б» пункта 1 настоящих Правил, представляют в региональные отделения Фонда по месту жительства заявление о добровольном вступлении в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Регистрация указанных страхователей в региональных отделениях Фонда осуществляется в определяемом им порядке.
 4. Уплата страховых взносов производится страхователями, начиная с месяца подачи ими заявления.

Страхователи-организации уплачивают страховые взносы путем перечисления отдельными платежными поручениями суммы страховых взносов со своих банковских счетов на единый централизованный банковский счет Фонда, открытый в установленном порядке. Другие страхователи уплачивают страховые взносы путем безналичных расчетов или путем внесения наличных денежных средств (либо их почтовым переводом) на единый централизованный банковский счет Фонда, открытый в установленном порядке.

II. ПОРЯДОК УПЛАТЫ РАБОТОДАТЕЛЯМИ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

5. Страховые взносы на обязательное социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности начисляются работодателями на выплаты и иные вознаграждения, начисляемые в пользу работников по трудовым договорам, исходя из порядка определения налоговой базы по единому социальному налогу для налогоплательщиков, выступающих в качестве работодателей, установленного главой 24 Налогового кодекса Российской Федерации.
6. Работодатели производят ежемесячно начисление страховых взносов исходя из тарифа страховых взносов в размере 3 процентов выплат и иных вознаграждений, определяемых в соответствии с пунктом 5 настоящих Правил.
7. Сумма начисленных страховых взносов, уменьшенная работодателями на сумму произведенных ими самостоятельно расходов на выплату работникам пособий по временной нетрудоспособности (за исключением пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием), перечисляется работодателями в Фонд не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы. В случае превышения суммы расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности над суммой начисленных страховых взносов, недостающие средства выделяются работодателю Фондом в установленном порядке.
8. В случае непоступления от работодателя страховых взносов в установленный срок, Фонд, после проведения соответствующей проверки и установления факта их неуплаты работодателем, уведомляет его (в письменной форме) о задолженности по страховым взносам и необходимости ее погашения не позднее срока уплаты страховых взносов за следующий месяц.



При неуплате работодателем задолженности по страховым взносам в указанный срок, Фонд принимает решение о прекращении отношений по добровольной уплате страховых взносов с месяца, следующего за последним месяцем, за который уплачены страховые взносы, о чем сообщает работодателю. В этом случае выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам осуществляется работодателем в соответствии со статьей 2 Федерального закона «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан».

9. Работодатели из числа организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, в случае перехода на общий режим налогообложения, в том числе уплату единого социального налога, сообщают об этом решении (в письменной форме) в региональные отделения Фонда по месту своей регистрации. При этом уплата страховых взносов в порядке, установленном настоящими Правилами, прекращается с начала месяца, с которого осуществляется такой переход.

III. ПОРЯДОК УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ АДВОКАТАМИ, ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ, НЕ ПРИЗНАВАЕМЫМИ ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, РОДОВЫМИ, СЕМЕЙНЫМИ ОБЩИНАМИ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

10. Страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством адвокатов, индивидуальных предпринимателей, физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями, членов родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, указанных в качестве страхователей в подпункте «б» пункта 1 настоящих Правил, начисляются на полученные ими доходы, исходя из порядка определения налоговой базы по единому социальному налогу для соответствующих категорий плательщиков, установленного главой 24 Налогового кодекса Российской Федерации.
11. Страхователи, указанные в подпункте «б» пункта 1 настоящих Правил, производят начисление страховых взносов ежеквартально, исходя из тарифа страховых взносов в разме-

ре 3,5 процента доходов, определяемых в соответствии с пунктом 10 настоящих Правил.

