

Информация для цитирования:

Штерн К.В., Те Е.А., Даниленко А.Н., Васильев А.В. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА КЕМГМУ 2025 ГОДА // Медицина в Кузбассе. 2026. №1. С. 140-143.

information for citation:

Shtern K.V., Tyo E.A., Danilenko A.N., Vasilev A.V. CAREER ORIENTATIONS OF THE 2025 DENTAL GRADUATES FROM KEMEROVO STATE MEDICAL UNIVERSITY. Medicine in Kuzbass. 2026; 1: 140-143.

Штерн К.В., Те Е.А., Даниленко А.Н., Васильев А.В.

Кемеровский государственный медицинский университет,
г. Кемерово, Россия



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА КЕМГМУ 2025 ГОДА

В статье представлены результаты исследования, направленного на изучение профессиональных планов и трудоустройства выпускников стоматологического факультета КемГМУ 2025 года.

Цель исследования – изучить ближайшие профессиональные планы и трудоустройство выпускников стоматологического факультета Кемеровского государственного медицинского университета 2025 года.

Материалы и методы. Проведено одномоментное исследование методом анонимного анкетирования. В опросе приняли участие 68 выпускников. Инструментом исследования выступил опросный лист, содержащий вопросы о планах на трудоустройство, предполагаемом месте работы и отношении к ординатуре и наставничеству. Обработка данных проводилась методами дескриптивной статистики с подсчетом абсолютных значений и процентных долей.

Результаты и их обсуждение. Полученные результаты свидетельствуют о высоком уровне профессиональной самоидентификации выпускников-стоматологов КемГМУ. Выявленная географическая концентрация выпускников в крупных урбанизированных центрах, соответствует общероссийской тенденции «столитизации» врачебных кадров, создавая дефицит стоматологов в малых городах и сельской местности. Абсолютное единство во мнении о необходимости наставничества подчеркивает его критическую важность. Молодые специалисты осознают разрыв между теоретической подготовкой и практической деятельностью и нуждаются в поддержке для его преодоления.

Заключение. Наблюдается выраженная региональная привязанность к Кемеровской области при выборе места работы и дальнейшего обучения (79,4%). Вместе с этим, существует потенциальный риск неравномерного распределения кадров внутри региона, требующий внимания региональных органов управления здравоохранением. Институт наставничества признается выпускниками как неотъемлемый элемент начала профессиональной карьеры (100% ответов «обязательно»), что диктует необходимость его системного развития в практическом здравоохранении.

Ключевые слова: выпускники-стоматологи; трудоустройство; ординатура; наставничество; кадры в здравоохранении

Shtern K.V., Tyo E.A., Danilenko A.N., Vasilev A.V.

Kemerovo State Medical University, Kemerovo, Russia

CAREER ORIENTATIONS OF THE 2025 DENTAL GRADUATES FROM KEMEROVO STATE MEDICAL UNIVERSITY

This article presents the results of a study aimed at investigating the professional plans and employment of the 2025 graduates from the Dental Faculty of Kemerovo State Medical University (KemSMU).

Objective – to study the immediate professional plans and employment of the 2025 graduates from the dental faculty of Kemerovo State Medical University.

Materials and methods. A cross-sectional study was conducted using an anonymous survey method. Sixty-eight (68) graduates participated in the survey. The research tool was a questionnaire containing items regarding employment plans, intended place of work, and attitudes towards residency and mentoring. Data processing was performed using descriptive statistics methods with the calculation of absolute values and percentages.

Results and discussion. The obtained results indicate a high level of professional self-identification among KemSMU dental graduates. The identified geographical concentration of graduates in large urban centers aligns with the all-Russian trend of «capitalization» of medical personnel, which creates a shortage of dentists in small towns and rural areas. The absolute consensus on the necessity of mentoring underscores its critical importance. Young specialists recognize the gap between theoretical training and practical work and require support to bridge it.