12. Страховые взносы перечисляются страхователями, указанными в подпункте «б» пункта 1 настоящих Правил, в Фонд не позднее 15-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом.
13. Страхователи-адвокаты уплачивают страховые взносы самостоятельно либо через коллегии адвокатов, адвокатские бюро, юридические консультации, исполняющие в отношении адвокатов функции налоговых агентов.
14. Выплата пособий по обязательному социальному страхованию адвокатам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями, членам родовых, семейных общин малочисленных народов Севера начинается осуществляться при условии уплаты ими в течение 6 месяцев страховых взносов в Фонд.
15. В случае непоступления от страхователей, указанных в подпункте «б» пункта 1 настоящих Правил, страховых взносов в установленный срок, Фонд, после проведения соответствующей проверки и установления факта их неуплаты страхователем, уведомляет их (в письменной форме) о задолженности по страховым взносам и необходимости ее погашения не позднее срока уплаты страховых взносов за следующий квартал.
При неуплате страхователями задолженности по страховым взносам в указанный срок Фонд принимает решение о прекращении добровольных отношений по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с месяца, следующего за последним месяцем квартала, за который уплачены страховые взносы, о чем сообщает (в письменной форме) страхователям.

IV. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

16. Страхователи ведут учет выплат и иных вознаграждений или полученных доходов, на которые должны быть начислены страховые взносы, начисленных и перечисленных в Фонд страховых взносов, а также расходов, произведенных на выплату пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
17. Страхователи ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом, представляют в Фонд отчетность по страховым взносам по утвержденной им форме.



18. Фонд ведет учет поступающих сумм страховых взносов и расходов по выплате пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и осуществляет контроль за начислением и уплатой страховых взносов и обоснованностью расходов по выплате указанных пособий.

В случае нарушения страхователем настоящих Правил ущерб, понесенный Фондом в виде неуплаченных сумм страховых взносов и (или) нецелевым образом использованных средств, которые были выделены страхователю на выплату пособий, подлежит возмещению страхователем Фонду добровольно или в судебном порядке.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РФ
И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 18 апреля 2003 г. № 20/43

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ
СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, УКАЗАННЫХ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ
«ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ
СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН, РАБОТАЮЩИХ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ,
ПРИМЕНЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ,
И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 5 марта 2003 г. № 144 «О порядке добровольной уплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации отдельными категориями страхователей страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 10, ст. 906) Министерство труда и социального развития Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации постановляют:

Утвердить прилагаемое разъяснение «О некоторых вопросах обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, указанных в Федеральном законе «Об обеспече-

нии пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан».

Министр труда
и социального развития
Российской Федерации А.П. Починок

Председатель Фонда
социального страхования
Российской Федерации Ю.А. Косарев

Зарегистрировано в Минюсте РФ
19 мая 2003 г.
Регистрационный № 4569

РАЗЪЯСНЕНИЕ МИНТРУДА РФ
И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 18 апреля 2003 г. № 2

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОСОБИЯМИ
ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАН,
УКАЗАННЫХ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ «ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ
ПОСОБИЯМИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ
ГРАЖДАН, РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ И У ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ
РЕЖИМЫ, И НЕКОТОРЫХ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»

(утв. постановлением Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 18 апреля 2003 г. № 20/43)

В связи с поступающими запросами по обеспечению пособиями по обязательному социаль-

ному страхованию граждан, указанных в Федеральном законе от 31 декабря 2002 г. № 190-ФЗ



«Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан»* (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 1, ст. 5) Министерство труда и социального развития Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации разъясняют:

1. Гражданам, работающим по трудовым договорам, заключенным с организациями или индивидуальными предпринимателями, перешедшими на упрощенную систему налогообложения либо являющимися плательщиками единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности или единого сельскохозяйственного налога, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) выплачивается за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации** в сумме, не превышающей за полный календарный месяц одного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 26, ст. 2729)***.

В случае если временная нетрудоспособность продолжается менее полного календарного месяца, сумма пособия по временной нетрудоспособности, подлежащая выплате за счет средств Фонда, определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного Законом от 19 июня 2000 г., на количество рабочих дней (часов) в месяце нетрудоспособности и умножения полученной суммы на количество рабочих дней (часов), пропущенных работником в связи с нетрудоспособностью в данном месяце.

В районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, сумма пособия по временной нетрудоспособности, подлежащая выплате за счет средств Фонда, определяется также исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Законом от 19 июня 2000 г., без увеличения его на районный коэффициент.

* Далее именуется – Закон от 31 декабря 2002 г.

** Далее именуется – Фонд.

*** Далее именуется – Закон от 19 июня 2000 г.

2. В статье 5 Закона от 31 декабря 2002 г. установлено, что он вступает в силу с 1 января 2003 г. В связи с этим, если временная нетрудоспособность наступила до 1 января 2003 г. и продолжается после 1 января 2003 г., за период временной нетрудоспособности с 1 января 2003 г. выплата пособия по временной нетрудоспособности работникам, занятым в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, производится в порядке, установленном Законом от 31 декабря 2002 г.

3. Согласно части четвертой статьи 2 Закона от 31 декабря 2002 г. адвокаты, индивидуальные предприниматели, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, члены родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, добровольно вступившие в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд в течение шести месяцев приобретают право на получение пособия по обязательному социальному страхованию.

Указанным лицам выплаты пособий по временной нетрудоспособности, пособий по беременности и родам, единовременных пособий женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, пособий при усыновлении ребенка, единовременных пособий при рождении ребенка, ежемесячных пособий на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет осуществляются полностью за счет средств Фонда в размерах и порядке, установленных нормативными правовыми актами о пособиях по государственному социальному страхованию.

Пособия выплачиваются при наступлении документально подтвержденных страховых случаев в период уплаты страховых взносов в Фонд, но не ранее истечения шести месяцев их уплаты.

Об исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам адвокатам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями, членам родовых, семейных общин малочисленных народов Севера – см письмо Фонда социального страхования РФ от 10 июля 2003 г. № 02-18/05-4751.

4. Исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам лицам, указанным в пункте 3 настоящего разъяснения, осуществляется в установленном порядке.

ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

от 10 июля 2003 г. № 02-18/05-4751

ОБ ИСЧИСЛЕНИИ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ
АДВОКАТАМ, ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ,
ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ, НЕ ПРИЗНАВАЕМЫМ
ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ,
ЧЛЕНАМ РОДОВЫХ, СЕМЕЙНЫХ ОБЩИН
МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

В связи с поступающими запросами о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам адвокатов, индивидуальных предпринимателей, физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями, членов родовых, семейных общин малочисленных народов Севера Фонд социального страхования Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации сообщает.

Согласно пункту 4 разъяснения «О некоторых вопросах обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, указанных в Федеральном законе «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан», утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации от 18 апреля 2003 года № 20/43 (зарегистрировано в Минюсте России 19 мая 2003 года, регистрационный номер 4569), исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам указанным гражданам осуществляется в установленном порядке.

В настоящее время порядок исчисления названных пособий установлен Основными условиями обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденными постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984 года № 191 (далее – Основные условия), Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденным постановлением Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 года № 13-6, с изменениями и дополнениями по состоянию на 15 апреля 1992 года (далее – Положение), и

принятыми позднее отдельными законодательными актами Российской Федерации.

В соответствии с п. 47 Основных условий и п. 68 Положения в фактическом заработке, из которого исчисляются пособия, учитываются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование.

Страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством адвокатов, индивидуальных предпринимателей, физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями, членов родовых, семейных общин малочисленных народов Севера начисляются в порядке, определенном п. 10 Правил добровольной уплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации отдельными категориями страхователей страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2003 г. № 144).

Исчисление пособий адвокатам производится в порядке, установленном пунктами 91, 74 и 76 Положения. При этом в соответствии с пунктом 70 Положения в составе заработка учитываются выплаты по времени, за которое они начислены, а не по времени фактического получения их.

Что касается лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью, физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями, членов родовых (семейных) общин малочисленных народов Севера, то поскольку рабочее время указанных граждан не поддается учету, пособие исчисляется им в порядке, установленном пунктом 89 Положения. При этом на основании пунктов 47 Основных условий и 68 Положения доход учитывается за тот период, за который были уплачены страховые взносы в Фонд. Среднедневной заработок для исчисления пособия определяется путем деления фактически



полученного дохода, начисленного в указанном периоде, на число календарных дней в данном периоде. Пособие выплачивается за календарные дни периода нетрудоспособности (отпуска по беременности и родам).

Пособие по временной нетрудоспособности указанным гражданам исчисляется в размерах, установленных в зависимости от продолжительности непрерывного трудового стажа, а также иных условий, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами.

Кроме того, следует учитывать, что исчисленное пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам не должно превышать за полный календарный месяц максимального размера пособия (11700 рублей), установленного

статьей 15 Федерального закона от 11.02.2002 г. № 17-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2002 год».