Conclusion. A strong regional attachment to the Kemerovo region is observed when choosing a place of work and further education (79.4%). However, there is a potential risk of uneven distribution of personnel within the region, which requires attention from regional healthcare

authorities. The institution of mentoring is recognized by graduates as an essential element for starting a professional career (100% of responses were «mandatory»), necessitating its systematic development within practical healthcare.

Key words: dental graduates; employment; residency; mentoring; healthcare personnel

Успешное трудоустройство выпускников медицинских вузов служит ключевым индикатором результативности системы высшего медицинского образования. Этот показатель напрямую свидетельствует о том, насколько уровень и содержание профессиональной подготовки молодых специалистов соответствуют актуальным запросам отечественного здравоохранения [1].

В современной научной литературе проблематика занятости молодых врачей рассматривается в трех основных направлениях. Первое фокусируется на государственном и управленческом аспекте, исследуя вопросы трудоустройства в рамках кадровой политики и управления здравоохранением [2]. Второе направление анализирует проблемы в самой системе образования, оценивая ее способность готовить конкурентоспособных и востребованных специалистов [3]. Третье направление сконцентрировано на индивидуально-личностных факторах, таких как профессиональная мотивация, возможное эмоциональное выгорание и сложности адаптации к практической деятельности [3].

Отдельного внимания заслуживает роль наставничества, официально закрепленного в профессиональной подготовке молодых врачей [4]. Оно рассматривается как ключевой инструмент повышения уверенности, качества адаптации и уровня профессиональной социализации выпускников. Настоящее исследование фокусируется на третьем направлении, делая акцент на оценке степени подготовленности выпускников к профессиональной деятельности.

Цель исследования – изучение ближайших профессиональных планов и трудоустройства выпускников стоматологического факультета Кемеровского государственного медицинского университета 2025 года.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Проведено одномоментное исследование методом анонимного анкетирования. В опросе приняли участие 68 выпускников. Инструментом исследования выступил опросный лист, содержащий вопросы о планах на трудоустройство, предполагаемом месте работы и отношении к ординатуре и наставничеству. Обработка данных проводилась методами дескриптивной статистики с подсчетом абсолютных значений и процентных долей.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Все опрошенные выпускники ответили отрицательно на утверждение «После окончания ВУЗа призываюсь в ряды Вооруженных сил Российской Федерации».

Данный результат может быть объяснен как особенностями профессиональной подготовки, так

и правовым статусом выпускников медицинских вузов. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, лица, получившие высшее медицинское образование, подлежат отсрочке от призыва на период обучения в ординатуре, а в ряде случаев – бронированию на основании трудоустройства в медицинские организации. Следовательно, отказ от прохождения службы по призыву среди выпускников-стоматологов отражает не негативное отношение к военной службе, а осознанный выбор продолжения профессионального пути в гражданском здравоохранении.

Подавляющее большинство выпускников (62 из 68 или 91,2%) ориентированы на работу в области стоматологии. Незначительная часть респондентов (3 человека, 4,4%) рассматривает альтернативные направления профессиональной деятельности, а еще 3 человека (4,4%) не определились с выбором, и две этих группы были исключены из дальнейшего анализа.

Немного более половины опрошенных (34 человека, 54,8%) имели опыт трудовой деятельности в период обучения, причем для большинства этот опыт был связан с получаемой специальностью. Это позволяет говорить о начале формирования профессиональных компетенций и адаптации к условиям практической деятельности еще на этапе обучения в университете. Такой ранний профессиональный опыт способствует осознанному выбору места будущего трудоустройства и повышает готовность к самостоятельной работе врача-стоматолога.

Анализ предпочтений относительно места работы показал, что среди выпускников, указавших тип населенного пункта, большинство ориентированы на трудоустройство в крупных городах Кемеровской области (45 респондентов, 72,6%) и иных городах Российской Федерации с населением более 500 тыс. человек (9 респондентов, 14,5%). Значительно меньшее количество выпускников (8 респондентов, 12,9%) связывают профессиональные перспективы с малыми и средними городами, что указывает на сохранение проблемы низкой обеспеченности этих территорий врачами-стоматологами.