Л.Н. Рау

Согласовано

Первый заместитель
Министратруда
и социального развития
Российской Федерации

В.А. Январев

9 июля 2003



ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 24 марта 2003 г. № 02-10/05-1795
О РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 5 МАРТА 2003 Г. № 144

Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2003 г. № 144 утверждены Правила добровольной уплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации отдельными категориями страхователей страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (опубликованы в «Российской газете» от 12.03.2003 г. № 45).

Указанные Правила в соответствии с Федеральным законом от 31 декабря 2002 г. № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» устанавливают порядок добровольной уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации:

- а) организациями и индивидуальными предпринимателями, применяющими специальные налоговые режимы в виде упрощенной системы налогообложения, единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности, единого сельскохозяйственного налога — на обязательное социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности (далее именуются — работодатели);
- б) адвокатами, индивидуальными предпринимателями, в том числе членами крестьянского (фермерского) хозяйства, физическими лицами, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями (занимающиеся частной практикой нотариусы, частные детективы, частные охранники, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), родовыми семейными общинами малочисленных народов Севера, добровольно вступившими в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и уплачивающими страховые взносы за себя либо за членов указанных общин (далее именуются — лица, уплачивающие страховые взносы за себя).

В целях организации работы по применению вышеназванных Правил, Фонд социального страхования Российской Федерации сообщает следующее.

1. В соответствии с пунктами 2 и 3 Правил страхователи представляют в региональные отделения Фонда заявление (*примерная форма приводится в приложении № 1 к настоящему письму*):

- работодатели — об обязательстве добровольно уплачивать страховые взносы;
- лица, уплачивающие страховые взносы за себя, — о добровольном вступлении в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Заявление представляется работодателями в региональное отделение Фонда (его филиал) по месту регистрации в качестве страхователя, а лицами, уплачивающими страховые взносы за себя, в региональное отделение Фонда (его филиал) по месту жительства.

Лица, уплачивающие страховые взносы за себя, в соответствии с пунктом 3 Правил, подлежат регистрации в порядке, определяемом Фондом. В целях реализации указанного положения разъясняем, что регистрация указанной категории страхователей осуществляется в соответствии с Порядком регистрации страхователей в исполнительных органах Фонда социального страхования Российской Федерации, утвержденным Постановлением Фонда от 4 декабря 2000 г. № 119 (далее именуется — Порядок регистрации), с учетом особенностей, связанных с применением Правил.

В частности, указанные лица, одновременно с заявлением, представляют документ (копию документа), подтверждающий занятие соответствующим видом деятельности (индивидуальной предпринимательской деятельностью, адвокатской деятельностью, частной практикой).

Факт регистрации подтверждается выдачей лицу, уплачивающему страховые взносы за себя, Уведомления о регистрации в качестве страхователя, добровольно вступившего в отношении по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (*примерная форма приводится в приложении № 2 к настоящему письму*).

При этом страхователю присваивается регистрационный номер, формируемый в порядке, установленном пунктом 2.7 Порядка регис-



трации. Данный номер указывается в Уведомлении, выдаваемом страхователю.

Если указанные лица ранее были зарегистрированы в качестве страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и государственному социальному страхованию в соответствии с Порядком регистрации и имеют регистрационный номер, то в Уведомлении указывается этот номер, дополнительный номер указанным страхователям не присваивается.

Учет страхователей-работодателей и лиц, уплачивающих страховые взносы за себя, в региональных отделениях Фонда (их филиалах) ведется средствами единой интегрированной информационной системы «Соцстрах». При этом предполагается внести в ЕИИС «Соцстрах» дополнения, позволяющие осуществлять идентификацию этой категории страхователей. Указанные дополнения будут доведены до сведения исполнительных органов Фонда дополнительно.

2. Согласно пункту 7 Правил страхователи-работодатели уплачивают страховые взносы ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы. Страхователи, уплачивающие страховые взносы за себя, перечисляют суммы страховых взносов ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за истекшим кварталом (п. 12 Правил). Суммы страховых взносов перечисляются страхователями на действующие текущие счета Фонда (открытые на балансовом счете № 40402 «Фонд социального страхования Российской Федерации»).

В соответствии с пунктами 8 и 15 Правил в случае непоступления от страхователей страховых взносов в указанные выше сроки исполнительный орган Фонда после выяснения причин и обстоятельств неуплаты страховых взносов должен направить страхователю уведомление о наличии задолженности по страховым взносам (*примерная форма приводится в приложении № 3 к настоящей письму*). В уведомлении следует указать период, за который образовалась задолжен-

ность, и срок, в течение которого она должна быть погашена, — не позднее срока уплаты страховых взносов за следующий период (месяц либо квартал).

Если страхователь не уплатил задолженность в указанный в уведомлении срок, исполнительный орган Фонда принимает решение:

- по страхователям-работодателям — о прекращении отношений по добровольной уплате страховых взносов;
 - по страхователям, уплачивающим страховые взносы за себя, — о прекращении добровольных отношений по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
- Решение исполнительного органа Фонда, согласно требованиям пунктов 8 и 15 Правил, должно быть доведено до сведения страхователя в письменной форме. При этом страхователь, уплачивавший страховые взносы за себя, и не являющийся работодателем, снимается с учета в порядке, установленном пунктом 4.10 Порядка регистрации.
3. В соответствии с пунктом 17 Правил, страхователи-работодатели и страхователи, уплачивающие страховые взносы за себя, ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом, представляют в Фонд отчетность по страховым взносам. Форма отчетности после утверждения Фондом будет доведена до исполнительных органов Фонда.

Л.Н. Рау

Приложение № 1. Заявление об обязательстве добровольно уплачивать страховые взносы.

Приложение № 2. Уведомление о регистрации в качестве страхователя, добровольно вступившего в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Приложение № 3. Уведомление о наличии задолженности по страховым взносам в фонд социального страхования Российской Федерации



жденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2003 г. № 144, обязуясь уплачивать в Фонд социального страхования Российской Федерации страховые взносы на социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности / на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за себя (нужное подчеркнуть).

Руководитель _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.
Гл. бухгалтер _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

*(6) Подпись заявителя _____

*(1) В названии указывается: для работодателей – «об обязательстве добровольно уплачивать страховые взносы на социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности»; для лиц, уплачивающих страховые взносы за себя, – «о добровольном вступлении в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

*(2) Заполняется работодателями.

*(3) Заполняется лицами, уплачивающими страховые взносы за себя.

*(4) При наличии.

*(5) Для юридических лиц.

*(6) Для физических лиц.



ПРИМЕРНАЯ ФОРМА

Фонд социального страхования Российской Федерации

**Уведомление
о регистрации в качестве страхователя, добровольно вступившего в отношения
по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности
и в связи с материнством**

Настоящее уведомление выдано _____

(фамилия, имя, отчество лица, наименование родовой семейной общины малочисленных народов Севера)

в связи с регистрацией в качестве страхователя, добровольно вступившего в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в _____

(наименование исполнительного органа Фонда)

Регистрационный номер страхователя _____

Уплата страховых взносов производится в соответствии с **Правилами** добровольной уплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации отдельными категориями страхователей страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2003 г. № 144, ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за истекшим кварталом.

Страховые взносы подлежат перечислению на банковский счет _____
отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

(банковские реквизиты: расчетный счет,

наименование банка, БИК)

Адрес исполнительного органа Фонда: _____

Телефон _____ факс _____ ИНН _____

В соответствии с Федеральным законом от 31 декабря 2002 г. № 190-ФЗ право на получение пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством наступает при условии уплаты страховых взносов в течение не менее шести месяцев.

(должность руководителя исполнительного органа Фонда)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.

Дата выдачи уведомления _____



Приложение № 3
к письму Фонда социального
страхования РФ
от 24 марта 2003 г. № 02-10/05-1795

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА

**Уведомление
о наличии задолженности по страховым взносам
в фонд социального страхования Российской Федерации**

_____ (наименование исполнительного органа Фонда)

уведомляет _____

_____ (наименование страхователя-организации, Ф.И.О страхователя-физического лица)

регистрационный номер страхователя _____

о наличии задолженности по страховым взносам на социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности / социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ненужное вычеркнуть) за период с _____ по _____

В соответствии с Правилами добровольной уплаты в Фонд социального страхования Российской Федерации отдельными категориями страхователей страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2003 г. № 144, Вы должны уплатить задолженность по страховым взносам не позднее _____

В случае неуплаты страховых взносов в установленный срок _____, отделением Фонда социального страхования Российской Федерации будет принято решение о прекращении с Вами отношений по добровольной уплате страховых взносов / добровольных отношений по социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (нужное подчеркнуть).