Результаты анализа опроса показывают, что наибольшее количество выпускников ориентировано на трудоустройство в крупных городах Кемеровской области (27 респондентов, 43,5%), а также на совмещение работы с обучением в ординатуре в пределах региона (18 респондентов, 29%). За пределами области аналогичные намерения выразили 5 (8%) и 4 (6,5%) респондентов соответственно. Гораздо меньшая часть выпускников (8 респондентов, 12,9%) связывает свою профессиональную деятельность с городами средней численности населения и малыми населенными пунктами, что подтверждает тенден-

цию к концентрации специалистов в крупных административных центрах.

Таким образом, наблюдается выраженная ориентация на региональные центры, что отражает общий процесс закрепления молодых врачей при наличии возможностей для последилового обучения и профессионального роста.

Все респонденты, ответившие на вопрос о наставничестве (62 респондента, 100%), единогласно считают наличие наставника на начальном этапе работы врачом-стоматологом «непременно обязательным». Это свидетельствует о практически универсальной потребности в профессиональной поддержке и руководстве в начальный период самостоятельной практики.

ОБСУЖДЕНИЕ

Полученные результаты свидетельствуют о высоком уровне профессиональной самоидентификации выпускников-стоматологов КемГМУ. Факт того, что более 90% респондентов намерены работать по полученной специальности, говорит об эффективной профориентации и качестве образовательного процесса.

Выявленная географическая концентрация выпускников в крупных урбанизированных центрах соответствует общероссийской тенденции «стоилизации» врачебных кадров, создавая дефицит стоматологов в малых городах и сельской местности. Данный факт требует разработки специальных региональных программ, стимулирующих трудоустройство молодых специалистов в сельских и периферийных территориях.

Абсолютное единство во мнении о необходимости наставничества подчеркивает его критическую важность. Молодые специалисты осознают несоответствие между теоретической подготовкой и практической деятельностью, и нуждаются в поддержке

для его преодоления, что подтверждается исследованием. Это ставит задачу по разработке и внедрению формализованных программ адаптации и наставничества.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование позволяет сделать следующие выводы. Выпускники демонстрируют исключительно высокую приверженность избранной профессии (91,2%), что является положительным индикатором эффективности образовательного процесса.

Подавляющее большинство выпускников стоматологического факультета КемГМУ 2025 года являются доступными для трудоустройства по специальности, что создает благоприятные условия для реализации региональной кадровой политики.

Наблюдается выраженная региональная привязанность к Кемеровской области при выборе места работы и дальнейшего обучения (79,4% совокупно по вариантам «работа» и «работа и ординатура»), однако существует потенциальный риск неравномерного распределения кадров внутри региона, требующий внимания региональных органов управления здравоохранением.

Институт наставничества признается выпускниками как неотъемлемый и обязательный элемент успешного начала профессиональной карьеры (100% положительных ответов), что диктует необходимость его системного внедрения в практическое здравоохранение.

Информация о финансировании и конфликте интересов

Исследование не имело спонсорской поддержки.

Авторы декларируют отсутствие явных и потенциальных конфликтов интересов, связанных с публикацией настоящей статьи.