_____ (должность руководителя исполнительного органа Фонда)

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.

Дата выдачи уведомления _____



ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ
от 28 января 2004 г. № 02-18/07-565
О ЗАПОЛНЕНИИ ОБОРОТНОЙ СТОРОНЫ
ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

В связи с поступающими обращениями по вопросу заполнения оборотной стороны листка нетрудоспособности в текущем году Фонд социального страхования Российской Федерации сообщает следующее.

В соответствии с Федеральным законом от 8 декабря 2003 года № 166-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2004 год», с 1 января 2004 года установлен новый порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам.

Поскольку действующая форма листка нетрудоспособности предусматривает отражение в нем сведений для расчета пособия, исходя из прежнего порядка, рекомендуем оборотную сторону листка нетрудоспособности заполнять следующим образом.

В разделе «Сведения о заработной плате»:

- в графе «Месяцы» указывать расчетный период, за который учитывается заработная плата (12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности, отпуску по беременности, либо менее трех месяцев для соответствующих работников, которым пособие должно выплачиваться в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда). Например, «с 1 февраля 2003 года по

31 января 2004 года»; «с 1 января 2004 года по 15 марта 2004 года»;

- в графах «Число рабочих дней (часов)» и «Сумма фактического заработка» указывать число фактически отработанных рабочих дней (часов) и фактическую сумму заработка в расчетном периоде и отражать эти данные в строке «Всего».

При этом графы «Месячный оклад» и «Дневная тарифная ставка» могут не заполняться.

Остальные графы указанного раздела, а также все графы и строки в разделе «Причитается пособие» заполняются в прежнем порядке.

Для работников, фактически проработавших в последние 12 календарных месяцев перед наступлением нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам менее 3-х месяцев, в графе «Максимальный размер дневного (часового) пособия» указывается размер дневного (часового) пособия, исчисленного из минимального размера оплаты труда.

Просим данные рекомендации по заполнению оборотной стороны листка нетрудоспособности незамедлительно довести до сведения страхователей.

Л.Н. Рау



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
от 11 апреля 2003 г. № 213
ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.
2. Министерству труда и социального развития Российской Федерации давать разъяснения по вопросам, связанным с применением По-

ложения, утвержденного настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации М. Касьянов

Москва
11 апреля 2003 г.
№ 213

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

(утв. постановлением Правительства РФ от 11 апреля 2003 г. № 213)

См. Разъяснение Минтруда РФ от 24 декабря 2003 г. № 5 «Об исчислении среднего заработка при расчете пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам в 2004 году», утвержденное постановлением Минтруда РФ от 24 декабря 2003 г. № 89.

1. Настоящее Положение определяет особенности порядка исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее именуется – средний заработок).
2. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат, к которым относятся:
 - а) заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;
 - б) заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам;
 - в) заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;

- г) заработная плата, выданная в неденежной форме;
- д) денежное вознаграждение, начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности;
- е) начисленные в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;
- ж) заработная плата, начисленная преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх уменьшенной годовой учебной нагрузки (учитывается в размере одной десятой за каждый месяц расчетного периода, независимо от времени начисления);
- з) разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);
- и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении календарного года, обусловленная системой оплаты труда (учитывается в размере одной двенадцатой за каждый месяц расчетного

периода, независимо от времени начисления);

- к) надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд (классный чин, дипломатический ранг), выслугу лет (стаж работы), особые условия государственной службы, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой;
 - л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;
 - м) премии и вознаграждения, включая вознаграждение по итогам работы за год и единовременное вознаграждение за выслугу лет;
 - н) другие предусмотренные системой оплаты труда виды выплат.
3. Расчет среднего заработка работника, независимо от режима его работы, производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты.
- Средний заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 3 календарных месяца (с 1-го до 1-го числа).
4. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:
- а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
 - в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
 - г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

- е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - ж) работнику предоставлялись дни отдыха (отгулов) в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работ и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5. В случае если работник за расчетный период не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период времени, равный расчетному.
6. В случае если работник за расчетный период и до расчетного периода не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.
7. В случае если работник за расчетный период, до расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней в организации, средний заработок определяется исходя из тарифной ставки установленного ему разряда, должностного оклада, денежного вознаграждения.
8. Во всех случаях, кроме применения суммированного учета рабочего времени, для определения среднего заработка используется средний дневной заработок.
- Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (рабочих, календарных) в периоде, подлежащем оплате.
- Средний дневной заработок, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на количество фактически отработанных в этот период дней.