ЛИТЕРАТУРА / REFERENCES:

1. Rugol LV, Kotlovsky MYu. Dynamics in staffing of medical organizations in the context of achieving the federal project. *Social'nye aspekty zdorov'a naselenia*. 2023; 69(1): 9. Russian (Руголь Л.В., Котловский М.Ю. Динамика кадрового обеспечения медицинских организаций в аспекте достижения целевых показателей реализации федерального проекта // *Социальные аспекты здоровья населения*. 2023. Т. 69, № 1. С. 9.) doi: 10.21045/2071-5021-2023-69-1-9
2. Ministry of Health of the Russian Federation. (2024). Federal project «Medical personnel». Ministry of Health of Russia Russian (Министерство здравоохранения Российской Федерации. Федеральный проект «Медицинские кадры». М.: Минздрав России, 2024. <https://национальныепроекты.пф/new-projects/prodolzhitelnaya-i-aktivnaya-zhizn/meditsinskie-kadry/>
3. Deryugin PP, Lebedintseva LA, Lukin TS. Social adaptation of graduates of medical higher schools in modern conditions (by the example of young doctors in specialty «Medical business»). *Discourse*. 2017; 2: 70-86. Russian (Дерюгин П.П., Лебединцева Л.А., Лукин Т.С. Социальная адаптация выпускников медицинских вузов в современных условиях (на примере молодых врачей по специальности «Лечебное дело») // *Дискурс*. 2017. № 2. С. 70-86.)
4. Projekt Prikaza Ministerstva zdravookhraneniya Rossiiskoi Federatsii «Ob utverzhdenii polozheniya o nastavnichestve v sfere zdravookhraneniya» (podgotovlen Minzdravom Rossii 03.12.2025). Russian (Проект Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации «Об утверждении положения о наставничестве в сфере здравоохранения» (подготовлен Минздравом России 03.12.2025) <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/56939187/> (дата обращения 21.12.2025)

Сведения об авторах:

ШТЕРН Константин Владимирович, канд. мед. наук, доцент кафедры ортопедической стоматологии, ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России, 650056, г. Кемерово, ул. Ворошилова, д. 22а, Россия.

E-mail: shtern.k.v@mail.ru

ТЕ Елена Александровна, доктор мед. наук, профессор, зав. кафедрой терапевтической стоматологии, ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России, 650056, г. Кемерово, ул. Ворошилова, д. 22а, Россия.

E-mail: teelena@mail.ru

ДАНИЛЕНКО Алексей Николаевич, канд. мед. наук, доцент, доцент кафедры терапевтической стоматологии, ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России, 650056, г. Кемерово, ул. Ворошилова, д. 22а, Россия. E-mail: stom@kemsma.ru

ВАСИЛЬЕВ Александр Владимирович, ст. преподаватель кафедры ортопедической стоматологии, ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России, 650056, г. Кемерово, ул. Ворошилова, д. 22а, Россия.

E-mail: stom@kemsma.ru

Information about authors:

SHTERN Konstantin Vladimirovich, candidate of medical sciences, docent of the department of prosthetic dentistry, Kemerovo State Medical University, 650056, Kemerovo, Voroshilova St., 22a, Russia.

E-mail: shtern.k.v@mail.ru

TE Elena Aleksandrovna, doctor of medical sciences, professor, head of the department of therapeutic dentistry, Kemerovo State Medical University, 650056, Kemerovo, Voroshilova St., 22a, Russia.

E-mail: teelena@mail.ru

DANILENKO Aleksei Nikolaevich, candidate of medical sciences, docent, docent of the department of therapeutic dentistry, Kemerovo State Medical University, 650056, Kemerovo, Voroshilova St., 22a, Russia.

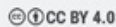
E-mail: stom@kemsma.ru

VASILIEV Aleksandr Vladimirovich, senior lecturer of the department of prosthetic dentistry, Kemerovo State Medical University, 650056, Kemerovo, Voroshilova St., 22a, Russia.

E-mail: stom@kemsma.ru

Корреспонденцию адресовать: ШТЕРН Константин Владимирович, 650056, г. Кемерово, ул. Ворошилова, д. 22а, ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России.

Тел: 8 (3842) 73-48-56; E-mail: shtern.k.v@mail.ru



Контент доступен под лицензией Creative Commons Attribution 4.0 License
© Штерн К.В., Те Е.А., Даниленко А.Н., Васильев А.В.