- При установлении работнику неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 5-дневной (6-дневной) рабочей недели, приходящихся на время, отработанное в расчетный период.
9. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на три и на среднемесячное число календарных дней (29,6).
В случае, когда один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму, состоящую из среднемесячного числа календарных дней (29,6), умноженного на количество полностью отработанных месяцев, и количества календарных дней в не полностью отработанных месяцах.
Количество календарных дней в не полностью отработанных месяцах рассчитывается путем умножения рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,4.
10. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели.
Количество рабочих дней в не полностью отработанных месяцах при предоставлении отпусков в рабочих днях рассчитывается путем умножения рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,2.
11. При работе на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) средний дневной заработок работника для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в соответствии с пунктами 9 и 10 настоящего Положения.
12. При определении среднего дневного заработка из расчетного периода исключаются праздничные нерабочие дни, установленные федеральным законом.
13. При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, используется средний часовой заработок.
Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на количество часов, фактически отработанных в этот период.
Средний заработок работника определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов в периоде, подлежащем оплате.
Средний заработок работника для оплаты отпуска определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочего времени (в часах) в неделю, в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели, и на количество календарных недель отпуска.
14. При определении среднего заработка премии и вознаграждения, фактически начисленные за расчетный период, учитываются в следующем порядке:
- ежемесячные премии и вознаграждения — не более одной выплаты за одни и те же показатели за каждый месяц расчетного периода;
 - премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, не более одной выплаты за одни и те же показатели в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода;
 - вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий календарный год, — в размере одной двенадцатой за каждый месяц расчетного периода, независимо от времени начисления вознаграждения.
- В случае если время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, премии и вознаграждения учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в расчетный период (за исключением ежемесячных премий, выплачиваемых вместе с заработной платой за данный месяц).
- Если работник проработал в организации неполный рабочий период, за который начисляются премии и вознаграждения, и они были начислены пропорционально отработанному времени, они учитываются при определении среднего заработка исходя из фактически начисленных сумм в порядке, установленном настоящим пунктом.

15. При повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок (должностных окладов, денежного вознаграждения) средний заработок работников повышается в следующем порядке:

- если повышение произошло в расчетный период, выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки (должностного оклада, денежного вознаграждения), установленной в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, на тарифные ставки (должностные оклады, денежное вознаграждение) каждого из месяцев расчетного периода;
 - если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период;
 - если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифных ставок (должностных окладов, денежного вознаграждения) до окончания указанного периода.
16. При повышении размеров надбавок за квалификационный разряд (классный чин, дипломатический ранг) и за особые условия государственной службы средний заработок работников повышается в следующем порядке:
- если повышение произошло в расчетный период, надбавки за квалификационный разряд (классный чин, дипломатический ранг), за особые условия государственной службы, начисленные за предшествующий повышению

период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления указанных надбавок, установленных в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, на надбавки каждого из месяцев расчетного периода;

- если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, повышаются указанные надбавки, включенные в средний заработок, исчисленный за расчетный период;
 - если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, указанные надбавки, включенные в средний заработок, повышаются с даты повышения надбавок до окончания указанного периода.
17. Средний заработок, определенный для оплаты времени вынужденного прогула, подлежит увеличению на коэффициент, рассчитанный путем деления тарифной ставки (должностного оклада, денежного вознаграждения), установленной работнику с даты восстановления на прежней работе, на тарифную ставку (должностной оклад, денежное вознаграждение), установленную в расчетном периоде, если за время вынужденного прогула повышались тарифные ставки (должностные оклады, денежное вознаграждение).
18. Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
19. Лицам, работающим на условиях совместительства, средний заработок определяется в порядке, установленном настоящим Положением.